



FAALİYET RAPORU 2023



1. YÖNETİMİN NOTU	5
2. ŞİRKET HAKKINDA	9
2.1. PHF Grubu: Fitó Tohum ve İştirakleri	12
2.2. Amaç, Vizyon ve Değerler	16
2.3. Stratejik hedefler	18
2.4. İş Alanları	21
2.5. İş Modeli	28
2.6. Çeşitler: Dünyaya katkımız	32
2.7. Yönetim organları	34
2.8. Çalışanlarla ilgili verilerimiz	40
3. ANA KİLOMETRE TAŞLARI 2023	45
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ	49
5. ÇALIŞAN PROJELERİ	61
5.1. Çalışanları dinlemeyi teşvik etmek	66
5.2. İç ve dış iletişimi sağlamak	68
5.3. Eğitim ve gelişim planının uygulanması	74
5.4. Adil ve rekabetçi bir ücretlendirme sağlamak	82
5.5. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek	85
5.6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak	86
5.7. Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak	88
6. GEZEĞEN PROJELERİ	91
6.1. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak	96
6.2. Ekolojik ayak izini azaltan türler geliştirmek	98
6.3. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek	100
6.4. Gıda İsrafını Azaltmak	102
6.5. Atık yönetimini iyileştirmek	103
6.6. Karbon ayak izi ve şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler	104
6.7. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi	107
KÂRLILIK PROJELERİ	109
7.1. Araştırma ve inovasyonda teknik araçlara ve insan kaynağına yatırım yapmak	114
7.2. Öz enerji tüketimini teşvik etmek	116
7.3. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak	117
7.4. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek	118
7.5. Sponsorluk, bağış ve işbirliğine yönelik kurum içi politikalar geliştirmek	124
7.6. Sürdürülebilir ekonomik büyümeyi ve kalkınmayı teşvik etmek	126
8. BU RAPOR HAKKINDA	129
8.1. Amaç	131
8.2. Kapsam ve içerik	131
8.3. Raporlama metodolojisi ve ilkeleri	131
8.4. Önem Matrisi	132
9. EK BELGELER	135
9.1. GRI İçerik Endeksi ve 11/2018 sayılı kanunun gereklilikleri	136
9.2. Sürdürülebilirlik komisyonu, önem incelemesi ve sonraki adımlar	150
9.3. İzlenebilirlik	152
9.4. Politikalar	158
9.5. Küresel sözleşme ilkeleri	159
9.6. Etki değerlendirmesi ve durum tespiti	160
9.7. Teyit	166



1. YÖNETİMİN NOTU



Değerli okur,

Okumak üzere olduğunuz yıllık rapor, “yetkin ve taahhütle çalışan ekipler sayesinde tarım - gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir bir zenginlik yaratmak” amacıyla 2023 yılında atılan adımları anlatmak için hazırlanmıştır.

Bu nedenle, ticari faaliyetimiz sayesinde şirketin yıl boyunca gerçekleştirdiği ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlikle ilgili tüm yönlerden ve hepsinden önemlisi, tüm çalışanlarımızın ve ilgili paydaşlarımızın başarısını ve bağlılığını güçlendirmek için elde edilen tüm kilometre taşlarından özel olarak bahsedilmektedir.



Sürdürülebilirlik; insanlar, süreçler, teknoloji ve büyüme ile birlikte stratejik hedeflerimizden biridir ve şirket sahiplerinin ve yönetiminin bu konudaki taahhüdü açıktır.

Yıllık raporların yayınlanması, yıllık planların hazırlanması ve amacımızın yeniden tanımlanması ile 2017 yılından bu yana üzerinde çalıştığımız her şeyin bir sonucu olarak, 2023 yılında şirketimiz bünyesinde küresel düzeyde net bir sürdürülebilirlik kültürü ortaya çıktı. Birçok çalışma ekibi, bir sonraki yıl için yatırım önerilerini sürdürülebilirliğe özel olarak odaklanarak sunmuş ve önerilen önlemlerin her birinin bazı alanlarda sürdürülebilirliğin sağlanmasında nasıl doğrudan bir etkiye sahip olduğunu göstermiştir.

Şirket olarak, sürdürülebilirliğin şirketin kendi faaliyetinin ayrılmaz bir unsuru olduğu ayrıcalıklı bir sektörde olduğumuzu belirtmek gerekir. Özünde, Fitó Tohum'un sürdürülebilirlikle bağlantısı, çeşitlerinin direnci, kaynakların verimli kullanımı, portföyünün bölgesel koşullara uyulanması, tohumların genetik kalitesi ve sürekli iyileştirmeye bağlılık yoluyla inşa edilir. Bu faktörler doğrudan daha sürdürülebilir ve çevre dostu bir tarıma katkıda bulunur ve Ar - Ge programlarımızın stratejisini büyük ölçüde şekillendirir.

Küresel düzeyde 2023 yılı; dünya düzenindeki çeşitli jeopolitik çatışmaların (Türkiye’de hiperenflasyon, Ukrayna’da savaş, Gazze - İsrail çatışması) yanı sıra sektörümüz üzerinde güçlü etkiler yaratan kuraklık gibi doğal fenomenlerle dolu bir yıl oldu. Sürdürülebilirlik, sektörümüzle giderek daha alakalı hale geliyor ve Stratejik Planlarımızda güçlü bir şekilde sunuluyor.

2023 yılına ait en göze çarpan, önceki yıllarla kıyasladığımızda net bir değişim gösteren ve ilerleyen sayfalarda derinlemesine anlatacağımız konular şunlardır:

- 2023 -2026 Sürdürülebilirlik Planının tüm kuruluşa sunulması. Bu raporun büyük bir bölümünü Planda tanımlanan 20 projenin her birinin ne aşamada olduğunu açıklamaya ayıracağız.
- Şirketi daha iyi yönetebilmek ve yönlendirebilmek için iyi kurumsal yönetimin önceliklendirilmesi ve bunun sonucunda şirketin ana yönetim organlarında yaşanan değişim.

Umarım bu yıllık raporu okurken, bizim onu yazmaktan ve içerdiği tüm gerçekleri mümkün kılmaktan zevk aldığımız kadar keyif alırsınız.

Çok teşekkürler,

Elisabet Fitó
Kurumsal Yönetici



2. ŞİRKET HAKKINDA

ŞİRKET HAKKINDA

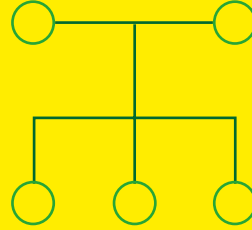
ŞİRKET HAKKINDA



1.880 yılında
kurulmuştur



Mülkiyet hakkı
% 100 Aile

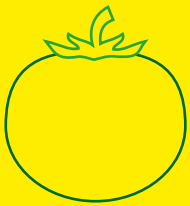


5. Nesil liderliğinde
Yönetilmektedir

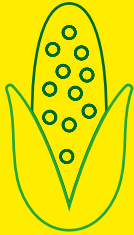


İspanya'nın ilk
tohum şirkettir

FAALİYET ALANLARI



Sebzeler



Tarla Bitkileri

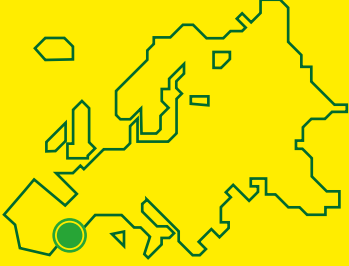


Yeşil Alanlar



Hobi

TESİSLER



Merkez
Barcelona



9 Ar-Ge merkezi
kendi kendini yöneten



10 kendi iştiraki,
6 tanesi Avrupa Birliği
dışında olmak üzere

UZMAN EKİP



Dünya çapında 19 ülkede
bulunan ticari ekip



İşgücünün % 38' i % 100
araştırmaya adanmıştır

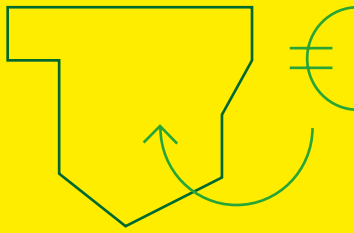


Neredeyse 800 kişiden
oluşan **bir ekip**

2023 RAKAMLARI



Grubun yıllık cirosunun
%20'si doğrudan **Ar-Ge**
programlarına tahsis
ediliyor

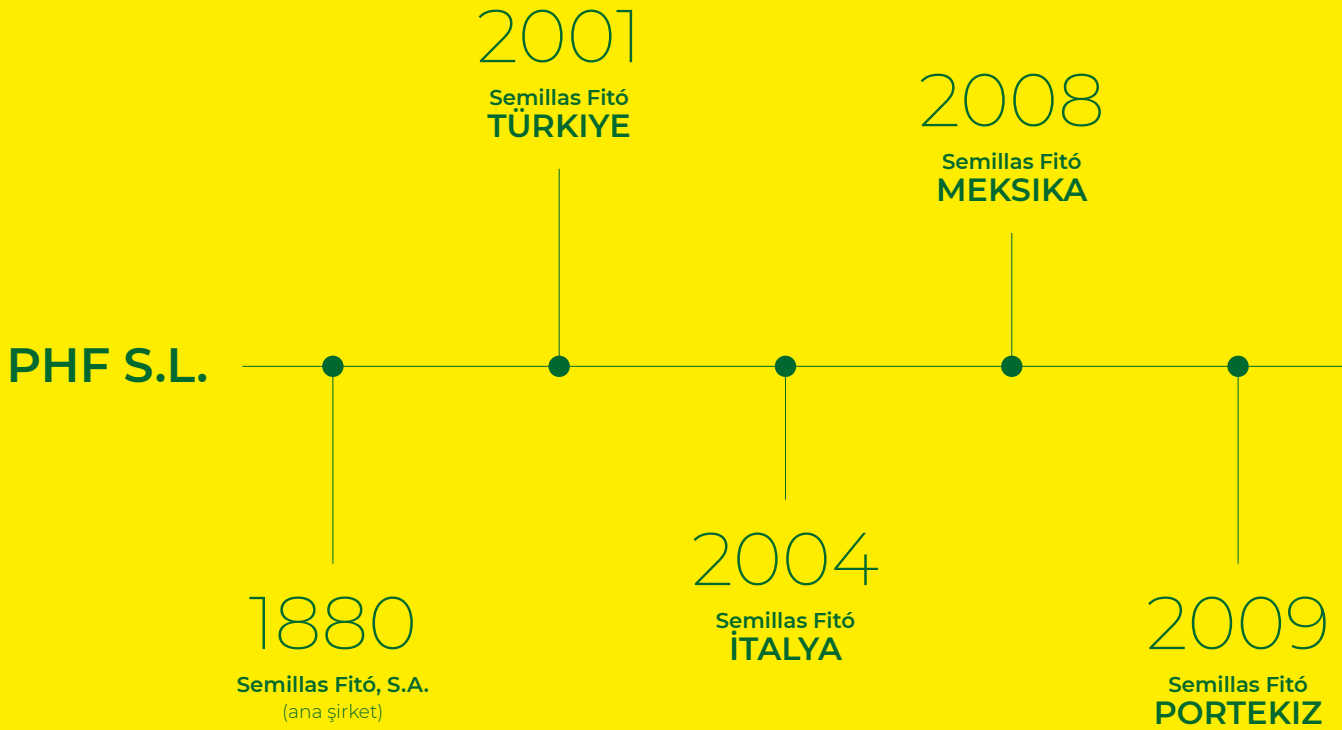


Cironun % 66 'sı
yurt dışı pazarlardan
gelmektedir



90 ülke daimi bir
ticari mevcudiyete sahiptir

PHF GRUBU



PHF SL (Productos Hortícolas Fitó), **Semillas Fitó S.A.** ve dünyadaki tüm iştiraklerinin sahibidir.

Ana şirketi Barcelona'nın Poblenou bölgesinde bulunan Grubun diğer ülkelerde on iştiraki vardır ve bunların stratejik hedefi, farklı iş birimlerine ticari, üretim ve/veya araştırma ve geliştirme desteği sağlamaktır.

2011
Semillas Fitó
FRANSA

2014
Semillas Fitó
HINDISTAN

2018
Semillas Fitó
FAS

2014
Semillas Fitó
ŞİLİ

2017
Semillas Fitó
BREZİLYA

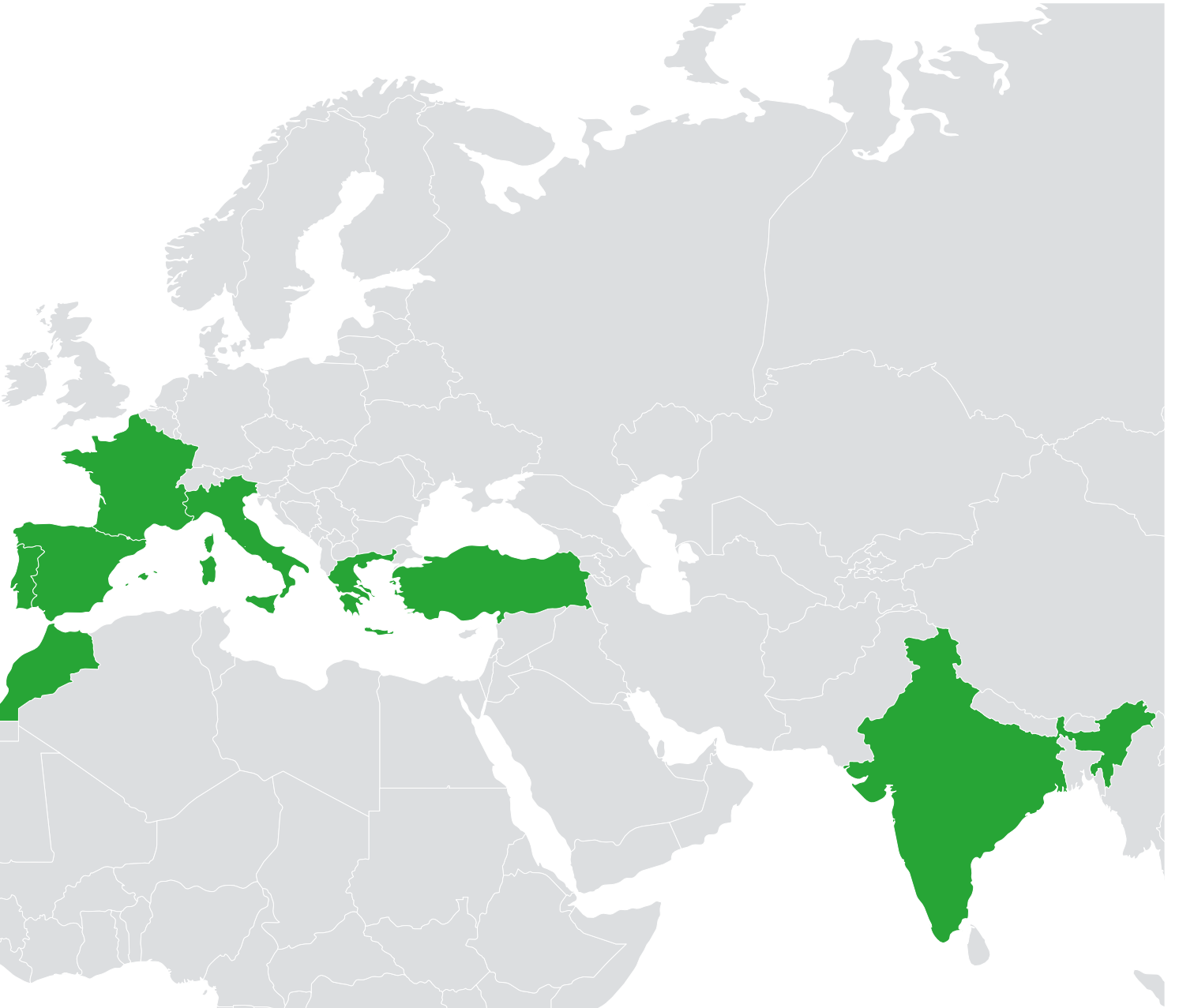
2021
Semillas Fitó
YUNANISTAN

Şirketin yapısı, uluslararası varlığının en iyi kanıtıdır. İspanya dışındaki ilk yan kuruluş 2001 yılında Antalya'da (Türkiye) açılmıştır ve o zamandan beri Grup dört kıtada uluslararası genişlemesini sürdürmektedir.

Semillas Fitó'nun uluslararasılaşması, onu **küresel bir şirket haline getirmekte ve müşterilerine daha yakın hale getirmektedir.**



Merkezi Barselona'da bulunan **şirketin 10 iştiraki ve dört kıtada 9 ülkede doğrudan varlığı bulunmaktadır.** Operasyon merkezleri Barselona, Lleida (İspanya), Antalya (Türkiye) ve Bangalore'de (Hindistan) bulunmaktadır.



ANA MERKEZ

Barselona, İspanya

İŞTİRAKLER

Antalya, Türkiye
Padua, İtalya
Culiacan, Meksika
Algès, Portekiz
Lons, Fransa
Arica, Şili
Bangalore, Hindistan
Sao Paulo, Brezilya
Agadir, Fas
Atina, Yunanistan

OPERASYON MERKEZLERİ

SEBZELER

Barselona, İspanya
Antalya, Türkiye
Bangalore, Hindistan

TARLA BİTKİLERİ

Barbens, İspanya
Don Benito, İspanya

AR-GE MERKEZLERİ

SEBZELER

Cabrera de Mar, İspanya
Sant Andreu de Llavaneres, İspanya
Almeria, İspanya
Murcia, İspanya
Antalya, Türkiye
Culiacan, Meksika
Sicilya, İtalya
Bangalore, Hindistan

TARLA BİTKİLERİ

Barbens, İspanya

AMAÇ, VİZYON VE DEĞERLER

AMAÇ

PHF grubunun amacı, kuruluşun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına cevap vermek için 2021 yılında yeniden tanımlandı ve şirketin geleceği, ne olmak istediği ve nasıl tanınmak istediği hakkında net ve ortak bir fikirle, şirketin ekip çalışması ve bir arada yaşama ortamında büyümesine yardımcı olmak için yeni bir rehber haline geldi.

Grup, paydaşlarından veya çıkar gruplarına borçlu olduğunun farkındadır ve bundan dolayı her biri için değer yaratmaya çalışır:

Başarılı ve işine bağlı
ekiplerimizle **tarım-gıda zinciri**
boyunca **tohum** vesilesiyle
sürdürülebilir
refah yaratmak.



Yetkin ve taahhülle çalışan ekipler: İnsanlar faktörü çok önemlidir, bu nedenle onların refahlarına, çevrelerine ve gelişimlerine öncelik verilir.



Tüm tarım - gıda zinciri: Semillas Fitó'nun tarım - gıda zincirindeki tüm bağlantılara nasıl yardımcı olduğunu her zaman göz önünde bulundurarak müşterilerin de ötesinde bir etki yaratma hırslıdır.



Tohum: Semillas Fitó'nun özü ve uzmanlaştığı alandır. Şirketi, güçlü olduğu ve etkilediği yerlerde karakterize eden şeydir.



Sürdürülebilir servet üretmek: Küresel ve adil bir şekilde ve olumlu bir etki yaratarak değer üretmeye odaklanan uzun vadeli bir vizyona sahip olmak.

VİZYON

Vizyon, orta ve uzun vadede nerede olmak istediğinizin ve neyi başarmak istediğinizin bir projeksiyonudur. PHF grubunun iş birimlerinin her birinin özellikleri ve fırsatları dikkate alınarak, aşağıdaki vizyonlar tanımlanmıştır:



Sebze tohumları vizyonu:

Meyve sebzelerde ve büyük tohumlarda küresel düzeyde uzman bir iş ortağı olmak.



Tarım Bitkileri Vizyonu:

Rekabetçi çözümler ve etkili bir hizmet sunan Avrupa - Akdeniz bölgesindeki ana oyuncularından biri olmak.

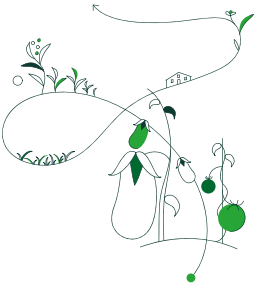


Hobi Vizyonu:

Amatör yetiştirici pazarı için güvenilir ve örnek gösterilen bir tedarikçi olmak.

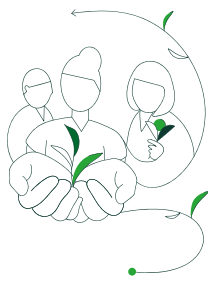
DEĞERLER

Amaç, bir şirket olarak ve paydaşlarıyla birlikte ileriye giden yolu tanımlarken, değerler PHF grubunun DNA'sının bir parçasıdır ve var olma ve yapma şeklini tanımlar. Bu unsurlar, şirketin ve tüm üyelerinin davranışlarına ve kararlarına yansıyan etik kurallar, ilkeler, inanç, davranış ve niteliklerdir.



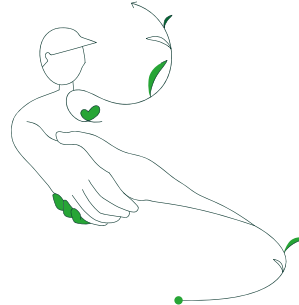
UZUN VADELİ VİZYON

Geleceğimizi nasıl inşa edeceğimizi düşünmek ve planlamak için zaman ve çaba harcıyoruz.



YAKINLIK

Erişilebilir bir kuruluşuz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş arkadaşlarımızla güven inşa ediyoruz.



EKİP ÇALIŞMASI

Hedeflerimize işbirlikçi ve saygılı bir şekilde ulaşıyoruz. Her zaman saygı, bağlılık ve karşılıklı yardım ortamı arıyoruz.



PROFESYONELLİK

Yaptığımız iş konusunda tutkuluyuz. Kendimize zorluklar belirliyoruz ve deneyimlerimize ve bilgilerimize dayalı çözümler sunma konusunda hızlıyız.

STRATEJİK HEDEFLER

2022 'de PHF grubu, şirketin son yıllarda küresel olarak yönünü ve gelişimini belirleyen dört stratejik hedefini yeniden tanımladı. Bu hedefler, şirketin tüm departmanları ve iş birimleri için çaprazdır ve stratejik iş planları ile birlikte bütün ekiplerin tüm eylem planlarında mevcuttur.

Yıllar geçtikçe, bu dört stratejik hedefin prizması altında, grubun amacı ve değerleri projeler geliştiriyor ve önemli kilometre taşları ekliyor. 2023' ün ana kilometre taşlarına yakından bakmak için sayfa 46 'da aynı adı taşıyan bölüme göz atabilirsiniz)

Dört hedef aşağıdaki gibidir:

İŞ GELİŞTİRME



Tarım - gıda zincirine çözümler sunmaya devam etmek için boyutun artırılması.

Bu stratejik hedef, tüm iş birimlerinin iş geliştirme yapısı için bir çerçeve oluşturur ve yıl sonunda tüm şirkete rapor edilen tahminleri yıllık olarak tanımlar. Bu büyüme, kurumsal değerler ve amaçlarla güvence altına alınmıştır.

SÜREÇLER VE TEKNOLOJİ



Düzenli büyüme için süreçleri ve protokolleri standartlaştırmak.

Şirketin son yıllarda hem iş hem de insan ekibi düzeyinde uluslararası büyümesi büyük önem taşımaktadır. Bu büyümenin düzenli, tutarlı bir şekilde, uzun vadeli bir vizyonla ve tüm departmanların ihtiyaç duyduğu desteği vererek yapılmasını sağlamak için şirket, verimliliğini artırmak için her düzeyde süreç ve teknolojileri geliştirme ve uygulama çabalarının büyük bir bölümünü önceliklendirmiş ve bu alanlara yatırım yapmıştır.

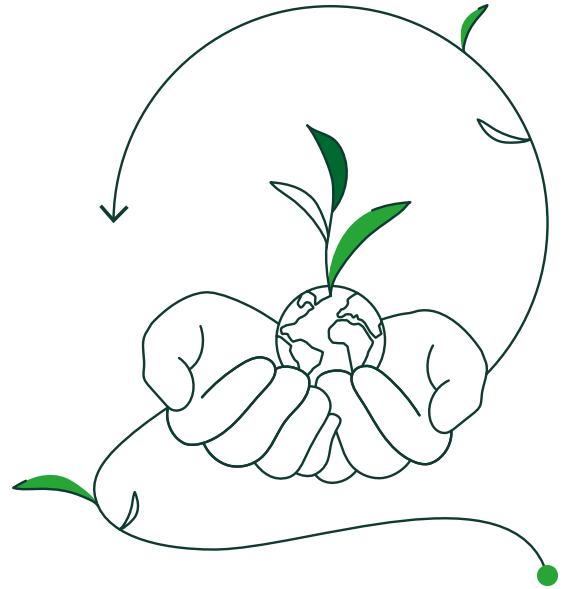
ÇALIŞANLAR



Taahhülle çalışan ve yetkin ekipler.

Şirketi oluşturan kişilere öncelik vermek, PHF grubunun değerlerine ve amacına özgüdür. Bu nedenle, yıldan yıla ve İnsan Kaynakları ekibinin liderliğinde, heyecan verici, kararlı, işbirlikçi ve çevik bir ekip kültürünü teşvik etmek amacıyla eylem planları uygulanır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Tüm tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilirlik yaratın.

PHF grubu, 2022 yılından bu yana sürdürülebilirlik açısından, iç ve dış eylemlerle, çevresel, insan ve işletme düzeyinde sektörde bir referans olmak için çalışmaktadır.



FAALİYET ALANLARI

Grup, mahsul türüne göre sınıflandırılan dört iş alanında çalışmaktadır.





SEBZELER

Ana iş birimimizdir ve kabakgiller, patlıcangiller ve büyük tohumların geliştirilmesi, üretimi ve pazarlanması konusunda uzmanlaşmıştır.

PHF grubunun Sebze Tohumları bölümü, 7 sebze türünde (domates, biber, patlıcan, kavun, karpuz, salatalık ve kabak) ve 3 büyük tohumda (bakla, fasulye ve tatlı mısır) uzmanlaşmıştır. Grup, bu türlerin hem açık alanlarda hem de seralarda ılıman, kuru ve tropikal iklimlere uyarlanmış çeşitlerini geliştirmek için çalışmaktadır.



PATLICANGİLLER (Solanaceae)

Patlıcan, biber ve domates.



KABAKGİLLER (Cucurbitacea)

Kabak, kavun, salatalık ve karpuz



BÜYÜK TOHUMLAR

Bakla, fasulye ve tatlı mısır.

Hem türlerde hem de iklim koşullarında bu uzmanlaşma, şirketi karakterize eden sektörde kapsamlı bilgi ve deneyime ulaşmada kilit bir unsurdur. Bu anlamda diğer vazgeçilmez unsur, grubun faaliyet gösterdiği ülkelerdeki (Doğu ve Batı Avrupa, Orta Doğu, Orta Asya, Afrika, Güney ve Orta Amerika ve Güney Doğu Asya) saha uzmanlarından oluşan uzman ekiptir.

Hedefimiz, müşteriye en yakın noktadan başlayarak, tarım - gıda zincirindeki tüm halkaların ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirerek değer üretmektir. Bunu gerçekleştirmek için sektörün ihtiyaçlarını dinleme ve tespit etme noktasında Ar-Ge ve satış ekipleri arasında sağlam bir bağ kurmak esastır.

Tüm bu çabaların sonucunda, grubun faaliyet gösterdiği çeşitli satış kanallarına (taze, endüstri ve perakende) uyum sağlayan 500 'den fazla çeşidi olan geniş bir ürün kataloğu, inovasyona dayalı, Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen rekabetçi bir genetik ve mükemmeliyetlik ortaya çıkmıştır.

İnovasyona yapılan önemli yatırımın bir sonucu olarak, 2023 yılında şirketin cirosunun % 20 'si bu alana aktarılırken 9 araştırma ve geliştirme merkezindeki Ar-Ge programlarının yaptığı çalışmalar sonucunda sadece 2023 yılında 42 yeni çeşit piyasaya sürülmüştür. Buna ek olarak, son yıllarda aşağıdakiler gibi fark yaratan öneriler geliştirilmiştir:

flavourite

SmartQ

Organic

Flavourite®:

Kategorisindeki tüm ürünler arasında öne çıkan, duyu analizi ve bağımsız profesyonel tadımlarla desteklenen lezzet rozeti.

SmartQ®:

Geliştirilmiş virüs direnci ve yüksek verim ile yüksek kaliteli, sürdürülebilir meyveler, yeşil ve sağlıklı bitkiler aracılığıyla müşterilere gönül rahatlığı sağlayan teknoloji.

Organik:

Ekinlerinizin ekim anından itibaren organik olmasını sağlamak için tüm organik üretim süreçlerini izleyen çeşit yelpazesi.

HAR BEST

SEEDNERGIC
Tecnología que potencia la genética

Harbest®:

Harbest Tohumları®, hasat sürecini kolaylaştırarak ve maliyet ve/veya zamanda daha iyi sonuçlar sağlayarak faydalar sağlar.

Seednergic®:

Her mahsul için özel formülasyonlar sayesinde her çeşidin genetik ekspresyonunu artıran Seednergic® teknolojisi.

Hem inovasyon hem de kalite güvencesi, pazarladığı tohum boyunca yüksek kalite standartları sunan şirket için bir önceliktir.

Şirketin kurumsal amacının, tarım - gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir servet üretme zorluğunun farkında olan PHF grubu, sektörü ortaklaşa iyileştirmek amacıyla güçlerini birleştirmesine izin veren ittifaklar yaratmaya kararlıdır. Bunun bir örneği, 7.4 bölümünde ayrıntılı olarak açıklanan sektör derneklerine (yerel ve uluslararası) yoğun katılımıdır. "Sektörde sürdürülebilirlik için ittifakları teşvik etmek" başlıklı raporda yer almaktadır.

Sebzeler, tüm
tarım - gıda
zinciri için
değerli çözümler
sunmaktadır.

Semillas Fitó, tüketicilerin **değişen ihtiyaçlarını** yorumlaması ve bunları değer çözümlerine dönüştürmesi **gereken sürekli gelişen bir sektörün parçasıdır**. Bu nedenle son yıllarda **Fitó Foodture** oluşturulmuştur.

Fitó Foodture ile, tüketici markalarının geliştirilmesi yoluyla zincirdeki tüm oyuncular için farklı değer konseptleri üreten ve yapılandıran bir motor haline geldik.

Semillas Fitó, Foodture aracılığıyla, farklılık yaratan ürünler sağlayan, pazardaki payını koruyan ve **zincirdeki aktörler arasındaki ilişkide nitelikli ve farklılaştırıcı bir unsur** yaratmayı hedeflemektedir. Bunu yapmak için, çiftçilerle teknik ve üretim yönlerinin ötesine geçen bir diyalog kurar ve onlara pazarlama, konumlandırma, kanala erişim, inovasyon, farklılaşma, paketleme, kategori yönetimi ve kalite gibi konularda çözümler sunar.

Foodture, multidisipliner bir ekip aracılığıyla, çabalarını farklı değer eksenlerine dayalı farklı çeşitler elde etmeye odaklanmaktadır: teknik iyileştirme, çiftçilerin ve perakendecilerin ihtiyaçlarına uyarlanmış yeni çeşitlerin uygulanması, yeni tüketim alışkanlıklarına dayalı yeni tüketici ihtiyaçlarının tespit edilmesi, yeni kategorilerin tanımlanması vb. Tüm bunlar, perakendecilerin bağlılığını savunan ve son tüketicilerle empati kuran, yeni tüketim eğilimlerine uyum sağlayan marka özelliklerine sahip kategorilere sürekli bir Ar - Ge yatırımı ve desteği yoluyla gerçekleşmektedir. **Foodture, bir yandan araştırma, geliştirme, inovasyon ve pazarlama; diğer yandan çiftçiler, perakendeciler ve son tüketicilerin ihtiyaçları arasındaki dengeyi temsil eder.**



TARLA BİTKİLERİ



Mısır, ayçiçeği, yem ve sorgum çeşitlerinin geliştirilmesi, üretimi ve pazarlanması konusunda uzmanlaşmış iş birimidir. Bu bölümümüz altında, kurak ve sıcak koşullara özel geniş bir ürün yelpazesini oluşturan 4 adet mısır ve 3 adet ayçiçeği programı mevcuttur.



AR-GE MERKEZİ

Güneydoğu Avrupa koşullarına uyarlanmış yeni çeşitler elde etmek için iyileştirme istasyonu.



FİTÖ CARE

Tohum teknolojisi sayesinde bugün tohumlar, mahsulü ilk aşamalarında koruyan ve verimlilik potansiyelini artıran işlemlerle birlikte sunulmaktadır.



TVF TESTİ

En yüksek kaliteyi sunmak için TVF performans garanti testini zor alanlarda bile gerçekleştiriyoruz.



ÖZEL UYGULAMALAR

Lumisena uygulaması, ayçiçeğinde mildiyo oluşumunu azaltır.

YEŞİL ALANLAR



Sıcak ve kuru ortamlarla ilgili uzmanlığa sahip, farklı iklim koşullarında yeşil alanların ve spor alanlarının yaratılması ve yenilenmesi için çeşitli çözümler sunma konusunda uzmanlaşmış iş birimi.



FUTBOL SAHALARI

İspanyol, Fransız ve İtalyan ligi gibi birçok kulübün tedarikçisi.



GOLF SAHALARI

Dünyanın en prestijli golf sahalarında çözüm ortağı.



PROFESYONEL BAHÇECİLİK

En zorlu belediye bahçe ekiplerine hizmet veriyoruz.



ÇİMENLER

Kaplamaya hazır çim üreticileri için kişiye özel ürünler.

HOBİ

Amatör bireylere yönelik çeşitli tohumların pazarlanması konusunda uzmanlaşmış iş birimimiz. Farklı kitlelerin ve satış kanallarının ihtiyaçlarına göre uyarlanmış iki tohum markası vardır:



FITÓ HOBBY

Kooperatiflerde ve tarım depolarında satılan amatör ve yarı profesyonel çiftçiler için tohum yelpazesi.



EUROGARDEN

Bahçecilik meraklıları için büyük brikolaj, bahçecilik ve gıda zincirlerinde satılan tohum yelpazesi.

Müşterilere değer sunmaya devam etme arzusu ve pazar trendleri doğrultusunda Hobi; Premium ve Organik koleksiyonlarını ve Eurogarden için yeni bir Filizler ve Tohumlanmış Bitkiler koleksiyonunu yeniden piyasaya sürdü.



Koleksiyon PREMIUM



Koleksiyon EKOLOJİK



Koleksiyon FİLİZLER VE SÜRGÜNLER

İŞ MODELİ

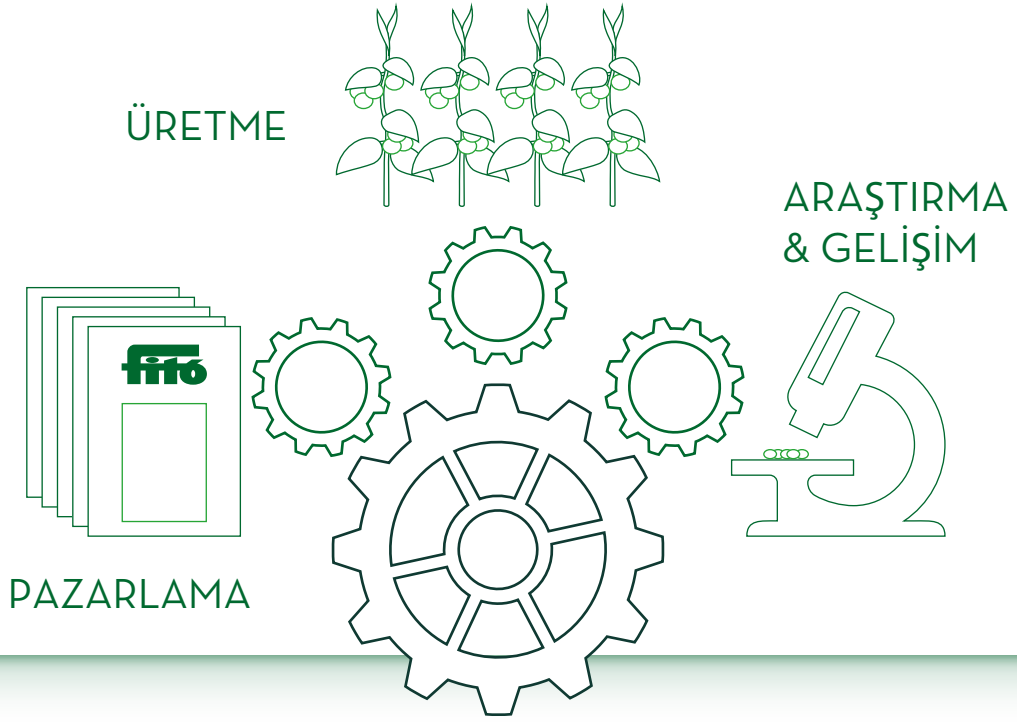
1880 'deki kuruluşundan bu yana, PHF sadece tohumlarda uzmanlaşmıştır. Şirket sahiplerinin yıllar boyunca istediği şey budur ve sektördeki diğer şirketlerin yaptığı gibi işi çeşitlendirmek söz konusu olmamıştır.

Şirketin amacı; **tohum yoluyla tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir zenginlik üretmektir** ve bu, tarım - gıda zincirinin tüm halkaları için değer önerileri sunarak elde edilir ve kuruluşun iş modeli bu felsefe üzerine kurulmuştur. PHF'nin iş modelinde; **satış departmanı ile birlikte zincir**

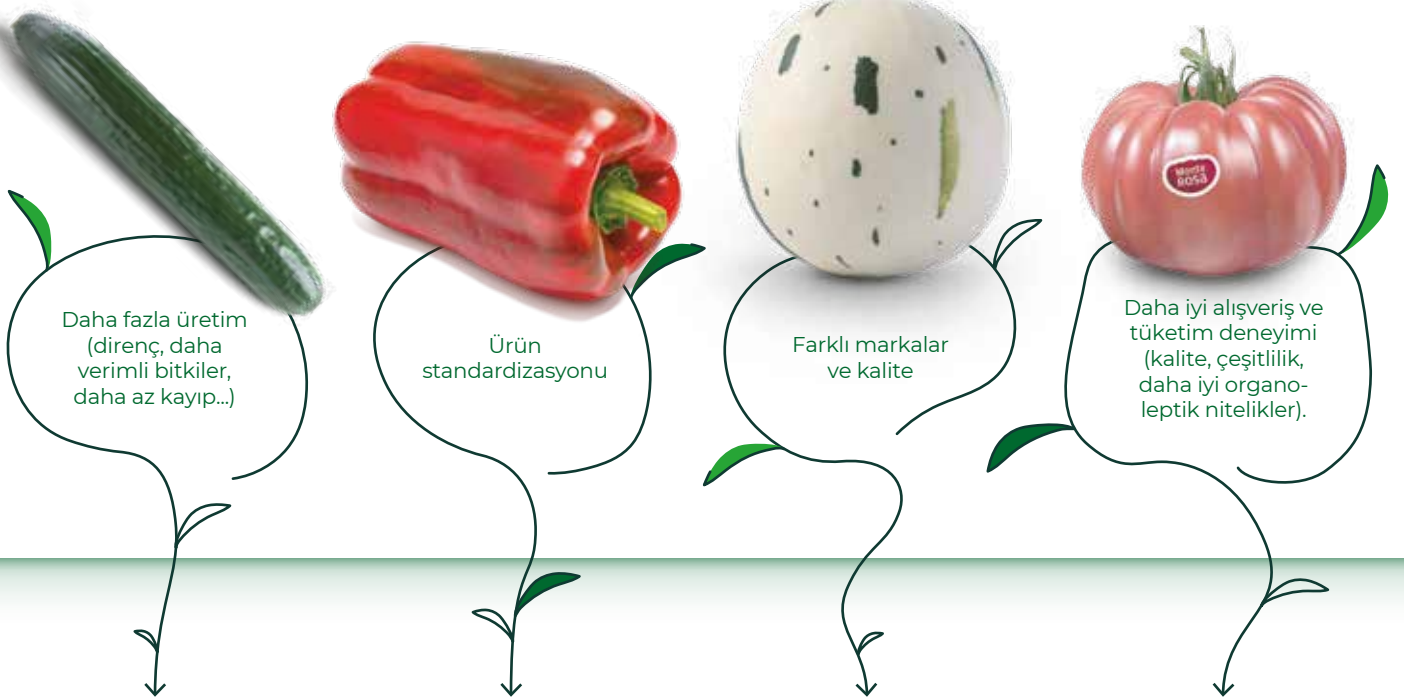


boyunca pazar ihtiyaçlarını belirleme sürecinde Ar-Ge ekibinin entegre bir şekilde çalışması vardır. Bu sayede tohumun, tüm değer zincirinin ihtiyaçlarını karşılamasını sağlıyoruz.

Ar-Ge ekibiyle sıkı bir bağlantı içinde çalışması, danışmanlık ve yardımcı satışa dayalı bir pazarlama izlenmesi ve zincir boyunca değer üretme arzusu sayesinde Semillas Fitó her kanal için çok özel bir satış ekibi oluşturmuş ve bu sayede istişari satış yapabilmıştır. Tüm zincirin ihtiyaçlarını özenle dinlemek ve anlamak, bize değer önerileri oluşturma imkanı sağlar



TOHUMDAN TEKLİFLER



ÜRETME
çiftçi



DÖNÜŞÜM
üretken örgütler



DAĞITIM
Toptancılar ve
perakendeciler



TÜKETİCİ

TARIMSAL-GIDA ZİNCİRİ

Taze meyve ve sebzeler

Ar-Ge, Pazarlama ve Üretim arasındaki bağlantı, başarının anahtarıdır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Ciromuzun % 20'si şirketimizin sahip olduğu 9 Ar-Ge merkezinde yürütülen Ar-Ge yatırımlarına harcanır. Çalışanlarımızın %38'i araştırmaya odaklandığı için, insan kaynakları alanında da aynı yatırım söz konusudur.

Ar-Ge konusunda uzmanlaşmış bir ekibin yanısıra, PHF grubu biyoteknolojide daha fazla hassasiyet, değişkenlik ve hızla ebeveyn ve melez bitki seçimine izin veren en son teknolojiyle donatılmış tesislere sahiptir: fitopatoloji laboratuvarları, hücre biyolojisi ve fitotron laboratuvarları ve hasat sonrası laboratuvarları bunlara örnektir.

2023 yılında Semillas Fitó, Cabrera de Mar'daki (Barselona) Ar-Ge tesislerinin genişletilmesiyle inovasyonu önemseyişini gösterdi. Somut olarak merkez, Hücre Biyolojisi alanında **donör bitkilerin (fitotronlar) büyümesi için üç yeni iklim odasına** ve toplam 300 m²'yi kapsayan yeni bir çimlenme ve iklimlendirme odasına sahiptir. Buna ek olarak, Bitki Patolojisine odaklanan tesislerimiz **yeni bir patoloji laboratuvarı ile genişletilmiştir**; Cabrera de Mar'daki merkezimizde halihazırda mevcut olan tesislere yaklaşık 150 m²'kattan bu laboratuvar, bitki patojenleri üzerinde çeşitli biyolojik analizler yapılması için dört yeni iklim odası mevcuttur.

Bu yeni alanların yanı sıra **Genom, Hücre Biyolojisi ve Fitopatoloji alanlarındaki tesislerini genişletmek ve en son teknolojiyi bünyesine katmak için ana Ar-Ge merkezine son üç yılda bir milyon avronun üzerinde yatırım yapmıştır.**



ÜRETİM

Tohumlar kendi veya üçüncü taraf çiftliklerde üretilir ve daha sonra pazarlama için paketlenir. Grup, üretim sırasında ve kalite laboratuvarında kapsamlı kontrollerle tüm pazarlarda kaliteyi garanti eder.



Sattığımız tohumun kalitesinde yüksek standartlar.



Her pazara bağlı olarak sahada bulunacak koşullardaki testler, her alana en uygun partilerin seçilmesi.



Her hafta her lottaki üretim analiz edilir.



Tohum her zaman kontrollü nem ve sıcaklık koşulları altında kendi tesislerimizde saklanır.



Seed Borne Disease (SBD) İdarenin talep ettiğiinden bile daha kapsamlı kontroller. Ürettiğimiz domatesin % 80 -90 'ı GSPP'dir.



PAZARLAMA

PHF, özellikle 19 ülkede olmak üzere dünyanın dört bir yanındaki müşteriler için geniş bir uzman satış teknisyeni ağına sahiptir. Satış ekibiyle birlikte, Müşteri Hizmetleri gibi diğer departmanlar, müşterilere doğrudan ilgi ve tavsiye vermek için çalışır.

ÇEŞİTLER: DÜNYAYA KATKIMIZ



MAGNETO



CADICE



FALADI



CARMELA



CUNCUN

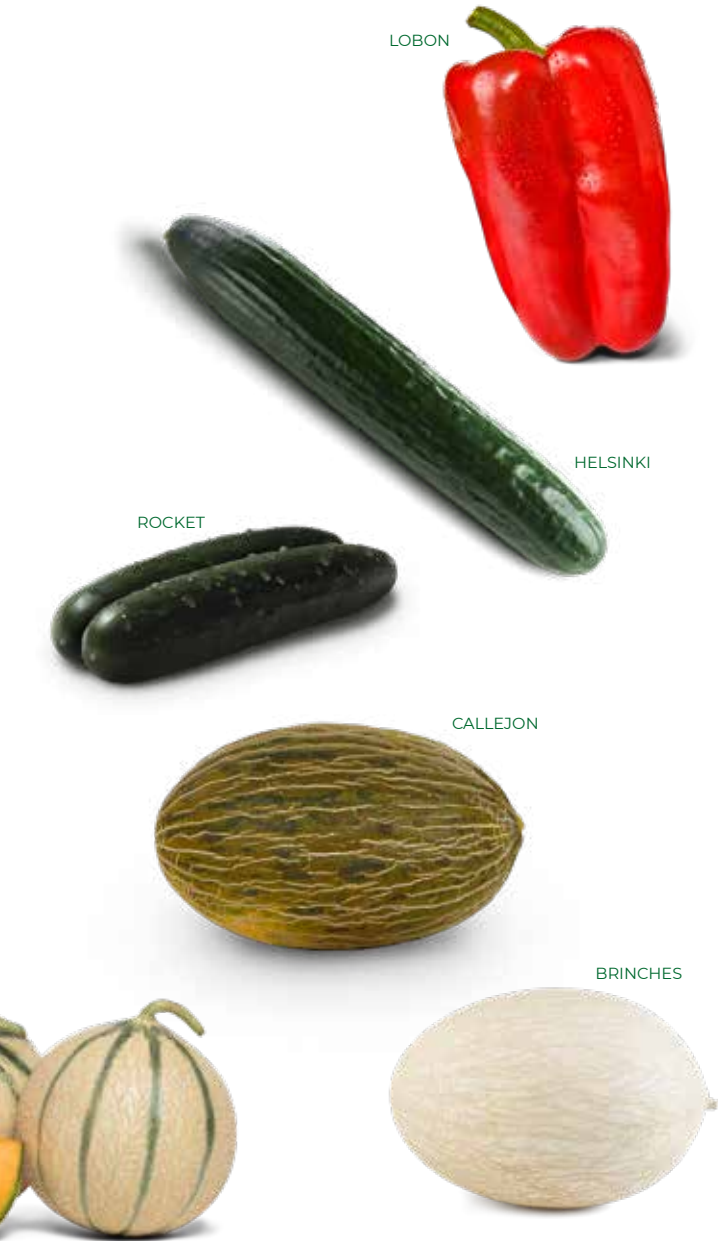
Bitki ıslahı, insan beslenmesinin sürdürülebilirliği için önemli bir faaliyettir. Bu anlamda, artan bir dünya nüfusuna gıda sağlarken, çevresel alan üzerindeki etkileri en aza indirmek gibi bir zorluk söz konusudur. PHF Grubu, bu zorluğun üstesinden gelmek için yeni bahçecilik, tahıl, baklagil ve çim çeşitlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Şirketin geliştirme stratejisi, daha yüksek verimlilik potansiyeline sahip çeşitler elde etmeye, ancak bunların üretimi için gereken girdileri azaltmaya odaklanmaktadır. Böylece, ortaya çıkan bitki hastalıklarına tolerans, çeşitli seçim kriterleri olarak belirlenir; tuzluluk, kuralık ve soğuk gibi stres faktörleri bunlara örnektir. Aynı zamanda tüketicinin değer verdiği organoleptik ve beslenme gereksinimlerini karşılayan türlerin seçimi de öncelik teşkil etmektedir.

PHF Grubu, beklentileri karşılayan yeni bitki çeşitleri oluştururken somut sonuçlar elde etmek için, şirket tarafından sunulan mahsuller için farklı ıslah programlarından oluşan Araştırma ve Geliştirme stratejisi yapılandırmıştır. Yeni bir çeşidin ticari lansmanı, sürdürülebilir tarımı kolaylaştırma gibi ortak bir hedefe kendini adanmış, disiplinlerarası bir ekibin emek verdiği 5 yılı aşkın bir yolculuğun sonucudur. Islah uzmanları, ziraat mühendisleri, moleküler biyologlar, genetikçiler, fitopatologlar, hücre biyologları, fizyologlar, saha personeli, laboratuvar analistleri, uluslararası düzenleme uzmanları gibi aktörlerin hepsi sürdürülebilir tarım amacına yönelik çalışırlar.

Bu sayede PHF Grubu, 2023 yılında 42 bitki çeşidinin lansmanını tamamlamıştır. Bu çabanın bir örneği, bu mahsul için patojenlere karşı en önemli dirençlerden 5'ini bir araya getiren ilk salatalık çeşidi olan Helsinki salatalığıdır. CGMV, ToLCNDV, Px, CYSDV ve CVVY.

SEBZE ÇEŞİTLERİ

Tatlı mısır	SF2169	İspanya
Tatlı mısır	SF2186	İspanya
Kavun	CALLEJON	İspanya
Kavun	LEVANZO	İtalya
Kavun	CUNCUN	Fransa
Kavun	BORA BORA	Fransa
Kavun	BRISTOL	İspanya
Kavun	BRINCHES	Portekiz
Karpuz	TATA	Fas
Karpuz	RAQUEL	İspanya
Salatalık	CRIVILLE	İspanya
Salatalık	HELSINKI	İspanya
Salatalık	NAIROBI	İspanya
Salatalık	ROCKET	Meksika
Salatalık	SONIC	Türkiye
Salatalık	SPANISH	Kazakistan



GENİŞ ÇEŞİTLİLİK

Yonca	PAOLA	İspanya
Yem formülü	WHITERUSTIC	AB
Yem formülü	WHITE GREENING	AB
Poa bulbosa	PB-307	AB
Mısır	BANKO	Türkiye
Mısır	MABUKO	AB ve Türkiye
Mısır	TALABOR	İspanya ve Portekiz
Lolium Perenne	PROCESS	İspanya, Almanya, İtalya, Ukrayna, Romanya, Uruguay ve Türkiye
Cynodon dactylon	MEDPRO SLT	İspanya ve İtalya
Agrostis stolonifera	VALDERRAMA	İspanya, İsveç, Almanya, İtalya, ABD ve Fransa
Festuca arundinacea	GENIUS	İspanya, İtalya, Fransa, İsveç, Yunanistan, Almanya ve Portekiz

Domates	FALADI	Diğer
Domates	CADICE	İtalya
Domates	CHAMPION	Mısır, Suudi Arabistan ve İran
Domates	GARRA	Mısır
Domates	MAGNETO	Meksika
Domates	MONTE CHOCO	Dominik Cumhuriyeti
Domates	MONTE ORANGE	Dominik Cumhuriyeti, Kolombiya, Fransa ve Polonya
Patlıcan	DARK KNIGHT	Ürdün, Suudi Arabistan ve Irak
Patlıcan	CARMELA	İspanya
Patlıcan	DOMIZIA	İtalya
Patlıcan	SAGHAR	İran
Biber	BONICELLO	İtalya
Biber	LOBON	İspanya, Türkiye ve Peru

YÖNETİM ORGANLARI

2023 yılı boyunca, organizasyonda değişen temel unsurlardan biri **ana yönetim organlarının değişimi olmuştur**. İyi kurumsal yönetime öncelik vermek, Yönetim Kurulu ve Yönetim Komitesi'nin gündemini belirleyen çok önemli bir gerçek olmuştur.

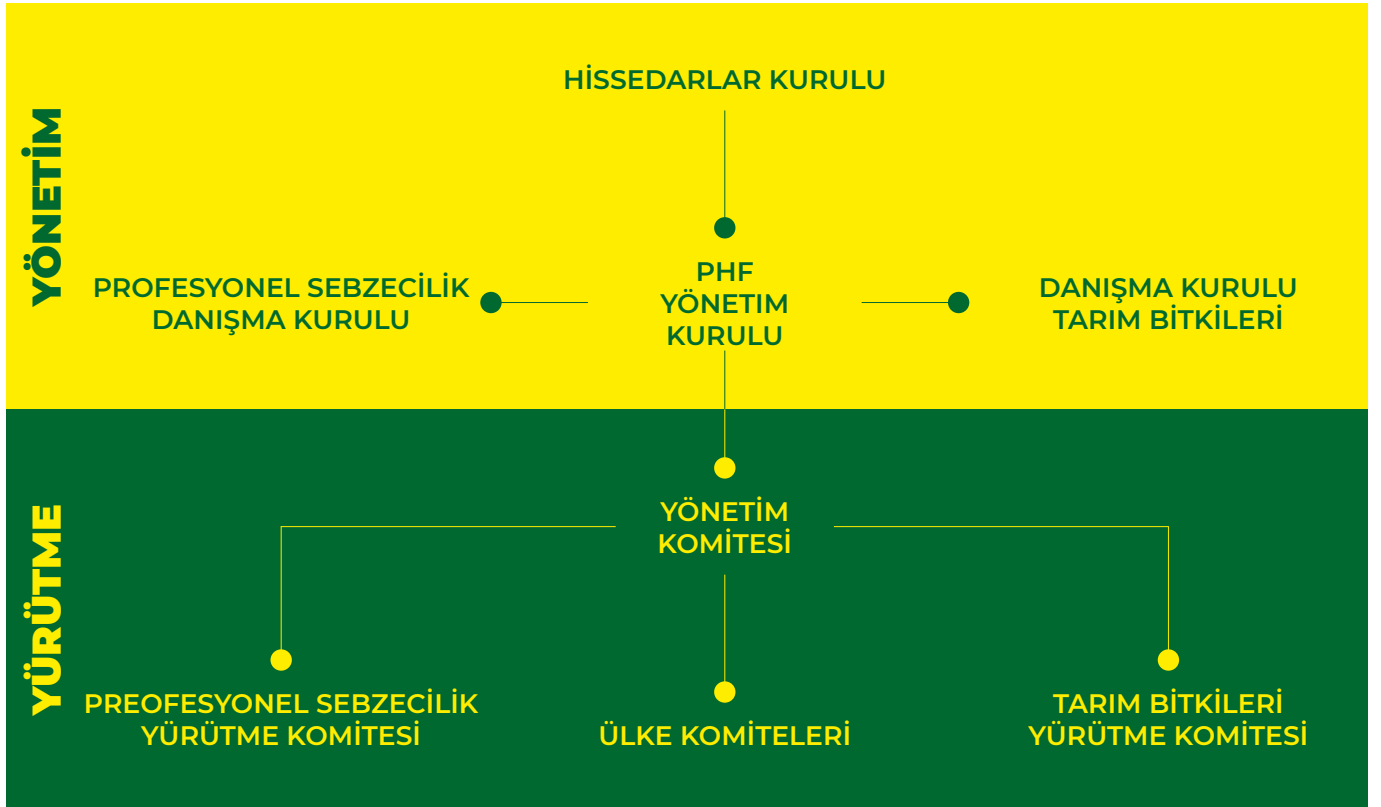
Yıl, dört seviyede düzenlenen beş yönetim organı ile başladı (daha fazla ayrıntı için 2022 raporuna bakınız). Yıl içerisinde bu organların işletmenin mevcut ihtiyaçlarına daha uygun bir yapıya evrilmesi için çalışmalar yapılmış ve aşağıdaki grafikte detaylandırılan yapının tercih edilmesine karar verilmiştir.

Temel değişiklik, Semillas Fitó S.A. Yönetim Kurulunun bu şekilde feshedilmesi ve bunun yerine **Profesyonel Bahçecilik ve Kapsamlı Bitkiler Danışma Konseylerinin 2023 'ün ikinci yarısında doğması olmuştur**.

Her iki Danışma Kurulu da, faaliyet alanlarında sağlam bir profesyonel kariyere sahip bağımsız danışmanlarla işletme ve Kurumsal Birimlerin icra direktörlerinin bir araya gelmesiyle oluşmuştur.

2023 yılı boyunca, Profesyonel Bahçe Bitkileri ve Kapsamlı Bitkiler işletmelerinin stratejik düzeyde düzenli olarak izlenmesini sağlamak için iki Danışma Kurulu oluşturulmuştur.

Budeğişiklikler, Mülkiyet ve Yönetimin, farklı yönetim organlarını periyodik olarak pekiştirme ve değerlendirme konusunda sağlam bir kanaati olduğu için mümkün olmuştur. Bunun amacı; üyelerin sahip olduğu yetkinliklerin her iş alanının stratejisine daha iyi rehberlik ederken, şirketi mümkün olan en iyi şekilde yönetebilecek ve yönlendirebilecek kadar iyi ve tamamlayıcı olmasını sağlamaktır.



HİSSEDARLAR KURULU VE PHF YÖNETİM KURULU

Toplanma Sıklığı
ÜÇ AYDA BİR

4
2023'teki toplantılar

7
kurul üyeleri

5 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- Tüm grup şirketlerinin yıllık hesaplarının oluşturulması ve onaylanması.
- Yeni iş fırsatlarının değerlendirilmesi.
- Ana yatırımların ve elden çıkarmaların değerlemesi.
- Yöneticilerin atanması veya görevden alınması.
- İş Grubunda yönetici pozisyonlarına sahip aile üyelerinin atanması.
- Denetçilerin atanması .
- Şirketler Grubununamacını, vizyonunu ve değerlerini belirlemek.

YÖNETİM KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER HAFTA

37
2023'teki toplantılar

7
üye

4 erkek
3 kadın

Başkan
LAIA FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- Küresel olarak tüm kurumsal politikaların belirlenmesi ve onaylanması.
- Şirketinyıllık stratejik hedeflerini belirlemek.
- Küresel olarak ekonomik bütçelerin konsolidasyonu ve izlenmesi ve Yönetim Kuruluna nihai onay için sunulmadan ön onayın alınması. Gerekirse, cari yıl boyunca düzeltici faaliyetlere karar verilmesi.
- Personel geliştirme ve değerlendirme politikalarını teşvik etmek.
- Genel düzeyde *Uyum* politikasına uyulmasını sağlamak.
- Sürdürülebilirlik Planının küresel düzeyde doğru bir şekilde uygulanmasını denetlemek.
- İştiraklerdeki *Ülke Komiteleri* başkanlarının *periyodik olarak (yilda bir kez)* rapor verdiği forum.





PROFESYONEL SEBZECİLİK YÜRÜTME KOMİTESİ

PROFESYONEL SEBZECİLİK

PROFESYONEL SEBZE TOHUMLARI DANIŞMA KURULU

Toplanma Sıklığı
HER AY

2
2023 'te yapılan toplantılar
(Başlangıç Ekim 2023)

5
kurul üyeleri

3 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Biriminin amacının, vizyonunun ve değerlerinin **belirlenmesi** ve iletilmesi. Uyumluluğun sağlanması.
- İş Biriminin stratejisinin belirlenmesi ve onaylanması. **Stratejik Planların Onaylanması.**
- İş Birimindeki Yasalara (**Uyumluluk**) ve etik kurallara uyulmasını sağlamak.
- İş Biriminin **ana finansal göstergelerinin** izlenmesi ve kontrolü.
- İş Birimi Yönetim ekibini ve Yürütme Komitesi üyelerini **seçmek ve denetlemek.**
- Yürütme Komitesinin **dört yıllık hedeflerini** belirlemek ve değerlendirmek.

PROFESYONEL SEBZECİLİK YÜRÜTME KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER AY

10
2023 'teki toplantılar

9
üye

7 erkek
2 kadın

Başkan
XAVIER FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Birimi **stratejisinin önerilmesi ve uygulanması.**
- İş Birimi operasyonlarının izlenmesi.
- Olası çatışmaların çözümünü kolaylaştırmak ve teşvik etmek.
- İş Biriminin finansal göstergelerinde maksimum sorumluluğu almak.
- Çalışma ekiplerinin doğrulanması:** olası terfi ve işten çıkarmaların teklifi ve onayı. Organizasyon şemasında yeni pozisyonların önerilmesi.

TARIM BİTKİLERİ

TARIM BİTKİLERİ DANIŞMA KURULU

Toplanma Sıklığı
HER AY

1
2023 'te yapılan toplantılar
(Başlangıç Kasım 2023)

6
kurul üyeleri

4 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Biriminin amacının, vizyonunun ve değerlerinin **belirlenmesi** ve iletilmesi. Uyumluluğun sağlanması.
- İş Birimlerinin stratejisinin belirlenmesi ve onaylanması. **Stratejik Planların Onaylanması.**
- İş Birimindeki Yasalara (**Uyumluluk**) ve etik kurallara uyulmasını sağlamak.
- İş Birimlerinin ana finansal göstergelerini izlemek ve kontrol etmek.
- İş Birimi Yönetim ekibini ve Yürütme Komitesi üyelerini **seçmek ve denetlemek.**
- Yürütme Komitesinin **dört yıllık hedeflerini** belirlemek ve değerlendirmek.

TARIM BİTKİLERİ YÜRÜTME KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER AY

9
2023 'teki toplantılar

7
üye

6 erkek
1 kadın

Başkan
EUGENIO GONZÁLEZ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Birimi **stratejisinin önerilmesi ve uygulanması.**
- İş Birimi operasyonlarının izlenmesi.
- Olası çatışmaların çözümünü kolaylaştırmak ve teşvik etmek.
- İş Biriminin finansal göstergelerinde maksimum sorumluluğu almak.
- Çalışma ekiplerinin doğrulanması:** olası terfi ve işten çıkarmaların teklifi ve onayı. Organizasyon şemasında yeni pozisyonların önerilmesi.



TARIM BİTKİLERİ YÜRÜTME KURULU

2023 TAKVİMİ

Aşağıdaki tablo, 2023 yılı boyunca yapılan yönetim organları toplantılarının ay bazında detaylarını göstermektedir.

Tabloda görüleceği üzere, Semillas Fitó Yönetim Kurulu Ağustos 2023 'ten itibaren faaliyetlerine son vererek aynı yılın dördüncü çeyreğinde Danışma Kurullarının oluşturulmasını sağlamıştır.

	OCA	ŞUB	MA	NİS	MAY	HAZ	TEM	AĞU	EYL	EK	KAS	ARA
PHF Yönetim Kurulu			1			1			1			1
Semillas Fitó Yönetim Kurulu	1			1	1		1		Bu yönetim organının kaldırılması			
Yönetim Komitesi	3	2	3	2	4	4	4		4	4	4	3
Sebzeler Danışma Kurulu		Bu yönetim organının ortaya çıkması Ekim 2023 'te								1		1
Sebzeler Yürütme Komitesi	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1
Tarım Bitkileri Danışma Kurulu		Bu yönetim organının ortaya çıkması Kasım 2023 'te									1	
Tarım Bitkileri Yürütme Komitesi		1	1	1	1	1	1		1	1		1



PROFESYONEL SEBZECİLİK DANIŞMA KOMİTESİ

BÖLGESEL YÖNETİŞİM

Bölgesel düzeyde yönetime gelince, 2023 yılında 2022 yılında doğan Ülke Komitelerinin sayısı konsolide edilmiştir.

Ülke Komiteleri, çalışan sayısı ve karmaşıklık açısından en büyük iştiraklerin ana organıdır. Şu anda her ay toplanan beş Ülke Komitesi bulunmaktadır.

Türkiye Ülke Komitesi
İtalya Ülke Komitesi
Hindistan Ülke Komitesi
Meksika Ülke Komitesi
Şili Ülke Komitesi

Her Ülke Komitesinin gündemlerini belirleyen ve toplantıları belirleyen bir başkanı vardır. Bu, aynı komitenin bir üyesi tarafından geçici olarak üstlenilen rotasyona tabi olan bir pozisyonudur.

Bu forumların temel sorumlulukları; bağlı ortaklığın ana finansal göstergelerinin doğrudan denetlenmesi, tüm süreçlerinin, politikalarının ve prosedürlerinin koordinasyonu ve her şeyden önce ortaya çıkabilecek olası çatışmaların çözümüdür.



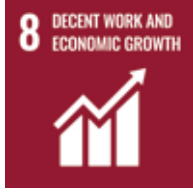
DİĞER YÖNETİM ORGANLARI

İş organizasyonunda düzenli olarak bir araya gelen diğer önemli gruplar Ar - Ge Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu'dur.

Ar - Ge Komitesi aylık olarak toplanır ve Ar - Ge stratejisinin doğru uygulanmasını sağlamaktan sorumlu organdır. *İslah, biyoteknoloji ve tarım alanlarının* ana yöneticilerinden oluşur.

Son olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi farklı alanlarda (Uyum, İK, Çevre, Kurumsal İletişim ve Pazarlama, ve diğerleri) uzmanlardan oluşan çok disiplinli bir ekiptir ve aylık veya iki haftada bir toplanır. Temel görevi Sürdürülebilirlik Planını tasarlamak ve her şeyden önce şirkette doğru uygulanmasını sağlamaktır.

ÇALIŞAN VERİLERİMİZ



ÜLKELERE GÖRE GENEL VERİLER

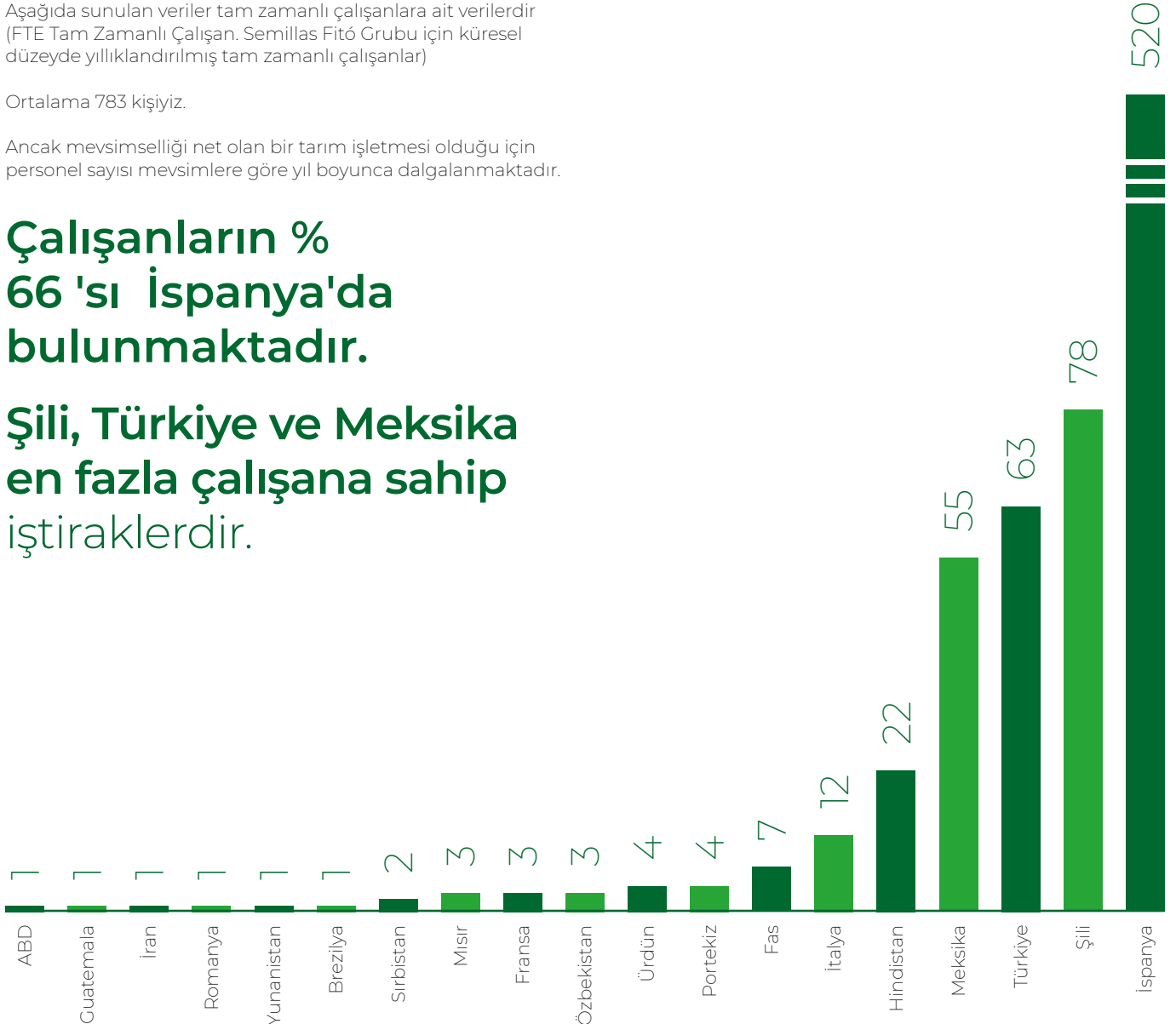
Aşağıda sunulan veriler tam zamanlı çalışanlara ait verilerdir (FTE Tam Zamanlı Çalışan. Semillas Fitó Grubu için küresel düzeyde yıllıklandırılmış tam zamanlı çalışanlar)

Ortalama 783 kişiyiz.

Ancak mevsimselliği net olan bir tarım işletmesi olduğu için personel sayısı mevsimlere göre yıl boyunca dalgalanmaktadır.

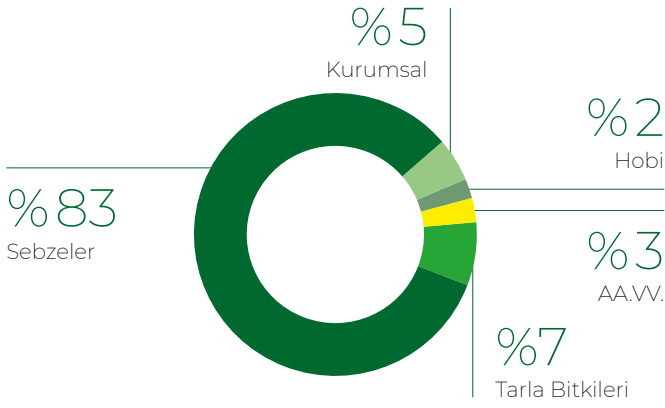
**Çalışanların %
66 'sı İspanya'da
bulunmaktadır.**

**Şili, Türkiye ve Meksika
en fazla çalışana sahip
iştiraklerdir.**



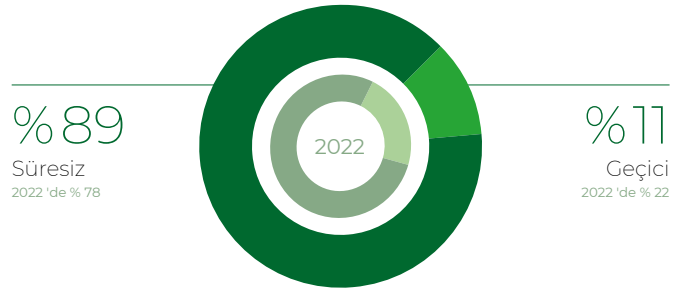
İŞ BİRİMLERİNE GÖRE VERİLER

Sebzeler Birimi, dünya çapında Semillas Fitó Grubunda en fazla çalışana sahip iş birimidir.



SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE VERİLER

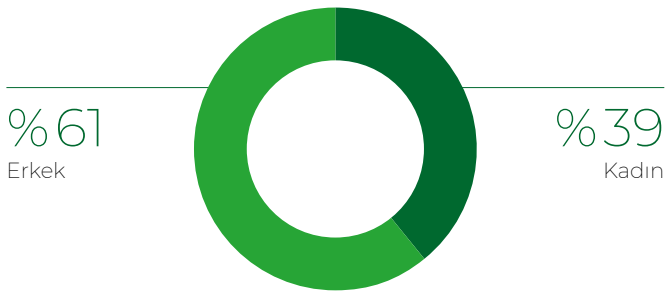
2022 yılına göre kalıcı tam zamanlı ve yarı zamanlı sözleşme sayısı %11 oranında artmıştır. Süresiz sabit sözleşmelerdeki artış gibi sebepler nedeniyle bir önceki yıla göre kalıcı sözleşmelerde önemli bir artış olmuştur.



CİNSİYETE GÖRE VERİLER

10 çalışandan neredeyse 4 'ü kadındır (bir önceki yıla göre %1' lik bir artış). Tarihsel ve akademik olarak tarım sektörünün erkek egemen bir sektör olduğunu ve İspanyol Eşitlik Yasası'nın önerisinin yüzde 40 olduğunu göz önünde bulundurursak küresel verilerimiz tatmin edici boyuttadır. Şirketin çeşitli taahhütleri yerine getirmek için bir Eşitlik Planı bulunmaktadır:

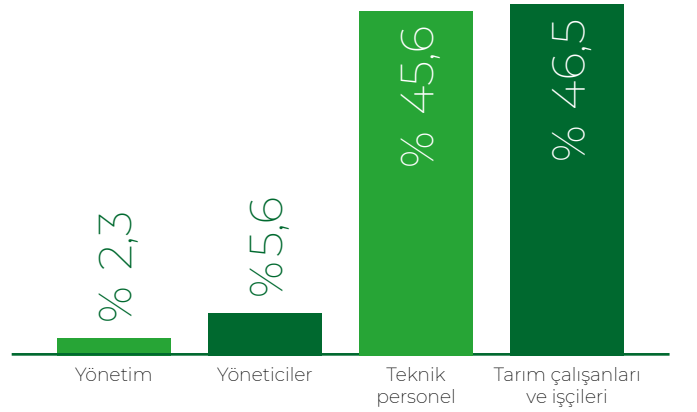
- Yetersiz temsil edildikleri alan ve bölümlerde kadın ve erkeklerin varlığı.
- Yüksek sorumluluk gerektiren pozisyonlarında daha fazla kadının bulunması.
- Ücret farkının iyileştirilmesine yönelik eylem planı.



ŞİRKET YAPISINA GÖRE VERİLER

Şirket içinde Direktör, Yönetici, Teknik Personel ve Tarım ve İşletme İşçileri VE operatör pozisyonları bulunmaktadır.

PHF grubunda, yaklaşık 100 kişi çalışma ekipleri için doğrudan, hiyerarşik veya işlevsel sorumluluğa sahiptir; bu nedenle şirket içindeki insan ekiplerini küresel düzeyde koordine eder, kolaylaştırır ve geliştirir.

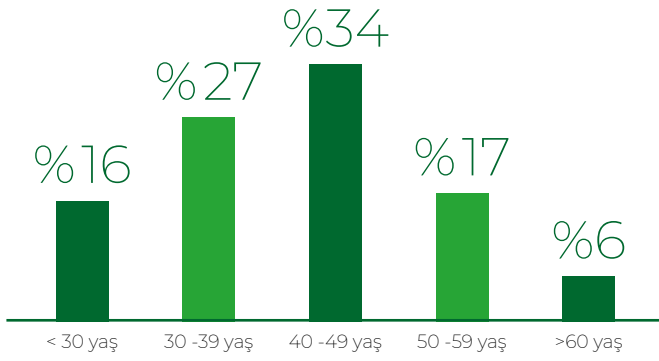


YAŞA GÖRE VERİLER

Çalışanların % 61'i 30 -50 yaş aralığındadır.

% 16 'sı 30 yaşın altındadır.

İşimizin karmaşıklığı ve ekiplerimizin çaba ve özverisi sebebiyle çalışanlarımızın emekliliklerini önceden ve öngörü ile hazırlamamız gerekir. Bu sayede bilgi aktarımı kolaylaşır ve daha fazla deneyime sahip ekiplerimizin bilgisini iyi şekilde değerlendiririz.



EĞİTİM SEVİYESİNE GÖRE VERİLER

Ekiplerimizin neredeyse % 60 'ı örgün, üniversite, yüksek lisans, lisansüstü veya daha yüksek mesleki eğitime sahiptir.

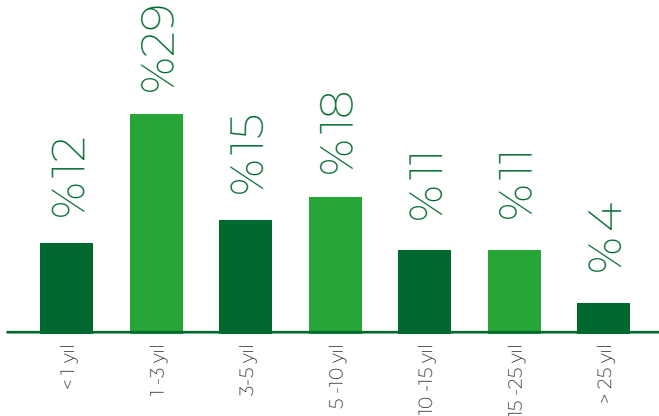
Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen farklı görevler nedeniyle ve işletmenin ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla ekipler, şirketin ihtiyaçlarına uyum sağlayan çeşitli eğitim olanaklarına sahiptir.

Doktora	2%	
Master	4%	29%
Lisans	23%	
Diploma	6%	
CFGS (Meslek Okulları)	6%	29%
CFGM (Meslek Okulları)	6%	
Lise	11%	
Zorunlu eğitim	38%	42%
Resmi eğitimi olmayan	4%	

KIDEME GÖRE VERİLER

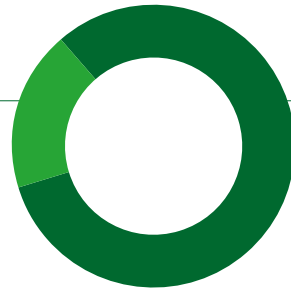
Çalışanların neredeyse yüzde 60 'ı, son yıllarda yeni yeteneklerin dahil edilmesi nedeniyle 6 yılın altında bir kıdeme sahiptir.

Organizasyondaki mevsimlik olmayan rotasyon (gönüllü işten çıkarmalar veya işten çıkarmalar) % 4 'ün altındadır.



ANNELİK VE BABALIK İZNİ

10
annelik
izni



44
babalık
izni

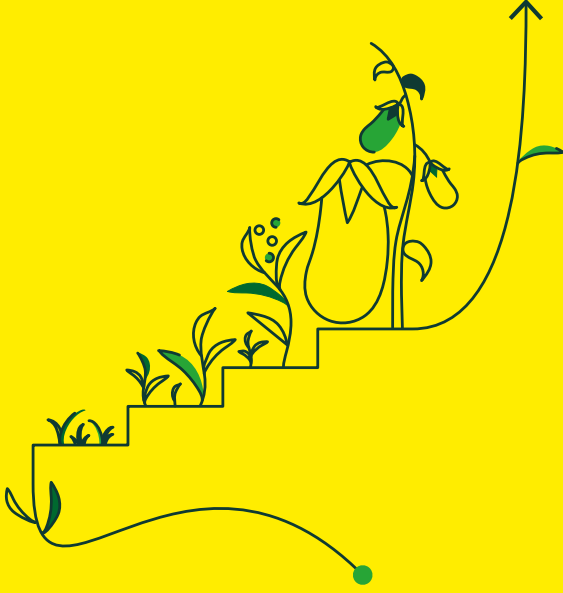




3. ANA KİLOMETRE TAŞLARI 2023

ANA KİLOMETRE TAŞLARI 2023

İŞ GELİŞTİRME



Tüm iş birimlerinin büyümesi sayesinde küresel satışlarda % 18 'den fazla büyüme



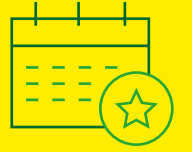
Ana İş Birimlerinin 2024 -2027 **stratejik planlarının** sunulması



Hindistan iştirakinin süreçlerinin entegrasyonu (Ar-Ge, Kalite Kontrol ve Kurumsal)



Uluslararası distribütörler için **24 makro etkinlik** ve **271 saha günü** organizasyonu



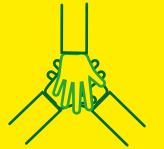
ÇALIŞANLAR



İştiraklere ve iş birimlerine daha fazla destek vermek için **İK departmanının genişletilmesi**



Bölümler arası stratejik planları ve bilgileri paylaşmak için **9 iç sözleşmenin** düzenlenmesi



Boş pozisyonların % 22 'sinin **kurum içi** doldurulması



Yıllık gelişim görüşmeleri için Semillas Fitó'ya ait **yeni bir metodolojinin** tasarlanması ve uygulanmaya başlanması



Aşağıda, şirketin 2023 yılında ulaştığı ana kilometre taşları yer almaktadır. Bu başarılar, şirketin dört stratejik hedefinin ardından sunulmaktadır: İş Büyümesi, İnsan, Süreçler, Teknolojiler ve Sürdürülebilirlik.

Bu hedefler hakkında daha fazla bilgi edinmek için, aynı belgenin "Stratejik Hedefler" bölümüne bakabilirsiniz (sayfa 18).

SÜREÇLER VE TEKNOLOJİLER



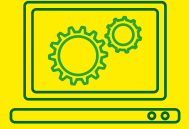
Biyoteknoloji laboratuvarlarının genişletilmesi



Şirket yönetimini geliştirmek için **2 yeni yönetim organının** oluşturulması



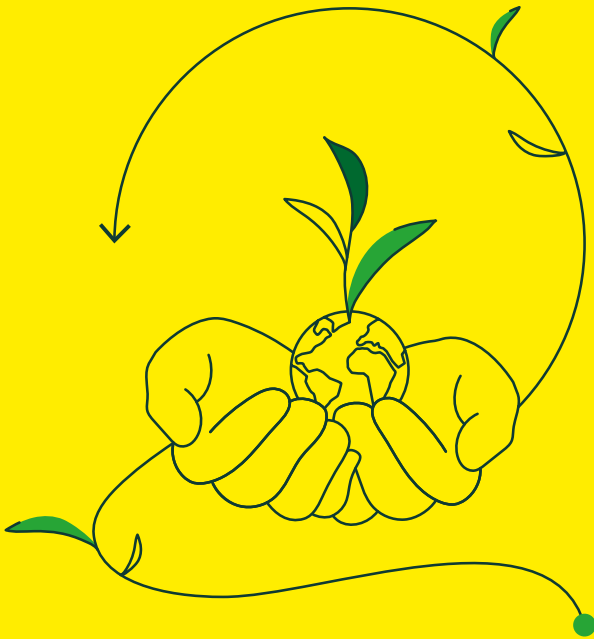
İspanya, Portekiz ve Şili faaliyetlerinin **yeni küresel bilgisayar sistemine geçiş için** hazırlık



Tohum kaynaklı hastalıkların yayılmasını azaltmak için tüm sahalarda standart protokollerin başlatılması



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



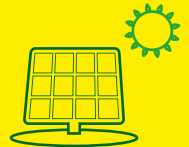
2023-2026 Sürdürülebilirlik Planının Sunulması



Sürdürülebilirlik metriklerinin 6 Ar - Ge programına dahil edilmesi



Tarla Bitkileri tesislerinde öz tüketim için **fotovoltaik panellerin montajı** Barbens, (Lleida)



Şirket faaliyetinin karbon ayak izinin ilk kez hesaplanması ve azaltma planının tasarlanması





4.

SÜRDÜRÜLE- BİLİRLİK KÜLTÜRÜ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Semillas Fitó açısından Sürdürülebilirlik; paydaşlarla açık bir diyalog temelinde **ve 3 unsur (İnsanlar, Kâr, Gezegen) üzerinde** olumlu bir etki yaratacak **bir kazan-kazan ilişkisi oluşturmaya yönelik olarak, şirketin** sosyal ve çevresel hedeflerine gönüllü biçimde entegre edilen, **uzun vadeli bir taahhüt teşkil eder.**

Bu uzun vadeli taahhüt, şirketin tüm alanlarında sürdürülebilirliğin entegrasyonuna olan bağlılığını yeniden tanımlanmasıyla grubun amacına 2021'de yansımıştır:

Yetkin ve taahhütle çalışan ekipler sayesinde tohum yoluyla tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir zenginlik oluşturmak.

2021den bu yana, Semillas Fitó'nun farklı departmanlarının üyelerinden oluşan bir Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirliği öncelikli ve kesişen bir proje olarak yönlendirerek bu zorluklara odaklanmayı sağlamıştır. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ve şirketin küresel düzeyde birden fazla departmanı ile işbirliği içinde teşvik edilen ana görev, 2023 yılında Fitó 2023 -2026 Tohum Sürdürülebilirlik Planının geliştirilmesi olmuştur. Daha önce, **2022 yılında, aynı belgenin Materyallik Matrisi** bölümünde daha ayrıntılı olarak açıklanan materyallik matrisinin sonuçlarına dayanarak, şirketin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH'ler) tanımlamak ve önceliklendirmek için titizlikle çalışılmıştır.

2023-2026 Sürdürülebilirlik Planı geliştirilmiştir.

Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında kabul edilen SKH'ler, yoksulluğu sona erdirmek, gezegeni korumak ve dünyadaki insanların yaşamlarını ve beklentilerini iyileştirmek için küresel bir eylem çağrısıdır. Bu 17 hedef, 2030 yılına kadar ulaşılması gereken 169 spesifik hedefle somutlaştırılmıştır.

Aşağıda, şirket için öncelikli olan SKH'ler ve yürütülen sürdürülebilirlik stratejisi dahilinde odaklanılan konular yer almaktadır. Semillas Fitó'nun kendi eylemleri de bu 17 SKH'nin çoğu üzerinde önemli bir etkiye sahiptir.

	İNSANLAR	GEZEĞEN	KÂRLILIK
Genel			
Spesifik			

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi, 2023 yılında aşağıdakilerden oluşan istikrarlı ve multidisipliner bir çalışma grubudur:



Juan Jesús Narváez
(Tohum Teknolojisi)



Laura Vergara
(Kalite)



Sílvia Vélchez
(İK)



Paola Flores
(İK)



Elena Astor
(Sebzeler Pazarlama)



Elisabet Fitó
(Kurumsal Yönetim)



Dàmaris Moreno
(İletişim)

2023 yılında, PHF grubu için tüm şirketi ve çevresini aşağıdaki alanlarda etkileyen 20 stratejik sürdürülebilirlik projesini bir araya getiren grubun ilk Sürdürülebilirlik Planı tanımlanmıştır:

İNSANLAR

PHF Grubu, çalışanlar için güvenli, adil ve kapsayıcı çalışma ortamları yaratmayı taahhüt eder. Bu, işçi haklarına saygıyı, çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin teşvik edilmesini ve işçilerin mesleki ve kişisel gelişiminin teşvik edilmesini içerir.

GEZEĞEN

PHF grubu, en önemli ve en acil çevresel zorluklara yanıt vermek istemektedir. İşin kendi doğası kilit bir faktördür. Bu nedenle, hammadde kullanımını ve iş faaliyetlerini sorumluluk sahibi bir bakış açısıyla yürütmeyi, kuruluşun faaliyetlerinin olası olumsuz etkilerini en aza indirmeyi önceliklendirir. Tüm bunlar, kaynak tüketimini ve emisyon üretimini azaltmanın yanı sıra geri dönüşümü ve döngüsel ekonomiyi teşvik etmek amacıyla yapılmaktadır.

KÂRLILIK

İşletmenin kendi doğası ve PHF grubunun taahhüdü, adil ve sürdürülebilir uzun vadeli ekonomik kalkınma için çalışmanın yanı sıra, inovasyonu ve sürekli iyileştirmeyi şirketin ayırt edici bir özelliği haline getirmesine yol açmıştır. Bu, finansal kararlar verirken çevresel ve sosyal faktörleri göz önünde bulundurmayı, kaynak verimliliğini teşvik etmeyi ve sorumlu iş modellerini teşvik etmeyi içerir.

2023 -2026 Sürdürülebilirlik Planı: Etkisi olan 20 proje



ÇALIŞANLARI DİNLEMİYİ TEŞVİK ETMEK

Her iki yılda bir ve tüm puanlarda sürekli iyileştirme taahhüdü ile Şirket Genelinde Bağlılık Anketi (2022 'de ilki gerçekleştirildi ve 2024' te ikincisi küresel olarak gerçekleştirilecek).



İÇ VE DIŞ İLETİŞİMİ SAĞLAMAK

- İlgili konularda yöneticiler ve ortak çalışanlar arasındaki iletişimin teşvik edilmesi ve geliştirilmesi.
- Periyodik olarak farklı fonksiyonların ve ülkelerin başarılarının, projelerinin ve değişimlerinin görünürlüğünü sağlamak
- Yıllık Rapor – Finansal olmayan rapor.



GELİŞİM VE YETENEK PLANLARININ UYGULANMASI

- Tüm iştiraklerdeki tüm yeni işe alımlar için ilk yıl boyunca periyodik geri bildirim.
- Tüm çalışanlar için yıllık gelişim görüşmesi.
- Ar-Ge, Ticari, Operasyon ve Lojistik ve Kurumsal Hizmetler alanları için profesyonel yollar veya kariyer planları.
- Eğitime sürekli yatırım: dil eğitimleri, GoodHabiz platformu ve geçici eğitimler.
- Tüm ülkelerde ekipleri olan herkes için Okul/Liderlik Eğitimi.
- Kurum içi terfiye öncelik verilmesi.



ÜÇRETTE ADALET VE REKABETÇİLİĞİN SAĞLANMASI

Kurum içi eşitlik, kurum dışı eşitlik ve kapsamlı tazminat ve olanak politikaları.

PROJE

05



ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK

Eşitlik Planının uygulanması (tüm organizasyonel alanlarda tüm yönergelerin doğru bir şekilde bulunmasını sağlar ve maaş farkının düzeltilmesine yardımcı olur), şirketleri engelli kişilerin işgücüne dahil edilmesini (en az % 2) teşvik eden ve sorumlu satın almalar yapmaya teşvik eden LGD Genel Engellilik Yasası planının uygulanması (engelli çalışanlara sahip özel istihdam merkezlerinden satın alımlar yapmak) ve son olarak, engelli kişilerin hayata entegre olmasını teşvik eden kuruluşlara bağışlar yapmak.

PROJE

06



SAĞLIKLI İŞYERLERİ OLUŞTURMAK

- Tüm işyerlerinde 0 kaza taahhüdünün verilmesi.
- Çalışanın refahını teşvik eden sosyal fayda önlemlerini dahil ederek Psikososyal Riskler (insanlara duygusal anlamda iyi bakmak) konusunda dikkatli olmak
- Semillas Fitó'nun güçlü yönlerini bugün (2022 Taahhüt anketine göre) kültür düzeyinde korumak: psikolojik güvenlik, güven, amaç duygusu ve refah ortamı yaratmak.

PROJE

07



ŞİRKET AKTİVİTELERİNİN KENDİ DEĞERLERİNE SADIK BİR ŞEKİLDE GELİŞTİRİLMESİ

- Etik Kurallar.
- Uyumluluk.
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yürürlükte olan mevzuat.

PROJE

08



ÜRETİM SİSTEMİMİZDE KAYNAK TÜKETİMİNİ AZALTMAK

Tohum çıkarma sistemlerinde kaynak tasarrufu.

PROJE

09



EKOLOJİK AYAK İZİNİ AZALTAN TÜRLER GELİŞTİRMEK

- Ortaya çıkan hastalıklara dirençli kabakgiller ve patlıcangiller türleri.
- Daha az mikotoksin üreten mısır çeşitleri.
- İklim değişikliğine adapte olabilen sebze çeşitleri: su ve ısı stresi gibi unsurlara karşı daha fazla tolerans.
- Daha yüksek meyve kalitesine sahip sebze çeşitleri: daha iyi organoleptik (koku/tat) ve besleyici özellikler.
- Gıda kayıplarının oluşmasını önlemek için daha fazla meyve canlılığına sahip sebze çeşitleri.

PROJE

10



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KRİTERLERİNİ ÜRÜN SEÇİMİNE (PAKETLEME, CİHAZLAR, VB.) VE SÜREÇLERE (SEYAHAT, DİJİTALLEŞME, VB.) DAHİL ETMEK

- Alüminyumun yerine gübrelenebilir ambalaj tercih etmek.
- Tarla Bitkilerindeki torbalardan plastiği çıkarmak.
- İletişim materyalinin gözden geçirilmesi.
- Tohum işleme polimerlerinin mikroplastik içermeyenlerle değiştirilmesi.

PROJE

11



GIDA İSRAFINI AZALTMAK

Sebze ürünlerinin bağışlanması.

PROJE

12



ATIK YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK

- Barselona'daki tüm Fitó merkezlerinde geri dönüşümü resmileştirmek.
- Atık ve Ambalaj Önleme İş Planının Hazırlanması (İspanya).

PROJE

13



KARBON AYAK İZİNİN HESAPLANMASI VE ŞİRKETİN ÇEVRESEL ETKİSİNİ AZALTMAYA YÖNELİK ÖNLEMLER

Karbon ayak izi ve bunu azaltmaya yönelik önlemler.

PROJE

14



ÇİFTLİKLERDE VERİMLİ BİTKİ SAĞLIĞI YÖNETİMİ

SBD Projesi (Seed Borne Disease).

PROJE

15



ARAŞTIRMA VE İNOVASYONDA TEKNIĞE VE İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM YAPMAK

- Yıllık cironun % 30 'u Ar-Ge'ye ayrılmıştır.
- Her 3 çalışanından 1'i sadece Ar-Ge biriminde çalışmaktadır.
- Ar-Ge'de teknik kaynaklarının edinilmesinde lider olmak.

PROJE

16



ÖZ ENERJİ TÜKETİMİNİ GELİŞTİRMEK

Fitó Seeds merkezlerine güneş panellerinin kurulması.

PROJE

17



DAHA VERİMLİ VE TEMİZ TEKNOLOJİLERİN UYGULANMASI

Atıkları azaltan teknolojilerin edinilmesi (drum priming, seedX, X - ışınları, vakumlu paketlenme...).

PROJE

18



SEKTÖR İÇERİSİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ DESTEKLEYEN İTTİFAKLAR KURMAK

Sektör derneklerine (ISF, ANOVE...) çıkardan bağımsız katılım sağlamak Şirket üyelerini derneklerin sürdürülebilirlik komisyonlarına konumlandırmak.

PROJE

19



SPONSORLUKLAR, BAĞIŞLAR VE İŞBİRLİKLERİ İLE İLGİLİ İÇ POLİTİKALAR GELİŞTİRMEK

Değerlerimizle ve amaçlarımızla tutarlı kriterler belirlemek.

PROJE

20



SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE KALKINMAYI TEŞVİK ETMEK

- Değerlerimizi koruyarak 140 milyon ciro ile küresel bir boyuta ulaşmak.
- Yeni amacın, vizyonun ve değerlerin tüm Fitó iş merkezlerine iletilmesine devam etmek.
- Tüm yönetim organlarında devam eden çalıştaylar.
- En önemli iç toplantılarda yeni amaç, vizyon ve değerlerin sürekli olarak bulunması.
- Bu hedefe ulaşmayı sağlayabilecek Sürdürülebilirlik Politikası geliştirmek (İK Politikası, Uyum ve Çevre Politikası).

Sürdürülebilirlik herkese ait bir projedir

2023 yılı boyunca, belirtilen 20 projenin her biriyle bağlantılı birden fazla eylemi geliştirmek için kurum içi çalışma ekipleri oluşturulmuştur. Çalışma ekipleri, uluslararası düzeyde farklı iş birimlerinden, alanlardan ve departmanlardan yaklaşık 40 çalışandan oluşmaktadır.

PHF tarafından gerçekleştirilen farklı sürdürülebilirlik eylemlerinin izlenmesini kolaylaştırmak için, bu rapor üçlü bir sonuç çizgisine dayanan bir yapı izlemektedir (*triple bottom line*). Böylece, eylemler oluşturulurken şu faktörler üzerinde yarattığı etkiye göre karar verilir: insanlar (*people*), gezegen (*planet*) ve kârlılık (*profit*). Bu rapor boyunca, yukarıda belirtilen projelerin her birinde şirketin katkısı hakkında ayrıntılı bilgi vereceğiz.







5. İNSANLARLA İLGİLİ PROJELER



İNSANLAR

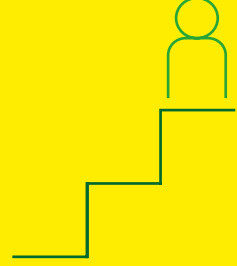
BİZ



YETENEKLİ bir ekibiz!
783 kişi
(tam zamanlı çalışanlar)



Sözleşmelerin **% 89 'u**
süresiz sözleşmelerdir

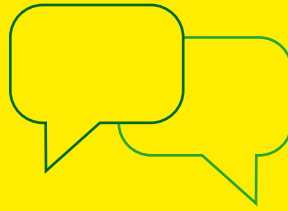


Boş pozisyonların **% 22 'si**
kurum içi doldurulur

GELİŞİM



2023 'te eğitim ve
gelişime yatırım iki
katına çıkarıldı



Yıllık kalkınma görüşmeleri
için yeni bir Semillas Fitó me-
todolojisinin tasarlanması ve
uygulanmaya başlanması

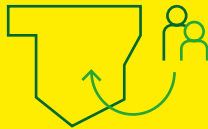


7.586 saat süren
yıllık eğitim

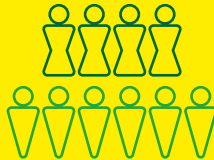
ÇEŞİTLİLİK



Kendi personeli
ile **19 ülkede**
mevcudiyet



İşgücünün **%**
34 'ü İspanya
dışında ikamet
ediyor



İşgücünün **%**
39 'u kadındır



Liderlik pozis-
yonlarındaki-
lerin **% 17 'si**
kadındır



40 'tan fazla
milletten



İlerleyen sayfalarda okuyucularımıza, PHF Grubu'nun İNSANLAR alanındaki 7 projesinin gelişimini ayrıntılarıyla sunuyoruz .

İNSANLAR, 2023 yılında en çok gelişen ve önümüzdeki dört yıl boyunca ilerlemeye devam etmeyi amaçlayan alanlardan biridir. 2022 'de İK Yönetimi figürü oluşturuldu ve bu yeni liderlik sayesinde aşağıdaki kilometre taşlarına ulaşıldı:

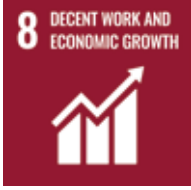
- 2022 -2023 yılları arasında bölümdeki çalışan sayısı iki katına çıkmıştır. Merkez ve iştiraklerin tüm iç müşterilerine daha iyi hizmet verebilmek için yeni profiller eklenmiştir.
- 2023 yılı boyunca, bu alanda bir dizi yüksek etkili proje tasarlanmış ve uygulanmıştır.

Aşağıda, çalışanları dinlemenin teşvik edilmesi, iç ve dış iletişimin nasıl sağlandığı, eğitim ve gelişim planının uygulanması, ücretlendirmenin adilliği ve rekabet gücünün nasıl sağlandığı, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın nasıl teşvik edildiği, sağlıklı çalışma ortamlarının nasıl teşvik edildiği ve son olarak şirketin faaliyetlerinin değerlerine sadık kalarak nasıl yürütüldüğü ile ilgili en önemli gerçekler yer almaktadır.

PROJE

01

ÇALIŞANLARI DİNLEMİYİ TEŞVİK ETMEK



Ekiplerin ihtiyaçlarını aktif olarak dinlemeyi geliştirmek ve teşvik etmek için PHF, açık iletişim ortamlarını teşvik etmek için farklı planlar geliştirir.

Bu 2023 'teki en göze çarpan planlar, 2022' de gerçekleştirilen katılım anketinin takibi, forumlar ve İnsan Kaynakları İş Ortakları ekibinin oluşturulması olmuştur.

TAAHHÜT ANKETİ

Şirket, Ocak 2022'de tüm ülkelerde ve tüm organizasyonel seviyelerde (harici bir tedarikçi ile birlikte) PHF Grubu 1. Taahhüt Anketini gerçekleştirmiştir. Amaç, bu istişareyi iki yılda bir gerçekleştirmektir. İkincisinin Ocak 2024 'te yapılması planlanmaktadır.

2022 YILINDA YAPILAN BİRİNCİ ANKETİN SONUÇLARI

377 cevap alındı

% 62 katılım oranı

% 76 taahhüt oranı

Taahhüt Anketi tüm çalışanlar için ana dinleme araçlarından biridir.

Şirketin 2022 yılındaki anket sonuçlarına ilişkin değerlendirmesi oldukça olumludur. % 76 tahhüt oranı ve % 62 katılımı şirket, ekipleri aktif olarak dinlemeye devam etmek için 2024 'te anketin yeni bir serisini yapacak.

Bu veriler, güçlü yönlerle ilgilenmek ve iyileştirme alanlarını geliştirmek, öncelikleri belirlemek için İnsanlar alanındaki çalışma alanlarını belirlemiştir.

Anketin küresel niteliğine ek olarak, önceliklerinin ve güçlü yönlerinin diğer veya tamamlayıcı olduğu alanlarda, departmanlarda, iş merkezlerinde veya ülkelerde belirli çalışma planları üzerinde paralel olarak çalışılmıştır. Bu çalışma planları, evrimleri ve öncelikleri, 2024 yılına kadar sonuçları iyileştirmek amacıyla gündemin ve organizasyonel önceliğin bir parçası olmuştur.

FORUMLAR

Şirket, farklı alanlar ve formatlar aracılığıyla istişareleri periyodik olarak teşvik etmektedir.

Bu konuşma ve danışma alanları, esas olarak genel oturumlar, kongreler, eğitimler, iyileştirme ve memnuniyet anketleri ve takip ve geliştirme görüşmeleri gibi kurumsal alanlar ve etkinlikler aracılığıyla üretilir ve diğerlerinin yanı sıra, şirketin çalışma ve iyileştirme alanlarını bilmesini ve tanımlamasını sağlayan ekiplerle çift yönlü iletişim alanları oluşturulur.



İNSAN KAYNAKLARI İŞ ORTAĞI

İnsan kaynaklarının ekiplere yaklaşımı çerçevesinde, şirketin farklı iş birimleri için İK İş Ortağı figürü ele oluşturulmuştur.

Yakınlığı artırmak ve kurum içi müşteriye dinlemek amacıyla şirketin farklı iş birimleri için **İK İş Ortağı** figürü oluşturulmuştur.

Bu figürün geri oluşturulmasıyla şirket, yakınlığı artırmayı ve kurum içi müşteriye dinlemeyi amaçlamaktadır. HRBP'nin ana rolleri şunlardır:

- **Muhatap olmak:** Her HRBP, iş biriminde ortaya çıkan sorunlar için eşsiz bir muhataptır, böylece yöneticiye ve işbirlikçiye benzersiz bir diyalog sağlar.
- **Kişiselleştirilmiş yaklaşım:** Her HRBP, organizasyonda sorumlu oldukları alanın zorluklarını anlar ve bu alanlarda uzmanlaşır.
- **360 derece vizyon:** Her HRBP, insan kaynakları alanını aşan ve iş hakkında küresel bir vizyona sahip olmanızı sağlayan farklı beceri ve bilgileri birleştirir.

İÇ VE DIŞ İLETİŞİMİN SAĞLANMASI

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Kurum içinde ve dışında etkili iletişim kurmak bir önceliktir. Kurum içinde insanlarla ilgilenmek ve onlarla hizalanmak; kurum dışında ise etkilemek, iyileştirmek ve dönüştürmek amaçtır. Tüm paydaşlar için katılımı kolaylaştıran ve vizyon ve değerlere uyan iç iletişim süreçlerine dayalı bir özgürlük, saygı ve ekip çalışması ortamını **teşvik etmek**. Bu nedenle, PHF grubu, çalışanları ve paydaşları herkesin yarattığı ortak değerlerin bir parçası olarak hissettiren dürüst, yakın ve etkili iletişimi sürekli olarak teşvik eder.

PHF grubunun tüm paydaşları ile dürüst, yakın ve etkili iletişim sürekli olarak teşvik edilmektedir.

Kurum içi iletişim çerçevesinde, Kurumsal İletişim ve İnsan Kaynakları departmanlarının öncülüğünde, 2023 yılı boyunca aşağıdaki amaçlar doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirilmiştir:

- Şirketin başarısının önemli bir parçası olarak ekiplerle bağlantılı kilit projeler ve bunların faydaları ve sonuçları hakkında tüm çalışanlara açık, planlı ve uyarlanmış bir iletişim yoluyla açıklayarak şirkete ilgili bilgileri almalarını sağlamak.
- Gerekli kurumsal iletişim araçlarının oluşturulması ve güncellenmesi yoluyla çalışan deneyimini iyileştirmek.
- Çalışanların günlük yaşamında amaç ve kurumsal değerlerin entegrasyonu yoluyla şirkete aidiyet duygusunu artırmak.

Bu amaçla, aşağıdaki iletişim projeleri üzerinde çalıştık:

ŞİRKET İÇİN ÖNEMLİ OLAN BİLGİLERİN İYİ BİR İLETİŞİMLE AKTARILMASI



STRATEJİK HEDEFLERİN SUNULMASI

Son yıllarda, Yönetim Komitesi üyelerinin grubun stratejik hedeflerinin gelişimini sundukları yıllık iki sanal toplantının (Town Hall formatında) düzenlenmesi dahili olarak konsolide edilmiştir. 2023 'te Ocak ayında, Eylül ayında ise dünya çapındaki tüm işgücüne yönelik bir toplantı gerçekleştirildi. Aynı gün, herkesin anlamasını kolaylaştırmak ve farklı uluslararası iştirakler arasındaki zaman farkına uyarlamak için İspanyolca ve İngilizce olarak ve farklı zamanlarda oturumlar düzenlenir. Ayrıca, bilgisayar olmayanların etkinliğe katılımını kolaylaştırmak için iş merkezlerinde işe ara verilerek toplantıyı canlı olarak izlemelerini sağlayan odalar temin edilir.

Eylül 2023 sanal sunumunda bir yenilik olarak ve çalışanların dinleme ve katılımını teşvik etmek amacıyla, toplantı sırasında katılımcılardan gelen soru ve cevaplar için bir alan tanıtıldı. PHF grubunda çalışan tüm kişilerden toplantı öncesinde, sırasında ve sonrasında sorularını iletmeleri istenir. Yönetim Komitesi tarafından doğrudan cevaplandırılan sorular.

Bu etkinlikler 20 -30 dakika sürer ve amacı , **şirketin bugünü ve geleceğini uyarlanmış ve anlaşılabilir bir dille geniş vuruşlarla özetlemek**, paylaşılan başarıları vurgulamak ve aynı gelecek vizyonunu paylaşmaktır.

Etkinliğin sunumu ve videosu organizasyona sunulur ve etkinliğin bir özeti de üç aylık dergide (Fitó News) yer alır.



KURUM İÇİ BÜLTEN FITÓ NEWS

Fitó News, üç ayda bir yayınlanan kurum içi bir iletidir. İspanyolca, İngilizce ve Türkçe olarak kağıt üzerinde ve dijital olarak dağıtılan bir belgedir. Yıl boyunca şirketin ana kilometre taşlarını kapsamlı bir şekilde iletir. **Fitó News, kurumsal değerlerle bağlantılı içerik sunmak için yeniden yapılandırıldı:** uzun vadeli vizyon, profesyonellik, yakınlık, yakınlık ve ekip çalışması. 2023 yılında, bu kurum içi derginin üç baskısı yayınlandı.



2023 YILI RAPORU

Finansal olmayan Faaliyet Raporu, dijital ve kağıt formatında dahili ve harici olarak paylaşılan bir belgedir. **2022 Yıllık Raporu**, 2023 yılında İspanya'daki tüm merkezlere basılı olarak ve dünya çapındaki diğer işçilerle birlikte dijital olarak dağıtılmıştır. Her yıl bu belge PHF grubu için üç ana dilde yayınlanmaktadır: İspanyolca, İngilizce ve Türkçe.

Harici olarak, rapor kurumsal web sitesinde yayınlanır ve şirketin sosyal ağları aracılığıyla dağıtılır. Buna ek olarak, 2023 yılında grubun ana paydaşlarına dağıtılan rapor, yeteneklerin ilgisini çekmek ve aday seçimi süreçlerinin yanı sıra işe başlama süreçlerinde de yaygın olarak kullanılmaktadır.

ÇALIŞAN DENEYİMİNİ İYİLEŞTİRMEK



TALENTIA (İK YAZILIMI)

Talentia, şirketin düzenli büyüme için süreçleri ve protokolleri standartlaştırma konusundaki stratejik hedefine ulaşmak için hayati bir araç haline geldi. Aynı zamanda, çok küresel bir iletişimsel etkiye sahiptir. Platform, yalnızca düzene sokmakla kalmayıp aynı zamanda kilit İK süreçlerini standartlaştıran bir dizi işlev ve özellik sunar.

Talentia ayrıca Semillas Fitó'da etkili iletişimi ve insan kaynaklarının verimli yönetimini teşvik etmektedir. Çalışanların portalı, personelin ilgili şirket ve insan yönetimi bilgilerine erişmelerini sağlayan çok çeşitli temel kaynaklara ve araçlara erişebileceği merkezi bir çözüm sunar. Portal içinde, yeni işe alınanların çalışma ortamına entegrasyonunu ve uyumunu kolaylaştıran güncellenmiş bilgilerin yanı sıra, bireysel kariyer planını tanıyan ve vurgulayan kurum içi terfi bilgileri bulunmaktadır. Buna ek olarak, Semillas Fitó'dan herhangi birinin bağlantı kurmayı kolaylaştıran ve işbirliğini teşvik eden iletişim bilgilerinin yanı sıra çalışma takvimleri, şirket içi düzenlemeler vb. mevcuttur.

Buna ek olarak, **Talentia**, çalışanın tek bir tıklamayla indirebileceği yönetim, geçmiş ve bordro sayfalarına erişim gibi süreçleri kolaylaştırır ve hızlandırır. Platform ayrıca, mesleki büyümeyi ve bireysel ve kurumsal hedeflerin yerine getirilmesini teşvik eden hedeflerin sistematik olarak değerlendirilmesine ve izlenmesine olanak tanır.

Organizasyon şemaları, çalışan bilgileri, önemli bilgiler, randevular, promosyonlar, kılavuzlar ve diğer ilgi çekici materyaller her zaman platformda mevcuttur ve erişilebilir durumdadır.

2023 yılında, Fitó ekibinin küresel bir vizyonuna sahip olmamızı sağlayan **Talentia'nın diğer ülkelerde ve iştiraklerde uygulanması üzerine çalışmalar yapılmıştır**. Gelişmeye ve ihtiyaçlara uyum sağlamaya devam etmek için süreçlerimizi Talentia ile birlikte uyguluyoruz.

2024 yılında, Semillas Fitó'da bir yıldan fazla çalışmış olan herkes için Yıllık Gelişme Görüşmeleri süreçlerinin otomasyonu ve yeni gelen personel için Geri Bildirim Toplantıları uygulanacaktır. Bu, gelişim görüşmelerinin yönetimini önemli ölçüde basitleştirecek ve kolaylaştıracak; daha proaktif, çevik ve düzenli bir yaklaşımı teşvik edecektir.



DANIŞMA VE KATILIM KANALLARI

Düzenli olarak, bir etkinlikten sonra, yeni bir politikanın uygulanmasından önce ve/veya sonra, **şirket, ihtiyaçları anlamak veya değerlendirmelerin nabzını tutmak amacıyla sorular veya anketler (Microsoft formları) veya Focus Grupları yapmaya çalışır** (örneğin, Town Hall, kongreler, eğitimler veya bir projeden önce veya İK veya diğer departmanların kurum içi hizmet memnuniyeti anketi veya Liderlik Akademisi'nin tasarımı yapıldığı gibi yeni bir projenin görüşüne ilişkin istişare...).

YENİ İŞE ALIMLARDA EŞLİK ETMEK

Şirket yılda 70 'ten fazla yeni pozisyon açmakta ve işe alım gerçekleştirmektedir. Bunu yapmak için, her yeni çalışana şirkete girişlerini (sosyalleşme ve öğrenme) kolaylaştırmak için bir takvim/işe başlama planı atanır. Bunun için, her yeni işe başlamada **Fitó Buddy** (ilk günlerde ve haftalarda eşlik eden, sosyalleşmeyi kolaylaştıran bir kişi) figüründen destek alınır. Daha sonra, 4. ayda, 8. ayda ve yıl sonundan önce takip yapılır ve şirkette işe başlama deneyiminin nasıl olduğu sorulur.

SEMILLAS FITÓ'YA AİDİYET DUYGUSUNU GELİŞTİRMEK

ÇİFT YÖNLÜ İLETİŞİM ALANLARININ TEŞVİK EDİLMESİ

Güven, ekip çalışması ve işbirliği ortamının yaratıldığı, çalışanın aynı anda hem bilgilendirildiğini hem de dinlendiğini hissettiği çift yönlü iletişim alanları oluşturmak . Kurum içi uygulamalarda, elde edilmesi amaçlanan şey budur. PHF grubunun önceliği, ekiplerin kendi departmanlarının başarılarını ve zorluklarını paylaşmak için bir araya geldiği kurum içi yıllık etkinlikler düzenlemek ve ekip çalışması için bu alanlardan ve diğer departmanların yönetim üyelerinin işbirliğiyle şirketin herkesi ilgilendiren önemli mesajlarını bu sayede insanlara iletmektir. 2023 yılında kurum içinde yapılan düzenlemeler:

Şirket, güven ve işbirliği ortamı sağlamak için **yıllık etkinlikler düzenlemeye önem verir.**



Profesyonel Sebzeçilik Yönetim Toplantıları

11 -12 Ocak 2023
Sant Fruitós de Bages (Barselona)



DOĞU EMEA SEBZEÇİLİK TOPLANTILARI

27 -30 Kasım
İstanbul (Türkiye)



BATI EMEA Sebzeçilik Toplantıları

14 -17 Kasım
Cáceres (İspanya)



AMERİKA Sebzeçilik Toplantıları

18 -22 Aralık 2023
Los Cabos (Meksika)



Tarla Bitkileri Toplantıları

20 -22 Kasım 2023
Porto (Portekiz)



Yeşil Alanlar Toplantıları

12 -14 Aralık
Marakeş (Fas)



Hobi Toplantıları

7 -8 Şubat
Barselona



Çiftçilik Toplantıları

16 -19 Ekim 2023
Badalona (Barselona)



Pazarlama ve İletişim Toplantıları

28 -30 Kasım 2023
Barselona

Küresel iletişim araçlarının yanı sıra yöneticilerin ekipleri ile paylaşabilecekleri bilgi ve iletişim de iletişim sürecinde önemlidir . Bu nedenle, yukarıdan aşağıya iletişim düzeyinde, yöneticilerin şirketin gerçekliğini tanımalarını ve bunu ekiplerine iletmelerini sağlayan farklı forumlar vardır. 2023 yılında iletişim, koordinasyon ve karar alma forumları aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu
(sıklık: üç ayda bir)

Danışma Kurulu
(sıklık: aylık)

Grupo Fitó Yönetim Komitesi
(sıklık: haftalık)

Sebzeler Yürütme Kurulu
(sıklık: aylık)

Gran Cultivo Yürütme Komitesi
(sıklık: aylık)

AR - GE Komitesi
(sıklık: aylık)

Ülke Komiteleri
(sıklık: üç ayda bir)

Çeşitli Toplantılar
(sıklık: yıllık)

Eşitlik Komitesi
(sıklık: iki yılda bir)

Sağlık ve Güvenlik Komitesi
(sıklık: üç ayda bir)

İnsan Geliştirme Komitesi
(sıklık: yıllık)

Ücretlendirme Komitesi
(sıklık: yıllık)

Sürdürülebilirlik Komitesi
(sıklık: aylık)

Tüm yöneticilerin/müdürlerin öncelikleri aktarabilmesi, endişeleri tespit edebilmesi, olayları çözebilmesi için düzenli (haftalık/aylık) departman toplantıları.

Bu forumlarda, ekip liderleri işbirlikçileriyle organizasyonun en önemli yönlerini paylaşmalıdır.

Buna ek olarak, departman düzeyinde yöneticiler, bir yandan önceliklerini ve kilit konularını yönetime yönlendirmek ve diğer yandan ekiplerin sürekli iyileştirme için günlük olarak ortaya çıkabilecek fırsatları, ihtiyaçları, iyileştirmeleri ve zorlukları paylaşımlarına izin vermek için ekipleriyle periyodik toplantıları yönetmekten sorumludur.



Kurum dışı iletişim düzeyinde, Semillas Fitó markasının küresel olarak bilinirliğinin artırılması ve marka imajının standartlaştırılması 2023 yılında iki ana eylem odağı olmuştur.

KILAVUZLARIN VE PROTOKOLLERİN OLUŞTURULMASI

Çalışanların gerekli iletişim araçlarına sahip olmasını sağlamak, Kurumsal İletişim departmanının sürekli ele aldığı bir görevdir. 2023 yılında şirketin tanıtımı ve kurumsal şablonların içerik ve tasarımlarının güncellenmesi öne çıkmaktadır. Ayrıca, kurumsal marka kılavuzunun güncellenmesi, sosyal ağlar için küresel kılavuzların oluşturulması ve müşterilerle tesislerimize yapılan ziyaretlerin yönetilmesi için bir protokol oluşturulması ve uygulanması da dahil olmak üzere imajın dış düzeyde standartlaştırılması konusunda çalışmalar başlamıştır.

MARKA BİLGİSİNİ GELİŞİRMEK

Kurumsal düzeyde, 2023 yılında Semillas Fitó'nun küresel düzeyde marka bilinirliğini artırmayı amaçlayan iki önemli eylem gerçekleştirilmiştir:



SEKTÖRDEN GELEN GAZETECİLERİN TESİSLERİMİZİ ZİYARET ETMESİ

Endülüs, Murcia ve Portekiz sektöründeki ana uzman medyadan bir gazeteci heyeti, şirketin Cabrera de Mar ve Sant Andreu de Llavaneres'teki tesislerini ziyaret etti. Bu ziyaretin nedeni, ilk elden görülmesi için Ar-Ge departmanındaki son yatırımların anlatılması, ilk ağızdan sebze bölümünün yeni perspektifini açıklamak ("Beslenmeyi iyileştirmek genlerimizdedir") ve PHF grubunun amaç, vizyon ve değerlerini yenilemektir.

Gazetecilerle yapılan bu eylem, onlarla olan ilişkiyi güçlendirmek ve şirket hakkında daha fazla bilgi sahibi olmalarını sağlamak için harika bir fırsattı.

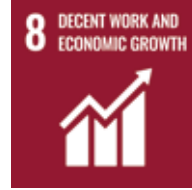


DOĞU EMEA SEBZE MÜŞTERİLERİ EĞİTİMİ

PHF grubunun müşterileri arasında sektördeki bilgiyi teşvik etme girişimi olan Fitó Academy çatısı altında, 2023 yılında Barcelona'daki ESADe Üniversitesi ile üçüncü bir yönetici eğitim kursu düzenlendi. Bu etkinlik, Doğu EMEA bölgesindeki ana sebzecilik müşterileri ile gerçekleştirildi.

Eğitimin amacı, işletmedeki yeni gelişmeler ve eğilimler hakkında yeni bir bakış açısı ve vizyon sağlamaktır. Seçilen müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre üst düzey, çeşitli ve planlı bir eğitim. Bu ufuk açıcı deneyim boyunca, DOĞU EMEA ekipleri ve müşterileri birbirlerini tanıma, bilgi ve kendi deneyimlerini paylaşma fırsatı buldular. Ayrıca grup, Cabrera de Mar'daki Ar-Ge merkezimize ek olarak Barcelona'daki ofisleri ve Kalite laboratuvarını da ziyaret etti.

EĞİTİM VE GELİŞİM PLANININ UYGULANMASI



Semillas Fitó, insanların gelişimine olan bağlılığı dahilinde, iç terfiyi teşvik etmeyi (boş pozisyonların en az % 25 'i), maaşın en az % 1' ini eğitim ve gelişime yatırmayı ve aşağıdakilerle ilgili politika ve prosedürleri yürütmeyi taahhüt eder:

- Yıllık 4 ve 8 aylık gelişim ve geri bildirim konuşmaları
- Kariyer Planları
- Eğitim Planı
- Kurum İçi Terfi

2023 yılında, **yıllık gelişim görüşmeleri için yeni bir metodoloji tasarlanmış ve uygulanmıştır.**

GELİŞİM VE GERİ BİLDİRİM YILLIK TOPLANTILARI 4 VE 8 AY

Semillas Fitó'da, organizasyonel başarının insan yeteneklerinin kalitesine ve bağlılığına dayandığı anlayışıyla, ekiplerin gelişimine ve bağlılığına odaklanan stratejik bir yaklaşım oluşturulmuştur. Bu taahhüdün bir parçası olarak, şirketin misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak bireysel ve kolektif büyümeyi teşvik eden insan geliştirme süreçlerinin uygulanmasına öncelik verilmiştir.

Bu süreçlerin temel direklerinden biri, Yıllık Gelişim Görüşmesi (YGG) ve 4 ve 8. aylarda yeni işe başlayanlar için Geri Bildirim Toplantısı'nın uygulanmasıdır. Başlangıçta şirkette bir yılı doldurmuş kişiler için tasarlanan YGG, önceki yılın performansını değerlendirmek, iyileştirme alanlarını belirlemek ve mesleki gelişim ve kuruluşun değerleri ile uyumlu gelecekteki hedefleri belirlemek amacıyla çalışan ve yöneticileri arasında diyalog ve büyüme için resmi bir alan sunar. 2023 yılında, bu süreç teknik profiller ve yöneticiler (kuruluşun yaklaşık % 50'si) için zorunluydu ve tüm Semillas Fitó iştirakleri de dahil olmak üzere % 95'lik bir katılım elde edildi. **2024 yılında tüm organizasyona genişletilmesi planlanmaktadır (toplam personelin % 100'ü: teknik seviye, yöneticiler ve yönetim).**

Öte yandan, Geri Bildirim Toplantısı, Semillas Fitó'daki başlangıç tarihinden itibaren 4 ve 8 ay içinde yeni işe alınanlara yöneliktir ve şirketteki kariyerlerinin başlangıcından itibaren entegrasyon ve gelişim süreçlerini kolaylaştırmak için bir araç sağlar. Bu süreç, şirketin ilk günden itibaren çalışanlarının eşlik etmesine ve büyümesine olan bağlılığının bir parçasıdır.

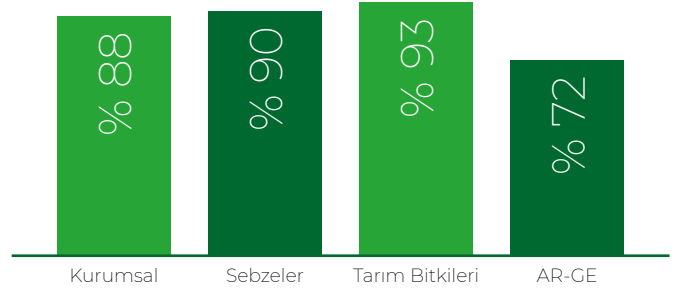
Bu süreçlerin etkililiğini ve değerleriyle tutarlılığını sağlamak için, süreçlerin doğru bir şekilde uygulanmasını sağlamak ve yapıcı geri bildirim ve gelişim konuşmaları kültürünü teşvik etmek amacıyla değerlendiricilere brifingler ve eğitimler verilmiştir.

Bu süreçlerin resmi lansmanı 30 Ocak 2023'te gerçekleşti.

2024 yılında, **Semillas Fitó'nun insan yeteneklerinin gelişimi, bakımı ve refahına olan bağlılığını yeniden teyit ederek** şirketin % 100'ünün bu süreçleri yürütmesi beklenmektedir. Özetle, Semillas Fitó'daki insan geliştirme süreçlerinin uygulanması, şirketin stratejik hedeflerine ulaşma, insan yeteneğinin büyümesine ve refahına olan bağlılığını ve uzun vadeli başarıya yönelik sağlam bir organizasyon kültürünün elde edilmesine yönelik önemli bir adımı temsil etmektedir.

Katılımcıların % 95'i, alınan konuşmaların veya geri bildirimlerin kalitesinin iyi veya mükemmel kalitede olduğuna inanmaktadır. Katılımcıların % 50'si Yıllık Gelişim Anketi sürecinin mesleki büyüme ve gelişmelerine katkıda bulunduğuna inanmaktadır.

Alanlara Göre YGG Yüzdesi



KARİYER PLANLARI

2023 yılında şirket, güçlü ve şeffaf kariyer planlarının geliştirilmesi için temel oluşturmaya odaklandı . Talentia aracılığıyla mevcut olan organizasyon şemalarının geliştirilmesi ve 2023 -2024 mali yılında güncellenen ve doğrulanan şirketin tüm Rol Tanımlarının tüm çalışanlar için Talentia'da mevcut olması yoluyla net ve şeffaf bir organizasyon yapısı oluşturmaya kararlıyız. Buna ek olarak, tüm küresel açık pozisyonlar web sitemiz ve LinkedIn profilimiz aracılığıyla şeffaf bir şekilde yayınlanır, böylece şirket içindeki büyüme fırsatlarına erişim kolaylaşır. **Kurum içi adayları ve iç referansı teşvik ediyoruz** (çalışanların referans olduğu diğer kişiler).

Çalışanlarımızın mesleki gelişimini teşvik etmek için, bireysel endişeler, ihtiyaçlar ve hedefler Yıllık Gelişim Görüşmelerinde (YGG'ler) ve Geri Bildirim Toplantılarında ele alınmaktadır. Bu süreçler, çalışan ve şirket arasındaki karşılıklı taahhütlerin belirlenmesinin yanı sıra kilit gelişim alanlarına yatırım yapmayı amaçlayan eğitim planlarının ve/veya fırsatların, projelerin geliştirilmesini teşvik eder.



2023 yılında , hiyerarşik düzeyde, uluslararası düzeyde, yatay düzeyde (diğer departmanlar) gelişmeyi ve çalışan isterse teknik düzeyde (uzman olarak) uzmanlaşmanızı sağlayan genel bir iç kariyer haritası geliştirilmiştir.

2023 yılında Ar-Ge alanı düzeyinde güzergahlar kesinleşmiş ve alanların geri kalanı tasarlanmıştır (yapım aşamasındadır ve 2024 'te sona erecektir). Bu fırsatlara nasıl erişileceği, onlara nasıl eşlik edileceği ve kuruluş içindeki çeşitli alanlarda ve seviyelerde işbirlikçilerimizin mesleki gelişimini desteklemek için özel programların oluşturulmasında netlik sağlamak için çalışmalar yapılacaktır.

EĞİTİM PLANLARI

PHF grubu , kararlı ve başarılı ekipleri teşvik etme stratejik hedefleri doğrultusunda, insan yeteneğimizin büyümesi ve gelişmesi için sürekli eğitimin temel olduğunun farkındadır. Bu nedenle, beş ana eğitim türünü kapsayan çok çeşitli eğitim programları oluşturarak, eğitime ücret tablosunun % 1 'i oranında yatırım yapmayı taahhüt eder:

- **Dil eğitimi:** küreselleşmiş bir ortamda etkili iletişimi teşvik etmek ve uluslararası ekiplerle işbirliğini kolaylaştırmak.
- **Çapraz eğitim:** kuruluş içindeki çeşitli alanlarda ve rollerde geçerli olan temel becerileri ve yetkinlikleri güçlendirmeyi amaçlamaktadır.
- **Teknik eğitim:** tarım - gıda endüstrisindeki faaliyetlerimizle ilgili belirli teknik alanlarda uzmanlaşmış bilgi geliştirmeyi amaçlamaktadır.
- **Sosyal beceri eğitimi:** Günümüz çalışma ortamında başarı için gerekli olan sosyal becerilerin, liderliğin, ekip çalışmasının ve değişim yönetiminin geliştirilmesine odaklanır.
- **Zorunlu eğitim:** İç ve dış düzenlemelere uygunluğun yanı sıra belirli işlevleri verimli bir şekilde yerine getirmek için gerekli bilgi ve becerilerin kazanılmasını sağlamayı amaçlamaktadır.
- **Akademiler:**
 - Tüm satış ağıları (satış ve Bölge Müdürleri) için dahili bir **Satış Akademisi** başlatılmıştır. Tamamen bittiğinde 100 'den fazla kişi bundan faydalanacaktır. 2023 yılında 20 'den fazla kişi faydalanmıştır.
 - Sorumlu kişiler ve ekipler (yaklaşık 100 kişi) olan herkes için bir dahili **Liderlik Akademisi** tasarlanmıştır (2024 başlatıldı).

2023 yılında toplam 7.586 eğitim saati olmak üzere toplam 41 eğitim gerçekleştirilmiştir.

2022 'nin sonundan bu yana şirketin , çalışanların talep ettiği teknik ve beceri eğitimini sağlayan sürekli eğitim için uluslararası bir küresel çevrimiçi platforma sahip olduğu unutulmamalıdır: **Goodhabitz**.

2023 yılında, toplamda 7.500 saatten fazla olmak üzere 40 'tan fazla eğitim gerçekleştirilmiştir.





GOODHABITZ

Goodhabitiz ve şirketteki kullanımıyla bağlantılı ana veriler aşağıdadır:

- 442 saatlik çalışma.
- bağlatılan 140 kurs.
- 25 kurs sertifikası.
- 15 final sınavı sertifikası.

Ocak 2024 'te, platform ihtiyaçlarınızı karşılayan veya güçlü yönlerinizi geliştiren eğitim planlarına yardımcı olacak **ve önerecek şekilde öz değerlendirmeye (diller, dijital, teknik, yetkinlik)** izin veren Değerlendirme işlevselliği ile hizmet genişletilecektir.

2023 yılındaki İK'dan bu yana , **ulusal ve uluslararası düzeyde** ekiplere eşlik etmek için kurum içi eğitim oturumları gerçekleştirmiştir:

- Yıllık Gelişim görüşmelerin gerçekleştirmek (70 katılımcı ile toplam 4 oturum).
- Goodhabitiz platformunu kullanmak ve optimize etmek (200 'den fazla katılımcıyla toplam 2 oturum).
- Dil eğitimi.



SATIŞ AKADEMİSİ

Fitö Satış Akademisi, Sebze Tohumları iş biriminin satış ekibinin mesleki gelişimini teşvik eden bir **eğitim programıdır**. Teknik ve pratik eğitim programlarının bir kombinasyonu aracılığıyla, satış ekibimizi tam potansiyellerine ulaşmaları için güçlendirmeye çalışıyoruz. Satış becerilerine hakimiyetten işi derinlemesine anlamaya kadar, bu programın amacı ekibi başarılı olmak için gereken araç ve bilgilerle donatmaktır.

İzlenecek yolu ve eğitimleri oluşturmak için Satış Akademisi üç temele dayanmaktadır:

- **İşe liderlik etmek:** burada, satış ekibi pazara ve rekabete göre güncellenir. Fırsatları nasıl belirleyeceğinizi, zorluklarla nasıl başa çıkacağınızı ve sürekli değişen bir iş ortamına nasıl uyum sağlayacağınızı öğretmek.
- **Sonuçlara liderlik etmek:** Bu çalışma alanı, iş hedeflerine ulaşmak ve bunları aşmak için gereken teknik yetkinliklere ve araçlara odaklanır.
- **Becerilere liderlik etmek:** Sonuç elde etmek için insanları ve ekipleri yönetme ile ilgili sosyal beceriler geliştirmeye odaklanıyoruz.

2023 yılında özellikle Bölge Müdürlerine yönelik Ticari Mentorluğun Zorlukları ve Fırsatları konulu açılış eğitimi ile ilk adım atılmıştır. Ve şimdi, geleceğe baktığımızda, 2024 -2026 yılları arasında tüm satış ekibi için heyecan verici bir eğitim programı planlandı . Verdiğimiz taahhüt, ekibin geleceğe giden yolda büyümesini ve başarısını desteklemeye devam etmektir.

LİDERLİK AKADEMİSİ

Fitó Liderlik Akademisi, kuruluşumuzun tüm seviyelerinde liderlik becerilerini güçlendirmek ve geliştirmek için tasarlanmış bir girişimdir. Fitó Liderlik Akademisi, Semillas Fitó'daki ekiplerden sorumlu tüm kişileri hedef alan küresel bir düzeyde tasarlanmıştır. Temel amacı, organizasyonun değerleri, amacı ve stratejik öncelikleriyle uyumlu ve insanları yönetirken, ekip gelişimini teşvik ederken ve kararlar alırken eylemlere rehberlik eden ortak bir liderlik biçimi olan Fitó Liderlik Yolu oluşturmaktır.

2023 yılında, yeni Liderlik Modeli uygulanmıştır.

2023 yılında Semillas Fitó'da ne tür bir yönetim uygulamak istediğini tanımlandığı bir Liderlik Modeli uygulanmıştır. İlk YGG'ler (Yıllık Gelişim Görüşmeleri) yapıldıktan sonra, katılımcılar (30'dan fazla yönetici) Kongre'yi değerlendirdi ve 2024 yılında uygulanmaya başlamak üzere bir iç Liderlik Akademisi tasarımı tamamlanmış oldu.



SEMILLAS FITÓ LİDERLİK MODELİ





KURUM İÇİ TERFİ

Şirket içi terfi, Semillas Fitó'nun yeteneğimizin büyümesini ve katılımını sağlama stratejisinin önemli bir yönüdür.

2023 yılında, boş pozisyonların % 22 'si kurum içi terfilerle doldurulmuştur, bu da insanların mesleki gelişimine ve ilerlemesine olan bağlılığın altını çizmektedir.

Boş pozisyonların % 22 'si 2023 yılında kurum içi terfiler yoluyla doldurulmuştur.

Geleceğe baktığımızda, stratejik bir hedef olarak (2024 -2026), Semillas Fitó, açık pozisyonlarının en az % 25 'inin dahili yetenekler tarafından doldurulmasını taahhüt etmiştir. Bu yaklaşım, ekibin potansiyeline olan güveni yansıtır ve yükselme ve fırsat kültürünü güçlendirir.

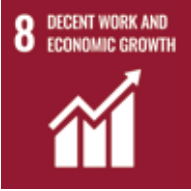
Tüm açık pozisyonlar her zaman web sitesinde, LinkedIN'de ve tüm çalışanların kullanabileceği Talentia intranetinde yayınlanır.

2023 yılı boyunca aşağıdaki iç terfiler gerçekleştirilmiştir:

- SEBZE TOHUMLARI: **9**
- TARLA BITKİLERİ: **2**
- KURUMSAL: **1**



ÜCRETLENDİRMEDE REKABETÇİLİK VE EŞİTLİK



Ücretlendirme açısından bakıldığında, kuruluş farklı kaynaklarla çalışır.

Kurum içi eşitlik, dış rekabet gücü, katkı ve terfi kriterlerine göre maaş güncelleme ihtiyaçlarını içeren yıllık (Eylül/Kasım) bir bütçe planı düzenlenmektedir. Tüm veriler toplumsal cinsiyet perspektifiyle kullanılmakta ve analiz edilmektedir.

Eşitlik, yükselme ve ücret yönetiminin kontrolüne izin veren maaş alt seviyelerine veya alt gruplarına (10 -15 arası) sahip altı maaş seviyesine (sabit maaşlar ve değişken maaşlar için maaş bantları) dayanarak çalışılır.

Düzenli olarak genel ücretlendirme raporları, sektörel ücretlendirme raporları, aday seçme süreçleri ve diğer mevcut bilgiler aracılığıyla rekabet gücünün güncellenmesi ile ilgilidir .

Tüm kuruluşun maaşları, yaşam maliyetindeki (TÜFE veya eşdeğeri) artışlara göre yıllık olarak güncellenir.

Her ülkede ve ülkenin uygulamalarına, rekabet gücüne ve vergilendirmeye bağlı olarak, ücretlendirmenin tamamlayıcı unsurları üzerinde çalışılmaktadır.

Adaletin ve rekabetçi ücretin sağlanması şirketin önceliklerinden biridir.

Genel olarak ve yönetim pozisyonları ile ticari ve iyileştirme (Ar-Ge) pozisyonları için aşağıdakiler öngörülmektedir:

- Sabit maaşlar
- Değişken maaşlar
- Şirket aracı
- Diğer sosyal faydalar (gıda, vb.)

Teknik pozisyonlar için sabit + değişken maaşlar öngörülmektedir.

Organizasyondaki temel pozisyonlar için sabit bir maaş öngörülmektedir.



Ülkeye ve pozisyona göre özellikleriyle tüm kuruluş için, yan haklar, toplam tazminat veya değer teklifi düzeyinde aşağıdakiler dikkate alınır:

- Saat esnekliği
- Eğitim alma fırsatı (Dil, Goodhabitz, diğerleri)
- Mesleki gelişim fırsatı (YGC, Geri Bildirim, Kurum içi terfi)
- Katılım fırsatı (çapraz projeler, forumlar ve toplantılar, kurum içi, bülten, insan kaynakları, vb.)

İspanya'da, brüt maaşın % 25 'ine kadar vergi tasarrufu yapabileceğimiz **daha esnek bir ücretlendirme** sağlayan bir platforma sahibiz. Bugüne kadar, PHF grubundaki çalışanların yaklaşık % 15 'i mevcut olan ürünlerden bazılarını kullanmaktadır.

Eşitlik Planı'nın yerine getirilmesinden itibaren, kurum içinde ücret eşitliği ile ilgili konuların toplumsal cinsiyet perspektifiyle izlenmesi, yönetilmesi ve güvence altına alınması amacıyla ücretlendirme denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Ücretlendirme kararı ile ilgili olarak:

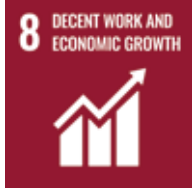
- Yönetim Komitesi maaş tablolarını onaylar.
- Ücretlendirme Komitesi yıllık doğrusal artışlara karar verir.
- Doğrudan yöneticiler ve Yönetim Komiteleri (bütçe yılı sırasında) kurum içi eşitlik için gerekli ayarlamaları talep eder. Bütçe yılında yönetici, iç ve dış eşitlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi hakkında bilgi sahibidir.
- Ücretlendirme kararları doğrudan yönetici tarafından gerçekleştirilir (şirket politikası dahilindeyse).
- Şirket politikası dışındaki herhangi bir karar Yönetim Komitesi tarafından onaylanır.
- Yönetim Komitesinin ücretlendirilmesine ilişkin her karar Danışma Kurulundan geçer.



PROJE

05

ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK



PHF grubunun DNA'sında, her düzeyde eşit fırsatlar sunmak vardır.

Her ülkede, ilgili düzenleyici çerçeve uygulanır (toplumsal cinsiyet eşitliği, engelli kişilerin dahil edilmesi, vb).

Bugün, şirketin heterojen yapısı çerçevesinde, 19 ülkede çalışan toplam 800 'den fazla kişi vardır ve çeşitlilik verileri şöyledir:

% erkek	% 61	
% kadın	%39	
Farklı uyrukların sayısı	40	
Yaş Gruplarına Göre %	< 30 yaş	%16
	30 -39 yaş	% 27
	40 -49 yaş	%33
	50 -59 yaş	%17
	>60 yaş	%6

Ekip içerisinde, tüm büyük dinlerden gelen ve ikili olmayan cinsel yönelimlere sahip çalışanlar bulunmaktadır.

Cinsiyet açısından, kadınların en çok bulunduğu birimsel Kurumsal ve Ar-Ge alanlarıdır.

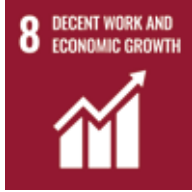
Kadın varlığının en az olduğu alanlar genel olarak çiftliklerde satış ve üretimdir, ancak son yıllarda bu alanlarda kadınların varlığı artmıştır.

Çiftlik üretiminde, yönetilen 11 çiftliğin 6'sı kadın Çiftlik Yöneticileri tarafından yönetilmektedir.

Çeşitlilik, 40 milletten oluşan bir ekibe sahip olan grubun DNA'sının bir parçasıdır.

PHF Grubu, engellilerin tam entegrasyonu, kendini bulması, profesyonelleşmesi ve sosyal katkısı için bir mekanizma olarak işgücü piyasasına erişimi taahhüt eder. Şu anda projeye adapte olan 11 özel ihtiyaç sahibi kişinin yanı sıra, işgücünde engellilerin çalıştığı şirketlerden ürünler veya hizmetler olarak onlarla işbirliği yapılmaktadır.

SAĞLIKLI ÇALIŞMA ORTAMLARINI DESTEKLEMEK



Fiziksel ve psikolojik olarak güvenli ve sağlıklı ortamlar yaratmak, PHF grubunun insan yönetimindeki vizyonunun bir parçasıdır. Çalışanın tamamen gelişebileceği bir ortam.

Bu amaçla, PHF grubu, faaliyet gösterdiği her ülkede, dört teknik uzmanlık alanı olan iş güvenliği, endüstriyel hijyen, ergonomi ve psikososyoloji ve iş sağlığı ile ilgili düzenlemelere uymaktadır.

Tüm kuruluşa görev tanımı, işyerinin genel riskleri, işi ile ilgili riskler, ilgili eğitim ve gerekli bilgiler ve gerekli koruyucu ekipman hakkında bilgi verilir.

Organizasyonel düzeyde, kurum dışı önleme hizmetleri, bu önleme hizmetlerini destekleyen şirketler ve her işyerinde bir elçi ağı vardır: her zamanki pozisyonlarına devam edenlerin yanı sıra işe alındıktan sonra risk önleme ekibini destekleyen kişiler.



Üçüncü taraf önleme hizmetlerine sahip olmanın yanı sıra, Semillas Fitó grubunun **her iş merkezinde aşağıdakileri sağlayan** ve mesleki risklerin önlenmesi konusunda destek veren bir elçi ağı vardır:

Çoğu fiziksel çalışmada olduğu gibi en sık görülen lezyonlar bel ağrısı, hareketten kaynaklanan küçük burkulmalar ve çıkıklardır.

Yönetim göstergeleri düzeyinde aşağıdaki veriler bulunmaktadır:

- 2023 yılında PHF grubunda resmi kayıt düzeyinde 40 iş kazası yaşanmıştır. Hepsisi hafif derecededir.
- İspanya'da, yeni işe alımlara ve koordinasyon ekiplerine öncelik vererek, bu alanda yaklaşık 100 kişiyi eğitmek için 19 eğitim gerçekleştirildi.
- Yüksekte çalışma, bitki sağlığı ürünlerinin taşınması, forklift sürücüleri ve temel seviye eğitimleri konusunda özel eğitimler gerçekleştirilmiştir.
- İspanya'da, üçüncü taraf önleme hizmetimizin sunduğu bakım merkezleri ağı sayesinde, her zaman çalışan doktor tarafından belirlenen zaman ve protokolleri takip ederek, ulusal bölge genelinde 399 tıbbi muayene gerçekleştirilmiştir.

İŞ KAZALARI

İspanya'da 36 Şili'de 3 Türkiye'de 1

Hepsi hafif derecededir.

İspanya'da çalışanlara özen göstermekten sorumlu bir ekibimiz bulunmaktadır. Aşağıdakilerden oluşur:

QUIRON (Mesleki risklerin önlenmesi)

Kurum dışı danışman: Laura Vila · Manel Aranda (Tesisler arası Koordinatör)

BARCELONA



Cristina Rodríguez



Pilar García



Julio Tovar

MARESME



Juan José Sánchez



Asunción Lázaro



Oumar Sidibe

CASES DE BARBENS



Claudia Casals



Sara Ogando

ALMERÍA



Felipe Navarro

DON BENITO



Antonio José González

MURCIA

Manel Aranda
(en representación)

Ekip aşağıdakilere uyulmasını sağlamaktan sorumludur:

- Risk Önleme Planı.
- Risk ve ilk yardım değerlendirmesi ve eğitimi.
- İşyerlerinde veya sağlık merkezlerinde yapılan tıbbi kontrolleri organize etmek.
- Acil durum planına ve mevcut yangınla mücadele araçlarının uygun şekilde çalıştığından emin olmak.
- İşyerindeki tüm kazaların gerçek zamanlı olarak araştırılması, bu sayede tekrarlanmaları önlemek ve sonuçlar elde etmek için mümkün olduğunca uzun bir süre olayın üzerinde durulmasını sağlamak.

- Günlük olarak sahada bulunan insanlar oldukları için personel ve konudan sorumlu kişiler arasında iki yönlü iletişimi kolaylaştırmak.
- Acil durum tatbikatlarının mimarları ve organizatörleri olmak.
- Kişisel koruyucu ekipmanların doğru kullanımını, bakımını ve teslimatını sağlamak.
- Koruma kültürü oluşturmak
- Koruyucu önlemlerin alındığından emin olmak
- Bu konuda önlemlerin, protokollerin etkinleştirilmesini sağlamak
- Diğerleri

İştiraklerde mesleki risk önleme ve sağlık ve güvenlik düzeyinde aşağıdakilere odaklanılmaktadır:

- Her ülkenin yasal gerçekliğine hakim olmak.
- Her ülkenin yasal uyumluluğuna hakim olmak.
- Her ülkede, yasal çerçevenin oluşturduğunun ötesinde küresel düzeyde sağlık ve güvenlik alanında ivme oluşturmak.

Eğitim açısından Goodhabitz platformu, önleme kültürünün, sağlıklı alışkanlıkların ve mesleki risklerin önlenmesine olanak tanır. Ayrıca, önümüzdeki yıllarda ilk yardım eğitiminin önemini ve ağırlığını artırmak ve şirketin tüm işgücüne yayılmasını sağlamak amaçlanmaktadır.

Aynı zamanda, yönetim bu çerçevede çok önemlidir. Bahsettiğimiz gibi, çalışandan sorumlu kişilerin rolü, onların duygusal ve enerji anlamında kendilerini düzenlemesi, çalışanlara özen gösterilmesi ve refahlarının sağlanması anlamında doğrudan bir etkiye sahiptir. İnsanlarla özen

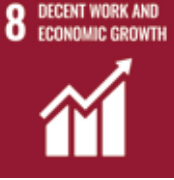
göstermek ve onlara değer verildiğini hissettirmek. 2022 Taahhüt Anketinde en iyi puanı alanlar şunlardır:

- Psikolojik güvenlik ortamı.
- Güven ve amaç duygusu.
- Refah

Bu sonuçlar, şirkete aynı yönde çalışmaya devam etme konusunda güven verir.

Amaç, 0 zarar vermeye devam etmek ve refah ve bakım kültürünü teşvik etmeye devam etmektir.

ŞİRKET FAALİYETLERİNİN, DEĞERLERİNE SADIK KALARAK GELİŞMESİNİ SAĞLAMAK



Değerlerden bahsederken neyi kastediyoruz?

2021 yılında yönetim; şirketin amacını, vizyonunu ve değerlerini güncellemek için odaklı bir şekilde çalışmıştır. Bu raporun diğer bölümlerinde amaç ve vizyonu daha önce tartışmıştık. Bu alanda değerler konusuna odaklanacağız.

Değerlerimiz, şirketin DNA'sıdır. Semillas Fitó'nun dört tane mevcut değeri bulunmaktadır:

- Uzun vadeli vizyon
- Profesyonellik
- Yakınlık
- Ekip Çalışması

Uzun vadeli vizyon ve profesyonellik açısından birçok şey vurgulanabilir. Aşağıdaki sayfaları, şirketin Uyumluluk politikası açısından 2023 'ün ana kilometre taşlarını paylaşmaya ayıracağız.

Yakınlık ve ekip çalışması açısından, birçok yön de vurgulanabilir. Sonraki sayfalarda, şirketin kendi bakış açısından nasıl görüldüğünü anlayabilmek için Profesyonel Sebzecilik İş Birimi müşterileri ile her iki yılda bir gerçekleştirdiği memnuniyet anketinden bahsedilmiştir.





UYUM PROJESİ: UZUN VADELİ VİZYONUMUZUN VE PROFESYONELLİĞİMİZİN ÖRNEĞİ

Uyum projesi 2020 yılında başlatıldı. Bu proje yıllar boyunca evrim geçirmiştir ve bu yıl 2023 'ün ana kilometre taşları aşağıdaki gibidir:

- Görevlerin yenilenmesi.
- Cezai Uyum konusunda uzmanlaşmış yeni ofisin seçilmesi.
- Şikayetler kanalının web üzerinden uygulanması.

Sorumlulukların yenilenmesine gelince, 2023 yılı boyunca Uyum Görevlisi pozisyonu Meritxell Puigpinós tarafından Eylül ayı itibarıyla üstlenilmiştir. Atama değişikliğinden yararlanarak, bu görevde şirkete eşlik edecek yeni bir hukuk bürosu seçilmesine de karar verilmiştir. Cezai Uyumluluk konusunda uzmanlaşmış butik bir firma olan Fortuny Legal seçilmiştir.

Son olarak, İspanya'da Şikayet Kanalına ilişkin yeni kanun sonucunda, Semillas Fitó Global ve Semillas Fitó İspanya'nın web sitesinde , Uyum ekibi tarafından değerlendirilmek üzere bu konudaki herhangi bir şikayet veya ilgili yorumu doğrudan hukuk firmasına göndermek için isimsiz olarak yanıtlanabilecek bir form uygulanmıştır.

Son olarak, yeni uyum yasasını takiben ve şirketin usulsüzlükleri önleme ve tespit etme yöntemi olarak mevzuata uygunluk, şeffaflık ve iletişime olan bağlılığı doğrultusunda, Semillas Fitó global ve Semillas Fitó İspanya'nın web sitesinde bir Şikayet Kanalı kullanıma sunulmuştur. Tamamen anonim olarak yanıtlanabilir ve şirketi tanıyan (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler vb.) ve bu konuyla ilgili yorumlarını paylaşmak isteyen herkes tarafından kullanılabilir.

Bu Dahili Bilgi Kanalı, güvenli bir ortam sağlamak için tüm usulsüzlükleri toplamayı amaçlamaktadır. İletiler web, posta yoluyla Uyum Görevlisinin dikkatine veya doğrudan telefonla gönderilebilir. Tüm iletiler Uyum Organı aracılığıyla yönetilecektir.



MÜŞTERİ ANKETİ: YAKINLIK, PROFESYONELLİK VE EKİP ÇALIŞMASI DEĞERLERİMİZİN ÖRNEĞİ

Eylül 2023 'te, sebze bölümü, şirketin kilit yönleri hakkındaki görüşlerini analiz etmek için bir müşteri memnuniyeti anketi gerçekleştirdi. Farklı profillerden ve 6 kilit ülkeden (İspanya, İtalya, Portekiz, Fas, Türkiye ve Meksika) 370 'ten fazla müşteri kapsamlı bir anket yanıtladı.

Diğer sonuçların yanı sıra, anket , Semillas Fitó'nun, grubun anket sonuçlarında yine ilk sırada yer alan temel değerlerinden ikisi olan ticari ekiplerinin yakınlığı ve muamele kalitesi ile öne çıktığı sonucuna varmıştır.

Müşteriler ayrıca markaya olan güveni, olaylara müdahale etme yeteneğini ve çeşitliliğin kalitesini, müşterilerin kendilerine göre doğrudan profesyonellik ile ilgili unsurları vurgulamaktadır.

Müşterilerin algısını bilmenin yanı sıra, bu anket müşterilerin ve tüm tarım - gıda zincirinin ihtiyaçlarını giderek daha fazla anlamak için önemli bir araçtır.

Bu, ilk kez yapılan bir müşteri anketi değildir. İlki 2017 'de yapıldı ve o zamandan beri 2021' de ikinci bir dalga ve 2023 'te üçüncü dalga ile devam etti.

Müşteriler, **Sebze bölümünün yakınlığını** değerli görmektedir Semillas Fitó, ana rakiplerinden daha iyi performans göstermiştir.



6. GEZEĞEN PROJELERİ



GEZEĞEN

OLUMLU ETKİ



2023 yılında
6 iyileştirme programı dahilinde
sürdürülebilirlik metrikleri
dahil edilmiştir



Mitigasyon eylemlerinin tanımlanmasına
izin veren **karbon ayak izi yoluyla**
şirketin yarattığı çevresel
etkinin ölçülmesi

ATIK



900 kg dan fazla
plastik poşet
kullanımının
azaltılması



Genomik
laboratuvarında
üretile **plastiğin**
% 88 'inin yeniden
kullanılması



Sığır yemi için **190**
ton mısır tohumu
ve fasulyenin geri
kazanımı

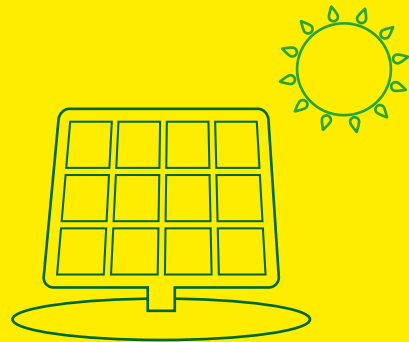


Üretilen atığın
% 25 'inin geri
dönüşümü

KAYNAKLAR



Çiftliklerde su tüketimini azaltmak
için **suyu yeniden kullanan**
sistemlerinin uygulanmasına yönelik
bir projenin başlatılması



Tüketilen enerjinin % 8,9 'u kendi
fotovoltaik panellerimizde üretilir



PHF Grubu, Sürdürülebilirlik Planını kurumsal amacını gerçekleştirmek için bir araç olarak tasarlamaktadır: tüm tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir zenginlik yaratmak. İlerleyen sayfalarda okur, GEZEĞEN alanında pozitif dış etkiler üretmeye odaklanan 7 projenin tanımını bulabilecektir .

Bu yazıyı okurken, **kuruluşun ihtiyaç duyduğu su kaynaklarını optimize** etmeye odaklanan, üretim sistemlerindeki girdi tüketimini azaltmaya yönelik eylemler hakkında bilgi edinebileceksiniz.

Ayrıca, önümüzdeki yıllarda tüm tarım - gıda zincirinin ekolojik ayak izini azaltmaya katkıda bulunan sebze çeşitlerini piyasaya sürmeyi amaçlayan projenin **yaklaşımı hakkında da bilgi edinebileceksiniz.**

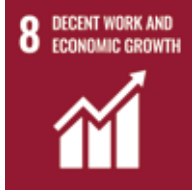
Ayrıca, sürdürülebilirlik prizması altında girdilerin seçilmesi ve süreçlerin yeniden tasarlanması için başlatılan eylemler açıklanmaktadır .

Aynı şekilde, gıda israfını azaltan döngüsel ekonomi uygulamaları **ve atık yönetiminde** uygulanan iyileştirmelerle ilgili olarak , **kuruluşun önceki yıllarda başlattığı operasyonların evrimi sunulmuştur.**

Ayrıca, kuruluşun karbon ayak izinin değerlendirilmesini, bunun azaltılmasını mümkün kılan önlemleri ortaya koymakta ve gelecekte azaltılması için eylem alanlarını açıklamaktadır.

Son olarak, şirketin tarımsal üretim sistemlerinde verimli bitki sağlığı yönetimini garanti etmek için geliştirdiği bir dizi girişim detaylandırılmıştır.

ÜRETİM SİSTEMİMİZDE KAYNAK TÜKETİMİNİ AZALTMAK



Gezegen alanıyla ilişkili PHF grubunun çıkar gruplarının temel endişelerinden biri, şirketin farklı tarım çiftliklerinde su kaynaklarının tüketimini azaltmak için ne tür eylemler geliştirdiğini bilmektir. Bu anlamda, önceki yıllarda, tohum ekstraksiyon sürecinde su tüketimini önemli ölçüde azaltmak için yapılan iyileştirmeler bildirilmiş ve % 90 'dan fazla azalmaya ulaşılmıştır. Bu önlem, bu raporun ilk baskısının hazırlanmasından önce yürütülen projelere eklenmiştir. Önlemler şunlardır:

- Yeraltı suyunu düzenli bir şekilde toplamak.
- Yağmur suyu toplama havuzları kurmak.
- Korumalı mahsul uygulamasında hidroponik ile ekim yapılmasını teşvik etmek.
- Cases de Barbens (Lleida) tarım bitkileri çiftliğinde damla sulama alanının genişletilmesi.

Sant Andreu de Llanereres çiftliğinde su dönüşüm sistemi uyguladık.



2023 mali yılı boyunca, Sant Andreu de Llanereres çiftliğinde (Barselona) bir drenaj suyu yeniden kullanım sisteminin uygulandığı unutulmamalıdır. **Bu sistem, bu merkez için harici kaynakların tüketimini % 25 oranında azaltmıştır, bu da 3.750m³ su tasarrufu anlamına gelmektedir.** Bu rakam, çiftliğin su ihtiyacının % 37,5 'ini karşılayan bir altyapı olan yağmur toplama havuzlarından su kullanımı ile desteklenmektedir. Sonuç olarak, bu merkez % 62,5 'lik bir öz yeterlilik rakamına sahiptir.

Ayrıca 2023 yılında, Cases de Barbens (Lleida) 'da tarım bitkileri için tarım çiftliğinde damla sulama ile beslenen yüzey genişletilmiştir. Spesifik olarak, 3 Ha daha genişletilmiş ve bu tür bir sulama altında 7,6 Ha'lık bir alana ulaşmıştır; bu, çiftliğin ekim alanının % 9 'undan fazlasının olduğu anlamına gelmektedir.

Sürdürülebilirlik Planının bu projesi sayesinde, önümüzdeki yıllarda, bu tür yatırımlar tüm tarımsal çiftliklerde kademeli olarak güçlendirilecektir. Bu önlem, aşağıda sunulan rakamların kuruluşun su ayak izini büyük ölçüde azaltmayı mümkün kılacağını göstermektedir.

MERKEZ	SU TÜKETİMİ (m ³)
Les Cases de Barbens	144.000*
Cabrera	29.350**
Llanereres	15.000***
Premià	9.000**
Arca	37.897
Quillota	9.973
Antalya	9.856
Bangalore	3.981
El Ejido	150.972
Culiacán	23.375

* Çiftlik yüzeyinin % 9 'u damla sulama ile beslenmektedir.

** Su toplama havuzlu çiftlikler. Önümüzdeki yıllarda, kendi kendine yeterlilik raporu edilecektir.

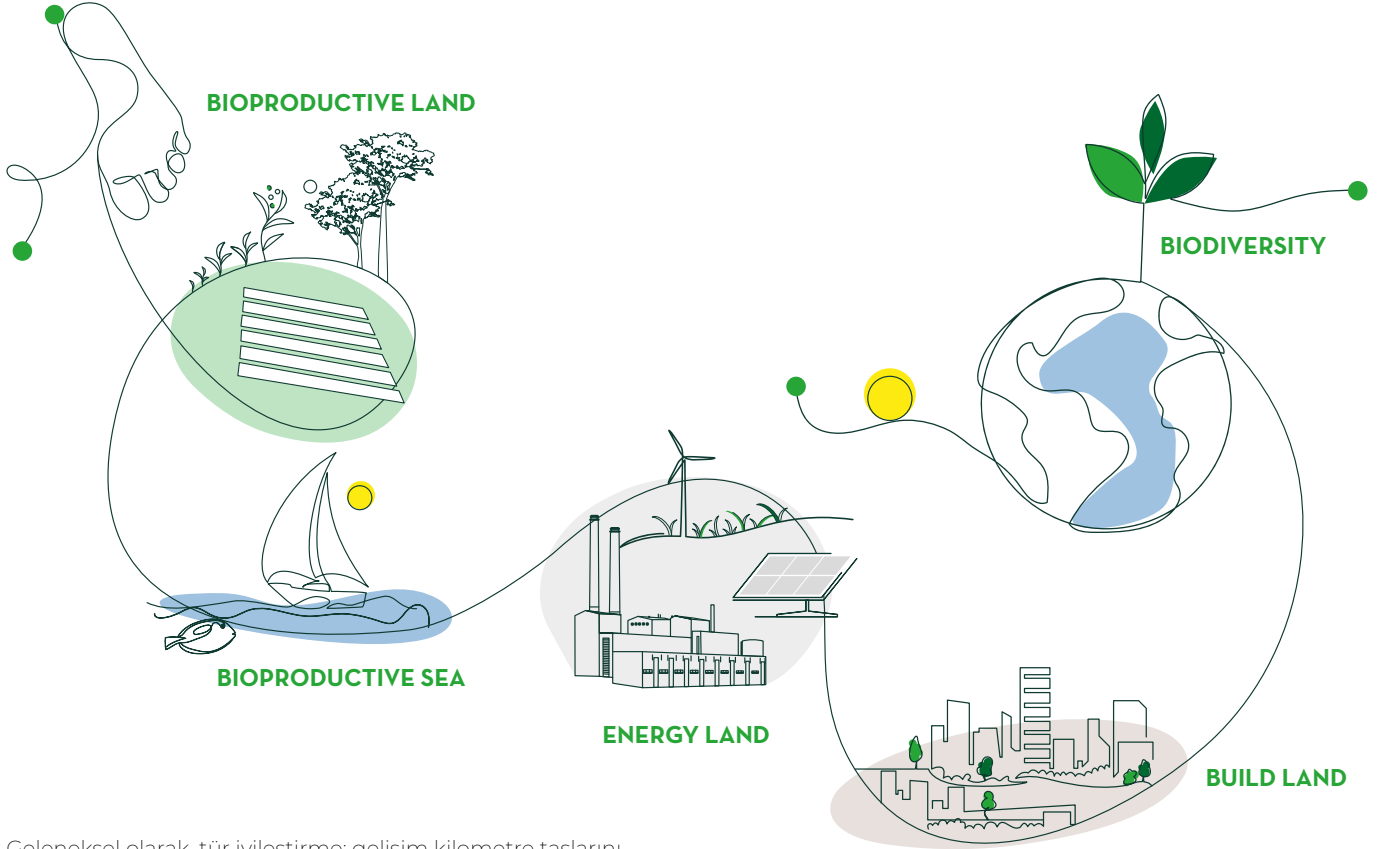
*** % 62,5 'i kendi kendine tedarik edilen su kaynaklarından (su toplama havzası ve drenaj suyu devirdaim sistemleri) gelmektedir.



PROJE

09

EKOLOJİK AYAK İZİNİ AZALTAN TÜRLER GELİŞTİRMEK



Geleneksel olarak, tür iyileştirme; gelişim kilometre taşlarını belirli hastalıklara daha toleranslı yeni çeşitler seçmeye, daha büyük bir verimlilik potansiyeli sunmaya veya belirli bir organoleptik profil sergilemeye odaklanmıştır. Bununla birlikte, PHF Grubu, "Tarım - gıda zinciri boyunca, yapılan ve taahhüt edilen ekipler aracılığıyla bir sürdürülebilirlik üreticisi olmak" kurumsal amacının öncülüğünde, tüm tedarik zinciri boyunca ekolojik ayak izini azaltma potansiyeline sahip bitki çeşitleri geliştirme zorluğunu ortaya koymuştur .

2026 'da ekolojik ayak izimizi azaltmak için net kapasiteye sahip ilk türleri piyasaya süreceğiz.

Ekolojik ayak izi, belirli bir ürünü üretmek için gerekli tüm girdilerin ölçülmesine ve aynı ürünü üretmek için üretilen veya yayılan tüm atıkların ölçülmesine izin veren bir parametredir. Bu şekilde, PHF Grubu bu önlemi tür iyileştirme programlarına bir kilometre taşı olarak entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Hedefimiz; tohum üretimi, meyve üretimi ve nihai dağıtım süreçlerindeki ekolojik ayak izini azaltma açısından güçlü bir kapasiteye sahip çeşitleri 2026 yılında piyasaya sürmektir.

Yüksek bir verimlilik potansiyeline ve geleneksel patojenik direnç paketine sahip olmanın yanı sıra, abiyotik stresleri (kuraklık veya tuzluluk gibi) tolere etme yeteneğine ve süpermarket rafındaki meyvenin daha fazla dayanıklılığına sahip olan çeşitler olacaktır.



Bu amaçla ve Cerdà Estitüsü gibi kurum dışı uzmanlarla işbirliği içinde, metodoloji 2023 yılında domates, biber, patlıcan, salatalık, kavun ve karpuz mahsulleri için çeşitli tür iyileştirme programlarında uygulanmaya başlandı.

2023 yılında yeni türlerin ekolojik ayak izinin ölçülmesine olanak sağlayacak testler başlatıldı. Bu denemeler, El Ejido'nun Ar-Ge merkezlerinde ve 2024 yılı için Premià de Mar (Barselona) çiftliğinde merkezileştirilmiştir. Ekolojik ayak izini azaltmak için net kapasiteye sahip yeni bir çeşidin seçilmesi için, her tür iyileştirme programında 3 tekrar gerçekleştirerek 15.000 'den fazla veri incelemesi yapmak gerekmektedir. .



Ekolojik ayak izinin hesaplanması için veri toplama

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KRİTERLERİNİ ÜRÜN VE SÜREÇ SEÇİMİNE DAHİL ETMEK



Sürdürülebilirlik Planının bu projesi ile PHF Grubu, tüm organizasyon genelinde sürdürülebilir bir yönetim kültürünün uygulanmasını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Sonuç olarak, herhangi bir kaynağın tüketimini rasyonelleştirmeye ve uygun olduğunda daha sürdürülebilir alternatifler aramaya yönelik her türlü eylem teşvik edilecektir .

Bu anlamda, 2023 mali yılında bazı girişimler başlatılmış ve daha önce geliştirilen uygulamalar ile güçlendirilmiştir.

Eylemlerin ana eksenini plastik tüketimini azaltmayı amaçlamıştır . Bu nedenle, en etkili eylem, plastikle lamine edilmiş karton torba kaplarının, benzer özelliklere sahip, ancak kesinlikle bu malzemeden arındırılmış bir kapla aşamalı olarak değiştirilmesi olmuştur.

2023 yılında, Cases de Barbens (Barselona) ve Antalya (Türkiye) operasyon merkezleri, 110.000 poşetin zaten plastik laminasyondan tamamen arındırılmış olduğu toplam 1.329.848 poşeti piyasaya sundu. Sonuç olarak, **pazarlanan torbaların % 8,27 'sinin plastik laminasyon içermediği tespit edilmiştir, bu da bu malzemenin 900 kg'dan fazla azaltılması anlamına gelmektedir.** PHF Grubunun amacı, geleneksel ambalajın yeni alternatifle kademeli olarak tamamen değiştirilmesidir.

Cabrera de Mar laboratuvarında genomik analiz için tüketilen plastiğin % 88 'ini yeniden kullanıyoruz.

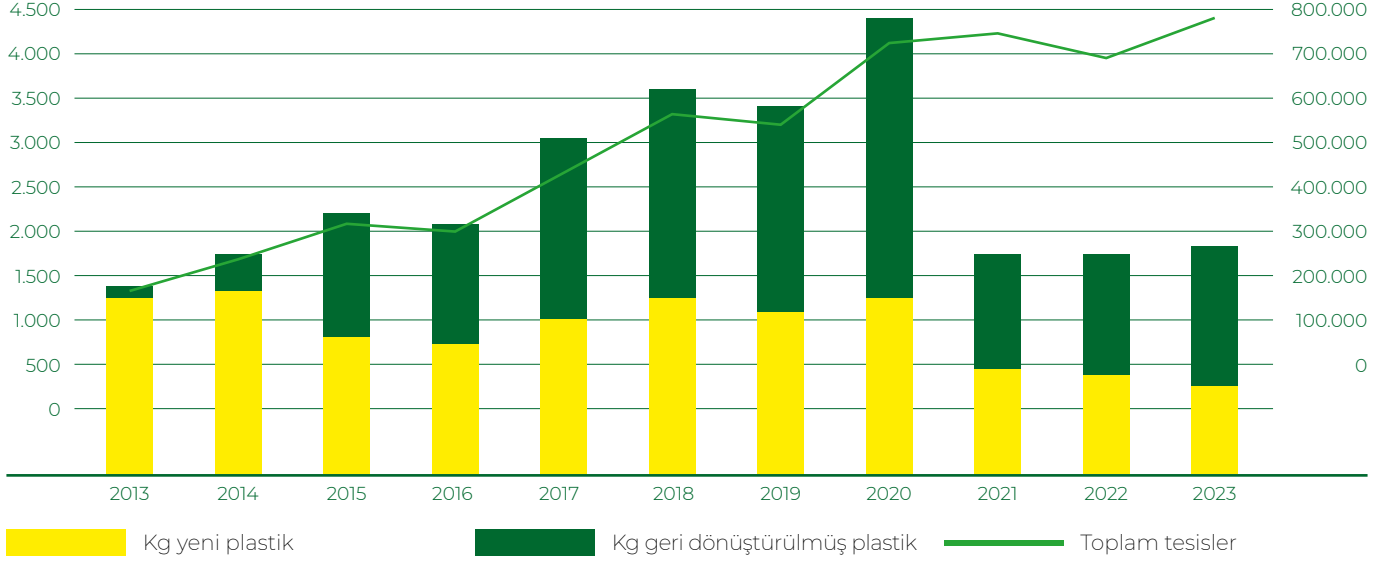


Plástico presente en el anterior saco.

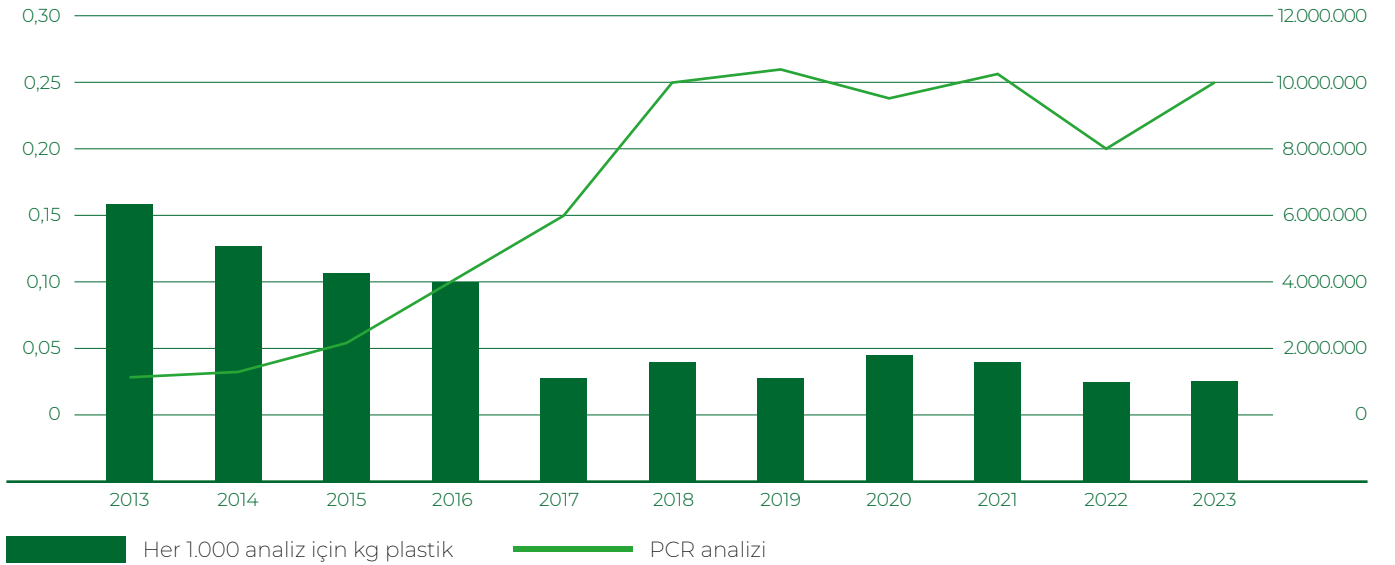
Plastik tüketiminin azaltılmasına yönelik bir diğer sürekli eylem, PHF Grubu laboratuvarlarında merkezileştirilmiştir. Spesifik olarak, Cabrera de Mar'da (Barselona) bulunan Ar-Ge merkezinin Genomik laboratuvarı, 2012 'den beri sarf malzemelerinde plastik malzemelerin yoğun bir şekilde

azaltılması için çalışmaktadır. Bu amaçla, sürekli olarak gramajı daha düşük alternatifleri bularak süreç izin verdiği ölçüde bunları yeniden kullanırlar. Veri güncellemesi aşağıdaki şekilde sunulmuştur:

DNA EKSTRAKSİYONU İÇİN KULLANILMIŞ VE GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ PLASTİK



PCR ANALİZİ İÇİN KULLANILAN PLASTİK



Bu grafiklerden Cabrera de Mar'ın laboratuvarının 2023 yılında genomik analizi için tüketilen plastiğin % 88 'inden fazlasını yeniden kullanmayı başardığı sonucuna varılabilir. **Bu rakam 2022 yılına göre % 12 'lik bir artışı ifade etmektedir.** PHF grubu, bu uygulamaları şirketin geri kalan laboratuvarlarında kademeli olarak uygulamayı amaçlamaktadır.

Aynı şekilde Cases de Barbens, Barcelona ve Antalya operasyon merkezleri içerisinde alternatif arayışları tohum işleme polimerlerinde mikroplastik tüketimini azaltmaya başlamıştır. Önümüzdeki yıllarda, bu yeni alternatiflerin kademeli olarak değiştirilmesi bildirilecektir.

PHF Group ürünlerinin pazarlanması için kullanılan diğer ana ambalaj ise sebze tohumu için alüminyum poşetlerde ambalajlamadır. 2023 yılı boyunca bu malzemeden 14.145 kilo tüketilmiştir. Şu anda bu malzemenin tüketimini kademeli olarak değiştirmek için alternatifleri test eden bir çalışma grubu bulunmaktadır. Bu tedbire ek olarak, 2023 yılında daha küçük kapasiteli olanları ortadan kaldırmak amacıyla alüminyum konteynerlerin boyut portföyünün gözden geçirilmesi başlatılmıştır; bu şekilde, üretilen konteyner sayısı azaltılacaktır. Bu iki önlem, bu raporun gelecekteki baskılarında bildirilecek olan bu materyalin tüketiminde yapılan azalmayı kolaylaştıracaktır.

GIDA ISRAFININ AZALTILMASI



Gıda israfını en aza indirmek için PHF Grubu, operasyonel stratejisinde döngüsel ekonomi uygulamalarını uygulamaktadır. Bu anlamda kuruluş, günlük faaliyetlerinden üretilen yan ürünlere ikinci bir yaşamı garanti etmeye odaklanan iki atık geri kazanım süreci tanımlamıştır: ticari kalite seviyesine ulaşmayan tohum tahribatı ve Ar-Ge departmanının yeni çeşitlerinin gözlem bitkilerinde üretilen bitki artıkları.

Tohum imha süreci; bir grup tohumun hasatından aldığı temizlik ve kalibrasyon prosedürlerinin, çimlenme ve tohum saflığı ile ilişkili zorlu kalitatif parametreleri karşılayan tohumlardan nihai çiftçiye atılmasına kadar geçen sürenin sonucudur. Bu kalite özelliklerini karşılamayan fraksiyonlar pazarlanamaz. Bununla birlikte, bir tohum için gerekli kalite kriterlerini karşılamamalarına rağmen, onları hayvan yemi olarak kullanıma uygun hale getiren besleyicilik seviyelerine sahiptirler. Sonuç olarak ve bu yan ürünün israf edilmemesi için, bu fraksiyonlar bu amaçla tarım - gıda sektörünün kullanımına sunulmuştur.

PHF Grubu türler kataloğunda bu yan ürünü üreten ve bu döngüsel ekonomi uygulamasına tabi olan çeşitli ticari referanslar bulunmaktadır. Bununla birlikte, en önemlileri mısır ve bakla mahsulleriyle ilişkilidir. Bu anlamda Les Cases de Barbens'in işletme merkezi 2023 yılında 107 ton fasulye ve 83 ton mısır değerlemiştir. Sonuç olarak, PHF Grubu, tarım - gıda sektörüne, atıklarından kaçınarak, tohumların yok edilmesinden 190 tondan fazla yem tanecığı sağlamıştır.

190 tondan fazla mısır ve fasulye tohumunu hayvan yemine dönüştürerek israfı önliyoruz.



Döngüsel ekonomi uygulamalarına tabi tutulan ikinci grup ise türsel gelişim testlerinden elde edilen bitki kalıntılarıdır; bu tür ise temelde iki yan üründen oluşur: mahsulün sonundaki bitki kalıntıları ve tohumların ekstraksiyonundan elde edilen meyve kalıntıları. Böylece bu atık, gübrelenabilir atık olarak yönetilerek döngüsel ekonomi uygulamalarına tabi tutulmaktadır. Bu şekilde, Barselona ilinde bulunan Ar-Ge merkezleri (Cabrera, Premià ve Sant Andreu de Llavaneres) 143 tondan fazla gübrelenabilir atığı yönetmiştir. Aynı şekilde El Ejido'da bulunan Ar-Ge merkezi de 87 tondan fazla atık yönetimi gerçekleştirmiştir. Son olarak, Quillota'daki (Şili) operasyon merkezi de 7 tondan fazla atık yönetimi yapmıştır. Özetle, PHF Grubu, kompostlama için kullanılmak üzere 277 tondan fazla bitki atığı ile katkıda bulunmuştur.

PROJE

12

ATIK YÖNETİMİNİN GELİŞTİRİLMESİ



PHF Grubunun tarım - gıda zincirindeki faaliyetlerinin etkisini azaltmak için en temel konu, kullanılan girdilerin geri dönüştürülmesidir. Bu bağlamda, kuruluş daha önce İspanya'daki merkezlerinde ayrıştırılmış toplama süreçleri uygulamıştır. Bununla birlikte, PHF Grubunun taahhüdü, bu gerçeğin dünyanın diğer yerlerinde bulunan denizaşırı iştiraklerde de yürütülmesine yol açmaktadır. Bu nedenle, ilk kez, Şili'deki iştirakte ayrıştırılmış atık yönetimine ilişkin veriler rapor edilmektedir.

MERKEZ	SIRADAN ATIK (kg)	KAĞIT ve KARTON (kg)	PLASTİK (kg)	GERİ DÖNÜŞ-TÜRLÜMÜŞ ATIK %
Barcelona	75.111	40.355	16.596	43
Barbens	41.460	32.580	13.250	52
Almería	7.300	10.800	29.100	84
Quillota	10.030	500	1.022	15

*** Önümüzdeki yıllarda, geri kalan merkezlerin bilgileri de rapor edilecektir

*<https://www.miteco.gob.es/gi/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/prevencion-y-gestion-residuos/flujos/domesticos/fracciones/papel-y-carton/por-que-debe-gestionar-adecuadamente.html>

**<https://www.miteco.gob.es/es/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/prevencion-y-gestion-residuos/flujos/domesticos/fracciones/envases/por-que-deben-gestionar-adecuadamente.html>

2023 yılında PHF grubu **85.700 kg'dan fazla kağıt ve 59.900 kg plastik geri dönüştürmüştür.**

Önceki tabloya baktığımızda, 2023 yılında PHF Grubunun 83.735 kg'dan fazla kağıt ve kartonu geri dönüştürdüğü; ayrıca 59.968 kg plastiği de geri dönüştürdüğü görülebilir. İspanya Ekolojik Geçiş Bakanlığı'nın verilerine göre, bu geri dönüştürülmüş kağıt ve karton miktarı yaklaşık 1.000 kurtarılmış ağacı temsil ediyor *. Aynı kaynak, geri dönüştürülmüş plastik miktarının bu girdinin üretiminde yaklaşık 30 ton yağ tasarrufu sağladığını belirtmektedir **.

Maresme çiftlikleri ile ilgili olarak, PHF Grubunun Sürdürülebilirlik Planı sonucunda, bu merkezlerde ayrıştırılmış atık yönetiminin yakın zamanda uygulanması planlanmaktadır. Bu alandaki gelişmelerle ilgili veriler, önümüzdeki yıllık raporlarda açıklanacaktır. Bu nedenle, 2023 'te yalnızca genel atık yönetimi verileri rapor edilmektedir:

MERKEZ	GENEL (kg)
Llavaneres	231.470
Cabrera	61.180
Premià	147.200

*** Önümüzdeki raporlarda Arica, Bangalore, Culiacan ve Antalya bildirilecektir.

Böylece, bildirilen merkezler için, PHF Grubu 144.203 'ünün geri dönüştürdüğü toplam 717.954 kg üretmiştir. Dolayısıyla, oluşan atıkların % 25'ini geri dönüştürdüğümüzü söylememiz mümkün.

Ayrıca, PHF Grubu aşağıda belirtilen diğer atık türlerini de yönetiyor:

TİPOLOJİ	MİKTAR (kg)
Elektronik atıklar	1019,3
Kahve kapsülleri	194
Toner	21,3

KARBON AYAK İZİ VE ŞİRKETİN ÇEVRESEL ETKİSİNİ AZALTMAYA YÖNELİK ÖNLEMLER



Hali hazırdaki Sürdürülebilirlik Planı projesinin amacı, şirketin faaliyetlerinin çevresel etkisini azaltmaktır. Bu çerçevede, İspanya Hükümeti Ekolojik Dönüşüm Bakanlığı hesaplama sistemi uyarınca PHF grubunun karbon ayak izi belirlendi. Bu analiz temelinde, ilgili parametreyi en aza indirmek için kuruluş içinde gerçekleştirilecek ana eylem alanlarını belirlemek mümkün.

2023 yılında PHF grubunun teşvik ettiği enerji üretimi çabaları, **karbon ayak izimizi 200.000 kg CO₂ eşdeğerinden fazla azaltmayı mümkün kıldı.**

Aşağıdaki tabloda, 2023 yılında tüm PHF grubu için bu parametrenin hesaplanmasında esas alınan değerleri görebilirsiniz:

EMİSYONLAR	kg CO ₂	g CH ₄	g N ₂ O	kg CO ₂ e
Gübre, iyileştirme, zirai atık yakma ve eliminasyonu	0,00	0,00	882.181,48	233.778,10
Sabit tesisler	1.938.906,21	225.388,26	11.848,65	1.948.356,98
Karayolu taşımacılığı	971.338,13	23.553,70	38.339,10	982.157,50
Makine çalıştırma	692.779,56	6.486,70	30.357,76	701.005,99
Kaçaklar - klimalar ve soğutma	0,00	0,00	0,00	422.015,90
ARA TOPLAM	3.603.023,90	255.428,66	962.726,99	4.287.314,46
Bina elektriği	-	-	-	1.512.450,85
Araç elektriği	-	-	-	0,00
ARA TOPLAM	0,00	0,00	0,00	1.512.450,85
TOPLAM	3.603.023,90	255.428,66	962.726,99	5.799.765,31

*Aşağıdaki web adresindeki zirai işletme hesap sistemine göre (kapsam 1+2) hesaplanmıştır: <https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.html>

** Barcelona, Barbens, Don Benito ve Antalya'daki operasyon merkezleri hariç tüm PHF grubu merkezleri hesaplama dahil edilmiştir. Gelecek yıllardaki hesaplarda bu merkezler de kapsama alınacaktır.

Yukarıdaki tablodan bir dizi sonuç çıkarmak mümkün. Öncelikle, çiftliklerde yürütülen tarımsal faaliyetler, kuruluşun karbon ayak izine en düşük katkıyı yapmaktadır. En büyük katkıyı yapan unsurlar ise genel enerji tüketimi, fiziksel tesislerin, makinelerin veya arabaların işletilmesi için tüketilen yakıtlar, ayrıca soğutma sistemlerinin enerji tüketimidir. Bu analiz, rapor ettiğimiz şirket karbon ayak izimizi gelecek yıllarda azaltmak için almamız gereken tedbirlere dair bize net bir teşhis sunuyor.

Bu anlamda, bu raporun çeşitli bölümlerinde ele alınan belirli eylemler öne çıkmaktadır. Özellikle kendi enerjimizi üretmeye dair çabalar bu açıdan son derece önemlidir. Sadece 2023'teki projede alınan eylemler bile, karbon ayak izimizi 200.000 kg CO₂ eşdeğerinden daha fazla azaltmayı mümkün kılmıştır, ve ilgili çabaların eko-eşdeğerliği 200 hektardan büyük bir *Pinus halepensis* ormanı*** tarafından tutulan karbona tekabül etmektedir.

*** İspanya Hükümeti Ekolojik Geçiş Bakanlığı'nın aşağıdaki web adresinde sunulan sonuçlara göre hesaplanmıştır: https://www.miteco.gob.es/content/dam/miteco/es/biodiversidad/publicaciones/bosques_cambio_climatico_web_tcm30-522734.pdf (sayfa 85).





PROJE

14

ÇİFTLİKLERDE VERİMLİ
BİTKİ SAĞLIĞI YÖNETİMİ

PHF Grubu, daha sürdürülebilir bir tarım-gıda zincirine katkıda bulunacak türleri piyasaya sürmek için çiftliklerinde bir dizi süreci hayata geçirmektedir. Burada özellikle, yeni türlerin incelenmesi ve ilgili tohumların üretimi için tarımsal deneyler gerçekleştirilmesi ön plandadır. Bu amaçla, belirli tarımsal girdilerin kullanılması gerekmektedir. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik planındaki bu eylem, söz konusu girdilerin kullanımını optimize etmeye odaklanır; eylemin kapsamı azotlu gübreler, bitki sağlığı ürünleri ve organik tarıma yönelik alanları içerir.

PHF grubunun farklı çiftliklerinde kullanılan toplam azot miktarları aşağıda sunulmaktadır:

MERKEZ	BİTKİ SAYISI	BİTKİ SAĞLIĞI ÜRÜNLERİ TOPLAMI (kg)	BİTKİ SAĞLIĞI ÜRÜNLERİ BİYOLOJİK (kg) TİPOLOJİ
Barbens	146.469.160	1.502	95
Cabrera	36.662	35	42
Llavaneres	340.787	150	20
Premià	105.773	92	60
Arica	363.892	34	8
Quillota	68.846	12,7	18
El Ejido	408.914	1.441	64
Antalya	79.316	81,8	36,7

*Premià ve Antalya merkezlerinin verileri gelecek yıllık raporlarda paylaşılabilecektir.

Tablodan da görülebileceği gibi, Les Cases de Barbens'teki merkez başlıca azotlu gübre tüketim noktamızdır. Bunun nedeni, tarla bitkilerine yönelik yegane çiftliğimiz olmasıdır. Döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmek için, bu merkezimiz 2022 yılında Ivars Kooperatifi ile işbirliği anlaşması imzaladı; bu anlaşma uyarınca, söz konusu işletmenin yan ürünleri Barbens çiftliğinde azotlu gübre olarak kullanılmaktadır. Bu eylem ve mahsul rotasyonu uygulaması sayesinde **toplam azot tüketimi bir önceki yıla göre 6.861 kg azalmıştır.**

Ayrıca, sürdürülebilirlik planının ilgili projesi kapsamında, bu girdinin entansif tarıma yönelik çiftliklerde kullanımını optimize etmek amaçlanmaktadır. Bu bağlamda Llavaneres merkezinde, elinizdeki raporun önceki bölümlerinde belirtildiği üzere, azotlu gübre kalıntılarının yeniden kullanımına da izin veren bir sulama devridaim sistemi uygulanmıştır. Amacımız, bu sistemi diğer PHF Grubu tesislerinde de tedricen hayata geçirmektir. Gelecek yıllık raporlarımızda, bu bağlamdaki yeni kazanımlarımız paylaşılabilecektir.

2023 yılında, grubun çiftliklerinde tüketilen **bitki sağlığı ürünlerinin %74'ünden fazlası biyolojik tipolojideydi.**

Bitki sağlığı ürünlerinin tüketimi ile ilgili olarak, yandaki tablo, PHF grubunun her bir çiftliğinde bu ürünlerin kullanım miktarını ve bunlardan biyolojik tipolojide olanların miktarını göstermektedir. Ayrıca, bu kaynağın kullanım yoğunluğunu nasıl optimize edebileceğimizi anlamak için, yetiştirilen bitki sayısı da belirtilmiştir:

MERKEZ	AZOT (kg)
Barbens	24.998
Cabrera	1.800
Llavaneres	2.500
Arica	4.281
Quillota	3.750
Bangalore	9.218
El Ejido	6.350
Culiacán	4.860

* Bangalore ve Culiacan merkezlerinin verileri gelecek yıllık raporlarda paylaşılabilecektir.

İlgili tabloya göre 2023 itibarıyla, biyolojik tipolojideki bitki sağlığı ürünlerinin toplamın %74,2'sini temsil ettiği sonucuna varılabilir .

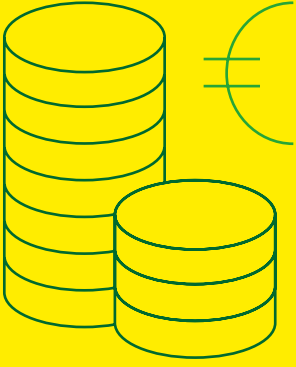
Son olarak, PHF Grubu profesyonel sebzeçilik kataloğunda, ekolojik sertifikasyon kapsamında üretilmiş toplam 12 tür sunmaktadır. Bu türlerin üretimi, Barselona ilindeki çiftliklerde ekolojik üretime ayrılmış 2 hektardan büyük alanlarda gerçekleştirilmektedir.



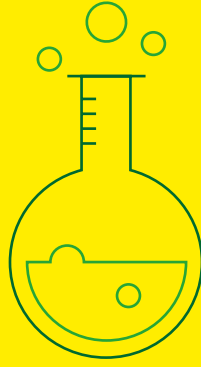
7. KÂRLILIK PROJELERİ



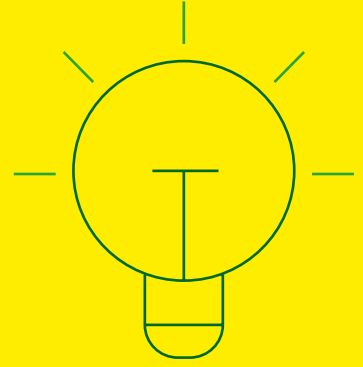
KÂRLILIK



Grubun yıllık cirosunun %20'si doğrudan Ar-Ge programlarına harcanmaktadır



Çalışanlarımızın %38'i %100 araştırmaya odaklanmıştır



Şirketimizin kendi yönettiği **9 AR-GE** merkezi vardır



25'ten fazla sektörel, yerel ve uluslararası dernek ile işbirliği yapıyoruz



10'dan fazla toplum, eğitim ve kültür kurumu ile işbirliği yapıyoruz



Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk bağlamında, birçok okurun bir şirketin sosyal ve çevresel etkisinin ne olduğunu öğrenmek istemesi doğaldır. İlgili boyutlar elinizdeki raporun önceki sayfalarında ele alınmıştır.

Bununla birlikte, şirketin kârını ne yaptığı da aynı derecede önemli bir konudur. Acaba ilgili şirket gelecek sürdürülebilirlik hedefleri için kârını yeniden yatırıma dönüştürüyor mu? Sektörü bütüncül bir şekilde geliştirmek için yatırımlar yapıyor mu? Sosyal faaliyetleri destekliyor mu?

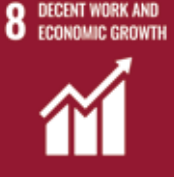
İlerleyen sayfalarda okuyucularımıza, PHF grubunun KÂRLILIK alanındaki 6 projesinin gelişimini ayrıntılarıyla sunuyoruz .

Somut olarak, aşağıda, araştırma ve inovasyonda teknik ve insan kaynaklarına yatırım, **kendi enerjimizi üretmek için** yeşil enerjiye yatırım **veya** mevcut süreçleri iyileştirmek **için daha verimli ve temiz teknolojilerin uygulanması gibi faaliyetlere dair bilgiler yer alıyor.**

Ayrıca bu bölümde, şirketin sektör derneklerine yönelik gerek ekonomik gerek beşeri yatırımlarının yanı sıra **bağış ve sponsorluk politikası da ele alınıyor.**

Son olarak da, Semillas Fitó'nun ekonomik büyümenin bir bütün olarak şirket ve çevresi üzerinde sürdürülebilir bir etki yaratmasını sağlamaya yönelik çabalarını ortaya koyan bir dizi fikir paylaşıyor.

ARAŞTIRMA VE İNOVASYONDA



Semillas Fitó iş modelinde, Ar-Ge yatırımları temel bir rol oynamaktadır ve başarıımızdaki kilit faktörlerden biridir. Şirketteki inovasyon çalışmalarına dair önemli veriler şunlardır:

- Yıllık cironun %20'si doğrudan Ar-Ge programlarına yatırılmaktadır.
- Şirketin 3 çalışanından 1'i doğrudan Ar-Ge ekiplerinde çalışmaktadır.
- Her yıl yaklaşık 25 yeni tür tescil edilmektedir.

Bu tempoyu sürdürmek için şirket, sürekli olarak en son teknoloji Ar-Ge araçlarını satın almaktadır.

Örneğin 2023 yılında, Cabrera de Mar'daki Ar-Ge merkezi, bitki yetiştirmeye yönelik yeni iklim odalarının dahil edilmesi ile genişledi; buradaki amacımız, yeni ticari türleri daha kısa sürede piyasaya sürebilmek.

Somut olarak, merkez şimdi Hücre Biyolojisi alanında **donör bitkilerin (fitotronlar) büyümesi için üç yeni iklim odasına** ve toplam 300 m²'yi kapsayan yeni bir çimlenme ve iklimlendirme odasına sahip. İlave olarak, Bitki Patolojisine odaklanan tesislerimiz **yeni bir patoloji laboratuvarı ile genişletilmiştir**; Cabrera de Mar'daki merkezimizde halihazırda mevcut olan tesislere yaklaşık 150 m² katan bu laboratuvar, bitki patojenleri üzerinde çeşitli biyolojik analizler yapılması için dört yeni iklim odası mevcut.

Bu yeni alanların yanı sıra, şirket Genom, Hücre Biyolojisi ve Fitopatoloji alanlarındaki tesislerini genişletmek ve en son teknolojiyi bünyesine katmak için ana Ar-Ge merkezinde son üç yılda bir milyon avronun üzerinde yatırım gerçekleştirmiştir.

Yeni türlerin geliştirilme süresini azaltmak için şirketin ana Ar-Ge laboratuvarının genişletilmesine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

Bu teknolojik yatırım; yeni çeşitleri daha verimli şekilde geliştirmemizi sağlayacak, tüm tarım-gıda zincirine çözümler sunarak daha çevik olmamızı mümkün kılacak ve yeni ticari tür geliştirme süresini 4 yıla kadar indirecektir.

İklimlendirme odalarında bitki yetiştirirken, ortam koşullarının hassas kontrolü esastır; bitkilerin virüs ve patojenlerden etkilenmemesi için tesislere giriş çıkış sıkı biçimde kontrol edilir, ayrıca sıcaklık, nem, CO2, ışığa maruziyet süresi, ışık yoğunluğu ve spektral bileşimi (en son nesil LED lambalar sayesinde) dikkatle ayarlanır. Tüm bunlar, **bitkilerin maksimum verimle yetiştirilmesini sağlar ve bu nedenle** ticari hibritlerin geliştirilebileceği çift haploid bitkilerin (DH'ler) üretim kapasitesi çok önemli ölçüde artar.

Yeni Fitopatoloji tesislerinde kurulan yeni odalar, subtropikal-tropikal iklim pazarlarına yönelik **sebzelerdeki sorunlu bakteriyel patojenleri inceleyebilmek için gelişkin nem kontrol sistemleri ile donatılmıştır.**

Söz konusu tesisler, tam izolasyon koşullarında her türlü bitki patojeni üzerinde çalışabilmek için yüksek düzeyde biyogüvenlik ilkelerine göre inşa edilmiştir. Bu özellikler, **şirketin ToBRFV virüsüne (Domates Kahverengi Rugoz Virüsü) dirençli türlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarını genişletmesini** sağlayacaktır.



BESLENMEYİ İYİLEŞTİRMEK GENLERİMİZDE VAR

Tohumun tarım-gıda zinciri üzerinde büyük etkisi olduğuna inanan ve dünya çapında daha iyi bir beslenme konusunda sorumluluk alan Semillas Fitó, **bu önemli küresel dönüşüm için kilit bir aktör olmaya karar verdi, bunu Sebze bölümünün yeni küresel marka konumlandırması çerçevesinde "Beslenmeyi iyileştirmek genlerimizde var" sloganı altında ortaya koydu ve de bu kavramı Şubat 2023'teki Fruit Logística fuarında (Berlin) lanse etti.**

Bu yeni konumlandırma, bir sloganın çok ötesinde. Burada, tohum aracılığıyla daha sağlıklı ve sürdürülebilir bir beslenme oluşturma **konusundaki kararlılığımızı ortaya koyuyoruz.** Gıda güvenliği (daha verimli, daha dirençli türler vb.) veya gıda israfının azaltılması (daha homojen çeşitler, daha iyi hasat sonrası süreçler) gibi küresel zorlukların çözümüne katkıda bulunmak Semillas Fitó'nun öncelikleri arasında. Bu katkımız, sektördeki deneyimimiz, piyasaya dair bütünsel vizyonumuz, **müşterilerimize özel çözümler sunmaya odaklı bir aile şirketi** olmamız ve de yakınlık, bütünlük ve bağlılık değerlerimiz sayesinde mümkün olmaktadır.



Uluslararası Fruitlogística 2023 fuarındaki Semillas Fitó standında, sebze iş birimimizin satış ekibi.

ÖZ ENERJİ TÜKETİMİNİ TEŞVİK ETMEK



PHF Grubu, kaynakların verimli kullanımını teşvik etme kararlılığı çerçevesinde, enerji tüketimini optimize etmeye odaklanan bir dizi yatırım gerçekleştirdi; bu sayede karbon ayak izimizi de azaltmayı öngörüyoruz. Bu çerçevede, 2026 yılına kadar, tükettiğimiz enerjinin en az %10'unu kendimiz üretmek amacıyla kuruluşun farklı tesislerinde tedricen fotovoltaik paneller kurulacaktır. Bu hedefe yönelik ilerlemeyi izleme amacıyla, kuruluşun farklı merkezlerinin 2023 yılındaki kWh cinsinden tüketimini aşağıda sunuyoruz:

MERKEZ	kwh	MERKEZ TİPİ
Don Benito	110.446	Operasyon merkezi
Murcia (San Javier)	23.417	Ticari ofis ve hasat sonrası odaları (Ar-Ge)
Almería (El Ejido)	406.872	Ar-Ge Merkezi
Cabrera	1.922.272	Ar-Ge Merkezi
Llavaneres	484.355	Ar-Ge Merkezi
Premià	32.348	Ar-Ge Merkezi
Barbens	1.223.249	Operasyon merkezi ve Ar-Ge
Barcelona	1.029.629	Operasyon merkezi ve merkezi hizmetler
İSPANYA TOPLAM SF	5.232.586	
Culiacan – Meksika	141.078	Centro de I+D
Bangalore, Hindistan	252.000	Centro operativo y de I+D
Antalya, Türkiye	377.380	Centro operativo y de I+D
Arica, Şili	31.253	Centro operativo
Quillota - Şili	72.467	Centro operativo
TOPLAM SF	6.106.764	

Barselona ve Barbens'te fotovoltaik paneller kurulması sayesinde, tükettiğimiz enerjinin **% 8,9'unu kendimiz üretiyoruz.**



Les Cases de Barbens tesislerine fotovoltaik paneller monte edildi.

2022 yılı boyunca, Barselona'daki merkezimizde fotovoltaik panel montajı gerçekleştirildi. Ayrıca 2023 yılında, Barbens merkezimizde başlatılan projeye fotovoltaik paneller kuruldu. Her iki merkezimizde kendi ürettiğimiz elektrik miktarı aşağıda sunulmuştur:

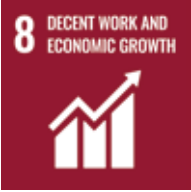
ÜRETTİĞİMİZ ELEKTRİK	kwh
Barcelona	320.202
Barbens	223.034
TOPLAM	543.236

Sonuç olarak, PHF Grubu enerji ihtiyacının %8,9'unu kendi üretmiş ve böylece 2026 için belirlenen %10 hedefine yaklaşmıştır.

PROJE

17

DAHA VERİMLİ VE TEMİZ TEKNOLOJİLERİ UYGULAMAK



Tohum kayıplarını azaltmak için kurduğumuz gelişmiş sistemimizde yapay zeka kullanılmaktadır.



"Drum priming" kurutma sistemi.

PHF Grubu, 2023 yılı boyunca Barselona'daki operasyon merkezinde iki teknolojik yatırım gerçekleştirdi. Her iki yatırımın da hedefi, tohum kayıplarının azaltılması; dolayısıyla üretilen tohumların satılamaması nedeniyle tedarik zincirinde oluşan atıkların en aza indirilmesi, ve bunların üretimine yönelik su, gübre, toprak gibi girdilerin minimize edilmesi...

İlk yatırım, Drum Priming teknolojisini esas alan **bir sebze tohumu priming sistemidir. Söz konusu sistem, tohum embriyosunun olgunlaşmaması nedeniyle ticari çimlenme seviyesine ulaşmayan tohum lotlarının geri kazanılmasını mümkün kılar. İlâveten bu teknoloji, hücre içi sıvının değerlerinin optimizasyonu sayesinde, tohumların zaman içinde daha fazla çimlenmesini garanti eden bir post-priming aşaması da içerir.**



Sistema de sorting avanzado Seedx.

İkinci yatırım ise **Seed-X** firması ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilmiştir. Bu kuruluş yapay zeka ile domates ve biber tohumu seçimi için gelişkin bir sistem oluşturmuştur. **Bu teknolojinin amacı, gerekli çimlenme seviyesine ulaşmayan lotlarda, çimlenmeyen bölümleri çimlenenlerden ayırmaktır.** Bunu yapmak için sistem, işlenen her tohum için, çimlenen morfolojiler ile yüksek çözünürlüklü görüntüler arasında ilişki kurabilmek için bir algoritma oluşturur.



2023 yılında, PHF Grubu ayrıca **Les Cases de Barbens** operasyon merkezine yeni bir paletleme robotu kurdu ve böylece tohumlara yönelik bitki sağlığı işlem kapasitesini iki katına çıkardı. Bu iki yatırım, entansif tarım tohumları ve çimen tohumlarının tedarik zincirindeki artan ihtiyacı karşılamak için, tesisin operasyonel imkanlarını artırmasına olanak tanıdı.

SEKTÖRDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE YÖNELİK ORTAKLIKLAR GELİŞTİRMEK



2023'te PHF grubu sektörel derneklerle **işbirliği için 160.000€'dan fazla harcama gerçekleştirdi.**

PHF Grubu, tarım-gıda sektörü yapısının evriminde önemli bir role sahip olan tüm yerel ve uluslararası derneklere mevcudiyete sahiptir. Bu da, şirket çalışanlarının hem ulusal hem de uluslararası alanda bu kuruluşlara doğrudan katılımı sayesinde mümkün olmuştur.

Semillas Fitó'nun 2023 yılında sektörel derneklere ekonomik katkısı 160.000€'yu aşmıştır; söz konusu meblağ dernek faaliyetlerinin gelişimine katkıda bulunmaktadır. Toplamda şirket, yaklaşık 20 yerel ve uluslararası dernekle işbirliği yapmaktadır. En aktif olarak katıldığımız kuruluşlar aşağıdadır.

ULUSAL DÜZLEM



Ulusal Bitki Islah Uzmanları Birliği (İspanya)



İtalyan Tohum Birliği (İtalya)



Portekiz Ulusal Tohum Üretici ve Tüccarları Birliği (Portekiz)



Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği (Türkiye)



Meksika Tohum Derneği (Meksika)



Hindistan Tohum Endüstrisi Federasyonu (Hindistan)



Sebze Tohumu Islah Uzmanlar Derneği (Fas)



Ulusal Tohum Üreticileri Birliği (Şili)

ULUSLARARASI DÜZLEM



Avrupa Tohum Birliği



Uluslararası İhlalle Mücadele Bürosu



Uluslararası Tohum Federasyonu



Asya & Pasifik Tohum Birliği



Uluslararası Sebze Lisanslama Platformu

ULUSAL DÜZEYDEKİ DERNEKLER



Ulusal Bitki Islah Uzmanları Birliği (ANOVE), İspanya'da yeni bitki çeşitlerinin araştırılması, geliştirilmesi ve üretilmesi yoluyla tarım-gıda sektörüne katma değer sunmaya odaklanan şirketleri ve kamu kurumlarını bir araya getiren bir kuruluştur.

2023'te bu dernekle işbirliği yapan çalışanlarımız:



Semillas Fitó Sebze Pazarlama ve Satış Direktörü Israel Roca, 2019'dan bu yana ANOVE yönetim kurulu üyesidir ve 2023'te ayrıca sözcülük rolünü de üstlenmiştir.



Semillas Fitó'nun başkanı **Eduard Fitó ve** BATI EMEA Sebze Bölümü İletişim başkanı Inma Duarte, 2022'de ANOVE İletişim Komitesi'ne katılmıştır; söz konusu komite, derneğin ve üye şirketlerin faaliyetlerini genel kamuoyuna duyurmaktan sorumludur. Eduard Fitó bu komiteye Mart 2022'ye kadar başkanlık etmiştir.



Fitó Tohum Bahçeciliği iş birimi Ruhsatlandırma İşleri Başkanı Dolors Baget, derneğin yıllık toplantılarına, tohum mevzuatındaki değişikliklerle ilgili istişarelere ve tüm devlet kuruluşları arasındaki süreçleri ve iletişimi optimize etmeye yönelik tekliflere aktif olarak katılmıştır.



Semillas Fitó Yasal Düzenlemeler Sorumlusu Meritxell Puigpinós Avrupa ve İspanya'da önerilen yeni yasal düzenlemeler üzerinde yoğun çalışmaların yapıldığı 2023 yılında ANOVE Ruhsatlandırma İşleri Yatay Komisyonu üyesi olmuştur. Ayrıca tohum taşımacılığı grubu, paketleme grubu gibi bazı çalışma gruplarına katılmıştır.



BATI EMEA Sebze Bölümü Satış Başkanı Raúl Martínez, ANOVE'nin Bahçe Bitkileri ve Süsleme Bölümü (SHO) toplantılarına 2023 yılından bu yana Semillas Fitó'yu temsilen katılmaktadır.



Tarla Bitkileri direktörü Eugenio González piyasa ve tohum işleme konularının tartışıldığı Mısır, Yağlı Tohum ve Endüstriyel Bitkiler (SMOCI) kuruluşunun toplantılarında Semillas Fitó'yu temsil etmektedir.



Endülüs ve Kanarya Adaları Sebze Bölge Müdürü Carlos Fernández Castañeda, 2023'ten beri Geslive (lisans sistemi) Fikri Mülkiyet Komitesi'nin üyesidir.



Kalite Kontrol Müdürü Anna Maria Viles, ANOVE'nin fitopatoloji çalışma grubunda Semillas Fitó'yu temsil etmektedir.



Assosementi, İtalya tohum endüstrisinin farklı aktörlerini temsil eden bir kuruluştur. Yeni tür geliştiriciler, tohum üreticileri ve tohum distribütörleri.



İtalya Ülke Müdürü Massimo Peruzzo, 2023 yılında, gerek bu derneğin gerekse de Gruppo Orto WIC (Work Integrated Companies) grubunun üyesi olarak çalışmalarına devam etti.



TSÜAB, Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği, Türkiye'de tohum sektöründe faaliyet gösteren tüm şirketlerin üyesi olmak zorunda olduğu bir kamu kuruluşudur.



2023 yılında, Türkiye Profesyonel Sebzecilik Alan Müdürümüz **Utku Ersoy**, dolandırıcılık ve kaçak tohum üretimiyle mücadele çalışma grubunun aktif bir üyesi olmuştur.



Portekiz Ulusal Tohum Üretici ve Tüccarları Birliği (ANSEME), Portekiz'de tohum şirketlerini temsil eden bir dernektir.



Şirketimiz bu derneğin üyesi olduğundan, 2023 yılında, Semillas Fitó Sebze Bölümü Ruhsatlandırma Başkanı **Dolors Baget** ve Portekiz'deki satış teknisyenimiz **Susana Henriques** çalışmalara aktif olarak katıldı.



AMSAC, Meksika Tohum Derneği'dir ve Semillas Fitó da kuruluşun 70 üyesinden biridir. Söz konusu dernek, tohumu, Meksika'nın gelişiminde stratejik bir girdi olarak ön plana çıkarmaya çalışmaktadır.

2023'te, bir yıl daha, Fitó Mexico Lojistik Bölümü'nden **Rogelio López**, dernekte faaliyet yürüttü ve toplantılara katıldı. Somut olarak kendisi, 2023 yılında periyodik genel toplantılara, derneğin yıllık kongresine ve bitki sağlığı grubunun toplantılarına katıldı. Söz konusu toplantılarda,



Meksika'daki tohumların ithalatı, ihracatı ve nakliyesi gibi konular, ayrıca kısa süre önce ToBRFV virüsüne karşı uygulanan önlemlerde olduğu gibi yeni salgınlar karşısında veya genel olarak yasal süreçler konusunda Meksika'daki tarım otoritelerinin alabileceği tedbirler masaya yatırıldı.



Meksika Sebze Bölge Müdürü Luis Miguel Bórquez'in de katıldığı bu toplantılarda, ayrıca ulusal satış ve ihracat istatistikleri, pazar eğilimleri ve sektörü etkileyen iç ve dış faktörler gibi son derece önemli konulara dair bilgiler de paylaşıldı.



FSII, Hindistan Tohum Endüstrisi Federasyonu'dur. Sektördeki başlıca çokuluslu şirketleri kapsayan bu dernek, Hindistan tarım sektörünün hızlı modernizasyonunun yanı sıra ihracat ve ithalat yoluyla gelişimini teşvik etmektedir. Ülkede faaliyet gösteren uluslararası şirketler, çiftçilerin, tarımsal verimliliği sürdürülebilir bir şekilde artırmak ve hasat öncesi ve sonrası kayıpları en aza indirmek için teknolojiye dayalı tarımsal



çözümleri benimsemelerine olanak tanıyan tohum yetiştirme ve teknoloji uygulamalarını araştırıyor. Semillas Fitó, 2020'den beri FSII'nin üyesi; Güneydoğu Asya Satış ve Pazarlama Direktörümüz **Enrique Roca**, o zamandan beri şirketimizin dernekteki temsilcisi.



ANPROS, Şili Ulusal Tohum Üreticileri Birliği'dir. Misyonu, Şili tarımının ilerlemesine ve gelişmesine katkıda bulunmak olan kuruluş, ulusal ve uluslararası tohum faaliyeti ile ilgili tüm konularda üyelerini temsil etmenin yanı sıra endüstrinin sürdürülebilirliğini teşvik etmektedir. 2023'te faaliyetlere katılan çalışanlarımız:



Amerika Üretim Müdürümüz Ignacio Rodriguez Blasco, derneğin farklı faaliyetlerine, örneğin tohum ihracatı ve ithalatı ile ilgili konulara odaklanan kongrelere aktif biçimde katılmaktadır.



Bölgesel Operasyon Müdürü Claudia Gaete, Arica ve Parinacota Komitesine ve ulusal düzeyde de Sebze ve Bitki Sağlığı Komitesine katılmaktadır.



Fas'taki ASOL (Association des Semenciers Obtenteurs de Légumes), ülkede faaliyet gösteren ana tohum şirketlerini temsil eden dernektir. **Issame Lamharzi** 2023 yılında derneğin yönetim kurulunda yer aldı.



Arica üretim merkezi Çiftlik Müdürü Gonzalo Reyes, Arica ve Parinacota komitesinin katılımcı ve kurucularındandır. Kendisi, bölgede yer alan diğer tohum şirketleri ile işbirliği içinde, düzenlemeler, eğitim, bitki sağlığı, biyoteknoloji ve kurumsal sosyal sorumluluk gibi tohum endüstrisi ile ilgili konuların yanı sıra, Arica sinekkuşunun korunması gibi çevreyi destekleyen faaliyetlere katılmaktadır.



Laboratuvar Koordinatörü Alejandra Leiva, Ulusal Laboratuvar Komitesine katıldı. Kendisi ISTA Standardının (Uluslararası Tohum Analizi Derneği) düzenlenmesi, güncellenmesi ve geliştirilmesi konularını ele alan çalıştaylara, eğitimlere ve Şili tohum şirketlerindeki analistlerin yıllık toplantısı gibi komite faaliyetlerine katıldı.

ULUSLARARASI DÜZEYDEKİ DERNEKLER



Euroseeds; tarım, sebzecilik ve süs bitkisi türleri tohumlarının araştırılması, ıslahı, üretimi ve pazarlanması konusunda faaliyet gösteren Avrupa derneklerinin, şirketlerinin ve kurumlarının çıkarlarını temsil eder.

2023 yılı boyunca, bir dizi Grup çalışanı dernek çalışmalarına özverili bir şekilde katılmıştır. Çalışmalarıyla öne çıkan mesai arkadaşlarımız:

Sebze bölümünde, Sebze Pazarlama ve Satış Direktörü **Israel Roca**, WIC (Entegre Şirketler Çalışma Grubu) çalışmalarına aktif olarak katılmıştır. Kendisi 2023'ten beri ayrıca Sebzeler Bölümü heyetinin üyesidir.

Mısır bölümünde ise Tarla Bitkileri direktörümüz **Eugenio González**, yasal düzenlemeler ve bitki sağlığı alanlarındaki sorunların analiz edildiği çalışma toplantılarına katılmıştır.

Yasal düzenlemeler sorumlumuz Meritxell Puigpinós ise Avrupa'da Bitki Sağlığını etkileyen yeni düzenlemeler ve tohum taşımacılığı konusundaki değişiklikler üzerine çalışan Bitki Sağlığı çalışma grubuna katıldı.



Uluslararası Tohum Federasyonu (ISF), tohum sektörünün dünya çapındaki en önemli birliğidir.

Semillas Fitó'nun başkanı Eduard Fitó, 2019 -2020 yıllarında ISF'nin başkanlığını yürüttükten sonra, halen Değer Zinciri Koordinasyon Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Tarla Bitkileri bölümü direktörü **Eugenio González** ise söz konusu kuruluştaki İspanya'yı tarla bitkileri bölümünde (buğday, mısır, ayçiçeği, soya fasulyesi, kolza tohumu vb) temsil etmektedir. **Kalite Kontrol Başkanı Anna Maria Viles**, her yıl ISHI-VEG kongresine katılmaktadır.



Tohum Teknolojisi ve Kalite Süreci (GSPP/ESTA) yöneticimiz Juan Jesús Narváez, ISF Sürdürülebilirlik Komitesi üyesidir.



Semillas Fitó, üyelerinin fikri mülkiyet haklarını koruyan AIB'nin (İhlalle Mücadele Bürosu) üyesidir.

Sebze Bitkileri Pazarlama ve Satış Direktörü Israel Roca, AIB yönetim kurulu üyesidir. Dernekte ayrıca İtalya Ülke Müdürü **Massimo Peruzzo**, Türkiye Sebzecilik Alan Müdürü **Utku Ersoy** ve yasal düzenlemeler sorumlumuz **Meritxell Puigpinós** da yer alıyor.



Semillas Fitó, 2016'dan beri Asya Pasifik Tohum Birliği APSA'nın üyesidir. İlgili derneğin misyonu, kaliteli tohumların üretimi ve pazarlanması yoluyla sürdürülebilir tarımı teşvik etmektir.

Söz konusu dernekte faaliyet yürüten çalışmamız, Hindistan Satış ve Pazarlama Direktörümüz **Enrique Roca'dır**.



2023'ten bu yana, Biyoteknoloji Direktörü **Jordi Quilis** ve Yasal Düzenlemeler Sorumlusu **Meritxell Puigpinós**, patentlere erişimi teşvik eden bir platform olan ILP'nin (Uluslararası Lisanslama Platformu Sebze) iki ayrı yıllık toplantısına katıldı.



SPONSORLUK, BAĞIŞ VE İŞBİRLİĞİNE YÖNELİK KURUM İÇİ POLİTİKALAR GELİŞTİRMEK



PHF grubunun sürdürülebilirlik ve inovasyon alanındaki kararlılığı güçlüdür. Kararlı ve başarılı bir takım çalışması ile, tüm tarım-gıda zinciri boyunca tohum sayesinde sürdürülebilir bir zenginlik elde etme amacı, PHF Grubu'nu, toplumsal gelişime olumlu katkı yapan bir oyuncu kılmaktadır. PHF Grubu, faaliyet gösterdiği topluluklarda bireylerin yaşam kalitesinin iyileştirilmesine destek olmakta, böylece sürdürülebilir bir toplumun gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

Uzun vadeli vizyon, grubun temel değerlerinden biridir; grup, 10'dan fazla ülkede ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak için avantajlı bir konuma sahiptir. Bu nedenle, orta vadede sürdürülebilir çözümler üretmek için, olumlu etki, saygı ve iyileştirme sağlama kararlılığı ile, faaliyet gösterdiği toplumlarda karşılıklı güven ilişkileri kurmaktadır.

PHF Grubu, yerel toplum, eğitim ve kültür kuruluşlarıyla işbirliği yaparak, faaliyet yürüttüğü 10'dan fazla ülkede sosyal gelişime katkı sunmaktadır.

Bu amaçla grup, sektörün önde gelen temsilcileri ile sürekli diyalog kurar, farklı paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine yanıt vermeyi amaçlayan bir iş modelini hayata geçirerek değer üretir. Tüm bu çalışmalara ilham ve rehberlik eden unsur, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündemi'dir.

Semillas Fitó'nun 2023-2026 Sürdürülebilirlik Planı, bütünlüklü ve şirket değerleriyle tutarlı bir sponsorluk, bağış ve işbirliği politikası geliştirme ihtiyacına da yanıt verir. İlgili belgenin gelişimi ve uygulanması 2024 yılı boyunca da devam edecektir.

2023 yılında Semillas Fitó on ikiden fazla yerel veya sektörel toplum, eğitim ve kültür kuruluşu ile işbirliği yaptı. Öne çıkan kuruluşlar aşağıda belirtilmiştir:

COMTAL VAKFI'NA TOPLULUK BAHÇESİ İÇİN TOHUM BAĞIŞI

Semillas Fitó; Barselona'da kurulu, zor durumdaki çocukların, ergenlerin ve gençlerin, ayrıca ailelerinin gelecek fırsatlarına kavuşması için çalışan, kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olan Comtal Vakfı ile işbirliği yapmaktadır.

Bu vakıf ile ilişki 2019 yılında başlamıştır; Hobi bölümümüz, Comtal Vakfı tarafından yönetilen Benet Corner topluluk bahçesinde kullanılmak üzere tohum bağışında bulunmuştur. Tüm topluluğa açık olan Benet Corner, sosyal dışlanma riski altındaki çocukların, gençlerin ve ailelerin farklı eğitim çalışmaları, sosyal programlar ve mesleki eğitimlere katılabildiği bir alandır. Bağışladığımız sebze tohumlarının kullanıldığı bahçeciliğe giriş atölyesi, eğitim, aile desteği veya meslekten mahrum olan gençlere yönelik bir programdır. Verilen eğitimler sayesinde, gençler eğitimlerini sürdürme ve kendilerine yeni bir gelecek inşa etme fırsatına kavuşmaktadır.

Semillas Fitó, 2019'dan bu yana ilgili kuruma 180 paket tohum bağışlamıştır.



BARCELONA TARIM YÜKSEK OKULU'NDA FITÓ EN İYİ MEZUNİYET TEZİ ÖDÜLÜ

Katalonya Politeknik Üniversitesi'nin (UPC) Barcelona Tarım Okulu (ESAB) ile işbirliği yapan şirketimiz, bir yıl daha, mezuniyet tezinde (TFC) **sürdürülebilirlik ve mahsul veriminde iyileştirmeler konusu** üzerine çalışan ESAB öğrencilerine Fitó En İyi Mezuniyet Tezi Ödülü'nü verdi.

2023'te bu ödülün sahibi, "Hücre tiplerine göre bitki antiviral bileşenlerinin özgüllüğü" adlı tezi kaleme alan Paloma Álvarez oldu. Semillas Fitó adına ödülü kendisine, bir ESAB mezunu ve Sant Andreu de Llavaneres tesisimizin Çiftlik Müdürü olan Clara Saladrigues takdim etti.

2014 yılında başlayan bu işbirliği kapsamında öğrencilere 1.000€'luk bir ekonomik destek sunarak genç yetenekleri teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

DOĞAL AFETLERDEN KAYNAKLI ACIL DURUMLARDA YAPILAN BAĞIŞLAR

Faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel kalkınmaya verdiği önem doğrultusunda Semillas Fitó, doğal afetler kaynaklı acil durumlarda yerel kuruluşlara özveriyle bağışlarda bulunmuştur. 8 Eylül 2023'te meydana gelen 6,8 büyüklüğündeki **Marakeş-Safi depreminden etkilenen insanlarla dayanışma için bağış yapıldı**. Depremde 2900'den fazla kişi hayatını yitirken, 5400 civarında kişi yaralandı.

MEYVE VE SEBZE TÜKETİMİNİ TEŞVİK İÇİN "GÜNDE 5 PORSİYON" İLE İŞBİRLİĞİ

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) günde en az beş porsiyon meyve ve sebze tüketilmesini önermektedir. Bu önermeden yola çıkan uluslararası hareketin İspanya'daki faaliyetleri, kâr amacı gütmeyen "Günde 5 Porsiyon" derneği tarafından yürütülmektedir.

PHF grubu, 2019'da imzalanan anlaşma çerçevesinde, 2023'te de "Günde 5 Porsiyon" ile işbirliğini sürdürdü. Toplum çapında farkındalık yaratmaya gayret eden bu oluşum, meyve-sebze tüketiminin faydalarını anlatmak, sağlıklı alışkanlıkları ve sağlığa dair mesajları yaymak, ve çocukluk çağında obezite ile mücadeleyi yaygınlaştırmak için çalışmaktadır.

ARICA SİNEKKUŞU KORUMA PROJESİ (ŞİLİ)

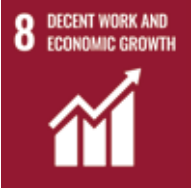
Doğada olumlu etki yaratmak ve çevreyi korumak amacıyla şirketimiz, 2023 yılında, Arica'da (Şili) nesli tükenme tehlikesi altında olan endemik bir kuşa yönelik Sinekkuşu Koruma Projesi'ne katıldı.



ANPROS (Ulusal Tohum Üreticileri Birliği) ve CONAF (Ulusal Ormancılık Kurumu) ile birlikte, bu kuşun yuva yapması ve beslenmesini kolaylaştırmak için Azapa Vadisi çiftliğinde özel bir alan oluşturuldu. Bu bağlamda aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirildi:

- **Çalışan eğitimi:** CONAF bölge müdürü ve yetkilileri çiftliğimize gelerek Arica Sinekkuşu hakkında bir çevre eğitimi gerçekleştirdi; bu kapsamda Semillas Fitó Arica'nın tüm personeline kuşun özellikleri, beslenme eğilimleri, habitatı ve yerli floranın korunması konusunda bilgiler aktardı. Kuşların yuva yapmayı tercih ettiği ağaç türleri de çalışanlarımıza teslim edildi.
- Sinekkuşu habitatını destekleyen **yerli ağaç ve bitki örtüsünün çiftliğimizin** sınırlı bir alanında gönüllü çalışanlarca ekim ve dikimi.
- **İlgili alanda ağaçlar ve bitki örtüsüne** kuşun yuva ve beslenme alanlarını **belirten tabelaların** yerleştirilmesi.

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜMEYİ VE KALKINMAYI TEŞVİK ETMEK



PHF grubunun önümüzdeki yıllara yönelik büyüme hedefleri iddialı, zorlu ve kompleksir.

Bu kompleksiteyi daha da artıran unsurlardan biri de, uluslararasılık ve kültürel çeşitliliktir. Şirketimiz büyümenin büyük kısmının İspanya sınırları dışından gelmesini bekliyor; bu da **şirket kültürünü korumak için ekiplerin çok iyi yönetilmesini, ayrıca** tüm çalışanların şirketin değerlerine sadık kalarak amaç ve fikir birliği vizyonuna ulaşmak için aynı hassasiyetle çalışmasını **gerektiriyor**.

Bu yıl gerçekleşen önemli bir adım da , **grubun sürdürülebilirlik politikasının somutlaştırılmasıdır**. Büyük küresel kurumların resmi sürdürülebilirlik tanımlarından hareket eden Semillas Fitó kendi sürdürülebilirlik politikasını geliştirmiş ve şu şekilde özetlemiştir:

Paydaşlarla **açık bir diyalog** temelinde ve **3 unsur (İnsanlar, Kâr, Gezegen)** üzerinde olumlu bir etki yaratacak bir **KAZAN-KAZAN** ilişkisini hedef alan, şirketin **sosyal ve çevresel** hedeflerini **gönüllülük esasına göre** faaliyetlerine entegre etmeye yönelik **uzun vadeli bir taahhüt**.

Bu politikanın kilit yönlerinden biri, kararlılığın sonucu olması ve gönüllülük esasıyla uygulanmasıdır. Nihai amacımız, mevcut yasalarda belirtilen düzenlemelerin ötesine geçmek ve sektörümüzde bir örnek ve değişimin motoru olmaktır. Şirket birçok ülkede farklı mevzuatlara göre faaliyet göstermektedir. Bununla beraber, şirketin felsefesi, her ülkede yasaların gerektirdiğinin de ötesine geçecek, küresel düzeyde standart politika ve süreçlerin uygulanmasıdır.





8. BU RAPOR HAKKINDA



AMAÇ

Bu belge, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 mali yılı için, Grupo Productos Hortícolas Fitó, S.L.'nin (bundan böyle PHF olarak anılacaktır) mali olmayan raporu ve yıllık raporu olarak hazırlanmıştır. Elinizdeki, yedinci yıllık rapordur. Verilerin sunumuna şeffaflık getirmek için, verilere dair ilave talepleriniz için aşağıdaki e-posta adresi ile iletişime geçebilirsiniz: sustainability@semillasfito.com.

Bu rapor, PHF Grubu tarafından, 2023 yılı boyunca ÇSY (çevre, sosyal ve yönetim) alanında geliştirilen tüm dışsallıkları bütün iç ve dış paydaşlarla paylaşma saikiyle hazırlanmıştır.

Bu belge, 11/2018 sayılı Finansal Olmayan Bilgiler ve Çeşitlilik Kanunu'nun (LINF) gerekliliklerini karşılamaktadır; ilgili kanun uyarınca 250'den fazla çalışanı (veya 40 milyondan fazla cirosu; veya bilançosunda 20 milyondan fazla toplam varlığı) olan tüm şirketler, çevre, toplum ve personel meselelerine, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikalarına, tedarik zinciri ve taşeronluk ile ilgili inceleme süreçlerine ilişkin bilgileri kamuya açıklamakla yükümlüdür.

Metriklerin ölçülmesi ve raporlanmasında, uluslararası GRI standardının 2021 sürümü temel referans olarak alınmıştır. **Bu rapordaki verilerin kamuya açıklanması, PHF grubunun faaliyet yürüttüğü ekonomik alanda karşılaştırmalar yapmak için bir araç sunar; ayrıca şirket tarafından atılan çeşitli adımların gelişimini izlemek için vazgeçilmez bir iç yönetimin unsuru teşkil eder; öte yandan ÇSY alanındaki projelerin uygulanmasını optimize eden önlemleri yapılandıran bir nirengi noktasıdır.**

PHF grubunun ÇSY yönetişimi bilgilerini tüm paydaşların kullanımına sunmak adına, elinizdeki yıllık rapor ve önceki yılların raporları, www.semillasfito.com web sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümü altında kamuya açıktır.

Elinizdeki belge, ilgili görevi yerine getirme yetkisine sahip bağımsız bir kuruluş olan DPMC Vakfı tarafından dış teyitten geçirilmiştir.

RAPORLAMA METODOLOJİSİ VE İLKELERİ

Elinizdeki raporun yapılandırılması için aşağıdaki metodolojik sıra izlenmiştir. İlk olarak, paydaşlarımıza göre önümüzdeki yıllarda PHF Grubu tarafından önceliklendirilmesi gereken ÇSY başlıklarını belirlemek amacıyla bir önem sıralaması çalışması yapılmıştır. Ardından, önem atfedilen her başlık, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündemi'ndeki ilgili hedefler ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin maddeleri ile ilişkilendirilmiştir. Daha sonra, ilgili önemli başlıklara dair ilerlemeyi takip etmek için, GRI'nin standart uluslararası referans çerçevesi (2021 versiyonu) temelinde **PHF Grubunun üç yıllık Sürdürülebilirlik Planı belirlenmiştir**. Amaç, ilgili metriklerin pozitif dışsallıklara dönüşmesini sağlayacak bir dizi projeyi tespit etmektir.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Pacto Mundial
Red Española



KAPSAM VE İÇERİK

PHF grubunun hem ulusal hem de uluslararası düzeydeki tüm operasyon ve Ar-Ge tesisleri, iştirakleri ve merkezi hizmetleri, elinizdeki belgede somutlaşan veri izleme ve raporlama çalışmasına dahil edilmiştir. Halihazırda PHF grubunun İspanya'da 7 ve uluslararası düzeyde 5 tesisi bulunmaktadır. Belirli bir metriğin belirli bir tesisi kapsamadığı durumlarda, bu açıkça belirtilmiş ve bunun gerekçesi sunulmuştur.

ÖNEM MATRİSİ

PHF Grubu adına olumlu dışsalıklar üretecek bir sürdürülebilirlik planı yapılandırmak amacıyla, kuruluşun iç ve dış paydaşları açısından en önemli ÇSY başlıklarını tespit eden bir çalışma yapılmıştır; PHF Grubu böylece Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündeminin hangi hedeflerine yönelik adımlar atmasına dair beklentiler bulunduğunu belirleyebilmiştir. Bu çalışma, Cerdà Enstitüsü'nün teknik danışmanlığı altında gerçekleştirilmiştir.



İlgili çalışma 4 aşamada hayata geçmiştir:



1. Aşama Önemli başlıkların belirlenmesi

1. Çeşitli belge kaynakları temelinde, PHF grubunun etki yaratabilmesi muhtemel ÇSY konularının bir listesi hazırlanmıştır.



2. Aşama Paydaşlarla iletişim

1. Potansiyel ÇSY başlıkları listesi, PHF Grubu ile etkileşim halindeki paydaşların tamamının temsilcilerine sunulmuştur: çalışanlar, yöneticiler, hissedarlar, tedarikçiler, distribütörler, nihai kullanıcılar (çiftçiler), sektörel yayınlar ve kamu kuruluşları.
2. Her paydaş grubu, ilgili listeden kendi bakış açısına göre öncelikli ÇSY başlıklarını belirlemiştir.



3. Aşama Önem matrisinin hazırlanması

1. Önceki bölümün sonuçlarının paylaşılması sayesinde, farklı paydaşları temsil eden gruplar tarafından en sık ve yoğun olarak vurgu yapılan ÇSY başlıkları belirlenmiştir.



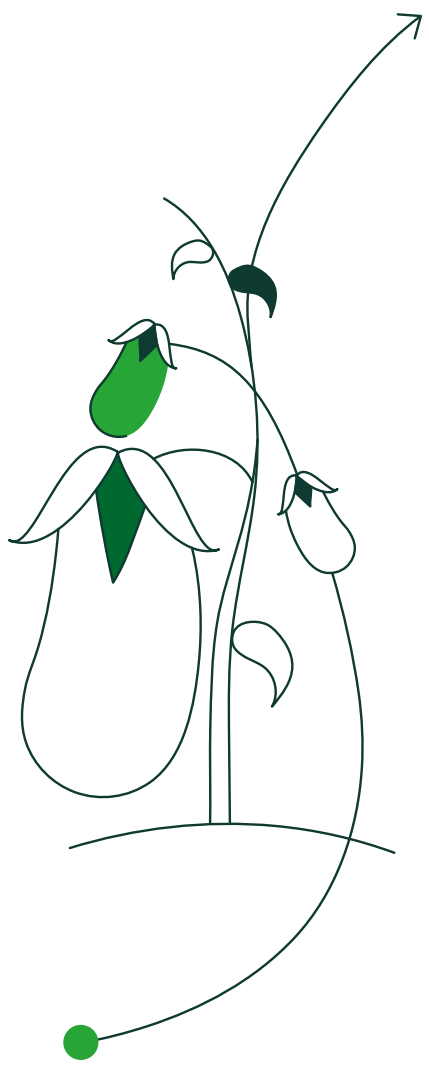
4. Aşama Boyutların önceliklendirilmesi ve nihai matris

1. Böylece en önemli ÇSY başlıkları aşağıdaki şekilde sınıflandırılmıştır:

Odak alanı	Sürdürülebilirlik stratejisi ve planı için belirlenen ana çalışma konuları	İlgili önemli boyutlar
Müşteriler	En iyi kalite garantisini sunmak ve ürün ve hizmetleri müşteri ihtiyaçlarına uyarlamak için inovasyonu önceliklendirmek	3 Ürün ve hizmet kalitesi 5 Tarımda inovasyon 8 Beslenme ve ürünlerde gıda güvenliği 24 Ürün tedarik güvenliği
Çalışanlar	İnsan merkezli bir kültür oluşturmak	11 Çalışanların sağlığı, güvenliği ve esenliği 12 Çalışanların eğitimi ve gelişimi 18 Yeteneklerin kazanılması ve elde tutulması 20 Fırsat eşitliği ilkesine bağlılık
Hissedarlar	Daha verimli, daha üretken olup daha fazla değer üretebilmek için dijital dönüşümü hızlandırmak	1 Ekonomik değer yaratmak 15 Şirket itibarı ve imajı 2 Üretim optimizasyonu ve sürekli iyileştirme 39 Kaynak kullanımında verimlilik
Topluluk	Sorumlu yönetim açısından bir referans ve topluma katkıda lider olmak ve bunu tüm zincire yaymak	21 İnsan haklarına saygı 28 Kadın hakları ve kadının güçlenmesi 25 Paydaşlarla uyum ve kamuoyundaki tartışmalara katılım 22 Sorumlu bir tedarik zinciri
Sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik	Süreçlerin entegrasyonu ve homojenleştirilmesi yoluyla mevcut yönetim modelini daha sağlam ve şeffaf kılmak	14 İşte Dürüstlük 13 İş etiği ve şeffaflık 16 Raporlama ve iç iletişim
Çevresel sürdürülebilirlik	Daha sürdürülebilir ve döngüsel bir iş modeline doğru ilerlemek	49 Atık yönetimi ve geri dönüşüm 4 Ürün sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği 38 Su kalitesi ve yönetimi 29 İklimle uyum ve dayanıklılık 34 Toprak kirliliği

Bir aksiyon çerçevesi oluştururken, PHF Grubu paydaşlarının öncelik olarak gördüğü ÇSY başlıklarını belirlendikten sonra, bir sonraki adımda, bu başlıkları Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündemindeki belirli hedefler ile ilişkilendirdik. Sonuç olarak önem matrisi, PHF grubunun paydaşlarının beklentileriyle tamamen uyumlu somut hedefler belirlemesine imkan tanıyan temel bir araç olarak şekillendi. Önemli ÇSY başlıklarının belirli Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile nasıl ilişkilendirildiği, elinizdeki belgenin ekler bölümünde açıklanmıştır.

PHF grubunun katkıda bulunmayı amaçladığı SKH hedefleri seçildikten sonra, söz konusu hedefler çerçevesinde olumlu dışsallıklar yaratma misyonu, 20 projeden oluşan ve bu raporun önceki sayfalarında gelişimi açıklanan, 2023-2026 arasındaki üç yıla yönelik Sürdürülebilirlik Planı oluşturulmuştur.



9. EK BELGELER

11/2018 SAYILI KANUN İÇERİĞİ GRI VE GEREKLİLİKLERİ GÖSTERGESİ

Bu yıllık rapor, resmi bir ulusal veya uluslararası çerçeve temelinde finansal olmayan raporlama alanında Ticaret Kanunu'nda değişiklik yapan, 28 Aralık 2018 tarihli 11/2018 sayılı kanundaki gereklilikler temelinde hazırlanmıştır. GRI (Küresel Raporlama Girişimi) göstergelerinin en son sürümü, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündemi ve Küresel

İlkeler Sözleşmesi İlkeleri metodolojik referans çerçevesi olarak kullanılmıştır. Kullanılan GRI göstergeleri aşağıdaki tabloda ayrıntılı biçimde yer almaktadır. Gelecek yıllık raporlarda da ilgili göstergelerin rapor edilmesi sayesinde, bu göstergelerdeki ilerleme izlenebilecektir.

STANDART

İÇERİK

GRI 1

Raporlama ilkeleri

2 -1 Organizasyonel Detaylar

2 -2 Kapsanan Varlıklar

2 -3 Raporun kapsadığı süre, sıklık ve irtibat noktası

2 -4 Bilgilerin güncellenmesi

2 -5 Dış teyit

2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri

GRI 2

2-7 Çalışanlar

2-8 Şirket Çalışanı Olmayan İşçiler

2 -9 Yönetişim yapısı

2-10 En yüksek yönetim organının belirlenmesi ve seçimi

2-11 En yüksek yönetim organının başkanı

2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA
Elinizdeki rapor, GRI 1'e göre, aşağıda listelenen ilkeler çerçevesinde hazırlanmıştır: Doğruluk · Denge · Netlik · Karşılaştırılabilirlik · Kapsamlılık · Sürdürülebilirlik bağlamı · Güncellik · Doğrulanabilirlik	-	-
"Şirket hakkında – PHF Grubu" metnine bakın	-	9 -15
"Şirket hakkında – PHF Grubu" metnine bakın	-	9 -15
Dönem: 01/01/2023 - 31/12/2023 Sıklık: Yıllık İrtibat Noktası: sustainability@semillasfито.com Raporun yayın tarihi: 2024	-	-
Önceki yıllık raporlarda sunulan bilgilerde herhangi bir hata veya noksan tespit edilmemiştir.	-	-
"Teyit" metnine bakın	-	166
PHF SL Grubunun faaliyet alanı: CNAE 4621 - Tahıl, çiğ tütün, tohum ve hayvan yemi toptan satışı. Değer zincirine dair bilgiler: · Kuruluşun faaliyetleri: · Operasyonlar: Araştırma ve Geliştirme (Varietal Oluşturma), Tohum Üretimi, Tohum İşleme, Tohum Depolama, Tohum Nakliyesi ve Ticari Faaliyetleri (satış). · Destek Hizmetleri: İdare ve Yönetim, Kalite Kontrol, Bilgi Sistemleri, İnsan Kaynakları, Düzenleme Konuları (varietal kaydı) ve Süreç Kalitesi. · Kuruluşun ürünleri: · Sebze, tahıl, baklagil, çimen ve diğer bitki tohumları. · Hizmet verilen pazarlar: · Dünya çapında Akdeniz veya subtropikal iklime sahip tüm tarım alanları. · Tedarik zinciri: · Üç tür temel tedarikçi bulunmaktadır: · Harici tohum üretim tedarikçisi. · Ziraî ilaç tedarikçisi. · Çeşitli hizmet tedarikçileri. · Diğer iş ilişkileri. · PHF Grubu ürünlerinin alıcıları; distribütörler veya çiftçilerdir.	9	-
İlgili belgeler hazırlanmaktadır. Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
İlgili belgeler hazırlanmaktadır. Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
"Şirket hakkında – Yönetim Organları" metnine bakın *Kuruluşun ekonomik, çevresel veya insani etkilerinin yönetimi konusundaki en yüksek yönetim organı Yönetim Komitesi'dir.	-	34 -39
En yüksek yönetim organının üyelerinin belirlenmesi ve seçilmesinde şu kriterler bütünsel biçimde değerlendirilir: hissedarların görüşü, adayların karar verme noktasında bağımsızlığı ve adayların (ekonomik, çevresel ve beşerî) risk yönetimi alanındaki yetkinliği. Zaman içinde, yönetim organının bileşenlerinin sosyal çeşitliliğini (cinsiyet, ülke...) artırıp daha güçlü bir temsil sağlayacak kriterlerin dahil edilmesi amaçlanmaktadır.	-	-
PHF Grubu Yönetim Komitesi başkanı Ar-Ge direktörüdür. Olası çıkar çatışmalarını azaltmak için kararlar, aynı zamanda şirket hissedarlarından oluşan Yönetim Komitesi üyeleri tarafından toplu olarak alınır.	-	-
En yüksek yönetim organı; sürdürülebilir kalkınma, etki yönetimi ve durum tespiti ile ilgili amaç, misyon, değerler, stratejiler, politikalar ve hedeflerin geliştirilmesini ve karara bağlanmasını sağlar. Bunların herhangi bir şekilde değiştirilmesi için yukarıda belirtilen en yüksek yönetim organı tarafından onay verilmesi gereklidir. En yüksek yönetim organı, önem matrisi kanalıyla paydaş katılımını kolaylaştırır (bkz. "Bu rapor hakkında – Önem matrisi).	-	-

STANDART

İÇERİK

GRI 2	2-13 Etki yönetimi sorumluluğunun paylaşımı
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasında rolü
	2-15 Çıkar çatışmaları
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi
	2-17 En yüksek yönetim organı hakkında toplu bilgi
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi
	2-19 Ücret politikaları
	2-20 Ücret belirleme süreci
	2-21 Yıllık toplam ücret düzeyi
	2-22 Sürdürülebilir büyüme stratejisi beyanı
	2-23 Taahhütler ve politikalar
	2-24 Taahhüt ve politikaların birleştirilmesi
	2-25 Olumsuz etkileri gidermeye yönelik süreçler
	2-26 Tavsiye alma ve endişe dile getirme mekanizmaları
	2-27 Mevzuat ve yönetmeliklere uyum
	2-28 Derneklere üyelik
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri
GRI 3	3-1 Önemli konuları belirleme süreci
	3-2 Önemli konuların listesi
	3-3 Önemli konuların yönetimi

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA
Etki yönetiminde sorumluluk en yüksek yönetim organına aittir.	-	-
En yüksek yönetim organı, burada sunulan bilgilerin (önemli başlıklar dahil) gözden geçirilmesi ve onaylanmasından sorumludur. Bu sorumluluk, ilgili yönetim organının olağan toplantıları yoluyla gerçekleştirilir.	-	-
En yüksek yönetim organında çıkar çatışmasını önleme mekanizması, kuruluşun yöneticisi olan hissedarlar tarafından toplu karar alınmasıdır.	-	-
Kritik endişelerin en yüksek yönetim organına iletilmesi, uyum ve sürdürülebilirlik konuları için kullanılan e-posta adresleri aracılığıyla yapılır. 2023 yılı boyunca iletilen herhangi bir kritik görüş olmamıştır.	-	-
2023 mali yılında, sebze ve tarla bitkileri bölümleri için uzmanlardan oluşan iki danışma kurulu oluşturulmuştur.	-	-
Ekonomik, çevresel ve insani etkilerin yönetimindeki en yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi, şirketin Olağan Genel Kurul toplantısında gerçekleştirilir.	-	-
En yüksek yönetim organına yönelik sabit ve değişken ücretler söz konusudur. Değişken ücret, en yüksek yönetim organının her bir üyesi için tanımlanan hedeflere ulaşıp ulaşılmaması temelinde belirlenir. İlgili hedefler, organizasyonun halihazırdaki stratejik amaçlarıyla ilgili belirli projelerin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesiyle ilişkilidir: ciro, insan kaynakları gelişimi, organizasyonun sürdürülebilir yönetimi ve süreç yönetiminde verimlilik.	-	-
Süreç, en yüksek yönetim organındaki farklı roller ile ilişkili olarak, maaş adaletine dair iç ve dış karşılaştırmalı incelemeler ile şekillendirilir. Nihai karar, şirket hissedarlarının onayına tabidir.	-	-
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılabacaktır.	-	-
Bkz. "Sürdürülebilirlik Kültürü" metni.	-	49 -60
"Ekler c, d, e ve f" metinlerine bakınız. "Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakın	-	152 -165 88 -90
"Şirket hakkında – Yönetim Organları" metnine bakın "Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakın	-	34 -39 88 -90
"Ek f" metnine bakınız. "Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakın	6, 7, 12, 13 ve 15	160 -165
Şu e-posta adresleri aracılığıyla yönetilir: compliance@semillasfrito.com ve sustainability@semillasfrito.com	-	-
Yürürlükteki mevzuat ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Şirket herhangi bir ceza almamıştır.	-	-
"Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek" metnine bakın	17	118 -123
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakın.	-	132 -134
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılabacaktır.	-	-
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakın. "Ek f" metnine bakınız.	-	132 -134 160 -165
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakın. "Ek f" metnine bakınız.	-	132 -134 160 -165
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakın. "Ek f" metnine bakınız.	6, 7, 12, 13 ve 15	132 -134 160 -165

STANDART

İÇERİK

GRI 201	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal sonuçlar ve diğer risk ve fırsatlar
GRI 203	203-1 Altyapı ve destek hizmetlerine yapılan yatırımlar
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler çerçevesinde değerlendirilen işlemler
GRI 205	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim
	205-3 Belirlenen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler
GRI 206	206-1 Haksız rekabet ve tekelleri pratikler ile ilgili yasal işlemler
GRI 301	301-1 Kullanılan malzemelerin ağırlık veya hacmi
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi kullanımı
	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri
	302-1 Şirket içi enerji tüketimi
GRI 302	302-2 Şirket dışı enerji tüketimi
	302-3 Enerji yoğunluğu
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması

TABLO A

TANIMLANMIŞ RISK	TÜR	TİP	AÇIKLAMA (risk)	AÇIKLAMA (etki)	OLASILIK	BÜYÜKLÜK	FİNANSAL ETKİLER	YÖNETİM METODLARI
Kuraklık	Fiziki	Doğrudan	Sulama suyu kullanımına ilişkin kısıtlamalar	Ekim alanının azalması	Orta	Orta	Hedef pazarın küçülmesi	Sürdürülebilirlik Planı Proje 9
Yeni zararlılar ve patojenler	Diğer	Doğrudan	Hedef pazardaki diğer enlemlerden zararlı ve patojen yayılması	Ürün portföyünde rekabet gücü kaybı	Orta	Orta	Hedef pazarın küçülmesi	Sürdürülebilirlik Planı Proje 9

TABLO B

KATEGORİ	TİPOLOJİ	PAKETLEME/ AMBALAJ	AMBALAJ SAYISI	MALZEMELER	KG	TON CİNSİ AĞIRLIK TOPLAM
Eysel	Birincil	TOPLAM	1571012	LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	2256,76878	2,26
				Polipropilen PP	1075,829052	1,08
				Metal	631,0218607	0,63
				Teneke	0	0,00
				Alüminyum	1596,21702	1,60
				Kağıt	23265,58296	23,27
Eysel	İkincil	TOPLAM	131666	Karton	819,591	0,82
Ticari	Üçüncül	TOPLAM	14695	Polipropilen PP	348,777	0,35
				Karton	9936,116	9,94
Endüstriyel	Birincil	TOPLAM	616512	LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	599,88526	0,60
				Polipropilen PP	16365,51177	16,37
				Metal	46,04530105	0,05
				Teneke	40,4937	0,04
				Alüminyum	97,65574	0,10
				Kağıt	116153,6299	116,15
Endüstriyel	İkincil	TOPLAM	13050	Karton	501,14	0,50
Endüstriyel	Üçüncül	TOPLAM	12634	Karton	1299,954	1,30
				Ahşap	278225	278,23
				LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	6542,2	6,54

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
Bkz. TABLO A	-	138
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
"Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakın	-	88 -90
"Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakın *Geçtiğimiz yıllarda tüm kuruluş çapında, Uyum prosedürüne ilişkin bilgilendirici oturumlar gerçekleştirilmiştir.	-	88 -90
Vaka tespit edilmedi.	-	-
Bu türden herhangi bir işlem yapılmadı.	-	-
2023 verileri için bkz. TABLO B., 2022 için bkz. TABLO C. Bunlar yenilenebilir olmayan malzemelerdir. Kuruluşun bu faaliyetlerin etkisini azaltmak için uyguladığı önlemlere dair "Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek" metnine bakın.	12	138 -139 100 -101
UYGULANAMAZ	-	-
UYGULANAMAZ	-	-
"Öz enerji tüketimini teşvik etmek" metnine bakın.	7, 9, 12 ve 13	116
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
Kurum içi enerji yoğunluğu aşağıdaki yöntemler çerçevesinde belirlenir: • Pay: 2023 yılında tüm PHF Grup tesislerinde, gerek elektrik şebekesi gerek kendi üretimimiz ile karşılanan, Kwh cinsinden toplam tüketim. • Payda: 2023 yılında tüm PHF Grup tesislerinde üretilen bitki sayısı. • Enerji yoğunluğu: 6.106.764 / 147.873.350 = 0.041kwh/bitki	7, 9, 12 ve 13	-
• 2023 yılında şirket çapı elektrik tüketimi: 6.106.764 kwh. • 2023 yılında tüm şirkette (fotovoltaik paneller ile) kendi ürettiğimiz elektrik: 543.236 kwh • 2023 yılında şirket çapında elektrik şebekesinden enerji tüketimi tasarruf %si: %8,9	7, 9, 12 ve 13	-
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-

TABLO C

KATEGORİ	TİPOLOJİ	PAKETLEME/ AMBALAJ	AMBALAJ SAYISI	MALZEMELER	KG	TON CİNSİ AĞIRLIK TOPLAM
Eysel	Birincil	TOPLAM	1998753	LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	2379,91	2,38
				Polipropilen PP	1.077,48	1,08
				Metal	616,00	0,62
				Teneke	10,05	0,01
				Alüminyum	1671,64	1,67
Eysel	İkincil	TOPLAM	138911	Kağıt	23187,71	23,19
				Polipropilen PP	369,30	0,37
				Karton	843,11	0,84
Ticari	Üçüncül	TOPLAM	16302	Karton	9700,23	9,70
				Ahşap	5325,00	5,33
				LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	149,10	0,15
Endüstriyel	Birincil	TOPLAM	310232	LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	591,40	0,59
				Polipropilen PP	3851,00	3,85
				Metal	12,45	0,01
				Teneke + Çelik	67,03	0,07
				Alüminyum	96,28	0,10
Endüstriyel	İkincil	TOPLAM	21939	Kağıt	47855,69	47,86
				Karton	1262,46	1,26
Endüstriyel	Üçüncül	TOPLAM	8042	Karton	1135,89	1,14
				Ahşap	168225,00	168,23
				LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	4710,30	4,71

STANDART

İÇERİK

303-1 Ortak bir kaynak olarak suyun yönetimi

303-2 Su deşarjı kaynaklı etkilerin yönetilmesi

303-3 Su çekme

303-4 Su tahliyesi

GRI 303

303-5 Su tüketimi

GRI 304

304-1 Koruma altındaki ve/veya yüksek biyoçeşitlilik içeren alanların içinde veya yanında bulunan operasyonel alanlar

304-2 Faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri

KAVRAM

İLGİLİ
SKH

SAYFA

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

"Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak" bölümünde özetlenen veriler aşağıda sunulmuştur. Su tüketim verileri megalitre cinsinden ifade edilmiştir; su ile ilişkili risk göstergelerini haritalayan, küresel ve kamuya açık bir veri tabanı olan Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün "Aquaduct Su Riski Atlası" temelinde su stresi olan alanların değerlendirilmesi de esas alınmıştır.

MERKEZ	SU TÜKETİMİ (megalitre)	GENEL SU RİSKİ (kuraklık şiddeti)
Les Cases de Barbens	144	2 -3 (orta/yüksek)
Cabrera	29,35	2 -3 (orta/yüksek)
Llavaneres	15	2 -3 (orta/yüksek)
Premià	9	2 -3 (orta/yüksek)
Arica	37,897	3 -4 (yüksek)
Quillota	9,973	3 -4 (yüksek)
Antalya	9,856	2 -3 (orta/yüksek)
Bangalore	3,981	4 -5 (çok yüksek)
El Ejido	150,972	4 -5 (çok yüksek)

6

96 -97

Su tüketimini azaltmaya odaklanan önlemler için "Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak" metnine bakınız.

Natura 2000 Ağı, halen Avrupa Komisyonu tarafından onaylanan listelerde yer alan İspanya'daki 1467 Toplumsal Öneme Sahip Alan (LIC) ile 210.000 km²'den fazla alana yayılan 644 Özel Kuş Koruma Alanından (ZEPA) oluşmaktadır. Bu toplam alanın 137.000 km²'den fazlası, İspanya topraklarının yaklaşık %27'sine tekabül eden karasal alan, yaklaşık 72.500 km²'si ise deniz alanıdır. Bu temelde Semillas FITO, koruma altında veya yüksek değerli alanların içindeki veya yanındaki operasyonlarını MAPAMA'nın (Tarım, Balıkçılık ve Gıda Bakanlığı Doğa Veri Bankası) "BDN" aracı ile değerlendirmiştir.

MERKEZ	ALAN	İSİM	MESAFE (km)
Merkez ofis / depo (Barselona)	LIC	Sierra de Collserola	4,98
Sant Andreu de Llavaneres (Barselona) ve Premià de Mar	LIC	Kuzey kıyı alanları Maresme Kıyıları	2,05 1,82
(Cabrera de Mar)	LIC	Kuzey kıyı alanları	34
El Ejido (Almería)	LIC	Artos de El Ejido Gádor ve Enix Dağları	0,62 3,61
Cases de Barbens (Lleida)	LIC+ZEPA	Bellmunt-Almenara	8,40
		Ivars-Vilasana Gölü	4,43
		Sió Ovaları	6,35
		Secans de Belianes-Preixana	8,67
Don Benito (Badajoz)	ZEPA	Almenara	9,60
		Anglesola-Vilagrassa	4,66
		Secans de Belianes-Preixana	8,24
		Cornalvo ve Sierra Bermeja Rezervuarı	16,3
Don Benito (Badajoz)	LIC+ZEPA	La Serena ve Civar Dağlar	8,89
		Guadalmaz Nehri	0,73
		Alto-Zújar Guadiana Nehri	3,32
		Primilla de Guareña Kerkenez Kolonileri	1,7
Don Benito (Badajoz)	ZEPA	Montijo Rezervuarı	31,6
		Merkezi Dağlar ve Alange Rezervuarı	17,9

13 ve 15

-

Gelecek yıllık raporlarda, İspanya dışındaki tesislerdeki durum da bildirilecektir.

Bkz. Ek f.

15

160 -165

STANDART

İÇERİK

GRI 305	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)
	305-2 Enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)
	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması
	305-6 Ozon tabakasını incelten madde emisyonları
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli emisyonlar
GRI 306	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi
	306-3 Oluşan atık
GRI 306	306-4 Bertaraf edilmeyen atıklar
	306-5 Bertaraf edilen atıklar

TABLO D

ATIK	DEĞERLEME YÖNTEMİYLE BERTARAF EDİLMİYEN TOPLAM ATIK AĞIRLIĞI							
	2023				2022			
	İN SITU	EX SITU	TOPLAM	%	İN SITU	EX SITU	TOPLAM	%
Kompost yapılabilir	0	277,000	277	%45	0	364,6	364,6	%58
Satılmayan tohumların hayvan yemi olarak değerlendirilmesi	190	0	190	%31	130	0	130	%20
Geri dönüşüm	0	145	145	%24	0	137,1	137,1	%22
TOPLAM	190,000	421,800	612	%100	130	501,7	631,7	%100

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA																											
"Karbon ayak izi ve şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler" metnine bakınız.	13	104 -106																											
"Karbon ayak izi ve şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler" metnine bakınız.	13	104 -106																											
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	13	-																											
2023 yılında, tüm kuruluşun sera gazı emisyonlarının (kapsam 1 ve 2) yoğunluğu, çalışan sayısına göre rapor edilmiştir: 5.799.765,31 kg CO ₂ eşleniği / 783 çalışan = 7.407,11 kg CO ₂ eşleniği / çalışan	13	-																											
"Karbon ayak izi ve şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler" metnine bakınız.	13	104 -106																											
Şirketin bu türden ciddi miktarda emisyonu yoktur.	13	-																											
Şirketin bu türden ciddi miktarda emisyonu yoktur.	13	-																											
Bkz. Ek f. "Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek" metnine bakınız. "Gıda israfının azaltılması" metnine bakın. "Atık yönetimini iyileştirmek" metnine bakın.	12	104 -106 100 -101 102 103																											
Kuruluşun toplam konsolide verileri raporlanmaktadır.																													
<table> <tr> <th>ATIK TÜRÜ</th><th>2023</th><th>2022</th></tr> <tr> <td>Sıradan</td><td>573,5 ton</td><td>650,1 ton</td></tr> <tr> <td>Plastik</td><td>59,8 ton</td><td>49,1 ton</td></tr> <tr> <td>Kompost yapılabilir</td><td>277 ton</td><td>364,6 ton</td></tr> <tr> <td>Kağıt ve karton (kg)</td><td>84 ton</td><td>87 ton</td></tr> <tr> <td>Elektronik atıklar</td><td>1 ton</td><td>1 ton</td></tr> <tr> <td>Kahve kapsülleri</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td></tr> <tr> <td>Yazıcı tonerleri</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td></tr> <tr> <td>Toplam</td><td>996 ton</td><td>1151 ton</td></tr> </table>	ATIK TÜRÜ	2023	2022	Sıradan	573,5 ton	650,1 ton	Plastik	59,8 ton	49,1 ton	Kompost yapılabilir	277 ton	364,6 ton	Kağıt ve karton (kg)	84 ton	87 ton	Elektronik atıklar	1 ton	1 ton	Kahve kapsülleri	0 ton	0 ton	Yazıcı tonerleri	0 ton	0 ton	Toplam	996 ton	1151 ton	12	102 103
ATIK TÜRÜ	2023	2022																											
Sıradan	573,5 ton	650,1 ton																											
Plastik	59,8 ton	49,1 ton																											
Kompost yapılabilir	277 ton	364,6 ton																											
Kağıt ve karton (kg)	84 ton	87 ton																											
Elektronik atıklar	1 ton	1 ton																											
Kahve kapsülleri	0 ton	0 ton																											
Yazıcı tonerleri	0 ton	0 ton																											
Toplam	996 ton	1151 ton																											
Daha fazla bilgi için "Atık yönetimini iyileştirmek" ve "Gıda israfını azaltmak" metinlerine bakın.																													
Kuruluşun toplam konsolide verileri raporlanmaktadır. Bkz. TABLO D. Daha fazla bilgi için "Atık yönetimini iyileştirmek" ve "Gıda israfını azaltmak" metinlerine bakın.	12	142 102 103																											
Bkz. TABLO E.	12	145																											

TABLO E

ATIK	DEĞERLEME YÖNTEMİYLE BERTARAF EDİLMEYEN TOPLAM ATIK AĞIRLIĞI							
	2023				2022			
	İN SITU	EX SITU	TOPLAM	%	İN SITU	EX SITU	TOPLAM	%
Sıradan	0.000	573,5	574	%100	0	650,1	650,1	%100
TOPLAM	0.000	573,5	574	%100	0	650,1	650,1	%100

STANDART

İÇERİK

GRI 401

401-1 Yeni işe alımlar ve personel değişimi

401-2 Ebeveynlik izni

403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi

403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay soruşturma

403 -3 İş sağlığı hizmetleri

GRI 403

403-9 İşyeri kazası kaynaklı yaralanmalar

403-10 Mesleki rahatsızlıklar ve hastalıklar

KAVRAM

İLGİLİ
SKH

SAYFA

Yeni işe girenler:

ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	85	62	12	159
Kadın	62	96	27	185
Toplam	147	158	39	344
Değişim %	42,7	46	11,3	

İşten çıkanlar:

ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	79	96	22	197
Kadın	50	97	28	175
Toplam	129	193	50	372
Değişim %	34,7	51,9	13,4	

42 çalışan

8

86 -87

"Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak" metnine bakın

8

86 -87

"Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak" metnine bakın

8

86 -87

"Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak" metnine bakın

8

86 -87

İŞYERİ KAZASI KAYNAKLI YARALANMALAR

Kaydedilen işyeri kazası sayısı	40
· İş kazası sonucu ölümler	0
· Ağır yaralanmalı iş kazaları (ölümler hariç)	0

GEÇİCİ VERİLER

Çalışılan saat	1.000.000
Kaydedilen işyeri kazası oranı	0,05
İşyeri kazası kaynaklı ölüm oranı	0,00
Ağır işyeri kazası oranı	0,00

8

-

0

8

-

STANDART**İÇERİK**

GRI 404	304-2 Çalışan yetkinlik geliştirme ve gelişim destek programları
	304-3 Periyodik performans değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi
GRI 405	405-1 Yönetim organları ve çalışanlarda çeşitlilik
GRI 406	406-1 Ayrımcılık vakaları ve uygulanan düzeltici tedbirler
GRI 410	410-1 İnsan hakları politika veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli
GRI 408	408-1 Çocuk işçiliği açısından yüksek risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler
GRI 409	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma açısından yüksek risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler
GRI 410	410-1 İnsan hakları politika veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli
GRI 411	411-1 Yerli halkların haklarının ihlali vakaları
GRI 413	413 -1 Yerel topluluk katılım programı içeren operasyonlar, bunların değerlendirme ve gelişimi
	413 -2 Yerel topluluklar üzerinde önemli olumsuz etkileri olan operasyonlar
GRI 414	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler
GRI 415	415-1 Siyasi partilere ve/veya temsilcilerine katkılar
GRI 416	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkisine dair mevzuata uyumsuzluk durumları
GRI 417	417-2 Ürün ve hizmetlerin bilgileri ve etiketlenmesine dair mevzuata uyumsuzluk durumları
	417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili mevzuata uyumsuzluk durumları
GRI 418	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin şikayetler

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA
toplam 7586 saat/egitim mecra/saat/kişi 10,93 saat 3 Outplacement (dışarıdan işe yerleştirme) programı sunuldu	4	-
Toplam Kişi N1: 2 Toplam Kişi N2: 16,12 Toplam Kişi N3: 43,64 Toplam Kişi N4: 172,51 %39 kadın	4	-
Bkz. TABLO F.	8 ve 10	147
Raporlama dönemindeki toplam ayrımcılık vakası sayısı: 0	8 ve 10	-
Kuruluşun insan hakları politikaları veya prosedürleri ve bunların güvenliğe uygulanması konusunda resmi eğitim almış güvenlik personeli sayısı: 0	-	-
Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.	8 ve 12	-
Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.	8 ve 12	-
"Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakın	8 ve 12	88 -90
Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.	8 ve 12	-
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakın.	-	132 -134
Bkz. Ek f.	8, 12 ve 13	160 -165
Bkz. Ek f.	8, 12 ve 13	160 -165
Bu göstergede açıklanan türden katkılar yapılmamıştır.	-	-
Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.	12	-
Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.	12	-
Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.	12	-
Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.	12	-

TABLO F

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YAŞ GRUBUNA GÖRE DAĞILIMI				
KİŞİLER	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	-	1	7	8
Kadın	-	1	1	2
TOPLAM	-	2	8	10
BÜTÜN ÇALIŞANLARIN KATEGORİ VE YAŞ GRUBUNA GÖRE DAĞILIMI				
KİŞİLER	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Yöneticiler	-	4,98	13,10	18,08
Ara yöneticiler	-	24	20,74	44,74
Ofis çalışanları	40,41	242,82	75,56	358,79
İşçiler	82,62	201,12	75,63	359,37
TOPLAM	123,03	472,92	185,03	780,98
BÜTÜN ÇALIŞANLARIN KATEGORİ VE YAŞA GÖRE DAĞILIM YÜZDESİ				
KİŞİLER	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Yöneticiler	%0	%1	%7	%2
Ara yöneticiler	%0	%5	%11	%6
Ofis çalışanları	%33	%51	%41	%46
İşçiler	67	%43	%41	%46
TOPLAM	%100	%100	%100	%100

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU, ÖNEM İNCELEMESİ VE SONRAKİ ADIMLAR

ÖNEM MATRİSİ SIRALAMASI	3 P	İLGİLİ SKH	İLİŞKİLİ ÖNEMLİ BAŞLIKLAR
1	Gezegen	SKH 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
1	Gezegen	SKH 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
1	Gezegen	SKH 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
2	İnsanlar	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İşçilerin sağlığı, güvenliği ve esenliği
3	İnsanlar	SKH 4 - Kaliteli eğitim	Çalışanların eğitimi ve gelişimi
4	İnsanlar	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İnsan haklarına saygı
5	Kâr	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Ekonomik değer yaratmak
6	Kâr	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Şirket itibarı ve imajı
7	Kâr	SKH 9 - Sanayi, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
7	Kâr	SKH 9 - Sanayi, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
7	Kâr	SKH 9 - Sanayi, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
8	İnsanlar	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İşte dürüstlük
9	Kâr	SKH 9 - Sanayi, inovasyon ve altyapı	Üretim optimizasyonu ve sürekli iyileştirme
10	Gezegen	SKH 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	İş etiği ve şeffaflık
10	İnsanlar	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İş etiği ve şeffaflık
11	Gezegen	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Kaynak kullanımında verimlilik
12	Gezegen	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Atık yönetimi ve geri dönüşüm
13	Kâr	SKH 9 - Sanayi, inovasyon ve altyapı	Ürün sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği
14	Gezegen	SKH 6 - Temiz su ve sıhhi tesisat	Su kalitesi ve yönetimi
15	Gezegen	SKH 13 - İklim eylemi	İklimle uyum ve dayanıklılık
16	Kâr	SKH 4 - Kaliteli eğitim	Beslenme ve ürünlerde gıda güvenliği
17	Gezegen	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Toprak kirliliği
18	İnsanlar	SKH 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Paydaşlarla uyum ve kamuoyundaki tartışma- lara katılım
19	İnsanlar	SKH 9 - Sanayi, inovasyon ve altyapı	Yeteneklerin kazanılması ve elde tutulması
20	Gezegen	SKH 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Sorumlu bir tedarik zinciri
21	Kâr	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Ürün arz güvenliği
22	İnsanlar	SKH 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Raporlama ve iç iletişim
23	İnsanlar	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Kadın hakları ve kadının güçlenmesi
24	İnsanlar	SKH 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Fırsat eşitliği ilkesine bağlılık

SKH HEDEFİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANI

12.3 - Gıda kayıplarını azaltmak	Gıda israfını azaltmak
12.2 - Kaynakların verimli kullanımı	9. Ekolojik ayak izini azaltan türler geliştirmek
12.2 - Kaynakların verimli kullanımı	8. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak.
8.8 - Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
4.4 - Teknik ve mesleki becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının artırılması	Gelişim ve Yetenek Planı'nı Hayata Geçirmek
8.5 - Eşit değerlerde iş için insana yakışır iş ve eşit ücret	7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak
8.1 - Ekonomik büyümeyi sürdürmek ve artırmak	20. Sürdürülebilir ekonomik büyümeyi ve kalkınmayı teşvik etmek
8.1 - Ekonomik büyümeyi sürdürmek ve artırmak	19. Sponsorluk, bağış ve işbirliğine yönelik kurum içi politikalar geliştirmek
9.5 - Bilimsel araştırmaları geliştirmek	15. Araştırma ve inovasyonda teknik araçlara ve insan kaynağına yatırım yapmak
9.4 - Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	16. Öz enerji tüketimini teşvik etmek
9.1 - Ekonomik kalkınmayı destekleyecek altyapının geliştirilmesi	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
8.8 - Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
9.4 - Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
12.7 - Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik etmek	10. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek
8.8 - Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	1. Çalışanları dinlemeyi teşvik etmek
12.4 - Kimyasal ürünlerin ve tüm atıkların rasyonel yönetimi	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
12.5 - Atık oluşumunu azaltmak	12. Atık yönetimini iyileştirmek
9.4 - Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
6.4 - Su kaynaklarının verimli kullanımı	8. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak.
13.3 - İklim değişikliğini hafifletmek ve etkilerini azaltmak için insan kapasitesini geliştirmek	13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler
4.7 - Sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir yaşam tarzlarının teşviki	18. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek
12.4 - Kimyasal ürünlerin ve tüm atıkların rasyonel yönetimi	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
12.6 - Şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlarına dahil etmeye teşvik etmek	18. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek
9.1 - Ekonomik kalkınmayı destekleyecek altyapının geliştirilmesi	3. Gelişim ve Yetenek Planı'nı Hayata Geçirmek
12.7 - Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik etmek	10. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek
8.2 - Çeşitlendirme, teknolojik modernizasyon ve inovasyon yoluyla daha yüksek düzeyde ekonomik verimlilik elde etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
12.6 - Şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlarına dahil etmeye teşvik etmek	İç ve dış iletişimi sağlamak
8.5 - Eşit değerlerde iş için insana yakışır iş ve eşit ücret	5. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek
8.5 - Eşit değerlerde iş için insana yakışır iş ve eşit ücret	4. Kapsayıcılıkta eşitlik ve rekabetçiliğin sağlanması

İZLENEBİLİRLİK

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

GENEL İÇERİKLER

	İş modelinin kısa açıklaması
İŞ MODELİ	Coğrafi mevcudiyet Faaliyet gösterdiği pazarlar
	Hedefler ve stratejiler
ÖNEMLİLİK	Önem analizi
SONUÇLAR	Bu politikaların sonuçları, her konu için kullanılan ulusal, Avrupa veya uluslararası referans çerçevelerine uygun olarak şirketler ve sektörler arasında karşılaştırma yapmayı destekleyen, böylece ilerlemenin izlenmesine ve değerlendirilmesine izin veren, ilgili temel finansal olmayan göstergeleri içermelidir.
RİSKLER*	İlgili ve orantılı olduğu durumlarda, ticari ilişkiler ve bu alanlarda olumsuz etkileri olabilecek ürünler veya hizmetler de dahil olmak üzere grubun faaliyetleriyle bağlantılı konularla ilgili ana riskler ve grubun bu riskleri nasıl yönettiği, riskleri tespit etmek için kullanılan prosedürlerin açıklanması ve bunların her konu için ulusal, Avrupa veya uluslararası referans çerçevelerine uygun olarak değerlendirilmesi. Tespit edilen etkiler hakkında bilgi verilmeli, bunların bir dökümü yapılmalı, özellikle de kısa, orta ve uzun vadeli temel riskler hakkında bilgi verilmelidir.

ÇEVRE SORUNLARI

	Şirket faaliyetlerinin çevre ve söz konusu olduğunda sağlık ve güvenlik üzerindeki mevcut ve öngörülebilir etkileri
	Çevresel değerlendirme veya sertifikasyon prosedürleri
	Çevresel risklerin önlenmesine ayrılmış kaynaklar*
ÇEVRE YÖNETİMİ	Tedbir ilkesinin uygulanması
	Çevresel riskler için ayrılan karşılık ve teminat tutarı*
KİRLİLİK	Çevreyi ciddi şekilde etkileyen emisyonları önlemek, azaltmak veya onarmak için alınan önlemler; bir faaliyetten kaynaklanan, gürültü ve ışık kirliliği de dahil olmak üzere, her tür atmosfer kirliliği dikkate alınmalıdır.
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK ÖNLEME VE YÖNETİMİ	Önleyici tedbirler, geri dönüşüm, yeniden kullanım, diğer atık geri kazanım ve bertaraf yöntemleri. Gıda israfıyla mücadeleyle yönelik eylemler.

Finansal olmayan bilgiler ve çeşitlilik hakkındaki 11/2018 sayılı Kanuna göre içindekiler tablosu.

YER

GRI GÖSTERGESİ

2.1 Bu rapor hakkında - Amaç 2.2 Bu rapor hakkında - Kapsam ve içerik 2.3 Bu rapor hakkında - Metodoloji 3.1 Şirket hakkında - PHF Grubu 3.2 Şirket hakkında - Amacımız 3.3 Şirket hakkında - İş alanları	İçerik 2-1 Organizasyonel detaylar
2.1 Bu rapor hakkında - Amaç 2.2 Bu rapor hakkında - Kapsam ve içerik 2.3 Bu rapor hakkında - Metodoloji 3.1 Şirket hakkında - PHF Grubu 3.2 Şirket hakkında - Amacımız 3.3 Şirket hakkında - İş alanları	İçerik 2-1 Organizasyonel Detaylar İçerik 2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri
2.5 Bu rapor hakkında - Önem Matrisi 7.1 Gezegen - Kaynakların sürdürülebilir kullanımı 8.2 Kâr - İşbirliği anlaşmaları 8.3 Kâr - Tarımda inovasyon 8.4 Kâr - Bilgiye yatırım 8.5 Kâr - Süreç optimizasyonu ve sürekli iyileştirme	3-3 Önemli konuların yönetimi
2.4 Bu rapor hakkında - Hazırlık ilkeleri 2.5 Bu rapor hakkında - Önem Matrisi	İçerik 3 -1 Önemli konuları belirleme süreci İçerik 3 -2 Önemli konular listesi
2.1 Bu rapor hakkında - Hedef Ekler 9.6	İçerik 2-5 Dış teyit
6.3 İnsanlar - Güvenlik ve Sağlık: Sağlıklı ve sürdürülebilir şirket 7.5 Gezegen - Küçük eylemler, büyük değişiklikler 8.5 Kâr - Süreç optimizasyonu ve sürekli iyileştirme	İçerik 2-24 Taahhütlerin ve politikaların yaygınlaştırılması İçerik 3 -3 Önemli konuların yönetilmesi
6.3 İnsanlar - Güvenlik ve sağlık: sağlıklı ve sürdürülebilir şirket 7.4 Gezegen - Sağlıklı yaşam tarzlarını teşvik etmek 8.3 Kâr - Tarımda inovasyon 8.4 Kâr - Bilgiye yatırım 8.5 Kâr - Süreç optimizasyonu ve sürekli iyileştirme	3-3 Önemli konuların yönetimi
8.5 Kâr - Süreç Optimizasyonu ve Sürekli İyileştirme	3-3 Önemli konuların yönetimi
3.6 Şirket hakkında - Yönetim organları 6.5 İnsanlar - Eğitim ve gelişim 6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları 8.3 Kâr - Tarımda inovasyon 8.4 Kâr - Bilgiye yatırım 8.5 Kâr - Süreç optimizasyonu ve sürekli iyileştirme Ek 9.1 Ek 9.2 Ek 9.4	İçerik 2-23 Taahhütler ve politikalar İçerik 3-3 Önemli konuların yönetilmesi
7.1 Gezegen - Kaynakların sürdürülebilir kullanımı 7.2 Gezegen - Atık yönetimi ve geri dönüşüm 7.3 Gezegen - Karbon ayak izinin azaltılması 8.3 Kâr - Tarımda yenilik	İçerik 3 -3 Önemli konuların yönetimi 302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması
7.1 Gezegen - Kaynakların sürdürülebilir kullanımı 7.2 Gezegen - Atık yönetimi ve geri dönüşüm 7.3 Gezegen - Karbon ayak izinin azaltılması 8.1 Kâr - Tarımda inovasyon	306 -3 Oluşan atıklar 306-2 Tür ve bertaraf yöntemine göre atıklar

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

ÇEVRE SORUNLARI

KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR KULLANIMI	Yerel sınırlamalar çerçevesinde su tüketimi ve su temini
	Hammadde tüketimi ve kullanım verimliliğini artırmak için alınan önlemler
	Enerji: Doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi. Enerji verimliliğini artırmak için alınan önlemler. Yenilenebilir enerji kullanımı
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	Ürettiği mal ve hizmetlerin kullanımı da dahil olmak üzere, şirket faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan sera gazı emisyonları
	İklim değişikliğinin sonuçlarına uyum için alınan önlemler
	Sera gazı emisyonlarını azaltmak için gönüllü olarak oluşturulan orta ve uzun vadeli azaltma hedefleri ve bu amaçla uygulanan araçlar
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI	Biyçeşitliliği korumak veya eski haline getirmek için alınan önlemler
	Faaliyet veya operasyonların korunan alanlarda neden olduğu etkiler

SOSYAL KONULAR VE PERSONEL KONULARI

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları	
İSTİHDAM	Çalışanların ülke, cinsiyet, yaş ve mesleki sınıflandırmaya göre toplam sayısı ve dağılımı
	İş sözleşmelerinin toplam sayısı ve türleri, süresiz, geçici süreli ve yarı zamanlı sözleşmelerin yıllık ortalama sayısı, cinsiyet, yaş ve mesleki sınıflandırmaya göre dağılımı
	İşten ayrılma politikalarının uygulanması
	Engelli çalışan sayısı
ÇALIŞMA ORGANİZASYONU	Çalışma süresinin organizasyonu
	Çalışanların işe gelmediği toplam süre
	Uzlaşmadan yararlanmayı kolaylaştırmaya ve bu yöntemlerin taraflarca sorumlu şekilde uygulanmasını teşvik etmeye yönelik önlemler
SAĞLIK	İş sağlığı ve güvenliği şartları
	İş kazaları, özellikle bunların sıklığı ve şiddeti, ayrıca cinsiyete göre ayrıştırılmış meslek hastalıkları
EĞİTİM	Eğitim alanında uygulanan politikalar
	Mesleki kategoriye göre toplam eğitim saati
GENEL ERİŞİLEBİLİRLİK	Engelli bireyler için genel erişilebilirlik

YER

GRI GÖSTERGESİ

7.1 Gezegen - Kaynakların sürdürülebilir kullanımı	İçindekiler 3 -3 Maddi konuların yönetimi 303-1 Ortak bir kaynak olarak suyun yönetimi
7.2 Gezegen - Atık yönetimi ve geri dönüşüm	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi kullanımı
7.2 Gezegen - Atık Yönetimi ve geri dönüşüm 8.5 Kâr - Süreç optimizasyonu ve sürekli iyileştirme	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi kullanımı
7.1 Gezegen - Kaynakların sürdürülebilir kullanımı 7.2 Gezegen - Atık yönetimi ve geri dönüşüm 7.3 Gezegen - Karbon ayak izinin azaltılması	İçerik 3 -3 Önemli konuların yönetilmesi 301-2 Geri dönüştürülmüş girdiler 305 -5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması
7.1 Gezegen - Kaynakların sürdürülebilir kullanımı 7.2 Gezegen - Atık yönetimi ve geri dönüşüm 7.3 Gezegen - Karbon ayak izinin azaltılması	İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi 304-2 Faaliyetlerin önemli etkileri, biyoçeşitlilik alanındaki ürün ve hizmetler
3.6 Şirket hakkında - Yönetim organları	İçerik 2-12 Etkilerin yönetiminin takibinden sorumlu en yüksek yönetim organının rolü İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi
6.1 İnsanlar - İstihdam	İçerik 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri İçerik 2-7 Çalışanlar İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi 405-1 Yönetim organlarında ve çalışanlarda çeşitlilik
6.1 İnsanlar - İstihdam	İçerik 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri İçerik 2-7 Çalışanlar İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi 405-1 Yönetim organlarında ve çalışanlarda çeşitlilik
6.2 İnsanlar - Etkili çalışma organizasyonu ve erişilebilirlik	3-3 Önemli konuların yönetimi
6.2 İnsanlar - Etkili çalışma organizasyonu ve erişilebilirlik 6.4 İnsanlar - Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	405-1 Yönetim organları ve çalışanlarda çeşitlilik
6.1 İnsanlar - İstihdam 6.2 İnsanlar - Etkili çalışma organizasyonu ve erişilebilirlik	İçerik 2-7 Çalışanlar
6.3 İnsanlar - Sağlık ve güvenlik: Sağlıklı ve sürdürülebilir şirket	İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi 403-2 Tehlikelerin tanımlanması, risklerin değerlendirilmesi ve kazaların tespiti 403-9 İşyeri kazası kaynaklı yaralanmalar
6.2 İnsanlar - Etkili çalışma organizasyonu ve erişilebilirlik	İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi 401-1 Yeni çalışan işe alımları ve personel değişimi 401-3 Ebeveyn izinleri
6.3 İnsanlar - Sağlık ve güvenlik: sağlıklı ve sürdürülebilir şirket Ek 9.4	İçindekiler 3-3 Önemli konuların yönetimi 403-1 İşçilerin sağlık ve güvenlik komitelerinde temsili 403-2 Tehlikelerin tespiti, risklerin değerlendirilmesi ve kazaların tespiti 403-3 İş sağlığı hizmetleri 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçilerin eğitimi 403 6 İşçilerde sağlığın teşvik edilmesi 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamı
6.3 İnsanlar - Sağlık ve güvenlik: Sağlıklı ve sürdürülebilir şirket	403-2 Tehlikelerin tespiti, risklerin değerlendirilmesi ve kazaların tespiti 403-9 İşyeri kazası kaynaklı yaralanmalar
6.5 İnsanlar - Eğitim ve gelişim	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları 404-3 Düzenli performans değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi
6.5 İnsanlar - Eğitim ve gelişim	404-1 Çalışan başına ortalama yıllık eğitim saati 404 -2 Çalışan becerilerini geliştirme programları
6.2 İnsanlar - Etkili çalışma organizasyonu ve erişilebilirlik	405-1 Yönetim organları ve çalışanlarda çeşitlilik

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

SOSYAL KONULAR VE PERSONEL KONULARI

EŞİTLİK	Kadınlar ve erkekler arasında eşit muamele ve fırsat eşitliği sağlamak için alınan önlemler
	Eşitlik planları, istihdamı teşvik etmek için alınan önlemler, cinsel ve cinsiyet kaynaklı tacize karşı protokoller
	Her türlü ayrımcılığa karşı ve geçerli olduğu yerlerde çeşitliliğin yönetimine dair politika

İNSAN HAKLARINA SAYGI

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları

DURUM TESPİTİ PROSEDÜRLERİNİN UYGULANMASI	İnsan hakları alanında durum tespiti prosedürlerinin uygulanması
	İnsan hakları ihlali risklerinin önlenmesi, ve söz konusu olduğunda, olası suistimalleri azaltmak, yönetmek ve gidermek için önlemler
	İnsan hakları ihlali şikayetleri
	Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı, istihdam ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması, zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması, çocuk işçiliğinin topyekün ortadan kaldırılması ile ilgili temel ILO sözleşmesi hükümlerinin savunulması ve bunlara uyum için alınan önlemler

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları

YOLSUZLUK VE RÜŞVET	Yolsuzluk ve rüşveti önlemek için alınan önlemler
	Kara para aklamayla mücadele tedbirleri
	Vakıflara ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlara katkılar

ŞİRKET HAKKINDA BİLGİ

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları

ŞİRKETİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYE YÖNELİK TAHHÜTLERİ	Şirket faaliyetlerinin istihdam ve yerel kalkınma üzerindeki etkisi
	Toplumun faaliyetlerinin yerel nüfus ve bölge üzerindeki etkisi
	Yerel topluluk aktörleriyle sürdürülen ilişkiler ve onlarla diyalog yöntemleri
	Ortaklık veya sponsorluk çalışmaları
TÜKETİCİLER	Tüketicilerin sağlık ve güvenliğine yönelik önlemler
	Şikayet sistemleri, alınan şikayetler, bunların çözümü

* 2018 Mali Olmayan Rapor; sayfa 35-39 ve 62 -63

** Halihazırda tüm GEZEĞEN girişimlerinde küresel erişimi sağlayacak, izlenebilir unsurlar tasarlanmaktadır

*** Halihazırda GRI 305-5 kapsam 1 ve kapsam 2'yi raporlamak için izlenebilir unsurlar tasarlanmaktadır

**** PHF grubunun işinin doğası gereği Sağlık ve Esenlik girişimlerinin SKH 3 ve SKH 2'ye önemli bir katkısı vardır.

YER

GRI GÖSTERGESİ

6.1 İnsanlar - İstihdam 6.4 İnsanlar - Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	401-3 Ebeveyn izni 404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları
6.1 İnsanlar - İstihdam 6.4 İnsanlar - Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	405-1 Yönetim organlarında ve çalışanlarda çeşitlilik 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler
6.1 İnsanlar - İstihdam 6.4 İnsanlar - Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	405-1 Yönetim organlarında ve çalışanlarda çeşitlilik 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler
3.6 Şirket Hakkında - Yönetim organları 6.10 Kişiler - Uyum ve davranış kuralları	İçerik 2-12 Etkilerin yönetiminin takibinden sorumlu en yüksek yönetim organının rolü İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi
6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları	İçerik 2-23 Taahhütler ve politikalar İçerik 2-26 Tavsiye alma ve endişe dile getirme mekanizmaları 407-1 Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünü riske atan operasyonlar ve tedarikçiler 410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli
6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları	İçindekiler 3-3 Önemli konuların yönetimi 412-1 İnsan hakları üzerindeki etkisi nedeniyle inceleme veya değerlendirmeye tabi operasyonlar
6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları	İçindekiler 3-3 Önemli konuların yönetimi İçindekiler 2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler
6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları	3-3 Önemli konuların yönetimi
6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları	İçerik 2-12 Etkilerin yönetiminin takibinden sorumlu en yüksek yönetim organının rolü İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi
6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları	İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi İçerik 2 -23 Taahhütler ve politikalar
6.10 İnsanlar - Uyum ve davranış kuralları	İçerik 2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim
6.9 İnsanlar - Ortaklıklar 8.2 Kâr - İşbirliği anlaşmaları	2-28 Derneklere üyelik
Yönetimin Mektubu - Sürdürülebilirlik taahhüdü 3.2 Şirket Hakkında - Amacımız Ek 9.4	İçerik 2-12 Etkilerin yönetiminin takibinden sorumlu en yüksek yönetim organının rolü İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi
6.9 İnsanlar - Ortaklıklar 7.5 Gezegen - Küçük eylemler, büyük değişiklikler 8.2 Kâr - İşbirliği anlaşmaları	İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi 413-1 Yerel topluluğun katılımının sağlandığı operasyonlar İçerik 2-29 Paydaş katılımına yaklaşım 413-1 Yerel topluluğun katılımının sağlandığı operasyonlar İçerik 2-28 Derneklere üyelik İçerik 3-3 Önemli konuların yönetimi
2.4 Bu rapor hakkında - Hazırlık ilkeleri 2.5 Bu rapor hakkında - Önem matrisi	3-3 Önemli konuların yönetimi

POLİTİKALAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

PHF Grubu, faaliyetlerinde sürdürülebilir performansın aşağıdaki ilkeler temelinde gerçekleşmesi gerektiğini vurgular:

- Uzun vadeli taahhüt.
- Şirketin sosyal ve çevresel hedeflerinin entegrasyonu.
- Gönüllülük esası.
- Paydaşlarla açık bir diyalogu göz önünde bulundurmak.
- İnsanlar, gezegen ve iş modeli üzerinde olumlu bir etki yaratan bir karşılıklı fayda ilişkisi oluşturmak.

KALİTE POLİTİKASI

PHF Grubu, müşteri ihtiyaçlarını karşılayan türlerin geliştirilmesinde lider bir çokuluslu şirket olmanın yanı sıra, tarım sektöründe dönüşümün motoru olarak hareket etmeyi hedeflemektedir.

Ürün ve hizmet kalitesini garanti etmek için tüm faaliyetlerimizde sektör tarafından kabul gören standartları uygulamayı hedefliyoruz. Bu nedenle PHF Grubu, sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla, uluslararası düzenlemelere uygun Kalite Yönetim Sistemlerinin kılavuz ilkelerini benimser.

Şirket yönetimi, kuruluşun misyonuna uygun bir Kalite Politikası belirler ve aşağıdaki hedeflere ulaşmak için personel katılımı sağlar:

- Tohumlarımızın kalitesini garanti etmek. İyi iş uygulamalarını geliştirmek ve uygulamak.
- Ürünlerimizin verimliliğini garanti ederek müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak.
- Süreç verimliliği noktasında sürekli iyileştirme. Güven, yakınlık ve işbirliği stratejisi ile müşteri bağlılığını sağlamak.
- Düzenleyici çerçeveler ve şirketin kendi şartları uyarınca çalışmak.
- Personeli yönetim sistemine dahil etmek ve bunun işlemleri için gerekli sorumlulukları tanımlamak.
- Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerinin teşvik edildiği bir özgürlük, saygı ve ekip çalışması ortamı oluşturmak.
- Şirketin etkili şekilde yönetilmesini sağlamak ve şirketin ekonomi ve işgücü açısından istikrarını güçlendirecek değişiklikler yapmak. Toplulukla olan etkileşimimizde saygıyı esas almak.

Kalite Politikası, kuruluşun tüm üyelerinin sorumluluğu olarak aktarılır, anlaşılır ve kabul edilir.

MESLEKİ RİSKLERİ ÖNLEME POLİTİKASI

İş güvenliği ve sağlığı için önleyici tedbirlerin elzem olduğuna inanıyoruz. Aynen kalite ve verimlilik gibi, mesleki risklerin önlenmesinin de şirket içinde bir hedef olması gerektiğine inanıyoruz; çünkü bu üç kavram aynı bütünün parçasıdır.

Önleyici yaklaşımı, şirketin tüm faaliyetlerine içkin bir aksiyon olarak kavırıyoruz; hem riskleri kontrol eden hem de verimliliği artıran önleyici bir ortam oluşturmak için gerekli önleyici tedbirler uygulamalıyız.

Bu hedeflere ulaşmak yönetimin sorumluluğundayken, belirlenen prosedürlere ve alınan eğitimlere uygun hareket etmek çalışanların yükümlülüğüdür.

Hem kuruluşumuzun hem de tedarikçilerimizin personelinin bu ilkelere riayet etmesi için uygun bilgi kanalları bulunmalıdır. Bu, müşterilerimize daha iyi bir hizmet sunmamızı sağlayacaktır.

Mesleki riskleri önleme sistemimiz, teknik ve organizasyonel süreçlerin yanı sıra çalışanlarla istişare ve çalışan katılımının sonuçlarına göre gözden geçirilecektir. Bu nedenle, bu kuruluşun tüm üyelerini bu alanda işbirliği sergilemeye ve bu ilkeleri uygulamaya davet ediyoruz.

Bu politika ile, 31/95 sayılı Mesleki Risklerin Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuata uymanın yanı sıra, tüm çalışanlarımız için en uygun çalışma koşullarını sağlamayı, hem kazaların hem de meslek hastalıklarının insanlara verdiği zararı mümkün olduğunca azaltmayı hedefliyoruz.

Bu politikayı desteklediğiniz için teşekkür ederiz.

KÜRESEL SÖZLEŞME İLKELERİ

Bu raporda, SKH'lerin yanı sıra, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi de özel olarak vurgulanmaktadır. Bu 10 ilke aşağıda detaylandırılmış ve raporun hangi bölümünde ele alındığı belirtilmiştir.

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İşletmeler, nüfuz alanlarında, uluslararası kabul görmüş temel insan haklarının korunmasını desteklemeli ve bu haklara riayet etmelidir.	"Kârlılık projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
İlke 2	Şirketler, bağlı kuruluşlarının insan hakları ihlalleri gerçekleştirmediklerinden emin olmalıdır.	

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3	Şirketler, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına riayet edilmesini desteklemelidir.	"Kârlılık projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
İlke 4	İşletmeler, her türlü zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 5	İşletmeler çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 6	İşletmeler istihdam ve meslekte ayrımcı uygulamaların kaldırılmasını desteklemelidir.	

DOĞAL ÇEVRE

İlke 7	Şirketler, çevreyi korumaya yönelik önleyici bir yaklaşım izlemelidir.	"Gezegen projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
İlke 8	Şirketler, çevreye karşı daha sorumlu olmayı destekleyen girişimleri teşvik etmelidir.	
İlke 9	Şirketler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İşletmeler, haraç ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	"Kârlılık projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
---------	--	--

ETKİ DEĞERLENDİRMESİ VE DURUM TESPİTİ



Sürdürülebilirlik komitesi, kuruluşun etki değerlendirmesini yürütmekten sorumludur. Bunun için, kuruluşun farklı operasyonel departmanlarının başkanlarıyla işbirliği içinde söz konusu etkileri tespit eder. Koordinasyon ve bunu izleyen değerlendirme süreci, çevrenin incelenmesinde uzman bir ekip tarafından gerçekleştirilir.

Elinizdeki inceleme, 28 Aralık tarihli ve 11/2018 sayılı yeni Finansal Olmayan Bilgiler ve Çeşitlilik Yasası hükümleri uyarınca, BOŞLUK analizi metodolojisi ile gerçekleştirilmiş, böylece şirketteki mevcut bilgi güvenliği organizasyonu ile sektördeki en iyi uygulamalar arasındaki mesafenin belirlenmesi temelinde raporun çevresel konularla ilgili bölümleri hazırlanmıştır.

KAPSAM

Elinizdeki incelemenin kapsamı, finansal konsolidasyon için kullanılan entegrasyon ilkelerine göre ayarlanmış böylece şirketin tüm verileri dikkate alınmıştır. Dolayısıyla incelemenin kapsamı tüm PHF Grubu'nu içermektedir.

ANALİZ VE HESAPLAMA METODOLOJİSİ

Semillas FITÓ tarafından, elinizdeki Finansal Olmayan Raporun hazırlanması amacıyla sonuç analizi için kullanılan metodoloji aşağıdaki gibidir:

1. 11/2018 sayılı Kanun'da tanımlanan çevresel boyutların tespiti

1. Kirlilik
2. Döngüsel ekonomi ve atık önleme / yönetimi
3. Kaynakların sürdürülebilir kullanımı
4. İklim değişikliği
5. Biyoçeşitliliğin korunması

2. İlgili çevresel boyut üzerinde etki yaratan tohum tedarik programlarında yürütülen faaliyetlerin ve bunların tipolojisinin tespiti. Etki yaratan toplam 11 faaliyet (F) içinde toplam 9 risk (R) belirlenmiştir:

- R1 - Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk
- R2 - Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk
- R3 - Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk
- R4 - Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk
- R5 - Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk
- R6 - Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk
- R7 - Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk
- R8 - Tarımsal üretimde oluşan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk
- R9 - Ambalajlama işleminde malzeme kullanımına bağlı çevresel risk
- F 1 - Çalışanların ulaşımı
- F 2 - Tohum ekimi ve entegre mahsul yönetimi
- F 3 - Mahsulün korunması
- F 4 - Tohumların korunması
- F 5 - Tohum üretimi
- F 6 - Tohumların ısıtılması ve kurutulması
- F 7 - Tohumların değerlendirilmesi
- F 8 - Tohumların işlenmesi
- F 9 - Laboratuvar testleri
- F 10 - Ürün dağıtımının yönetimi

3. Çevresel etkilerin değerlendirilmesi için referans alınan

bilimsel literatürde ("Çevresel Etki Değerlendirmesi"; Domingo Gómez-Orea; ISBN 9788484766438) yer alan metodolojiye dayanarak tahmin edilen çevresel etkinin risk derecesinin (Uyumlu, Orta, Şiddetli veya Kritik) değerlendirilmesinde dört etki kategorisi bulunur:

- **Uyumlu çevresel etki:** Faaliyetin durdurulmasından hemen sonra giderilmesi mümkün olan ve koruyucu veya düzeltici uygulama gerektirmeyen etki.
- **Orta çevresel etki:** Giderilmesi yoğun koruyucu veya düzeltici uygulamalar gerektirmeyen ve önceki çevresel koşulların sağlanmasının biraz zaman gerektirdiği etki.
- **Şiddetli çevresel etki:** Çevresel koşulların önceki haline döndürülmesinin koruyucu veya düzeltici önlemler gerektirdiği ve bu önlemler alındığında bile toparlanmanın uzun bir süre gerektirdiği durumlar.
- **Kritik çevresel etki:** Kabul edilebilir eşiğin üzerinde boyuta sahip etkiler. Bu durumda, koruyucu veya düzeltici önlemlerin benimsenmesiyle bile giderilmesi mümkün olmayan, çevresel koşullarda kalıcı bir kayıp söz konusudur."

İlgili etkileri tespit etmenin en pratik yolu kontrol listesidir. Bu amaçla, şirketin eylemlerinden kaynaklanan olası etkiler (riskler) listelenir ve bir özellikler tablosu kullanılarak bu etkilerin uyumlu, orta, şiddetli veya kritik mi olduğu analiz edilir (bkz. Madde 6. Ekler, Tablo 2. Çevresel risk değerlendirmesi Semillas FITÓ 2018).

Bu nicel değerlendirmeyi gerçekleştirmek için etki insidansı (veya risk insidansı) aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanır:

- + Yoğunluk (IN)
- + Yayılım (E)
- + Moment (MO)
- + Periyod (PR)
- + Geri döndürülebilme (RV)
- + Toparlanabilme (RC)
- + Birikim (A)
- + Etki (EF)
- + Kalıcılık (P)

İNSİDANS (I)

SEMBOL:

Faydalı etki: +
Zararlı etki: -

YAYILIM (E)

Noktasal: 1
Kısmi: 2
Kapsamlı: 4
Topyekün: 6
Kritik: +4

KALICILIK (P)

Anlık: 1
Geçici: 2
Kalıcı: 4

TOPARLANABİLME (RC)

Hemen toparlanabilme: 1
Orta vadede toparlanabilme: 2
Azaltılabilir: 4
Uzun vadeli toparlanabilme: 6
Toparlanamaz: 8

MOMENT (MO)

Uzun vadeli: 1
Orta vadeli: 2
Hemen: 4
Kritik: +4

BİRİKİM (A)

Basit: 1
Kümülatif: 3
Sinerjik: 6

YOĞUNLUK (IN)

Düşük: 1
Orta: 4
Yüksek: 4
Çok Yüksek: 6
Topyekün: 10

GERİ DÖNDÜRÜLEBİLME (RV)

Kısa vadeli: 1
Orta vadeli: 2
Uzun vadeli: 3
Geri döndürülemez: 4

PERİYOD (PR)

Aperiyodik veya süresiz: 1
Periyodik: 2
Sürekli: 4

ETKİ (EF)

Doğrudan: 3
İkincil dolaylı: 2
Üçüncül dolaylı: 1

Buradaki özelliklerin açılımı aşağıdadır:

SEMBOL:

- Olumlu: etki yararlıdır.
- Olumsuz: etki zararlıdır.

BİRİKİM (A): Etkinin başlangıcından sonuna kadar biriken etki şiddeti.

- **1.** Basit: Etkinin şiddeti zamanla kötüleşmez.
- **6.** Sinerjik: İlgili etki başka bir etki ile beraber meydana gelirse, şiddeti artar. Örnek: Hem sulara kirletici unsurlar karışır hem de su sıcaklığı artarsa kirliliğin şiddeti artar.
- **3.** Kümülatif: Bir etkinin meydana gelmesi ve zaman içinde daha da ağırlaşması. Örnek: Bir sıvının dökülmesi (ve daha fazla sıvı dökülmediği halde), bunun doğada tetiklediği reaksiyonların zaman içinde artması.

YAYILIM (E): İlgili etkinin proje alanı kapsamında etkilediği yüzey.

- **1.** Noktasal: <%10
- **2.** Kısmi: %10-25
- **4.** Kapsamlı: %25 -75
- **6.** Topyekün: +%75

YOĞUNLUK (IN): Modifikasyon yoğunluğu. Ortamda yarattığı modifikasyonun düzeyi. Yayılım ile karıştırılmamalıdır.

- **1.** Düşük
- **2.** Orta
- **4.** Yüksek
- **6.** Çok yüksek
- **10.** Topyekün
- Örnek: Etki, su kütlesinin %100'ünü (topyekün yayılım) etkileyebilir, ancak meydana gelen kirlilik düşüktür, yani modifikasyon asgari düzeydedir.

KALICILIK (P): Etkinin ortaya çıkmasından kaybolması (veya kaybolmaması) arasında geçen süre. Etki hafifleyene kadar geçen süre.

- **1.** Anlık: <1 yıl
- **2.** Geçici: 1 - 5 yıl
- **4.** Kalıcı: + 5 yıl

GERİ DÖNDÜRÜLEBİLME (RV): Sistemin, düzeltici önlemlere gerek kalmadan, kendi başına, öncekine benzer bir duruma geri dönebilmesi.

- **1.** Kısa vadeli: < 1 yıl
- **2.** Orta vadeli: 1 -5 yıl
- **3.** Uzun vadeli: 5 -10 yıl
- **4.** Geri döndürülemez: + 10 yıl

TOPARLANABİLME (RC): Sistemin düzeltici önlemler uygulanarak öncekine benzer bir duruma geri dönebilmesi. Sistemin toparlanması için gereken süre.

- **1.** Hemen toparlanabilme: <1 yıl
- **2.** Orta vadeli toparlanabilme: 1-5 yıl
- **6.** Uzun vadeli toparlanabilme: 5-10 yıl
- **8.** Toparlanamaz: + 10 yıl
- **4.** Azaltılabilir: Ek bir önlemin etkiyi azaltması, yani (yukarıda belirtilen bir) alt kategoriye indirmesi.

PERİYOD (PR): Bu etkinin meydana gelme sıklığı.

- **1.** Süreksiz: Etki öngörülemez bir şekilde ortaya çıkar.
- **2.** Periyodik: Etki döngüsel veya mükerrer bir şekilde ortaya çıkar.
- **4.** Sürekli: Etki zaman içinde sürekli ortaya çıkar.

MOMENT (MO): Eylemin gerçekleştiği andan etkinin ortaya çıkmasına kadar geçen süre.

- **4.** Hemen: < 1 yıl
- **2.** Orta: 1 -5 yıl
- **1.** Uzun: > 5 yıl

ETKİ (EF): Bileşendeki değişim derecesine göre etkinin niteliği.

- **3.** Doğrudan: Belirli çevresel faktörler üzerinde hemen etki oluşur
- **2.** Birincil dolaylı: Etki, çevre üzerindeki eylemler arasındaki karşılıklı bağımlılığın ürünüdür
- **1.** İkincil dolaylı.

Etki değerlendirmesi ve durum tespiti

RİSKLER	11/2018 SAYILI KANUNDAKİ GÖSTERGE	ETKİ YARATAN FAALİYETLER	ETKİ	GRI STANDARTI	RİSK DEĞERLENDİRMESİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANINDAKİ YÖNETİM EYLEMİ
R1: Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk R2: Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (CO ₂ emisyonları)	- Nakliye - Tohum ekimi ve entegre mahsul yönetimi - Tohumların ısıtılması ve kurutulması	Sera gazı emisyonları	302 305	Uyumlu	12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
R3: Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (diğer)	• Tohum işleme	Diğer emisyonlar	307	Orta	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak 12. Atık yönetimini iyileştirmek 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R4: Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (gürültü)	• Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	307	Uyumlu	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak 7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R6: Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk	Kirlilik (ışık)	• Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	2 302	Uyumlu	Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak
R7: Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk	Döngüsel ekonomi (atık)	- Mahsulün korunması - Tohumların korunması - Laboratuvar analizi - İdare ve yönetim	Kaynakların tükenmesi	306	Orta	12. Atık yönetimini iyileştirmek 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
R8: Tarımsal üretimden kaynaklı maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk R9: Ambalaj malzemelerinin kullanımına bağlı çevresel risk	İklim değişikliği (şirket faaliyetleri sonucunda oluşan emisyonlar)	- Tohum üretimi - Ürün dağıtımı	Kaynakların tükenmesi	301 303 303	Uyumlu	Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak Sürdürülebilirlik kriterlerini, ürün seçimi (paketleme, cihazlar...) ve süreçlere (seyahatler, dijitalleşme...) dahil etmek 12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R8: Tarımsal üretimden kaynaklanan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk R4: Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle insanların güvenliği ve sağlığına yönelik risk R6: Tesislerdeki yetersiz aydınlatma nedeniyle insanların güvenliği ve sağlığına yönelik risk	Biyoçeşitliliğin korunması	- Tohum üretimi - Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	304	Uyumlu	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi 12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak 7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak

Tablo 1. PHF Grubu'nda kullanılan metodoloji ile sonuç analizi arasındaki ilişki. Kaynak: GRI Standartları, 11/2018 sayılı Kanun, kendi çalışmalarımız.

RİSKLER	NİCEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ											BASİT İNSİDANS	
	Sembol	A	E	IN	P	RV	RC	PR	MO	EF	Standartlaştırılmamış	Standartlaştırılmış	
R1: Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk	-	1	2	2	2	2	2	4	1	3	19	0,25	
R2: Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk	-	3	4	4	4	3	2	4	2	2	28	0,48	
R3 - Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	-	3	2	1	4	2	4	2	1	3	22	0,33	
R4- Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk	-	1	2	2	2	4	4	2	1	1	19	0,25	
R5 - Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk	-	1	2	2	4	2	4	2	1	1	19	0,25	
R6 - Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk	-	1	4	4	2	2	2	1	1	1	18	0,23	
R7- Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk	-	3	4	2	4	4	4	2	2	3	28	0,48	
R8 - Tarımsal üretimde oluşan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	-	3	2	1	2	2	2	2	1	1	16	0,18	
R9 - Ambalajlama işleminde malzeme kullanımına bağlı çevresel risk	-	3	2	1	2	2	2	4	1	1	18	0,23	

Tablo 2. PHF grubunun çevresel risk değerlendirmesi. Kaynak: "Çevresel Etki Değerlendirmesi", Domingo Gómez-Orea, ISBN 9788484766438

Uyumlu	9-19 arası	0-0,25 arası
Orta	19-29 arası	0,25-0,50 arası
Şiddetli	29-39 arası	0,50-0,75 arası
Kritik	39-49 arası	0,75-1 arası

HİSSEDARLARIN NOTU

"CARTA MANIFESTACIONES" **EN RELACIÓN AL** **INFORME DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA**

Sr./es. DPMC, S.L.
Ronda General Mitre, 145 – 1º2º
08022 Barcelona
España.

Barcelona, 1 de junio de 2024

En relación con el examen que están realizando de las Cuentas Anuales de esta Entidad, correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023, por la presente les manifestamos que, según nuestro leal saber y entender:

1. Los miembros del Consejo de Administración, de la PHF, S.L. somos los responsables de la formulación de las Cuentas Anuales en la forma y los plazos establecidos en la normativa vigente.
2. Las Cuentas Anuales han sido obtenidas de los registros de contabilidad de PHF, S.L., las cuales reflejan la totalidad de sus transacciones y de sus activos y pasivos, mostrando la imagen fiel de su situación financiero-patrimonial al 31 de Diciembre de 2023, así como el resultado de sus operaciones y los cambios habidos en su situación financiera durante el ejercicio 2023 de conformidad con los principios y normas contables generalmente aceptados, aplicados uniformemente.
3. No tenemos conocimiento de incumplimientos o posibles incumplimientos de la normativa legal de aplicación a la Sociedad, cuyos efectos deban ser considerados en las cuentas anuales o puedan servir de base para contabilizar pérdidas o estimar contingencias.
4. No tenemos conocimiento de la existencia de errores e irregularidades significativas que afecten a las cuentas anuales, así como de la existencia de ninguna irregularidad que haya afectado al control interno, ni de situaciones de este tipo que hubiera estado implicada la Dirección de la entidad.
5. Los únicos compromisos, contingencias y responsabilidades a la fecha de cierre son los reflejados en las Cuentas Anuales.
6. PHF, S.L. no tenía, ni tiene en proyecto, ninguna decisión que pudiera alterar significativamente el valor contabilizado de los elementos de activo y de pasivo, que tengan un efecto en el patrimonio, y en la información no financiera revelada en las Cuentas Anuales.
7. Entre el día de la formulación de las Cuentas Anuales y la fecha de esta carta, no ha ocurrido ningún hecho, ni se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que pudiera afectar, significativamente, a las Cuentas Anuales y que no esté reflejado en las mismas.
8. La Entidad no tenía, ni tiene en este momento pasivos contingentes en curso, de los que pudieran derivarse pagos por penalizaciones de importancia, al amparo de la legislación vigente, que no estén ya reflejadas en las cuentas anuales.

9. La Sociedad no tiene compromisos por prestaciones laborales similares de los que puedan derivarse obligaciones futuras, adicionales a las indicadas en las Cuentas Anuales.
10. La Sociedad ha llevado a cabo todas sus operaciones con terceros de una forma independiente realizando sus operaciones en condiciones normales de mercado y en libre competencia.
11. Cuando fuera aplicable, el informe de gesti3n contiene toda la informaci3n requerida por la legislaci3n vigente.



Sra: Elisabet Fit3 i Baucells

Directora de *Corporate Affairs* de Semillas Fit3

BAĞIMSIZ TEYİT RAPORU



Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de Productos Hortícolas Fitó S.L. y sociedades dependientes del ejercicio 2023

A los accionistas de Productos Hortícolas Fitó S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante, el EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 de Productos Hortícolas Fitó S.L. (en adelante, PHF o grupo PHF) y sus sociedades dependientes (en adelante, Semillas Fitó S.A. y sus filiales), que forma parte del Informe de Gestión de 2023.

El contenido de Informe de Gestión incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información contenida en el Anexo: Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, y su relación con el índice GRI y con la Agenda 2030, incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido de este, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente (Ley 11/2018 publicada en el BOE el 29 de Diciembre de 2018) y con referencias a los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Relación Ley 11/2018 con GRI y con Agenda 2030" del citado Informe de Gestión, así como los objetivos de desarrollo sostenible aprobados por la Organización de las Naciones Unidas en 2015.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de aseguramiento independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2023. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Los procedimientos que hemos realizados a efectos de este encargo se basan a nuestro juicio profesional y han consistido en la formulación de preguntas a la Dirección y los miembros que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad dominante para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis realizado por PHF, S.L. y descrito en el capítulo "Contribución a los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de muestras, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de PHF, S.L. correspondiente al ejercicio anual 2023, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y relacionándolos con los estándares GRI seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las "referencias bibliográficas" del citado Informe de Gestión consolidado. El trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información contenida en el Anexo: Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, y su relación con el índice de contenidos GRI y con la Agenda 2030, incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría en los términos previstos en la normativa reguladora de auditoría vigente en España.

DPMC – Dirección por Misiones, S.L.
Alex Montaner
10 de julio de 2024

Reg. Mer Barcelona, T. 39.925, F. 206, H. M - 357.040, Inscrip. 1.ª
N.I.F. B-64660780





