



FAALİYET RAPORU 2024



1. YÖNETİMİN NOTU	5
2. ŞİRKET HAKKINDA	9
2.1. PHF Grubu: Fitó Tohum ve İştirakleri	12
2.2. Amaç, Vizyon ve Değerler	16
2.3. İş Alanları	18
2.4. Stratejik hedefler	26
2.5. İş Modeli	28
2.6. Çeşitler: Dünyaya katkımız	32
2.7. Yönetim organları	38
2.8. Çalışanlarla ilgili verilerimiz	46
3. ANA KİLOMETRE TAŞLARI 2024	51
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ	55
5. PEOPLE PROJELERİ	67
5.1. Çalışanları dinlemeyi teşvik etmek	72
5.2. İç ve dış iletişimi sağlamak	74
5.3. Eğitim ve gelişim planının uygulanması	80
5.4. Adil ve rekabetçi bir ücretlendirme sağlamak	84
5.5. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek	86
5.6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak	88
5.7. Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak	90
6. PLANET PROJELERİ	93
6.1. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak	98
6.2. Ekolojik ayak izini azaltan türler geliştirmek	100
6.3. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek	102
6.4. Gıda İsrafını Azaltmak	104
6.5. Atıkları Kaynaklara Dönüştürmek: Verimli Geri Dönüşümün Gücü	106
6.6. Şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler	108
6.7. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi	110
PROFIT PROJELERİ	113
7.1. Araştırma ve inovasyonda teknik araçlara ve insan kaynağına yatırım yapmak	118
7.2. Öz enerji tüketimini teşvik etmek	120
7.3. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak	122
7.4. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek	124
7.5. Sponsorluk, bağış ve işbirliğine yönelik kurum içi politikalar geliştirmek	132
7.6. Sürdürülebilir ekonomik büyümeyi ve kalkınmayı teşvik etmek	134
8. BU RAPOR HAKKINDA	137
8.1. Hedef	139
8.2. Kapsam ve içerik	139
8.3. Raporlama metodolojisi ve ilkeleri	139
8.4. Önem Matrisi	140
9. EK BELGELER	143
9.1. GRI İçerik Endeksi ve T1/2018 sayılı kanunun gereklilikleri	144
9.2. Sürdürülebilirlik komisyonu, önem incelemesi ve sonraki adımlar	160
9.3. İzlenebilirlik	162
9.4. Politikalar	168
9.5. Küresel sözleşme ilkeleri	171
9.6. Etki değerlendirmesi ve durum tespiti	172
9.7. Doğrulama	180



1

YÖNETİMDEN MEKTUP





Değerli okur,

Bir yıl daha, amacı Fitó Şirketler Grubu'nun tüm üyelerinin 2024 yılı boyunca küresel olarak sosyal ve çevresel etki açısından neler yaptığını görsel ve net bir şekilde açıklamak olan bu yıllık raporu sunabilmek bizim için bir onurdur.

Amacımız, bu raporda topladığımız her şeyin hedefimize ulaşmamıza doğrudan katkıda bulunmasıdır:

Yetkin ve taahhülle çalışan ekiplerimiz sayesinde tohum yoluyla tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir bir zenginlik oluşturmak.

Bu raporun, tüm okurlar için ödüllendirici ve teşvik edici olacağını umuyorum; çünkü bu raporda yer alan uygulamalara olan katkım bana tam da böyle hissettirdi.

Bu kısa metin aracılığıyla, zaman ve enerjiye olan bağlılıklarıyla birlikte bu kadar çok şeyi birlikte yapmamızı mümkün kılan tüm meslektaşlarımıza teşekkür etmek istiyorum.

Saygı ve teşekkürlerimle,

Elisabet Fitó
Küresel Kurumsal Direktör



2

ŞİRKET
HAKKINDA

ŞİRKET HAKKINDA

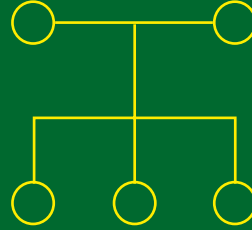
ŞİRKET HAKKINDA



Şirket, **1.880** yılında kurulmuştur



Şirket **% 100** aile şirketidir



5. Nesil **tarafından** yönetilmektedir



İspanya'nın ilk tohum şirketidir

FAALİYET ALANLARI



Sebzeler



Tarla Bitkileri

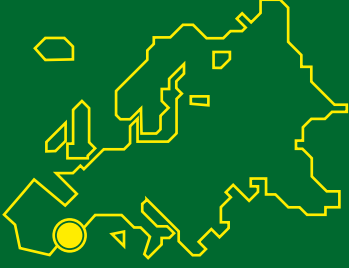


Yeşil Alanlar

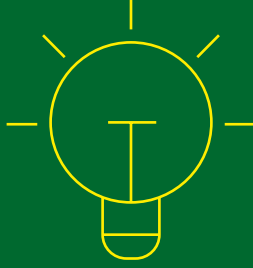


Hobi

TESİSLER



Merkez
Barcelona



9 Ar-Ge merkezi
kendi kendini yöneten



10 kendi iştiraki,
6 tanesi
Avrupa Birliği dışında

UZMAN EKİP



Dünya çapında 19 ülkede
bulunan ticari ekip



İşgücünün % 56'sı%
100 araştırma odaklı
çalışmaktadır.

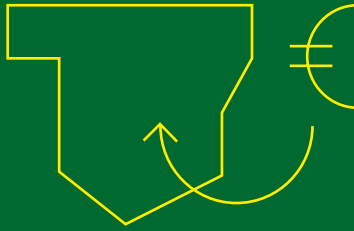


Ekibimiz
803 kişiden oluşur

2024 RAKAMLARI



Grubun yıllık cirosunun %21'i
doğrudan Ar-Ge
programlarına **harcanmaktadır**



Cironun **% 69 'u**
yurt dışı pazarlardan
gelmektedir

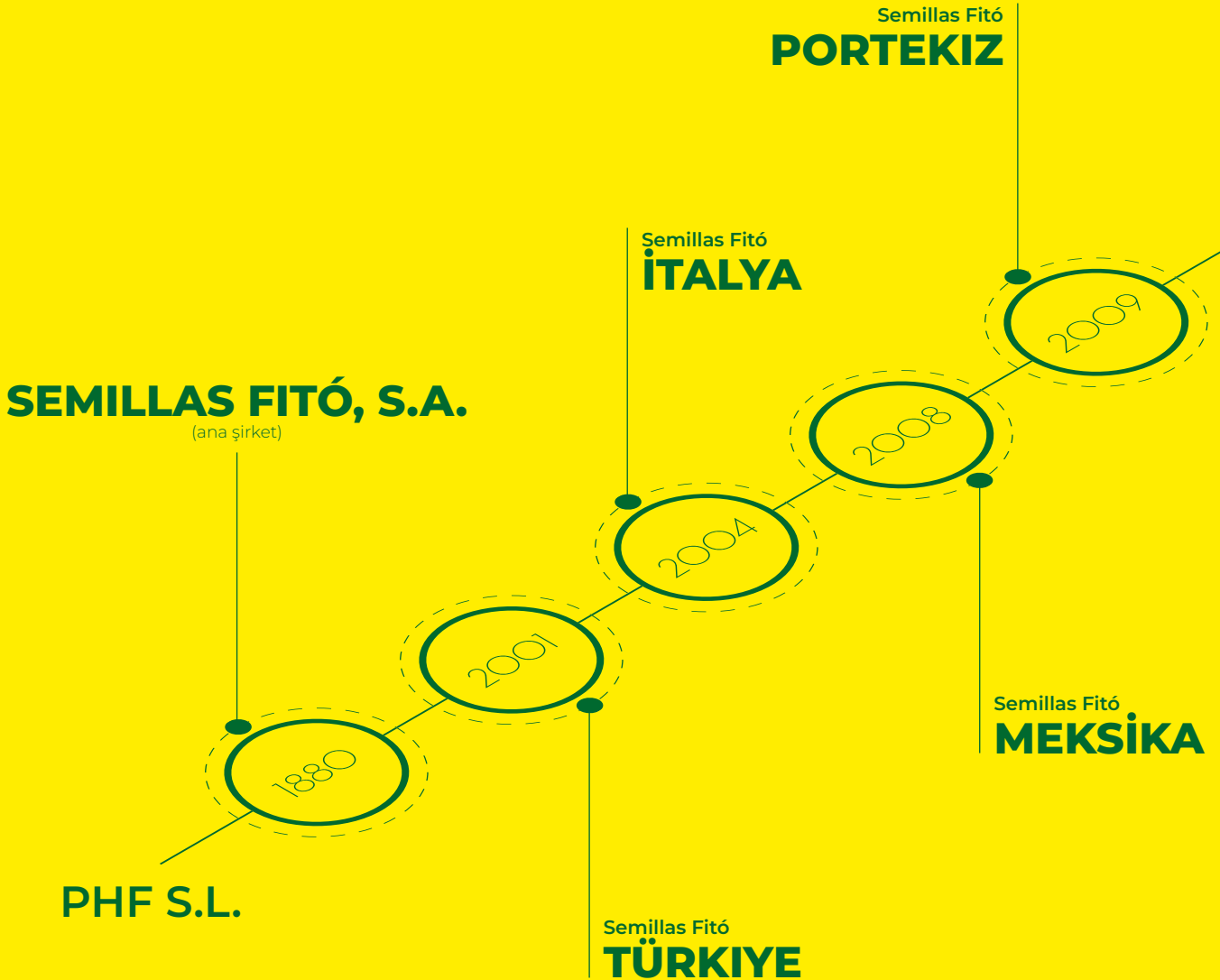


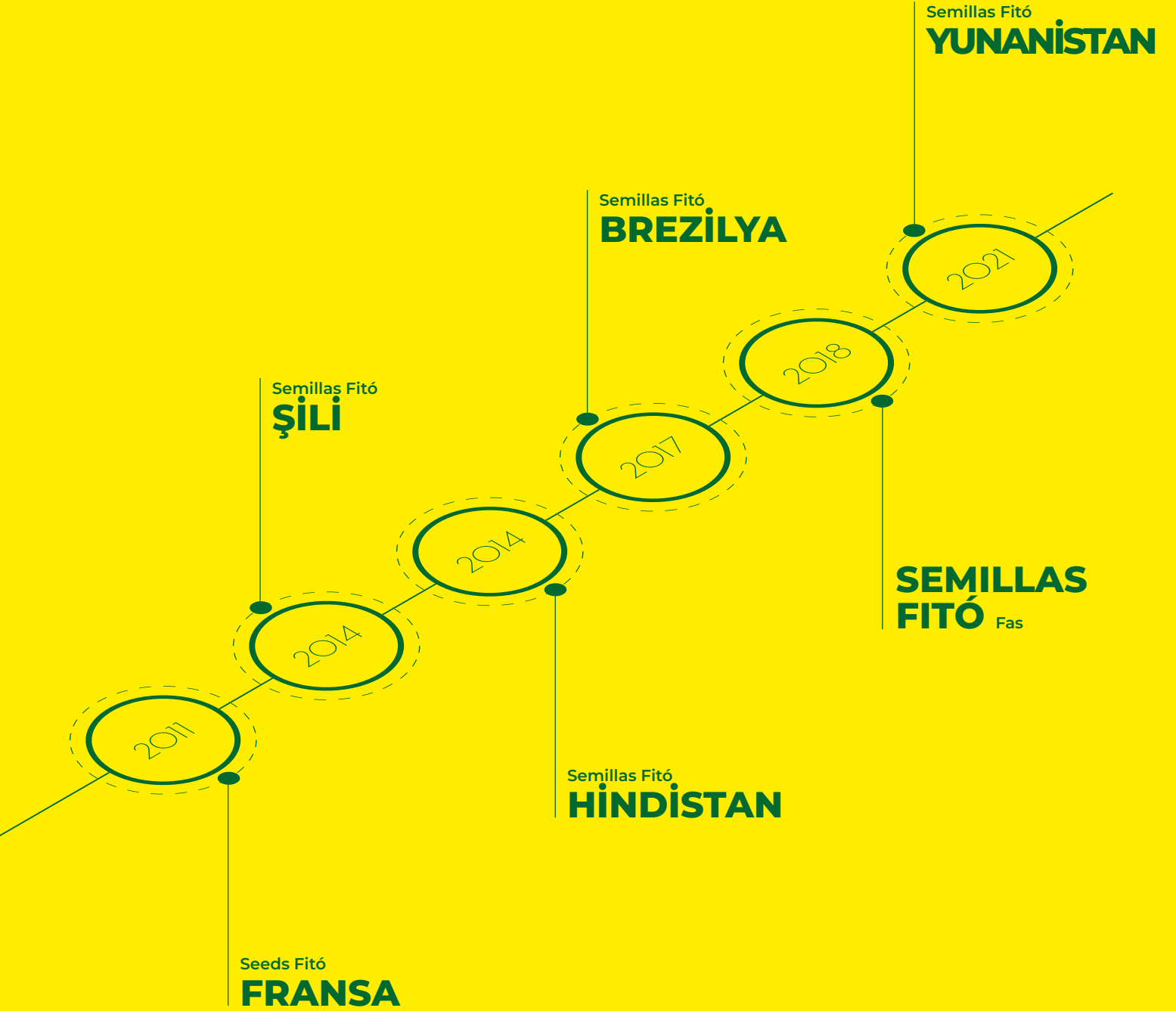
92 ülkede
daimi bir
ticari mevcudiyete sahiptir

PHF GRUBU

PHF SL (Productos Hortícolas Fitó), **Semillas Fitó S.A.** ve dünyadaki tüm iştiraklerinin sahibidir.

Ana şirketi Barcelona'nın Poblenou bölgesinde bulunan grubun diğer ülkelerde on iştiraki vardır ve bunların stratejik hedefi, farklı iş birimlerine ticari, üretim ve/veya araştırma ve geliştirme desteği sağlamaktır.





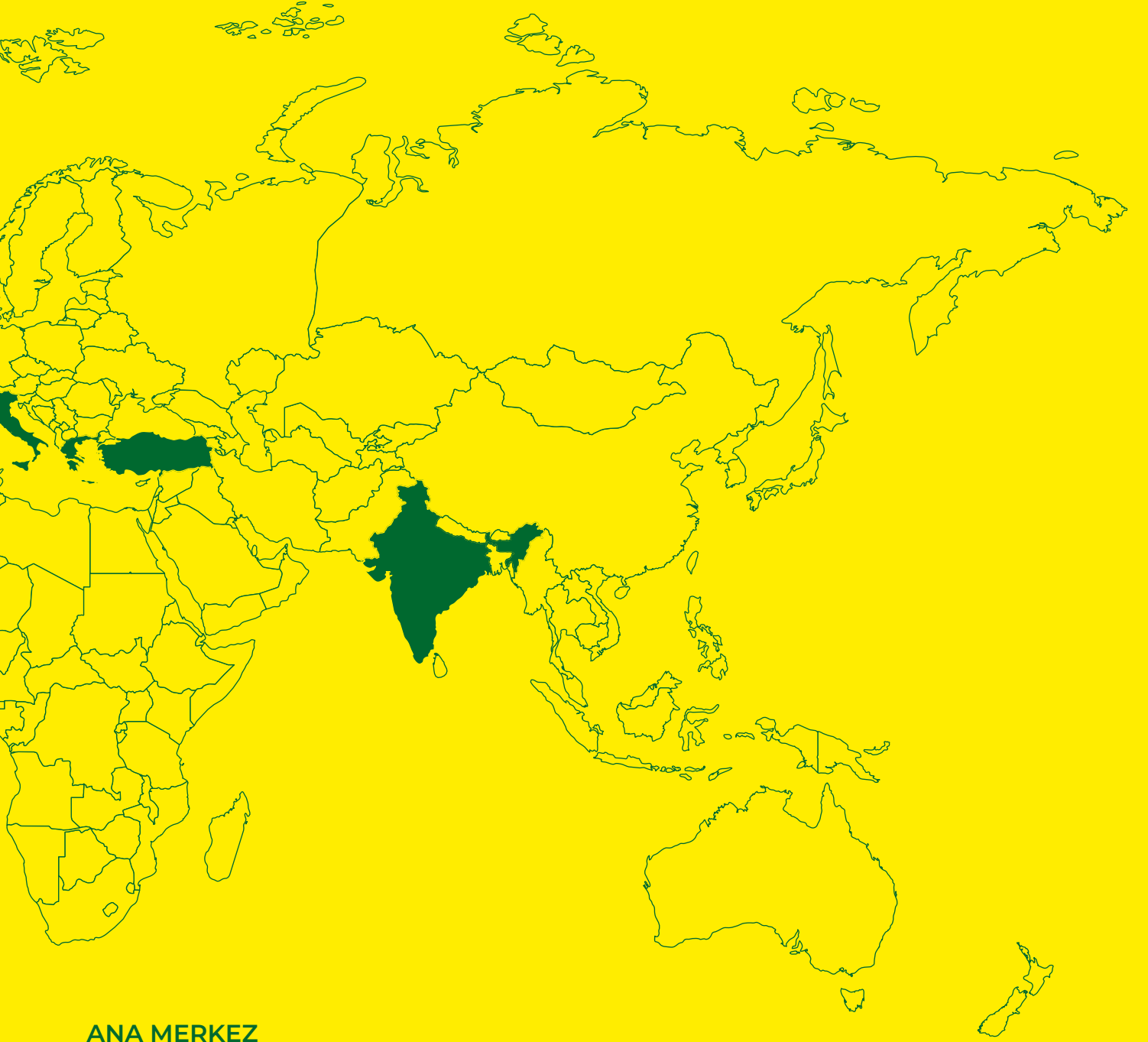
Semillas Fitó'nun yapısı, uluslararasılaşmaya olan sıkı bağlılığını ve küresel vizyonunu yansıtmaktadır. Şirket, 2001 yılında İspanya dışındaki ilk iştirakini Antalya'da (Türkiye) açtığından beri dört kıtadaki varlığını pekiştirmiş, yerel pazarlarla bağlantısını güçlendirmiş ve yakınlık ve mükemmelliğe dayalı bir iş kültürünü teşvik etmiştir.

Semillas Fitó,
**müşterilerine yakın olan
küresel bir şirkettir.**



Merkezi Barselona'da bulunan **şirketin 10 iştiraki ve dört kıtada 9 ülkede doğrudan varlığı bulunmaktadır.**

Operasyon merkezleri Barselona ve Lleida (İspanya), Antalya (Türkiye) ve Bangalore'de (Hindistan) bulunmaktadır.



ANA MERKEZ

Barselona, İspanya

İŞTİRAKLER

Antalya, Türkiye
Padua, İtalya
Culiacan, Meksika
Lizbon, Portekiz
Lons, Fransa
Arica, Şili
Bangalore, Hindistan
Sao Paulo, Brezilya
Agadir, Fas
Atina, Yunanistan

OPERASYON MERKEZLERİ

SEBZELER

Barselona, İspanya
Antalya, Türkiye
Bangalore, Hindistan

TARLA BİTKİLERİ

Barbens, İspanya
Don Benito, İspanya

AR-GE MERKEZLERİ

SEBZELER

Cabrera de Mar, İspanya
Sant Andreu de Llavaneres, İspanya
Almeria, İspanya
Murcia, İspanya
Antalya, Türkiye
Culiacan, Meksika
Sicilya, İtalya
Bangalore, Hindistan

TARLA BİTKİLERİ

Barbens, İspanya

AMAÇ, VİZYON VE DEĞERLER

AMAÇ

Fito Grubu'un amacı, kuruluşun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları ile uyumludur ve büyümesi için önemli bir rehber haline gelir . Şirketin geleceği, neyi başarmak istediği ve nasıl tanınmak istediği hakkında net ve ortak bir vizyon oluşturarak ekip çalışması ve bir arada yaşama ortamını teşvik eder.

Semillas Fitó, *paydaşlarına* karşı sorumluluğunun farkındadır ve amacı aracılığıyla her biri için değer üretmeye çalışır.

Dünya genelinde
tarım - gıda zinciri aracılığıyla **sürdürülebilir**
zenginlik yaratmak ve bunu **tohumlar,**
yetkin ve **adanmış bir şekilde çalışan**
ekipler sayesinde başarmak.



Sürdürülebilir zenginlik yaratmak

Küresel ve adil bir şekilde ve olumlu bir etki yaratarak değer üretmeye odaklanan uzun vadeli bir vizyona sahip olmak.



Tüm tarım-gıda zinciri

Semillas Fitó'nun tarım - gıda zincirindeki tüm bağlantılara nasıl yardımcı olduğunu her zaman göz önünde bulundurarak müşterilerin ötesinde etki yaratma hırısı.



Tohum

Semillas Fitó'nun özü ve uzmanlaştığı alandır. Şirketin güçlü olduğu ve etki yarattığı şeydir.



Yetkin ve kararlı ekipler

İnsanlar önemlidir; bu nedenle refahlarına, çevrelerine ve gelişimlerine öncelik verilir.

VİZYON

Vizyon, orta ve uzun vadede elde etmek istediklerinizin bir projeksiyonudur. Semillas Fitó'nun iş birimlerinin her birinin özellikleri ve fırsatları göz önüne alındığında, aşağıdaki vizyonlar oluşturulmuştur:



Sebze tohumları vizyonu:

Meyve sebzelerde ve büyük tohumlarda küresel düzeyde uzman bir iş ortağı olmak.



Tarım Bitkileri Vizyonu:

Rekabetçi çözümler ve etkili bir hizmet sunarak Avrupa - Akdeniz bölgesindeki ana oyuncularından biri olmak.

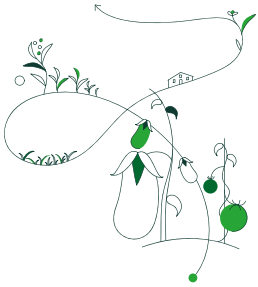


Hobi Vizyonu:

Amatör yetiştirici pazarı için güvenilir ve örnek gösterilen bir tedarikçi olmak.

DEĞERLER

Değerler, Fitó Grubu'nun kimliğini ve hareket tarzını tanımlayan DNA'sının temel bir parçasıdır. Bu değerler, şirketin ve tüm üyelerinin hem kararlarına hem de eylemlerine yön veren etik ilkeleri, inançları, davranışları ve nitelikleri yansıtır.



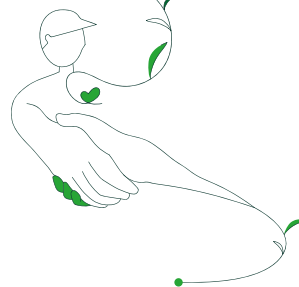
UZUN VADELİ VİZYON

Geleceğimizi nasıl inşa edeceğimizi düşünmek ve planlamak için zaman ve çaba harcıyoruz.



YAKINLIK

Erişilebilir bir kuruluşuz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş arkadaşlarımızla güven inşa ediyoruz.



EKİP ÇALIŞMASI

Yaptığımız iş konusunda tutkuluyuz. Kendimize zorluklar belirliyoruz ve deneyimlerimize ve bilgilerimize dayalı çözümler sunma konusunda hızlıyız.



PROFESYONELLİK

Hedeflerimize işbirlikçi ve saygılı bir şekilde ulaşıyoruz. Her zaman saygı, bağlılık ve karşılıklı yardım ortamı arıyoruz.

FAALİYET ALANLARI

Grup, mahsul türüne göre sınıflandırılan dört iş alanında çalışmaktadır.

SEBZELER

UZMANLAR

Bahçecilik Uzmanı, 7 meyve bahçecilik türüne (domates, biber, patlıcan, kavun, karpuz, hıyar ve kabak) ve 3 büyük tohum (bakla, fasulye ve tatlı mısır) odaklanmasıyla öne çıkmaktadır. Amacı, hem tarlalarda hem de seralarda yetiştiricilik için ılıman, kuru ve tropikal iklimlere uyarlanmış çeşitler geliştirmektir.

Hem mahsullerde hem de iklim koşullarında bu uzmanlaşma, şirketin sektör hakkında derin bir bilgi edinmesini sağlamıştır. Bu başarıda önemli bir faktör, grubun faaliyet gösterdiği bölgelerdeki uzmanlardan oluşan **uzman ekibidir** : Doğu ve Batı Avrupa, Orta Doğu, Afrika, Amerika ve Güneydoğu Asya.



ÖZEL ÇÖZÜMLER

Fito Grubu'nun misyonu, her zaman müşteriye yakınlıktan, zincirdeki tüm bağlantıların ihtiyaçlarına göre uyarlanmış çözümler sunarak tarım - gıda sektörüne değer katmaktır. Bunu başarmak için, Ar-Ge ve ticari ekipler arasındaki entegrasyon, pazar ihtiyaçlarını aktif olarak dinlemenin ve belirlemenin anahtarıdır.

Bu çabanın bir sonucu olarak şirket, **çeşitli satış kanalları için tasarlanmış 500'den fazla çeşitten oluşan bir kataloğa sahiptir**. Başarısı inovasyona, Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen rekabetçi bir genetiğe ve etkili bir tanıtım stratejisine dayanmaktadır.



SEBZE DEĞER ZİNCİRİ



SEBZE ENDÜSTRİSİ



SEBZE ÜRETİMİ



ÜÇ KANAL: SEBZE ÜRETİMİ, SEBZE ENDÜSTRİSİ VE SEBZE DEĞER ZİNCİRİ

2024 yılında Bahçe Bitkileri iş birimi, sunduğu çözümlerin tüm tarım - gıda zincirine ulaşması için bir adım daha ileri gitmiştir. Pazarı hitap etme taahhüdünü üç ana kanalda pekiştirmiştir: **taze ürün, tarım endüstrisi ve tüketici markaları**. Tüm bunlar doğrudan pazarlama ile etkileşime girerek müşterilere ve tüketicilere katma değer sağlarlar. Böylece **Sebze Üretimi, Sebze Endüstrisi ve Sebze Değer Zincirinde iş biriminin organizasyonel olarak yeniden yapılandırılması gerçekleştirilmiştir**. Bu şekilde, 2024 yılına kadar Foodture olan şey, Bahçe Bitkileri organizasyonuna entegre edildi ve

böylece tüm satış ekibi aracılığıyla farklı kanallar için çalışmaları güçlendirildi.

İnovasyona yapılan önemli yatırımın bir sonucu olarak, 2024 yılında şirketin cirosunun % 21 'i bu alana aktarılırken 9 araştırma ve geliştirme merkezindeki Ar-Ge programlarının yaptığı çalışmalar sonucunda **sadece 2024 yılında 32 yeni çeşit piyasaya sürülmüştür**. Buna ek olarak, son yıllarda **aşağıdakiler gibi** fark yaratan öneriler geliştirilmiştir:

flavourite

Kategorisindeki tüm ürünler arasında öne çıkan, **duyusal analizler ve bağımsız profesyonel tadımlarla desteklenen** lezzetler.

SmartQ

Geliştirilmiş virüs direnci ve yüksek verim ile yüksek kaliteli, sürdürülebilir meyveler, yeşil ve sağlıklı bitkiler aracılığıyla müşterilere gönül rahatlığı sağlayan teknoloji.

HAR BEST

Harbest Tohumları®, hasat sürecini kolaylaştırarak **ve maliyet ve/veya zamanda daha iyi sonuçlar** sağlayarak faydalar sağlar.

SEEDNERGIC
Tecnología que potencia la genética

Her mahsul için özel formülasyonlar sayesinde her çeşidin genetik ekspresyonunu artıran Seednergic® teknolojisi.

Hem inovasyon hem de kalite güvencesi, pazarladığı bütün tohumlar için **yüksek kalite standartları sunan şirket için bir önceliktir**.

Şirketin kurumsal amacının, tarım - gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir servet üretme zorluğunun farkında olan PHF grubu, sektörü ortaklaşa iyileştirmek amacıyla güçlerini birleştirmesine izin veren ittifaklar yaratmaya kararlıdır. Bunun bir örneği, 74 bölümünde ayrıntılı olarak açıklanan sektör derneklerine (yerel ve uluslararası) yoğun katılımıdır. "Sektörde sürdürülebilirlik için ittifakları teşvik etmek" başlıklı raporda yer almaktadır.

Sebzeler, tüm tarım - gıda zinciri için **değerli çözümler** sunmaktadır.

TARLA BİTKİLERİ



Mısır, ayçiçeği, yem ve sorgum çeşitlerinin geliştirilmesi, üretimi ve pazarlanması **konusunda uzmanlaşmış iş birimimiz**. Her tohumun zorlu ortamlarda gelişmek ve verimi en üst düzeye çıkarmak için tasarlandığı, kuru ve sıcak koşullara özel olarak uyarlanmış geniş bir ürün yelpazesi sunan özel yaklaşımıyla öne çıkıyor.

Ayrıca, **sorumlu tarım uygulamaları, iklime dayanıklı çeşitler ve verimliliği** ve ekosistem bakımını dengeleyen yenilikçi çözümler aracılığıyla sürdürülebilirliği teşvik eder.

ALANINDA UZMAN

Tarla bitkileri ekibinin bilgi birikimi ve deneyimi, her hasatta verimi en üst düzeye çıkarmak için tasarlanmış tohumlar sunmamızı sağlar . Bu iş birimi çiftçiye ve distribütöre eşlik eder, ihtiyaçlarına göre uyarlanmış çözümler sunar, çünkü **tohum sunmanın ötesinde bir güven geliştirir**. Bu yüzden sloganları bağlılıklardır.

İNOVASYONA OLAN BAĞLILIK: AR-GE MERKEZİ VE FITÓ CARE



Cases de Barbens Ar-Ge MERKEZİ (Lleida, İspanya). Güneydoğu Avrupa koşullarına uyarlanmış yeni çeşitler elde etmek için iyileştirme istasyonu.



FITÓ CARE Tohum teknolojisi sayesinde bugün tohumlar, mahsulü ilk aşamalarında koruyan ve verimlilik potansiyelini artıran işlemlerle birlikte sunulmaktadır.

PROPIOS TEDAVİLERİ: FITÓ OPTIMA VE FITÓ POWER



FITÓ OPTIMA. Tohuma daha iyi hidrasyon ve ekim sırasında ve çimlenmeye kadar daha az tohum kaybı sağlayan bir kaplama teknolojisinin dahil edilmesi sayesinde çimlenme verimliliğini optimize etmeye ve iyileştirmeye dayalı çözümler.



FITÓ POWER. Bitki büyümesini artırmaya dayanan ve mahsul büyümesinde bir artı sağlama, bitkinin daha kaliteli ve görsel görünümünü sağlama yetenekleriyle öne çıkan çözümler.

FORMÜLLER FITÓMIX



Fitómix - Fitó garantili yem formülleri. Fitómix formülleri, çevre ile uzun vadeli bir sürdürülebilirlik ilişkisi kurmanın yanı sıra, çiftliğinizin kârlılığını da artırmaya odaklanır. Anahtar, sahadaki performansını optimize ederken yemlerin besin değerini en üst düzeye çıkaran benzersiz karışımlar oluşturmak için araştırma ve geliştirmede yatmaktadır.

YEŞİL ALANLAR



Sıcak ve kuru ortamlarla ilgili uzmanlığa sahip, farklı iklim koşullarında yeşil alanların ve spor alanlarının yaratılması ve yenilenmesi için çeşitli çözümler sunma konusunda uzmanlaşmış iş birimi.

FARKLI KULLANIMLAR İÇİN ÇÖZÜMLER SUNAN GENİŞ BİR YELPAZE.

Yeşil Alanlar, 20 farklı çim türünün 60 'tan fazla çeşidini sunan geniş bir ürün yelpazesine sahiptir . Bunlar arasında ılıman iklime sahip C3 tohumları ve sıcak iklime sahip türler olan C4 bulunmaktadır. C4, sınırlı su kaynaklarına sahip sıcak bölgelerde büyüyebilir ve gelişebilir. Bu çeşitler, iklim değişikliğine neden olan sıcaklık ve su kıtlığındaki artışa uyum sağlayabilmeleri nedeniyle artan bir ilgiye sahiptir . Son yıllarda, daha fazla sayıda C4 çeşidi geliştirmek ve piyasaya sürmek için çaba sarf edilmiştir ve bugün Fitó Grubu, **bu tür tohumlarda piyasadaki en kapsamlı kataloglardan birine sahiptir.**

Çim tohumu yelpazesi, sinerjik etkiler elde etmek ve müşterilerin özel taleplerine cevap vermek için 2 ila 6 çeşidin birleştirildiği karışımlarla tamamlanır.

Semillas Fitó, bu 4 müşteri segmentine tohumlar ve profesyonel tavsiyeler sunmaktadır:



FUTBOL SAHALARI

İspanyol, Fransız ve İtalyan ligi gibi birçok kulübün tedarikçisi.



GOLF SAHALARI

Dünyanın en prestijli golf sahalarında çözüm ortağı.



PROFESYONEL BAHÇECİLİK

En zorlu belediye bahçe ekipmanlarının tedarikçileri.



ÇİMENLER

Kaplamaya hazır çim üreticileri için kişiye özel ürünler.

ULUSLARARASILAŞAN BİR MEVCUDİYET

Semillas Fitó Turfgrass markası, büyük tanınırlığa sahip olduğu ve spor yüzeylerinin ve bahçelerin büyük bir bölümünde bulunduğu İspanya'da bugün çok güçlü. Türkiye'de de, özellikle satılık çim üreten büyük müşteriler için de büyük önem taşımaktadır. Avrupa ve Kuzey Afrika'da, markanın varlığı özellikle Fransa, İtalya ve Fas'ta büyümeye devam ediyor. Yeşil Alanların, en zorlu alanların kanıtı olan en kaliteli profesyonel tohum imajına sahip olduğu Güney Amerika ve Orta Doğu'da da önemli büyümeler yaşanmaktadır.

Artan sıcaklıklara ve su kıtlığına dayanıklı çimler için piyasadaki en geniş kataloglardan biri.

HOBİ

Amatör bireylere yönelik çeşitli tohumların pazarlanması konusunda uzmanlaşmış iş birimimiz. Fitó Hobby'nin taahhüdü, en iyi tohum çeşitlerini, yeni serileri, yerel tohumları sunmak ve müşterilerinin ihtiyaçlarını dinlemektir. Sonuç: amatör müşteriler, diyetlerini özelleştirmek veya otantik ve orijinal bir bahçe oluşturmak için tohumdan çok daha fazla çeşide erişebilecek.

Hobi özellikleri şunlardır:



GÜVEN

1880 'den beri Semillas Fitó, yarı profesyonel ve amatör çiftçiler için genetik iyileştirme, tohum üretimi ve dağıtım konusunda küçük bir şirketten önde gelen çok uluslu bir şirkete dönüşmüştür.



KALITE

Semillas Fitó, amatör çiftçilere mahsullerinde mükemmel sonuçlar garanti eden modern ve sağlıklı tohumlar sunar.



UZMANLIK

Sadece tohum dünyasına adanmış Hobby, kendi çeşitlerinin üretimi ve pazarlamasında öne çıkıyor. Talepkar tüketicilere ve pazar trendlerine uyum sağlar.



ÇEŞİTLER

Farklı topraklara ve iklimlere uyarlanmış çeşitler geliştirerek geniş bir tohum yelpazesi ve yeni çeşitler sunar. Fitó Hobby, amatör müşterilerin diyetlerini özelleştirmelerine veya daha çeşitli tohumlarla benzersiz bahçeler oluşturmalarına olanak tanır.



Farklı kitlelerin ve satış kanallarının ihtiyaçlarına göre uyarlanmış iki tohum markası vardır:



Tohumlar, bizim HOBİMİZ!

Fitó Hobby markası altında sebze, çiçek, aromatik, çim ve baklagil çeşitlerinin amatör ve yarı profesyonel çiftçileri için geniş bir tohum yelpazesi sunulmaktadır.



Bir hobi yetiştirmek için tohumlar.

Bahçecilik meraklıları için büyük brikolaj, bahçecilik ve gıda zincirlerinde satılan tohum yelpazesi.

Ayrıca şunları da vurgulamaktadır:



Özellikle su sıkıntısı ve yüksek sıcaklıkların olduğu bölgelerde müşterilere ve çevreye fayda sağlayan çözümler bulma çabasında, Hobby'nin derin bir inancı var: daha dayanıklı, bakımı kolay ve iklim değişikliği seçeneklerine uyarlanmış, daha iyi bir geleceğe katkıda bulunmak.

Yeni Koleksiyon
Filizler ve Eurogarden Sürgünü
"Yeni lezzetler yetiştirin!"

Hobi, sağlıklı beslenme deneyimini yetiştiricilikten başlayarak tamamlamak istiyor. Filizler ve sürgünler, mutfakta denenecek yeni bir lezzet ve doku yelpazesini temsil eder.



STRATEJİK HEDEFLER

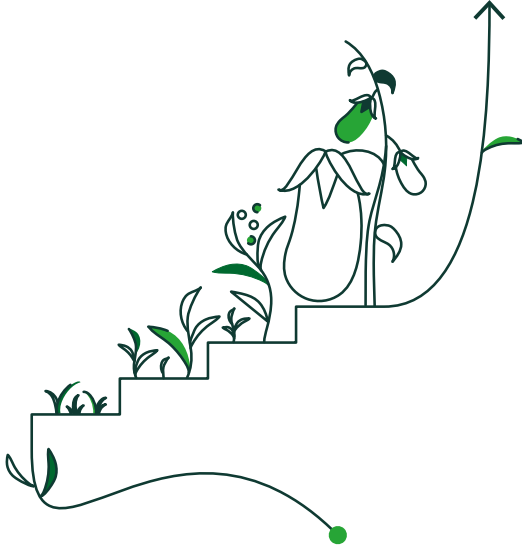
Fitó Grubu, 2022 'de şirketin son yıllarda büyümesine ve gelişmesine rehberlik etmede temel olan dört stratejik hedefini tanımladı. Bu hedefler iş stratejisinde önemli bir rol oynar ve birden fazla fayda sağlar:

- **Birleşik ve tutarlı vizyon:** Şirketin tüm alanlarının aynı yönde çalışmasını, çabaları ve kararları küresel düzeyde uyumlu hale getirmesini sağlarlar.
- **Kesişen uygulama:** Tüm departmanlar ve iş birimleri tarafından paylaşılırlar ve organizasyonun her seviyesinde etkili entegrasyon sağlarlar.
- **Yenilik ve mükemmellik:** Rekabetçiliği güçlendirmek için sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek ve ürünlerde, süreçlerde ve hizmetlerde yeniliği teşvik etmek.

- **Uyarlanabilirlik ve dayanıklılık:** Şirketin pazar değişikliklerini öngörmesine ve zorluklara hızlı bir şekilde yanıt vermesine olanak tanıyarak sürdürülebilir büyümeyi sağlar.
- **Katılım ve motivasyon:** Çalışanlara, çalışmalarının şirketin başarısı üzerindeki etkisine dair net bir vizyon sunar ve güçlü bir aidiyet duygusunu teşvik eder.

Ekiplerin stratejik planlarına ve eylemlerine tamamen entegre olan bu hedefler, dinamik ve rekabetçi bir ortamda şirketin gelişimi ve konsolidasyonu için temel bir ayak haline gelmiştir.

İŞ GELİŞTİRME



Tarım - gıda zincirine çözümler sunmaya devam etmek için boyutun artırılması.

Bu stratejik hedef, tüm iş birimlerinin büyümesine yapılandırılmış bir şekilde ve şirketin küresel vizyonu ile uyumlu bir şekilde rehberlik etmek için esastır. Her yıl, karar verme ve stratejik planlama için referans teşkil eden, düzenli ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlayan tahminler oluşturulmaktadır.

Yıl sonunda sonuçlar tüm organizasyona iletilerek ilerlemenin değerlendirilmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması sağlanır. Tüm bu süreç, kurumsal değerler ve amaç doğrultusunda gerçekleştirilmekte, şirketin kimliği, verimlilik ve inovasyona olan bağlılığı ile tutarlı bir evrim sağlamaktadır.

SÜREÇLER VE TEKNOLOJİ



Düzenli büyüme için süreçleri ve protokolleri standartlaştırmak.

Son yıllarda, şirket hem işinde hem de insan ekibinde önemli bir uluslararası büyüme yaşamıştır. Bu genişlemenin yapılandırılmış, tutarlı ve uzun vadeli bir vizyonda devam etmesini sağlamak için, sağlam ve verimli süreçlere sahip olmak esastır, çünkü bunlar olmadan büyüme sürdürülebilir olmazdı. Bu nedenle şirket, süreçlerin ve teknolojilerin her düzeyde geliştirilmesine ve uygulanmasına öncelik vererek operasyonel verimliliğin artırılmasına ve tüm departmanlara gerekli desteğin sağlanmasına olanak sağlamıştır. Bu stratejik yatırım, ilerlemeye devam etmek ve gelecekteki başarıyı pekiştirmek için anahtardır.

Semillas Fitó'nun stratejik hedefleri sadece büyümesine rehberlik etmekle kalmaz, aynı zamanda **insanların, inovasyonun ve toplum üzerindeki olumlu etkinin her kararın temel dayanağı olduğu sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığını** da yansıtır.

ÇALIŞANLAR

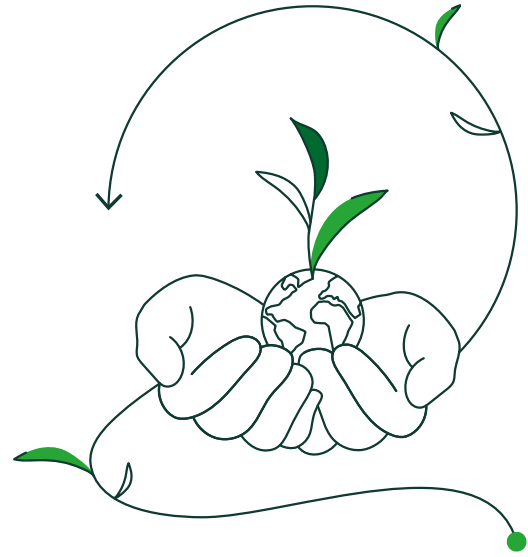


Taahhütle çalışan ve yetkin ekipler.

Fito Grubu, ekibin refahının ve gelişiminin sürdürülebilir bir şekilde başarıya ulaşmak için gerekli olduğunu anladığından, şirketin bir parçası olan kişilerin önceliğine sahiptir. Bu yaklaşımla, People ekibi her yıl bağlılık, işbirliği ve çevikliğe dayalı bir organizasyon kültürünü güçlendirmeye yönelik eylem planlarının uygulanmasına öncülük etmektedir.

Bu planlar, tüm insanların büyüebileceği, öğrenebileceği ve fikirlerine aktif olarak katkıda bulunabileceği, şirketin değerleriyle uyumlu motive edici bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bunu yaparken Fitó Grubu, her ekip üyesinin organizasyonun stratejik hedeflerine tam olarak dahil olmasını sağlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Tüm tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilirlik yaratmak.

2022 'den bu yana Semillas Fitó, karbon ayak izini azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve çalışan refahını teşvik etmeye odaklanan 20 temel projeyi içeren 2023 -2026 planı ile sürdürülebilirlikte bir ölçüt olmayı taahhüt etmiştir. Bu girişimler, şirketin paydaşlarının beklentilerini aşmaya çalışarak çevresel, insani ve ticari yönleri ele almaktadır.

Plan ayrıca, döngüsel ekonomi ile uyumlu daha sorumlu modellere yönelik süreçlerin dönüşümünü teşvik etmektedir. İşbirlikçi bir yaklaşımla Semillas Fitó, sektöründe sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi ve hem çevre hem de toplum üzerinde olumlu bir etki yaratmayı hedeflemektedir.

İŞ MODELİ

1880 'deki kuruluşundan bu yana, PHF sadece tohumlarda uzmanlaşmıştır. Şirket sahiplerinin yıllar boyunca istediği şey budur ve sektördeki diğer şirketlerin yaptığı gibi işi çeşitlendirmek söz konusu olmamıştır.

Şirketin amacı, tohum yoluyla tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir zenginlik üretmektir ve bu, tarım - gıda zincirinin tüm halkaları için değer önerileri sunarak elde edilir. PHF'nin iş modelinde, satış departmanı ile birlikte zincir boyunca pazar ihtiyaçlarını belirleme sürecinde Ar-Ge ekibinin entegre bir şekilde çalışması vardır. Bu sayede tohumun, tüm değer zincirinin ihtiyaçlarını karşılamasını sağlıyoruz.

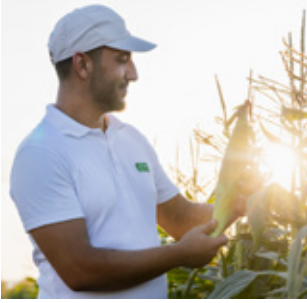
Ar-Ge ekibiyle sıkı bir bağlantı içinde çalışması, danışmanlık ve yardımcı satışa dayalı bir

pazarlama izlenmesi ve zincir boyunca değer üretme arzusu sayesinde Semillas Fitó her kanal için çok özel bir satış ekibi oluşturmuş ve bu sayede istişari satış yapabilmektedir. Tüm zincirin ihtiyaçlarını özenle dinlemek ve anlamak, bize değer önerileri oluşturma imkanı sağlar.



DEĞER ÖNERMELERİ TÜM TARIM - GIDA ZİNCİRİ İÇİN TOHUM:

1



ÜRETİM (çiftçi): Daha fazla üretim ve verim (direnç, daha üretken bitkiler, daha az kayıp veya yıkım ve bölgenin iklim ve tarım koşullarına uyarlanmış olması).

2



DÖNÜŞÜM (üretken kuruluşlar): En zorlu pazarlarda pazarlama için en katı kalite standartlarını karşılayan ürün standardizasyonu.

3



DAĞITIM (toptancılar ve perakendeciler): Daha iyi hasat sonrası ve daha az kayba ek olarak farklı markalar ve yüksek kalite.

4



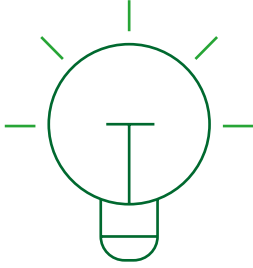
TÜKETİCİ
Kalite, çeşitlilik ve daha iyi organoleptik nitelikler sayesinde daha iyi alışveriş ve tüketim deneyimi.



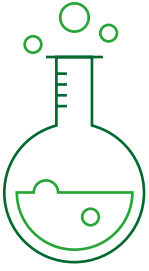
Ar-Ge
Pazarlama
ve Üretim
arasındaki Bağ:
başarının anahtarı

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

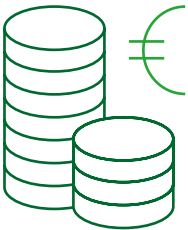
Ar-Ge konusunda uzmanlaşmış bir ekibin yanısıra, PHF grubu biyoteknolojide daha fazla hassasiyet, değişkenlik ve hızla ebeveyn ve melez bitki seçimine izin veren en son teknolojiyle donatılmış tesislere sahiptir: fitopatoloji laboratuvarları, hücre biyolojisi ve fitotron laboratuvarları ve hasat sonrası laboratuvarları bunlara örnektir.



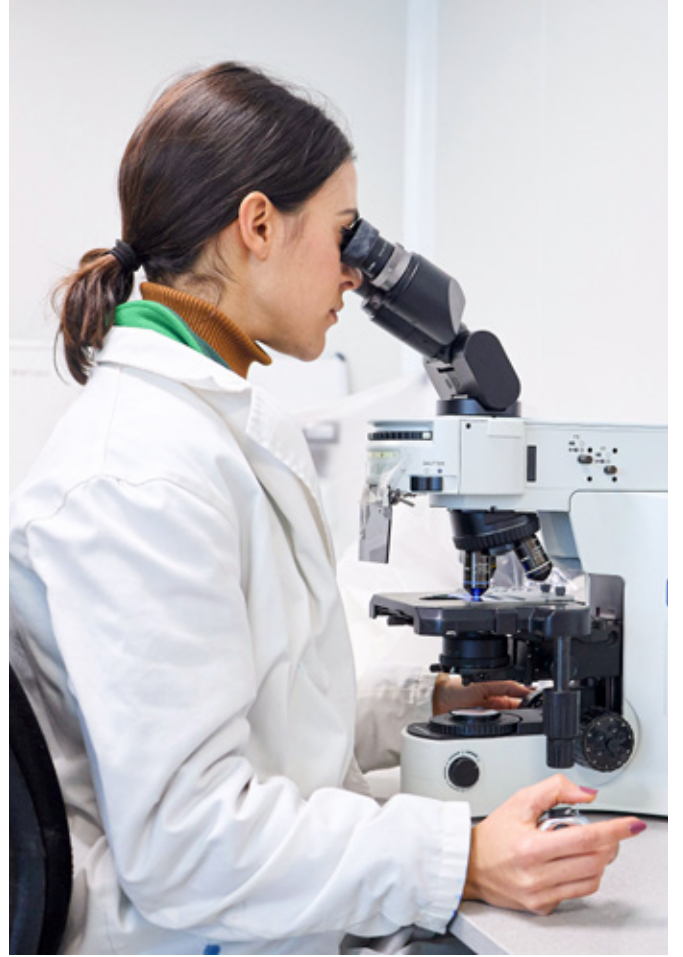
Kendi kendini yönetebilen
9 Ar-Ge merkezi



İşgücünün % 56'sı %
100 araştırma odaklı
çalışmaktadır



Grubun yıllık cirosunun
%21'i doğrudan
Ar-Ge programlarına
harcanmaktadır



ÜRETİM

Tohumlar kendi çiftliklerinde veya üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar uyarınca üretilir ve daha sonra pazarlama için paketlenir. Grup, üretim sırasında ve kalite laboratuvarında kapsamlı kontrollerle tüm pazarlarda kaliteyi garanti eder.

Sattığımız tohumun kalitesinde yüksek standartlar.



Her pazara bağlı olarak sahada bulunacak koşullardaki testler, her alana en uygun partilerin seçilmesi.



Üretilen her seri tek tek analiz edilir.



Tohum her zaman kontrollü nem ve sıcaklık koşulları altında kendi tesislerimizde saklanır.



Seed Borne Disease (SBD): Yönetimin talep ettiğinden bile daha kapsamlı kontroller. Ayrıca üretilen domatesin % 80 ila 90 'ı GSPP'dir.

PAZARLAMA

PHF, özellikle 19 ülkede olmak üzere **dünyanın dört bir yanındaki müşteriler için** geniş bir uzman satış teknisyeni ağına sahiptir. Satış ekibi ile birlikte çalışan **Müşteri Hizmetleri gibi diğer departmanlar doğrudan** müşteri hizmetleri sunar.

Fitó Grubu çalışanlarının %19'u yalnızca müşteri hizmetleri için çalışır. İş modelinin bu aşamasındaki en önemli konu, **Pazarlama ve İletişim ekibinin** yanı sıra zincir uzmanı figürü **tarafından geliştirilen görevdir**. Çünkü bunlar tarım - gıda zincirinin tüm bağlantılarına ulaşmak için gereklidir.



Satış ekibi
şurada mevcuttur:
19
dünya ülkesi



92 ülke
daimi bir
ticari mevcudiyete sahiptir



Ekibin
%19'dan fazlası
sadece müşterilerimize
doğrudan hizmet vermek
için çalışır

ÇEŞİTLER: DÜNYAYA KATKIMIZ



Bitki tohumu yetiştiricileri olarak faaliyetin odak noktası, aynı zamanda sürekli büyüme içinde **olan ve geçim için gerekli olan birincil** sektörün bir parçası olan bir popülasyonun gıdasını garanti altına almaktır. Ve eğer faaliyetin kendisi zaten önemliyse, nasıl gerçekleştirildiği de önemlidir, çünkü varlığımızın ikinci temel direği yaşadığımız çevrenin korunmasında yatmaktadır.

Bu çifte prizma altında Fitó Grubu, faaliyetlerini daha fazla üretim potansiyeline sahip yeni bahçecilik, tahıl, baklagil ve çim çeşitlerinin geliştirilmesine odaklarken, yetiştirilmeleri için gerekli girdileri azaltmaktadır. Bunun için tür seçimi yaparken ortaya çıkan hastalıklara toleransın yanı sıra tuzluluk, kuraklık veya soğuk gibi çevresel stres faktörler de değerlendirilir. Ayrıca tüketicilerin talep ettiği organoleptik ve beslenme gereksinimlerini karşılayan çeşitlerin seçimine öncelik verilmektedir. Tohum yoluyla tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir zenginlik üretmek Semillas Fitó'nun hedefi olduğundan, tohumlarımızdan kaynaklanan ürünlerin davranışını ve ekimden tüketime kadar gıda zincirinin her bir halkasını nasıl etkilediğini ayrıntılı olarak inceliyoruz.

Fitó Grubu, bu beklentileri karşılayan yeni bitki çeşitleri şeklinde somut sonuçlar elde etmek için, **yetiştiriciler, ziraat mühendisleri, moleküler biyologlar**, genetikçiler, fitopatologlar, hücre biyologları, fizyologlar, saha personeli, laboratuvar analistleri ve uluslararası düzenleyici düzenlemelerde uzmanlardan oluşan kararlı uzmanlardan oluşan ekiplerle, kuruluş tarafından sunulan ürünler için çeşitli ıslah programlarına dayalı bir Araştırma ve Geliştirme stratejisi yapılandırmıştır. Bu süreçte, kanal uzmanlarından oluşan ekip (çiftçiden tüketiciye) ve Semillas Fitó'nun faaliyetlerini yürüttüğü çeşitli bölgelerde dağıtılan uzmanlar da aynı derecede önemlidir; her sektördeki referans acentelerle günlük çalışmaları sayesinde şirkete toplumun talep ettiği ihtiyaçlar hakkında net ve uyarlanmış bir vizyon sağlarlar.

Bu nedenle, **yeni bir çeşidin ticari lansmanı**, çok disiplinli ve disiplinler ötesi bir ekip tarafından yürütülen beş yıldan fazla süren sürekli bir çalışmanın sonucudur. Küçük tohumların her birinin ardında, sadece bir bütün olarak toplum üzerinde yarattığı etkiyi gözlemlerken şaşırtabilecek büyük yenilik ve yüksek teknoloji yatırımları bulunmaktadır. Bu nedenle Semillas Fitó, 2024 yılında toplam 68 yenilik aracılığıyla yaptığı katkılarla gurur duyar.

SEBZELER

TÜR	2024 YILINDA YENİ ÇEŞİTLER
Biber	11
Hıyar	7
Kavun	5
Domates	5
Karpuz	2
Patlıcan	1
Tatlı mısır	1
BÖLGE	2024 YILINDA YENİ ÇEŞİTLER
Batı EMEA	18
AMERİKA	7
Doğu EMEA	4
SEA	3



DOMIZIA

Domizia patlıcanı ile İtalyan pazarına olan bağlılık pekişmiştir. Hasat sonrası tutarlılık ve öngörülebilirlik sunar; dikensiz çanak yaprakları ve döngü boyunca parlak koyu renkleriyle öne çıkan bir mahsul sağlar.



MEYVE KALİTESİ VE BİTKİ SAĞLIĞI.
DAHA FAZLA ÜRETİM VE VERİM.

FARKLI İKLİM KOŞULLARINA UYUM:
VERİMLİLİK VE PERFORMANSTA
İYİLEŞME



Hıyar kataloğuna yapılan en önemli ve en çok değer verilen katkı, üretkenliği ve verimi artırmaya izin veren farklı iklim koşullarına uyum sağlama yeteneği olmuştur. Smart Q çeşitleri meyve kalitesi ve bitki sağlığında fark yaratmaya devam ediyor.

GLOKAL ÇÖZÜMLER: ÜLKEYE GÖRE
HER TÜRÜN İHTİYAÇLARINA GÖRE
UYARLANMIŞTIR



Kavunda, Semillas Fitó yerel tatların önemini anlar ve bu nedenle bu gereksinimi genetik açıdan karşılayan çeşitler sağlamaya çalışır. Böylece, 2024 'te **Fransa için kavun yelpazesi** genişletildi. Bir yandan, yaz aylarında meydana gelen yüksek sıcaklıklara daha toleranslı olan yerel üretim için çeşitler sağlandı. Öte yandan, İspanya'dan ihraç edilen meyveler için hasat sonrası büyük bir homojenlik sağlayan ve kayıpların azaltılmasına olanak veren çeşitler yaratıldı. Portekiz **beyaz kavun pazarının lideri olan Semillas Fitó**, sürekli iyileştirme kapsamında meyve sertliği ve hasat sonrası tutarlılığı artıran ve bu nedenle geleneksel lezzeti koruyarak korumayı geliştiren ve israfı azaltan bir çeşitlilik yarattı. İspanya için, en önemli kavun çeşidi **kurbağa derisidir** ve hasat edildikten sonra mükemmel şekilde korunabilen yeni bir çeşit daha eklenmiştir. Bu sayede daha uzun süre iyi kavunların tadını çıkarmanızı sağlar; ayrıca etinin özellikleri sayesinde meyve ürünlerine veya salata gibi diğer yemeklere dahil ederek yeme olanağı sunar.

Yeni domates çeşitlerine gelince , Şili veya Fransa'da domates gibi varlığın olmadığı pazarlar ele alınmakta; Fas veya İtalya gibi önemli pazarlardaki teklifler geliştirilmekte, spesiyaliteler üzerinde çalışılmakta ve Monterosa markasına yeni ufuklar getirilebilmektedir. Döngü boyunca meyvenin kalitesini korumak veya raf ömrünü iyileştirmek, müşterinin bu yeni çeşitlerden bazılarıyla çalışırken değer verdiği yönlerden bazılarıdır. Bitki sağlığı sürekli iyileştirme noktasıdır, bu durumda ToBRFV'ye dirençli çeşitler kataloğuna yeni bir çeşit eklenirken *Fas için Cladosporium'a dirençli başka bir çeşit eklenmiştir.*

BAŞTAN SONA AYNI KALITE: DAHA
YÜKSEK VERİMLİLİK

TÜM KİTLELER İÇİN DOMATES:
HEM TÜKETİCİ PAZARI HEM DE
FARKLI MARKALAR



YENİ DİRENÇLER: BITKİ SAĞLIĞI
ÜRÜNLERİNİN DAHA AZ
TÜKETİLMESİ

HARBEST

HASAT SÜRECİNİ
OPTİMİZE EDEN
ÇEŞİTLER

AMERİKA VE
HİNDİSTAN İÇİN YEREL
ÇEŞİTLERİN KATALOĞA
DAHİL EDİLMESİ

FARKLI İKLİM
KOŞULLARINA UYUM



Biber kataloğu 2024 yılına kadar yeni çeşitlerde en başarılı olandır. Bu sayede çok çeşitli tipolojileri, renklendirmeleri (yeşil, kırmızı, turuncu ve sarı tüketim için) ve kullanımları (taze, baharatlı, işlenmiş, kurutulmuş) kapsamıştır. Bu büyük çeşitlilik, bu kataloğun ana katkılarını özetlemeyi zorlaştırmaktadır, ancak meyvenin kalitesini ve boyutunu korurken, soğuk veya sıcak döngüler gibi belirli iklim koşullarına adaptasyon gibi özellikleri vurgulamak gerekir. Dayanıklı ürünler paketi sürekli olarak geliştirilmektedir. Tarla yetiştiriciliğinde TSWV'ye dayanıklılığın eklenmesi veya külleme hastalığına karşı koruma bunlara örnektir. Ancak temel dayanıklılık paketine ek olarak, zararlıların ve hastalıkların baskısını azaltırken bitki sağlığı ürünlerinin kullanımını azaltmak isteyen üreticiler ve organik üretim

yapanlar için mükemmel bir alternatif olan külleme ve nematod kombinasyonunu içeren yeni bir çeşidin gelişini vurgulamak gerekir. Bu yenilikler arasında; manuel veya mekanik olsun, hasadın kritik döneminde karlılığı ve kaynakların optimizasyonunu artırarak tarımsal işletmeler için biber yetiştiriciliğinin sürdürülebilirliğini artıran mekanik hasada uyarlanabilen yeni bir Harbest® serisinin dahil edilmesi de özel olarak belirtilmelidir. Amerika ve Hindistan'daki iştirakler için, acı biber segmentine giriş yapılması şirketin yerel ihtiyaçlara yakınlığını gösterir ve bu mahsulde de referans gösterilmesini sağlar. Ürün kataloğunu genişlettiği Amerika örneğinde hem yerel tüketim hem de ihracat için bir aralık sağlar.



Tatlı mısır için SF1280MXR
rezistans ekleyerek geliştirir
cüceleştirme virüsüne karşı.



Fasulye kataloğunda, tüm çeşitlerin
ortaya çıkışını iyileştiren ve kök sistemini
geliştiren Seednergic® teknolojisi
olduğunu belirtmek önemlidir.



Son olarak, yapım sürecinde olan karpuz
kataloğuna, ilginç bir tozlayıcı çeşidi
ve mikro tohum yelpazesi sunmamızı
sağlayan iki yeni çeşit eklenmiştir.

YEŞİL ALANLAR

Direnç, kalite veya renklenme yönlerini iyileştiren ve asidik topraklarda bile büyümeyi sağlayan Lolium perenne, Festuca arundinacea, Poa pratensis, Paspalum notatum, Axonopus fissifolius'a dayalı sektördeki profesyoneller için 7 yeni çeşit. Bu ürünlerde, Pensa Pro ve Brazil Pro ile daha düşük su ihtiyacına sahip olan çeşitlerin geliştirilmesi taahhüdü açıktır. Formüllerle ilgili olarak, renk ve direnç açısından fayda sağlayan 3 yenilik piyasaya sürülmüştür. Ancak yine de, daha az suya ihtiyaç duyan ve bu segmentteki önceki türleri geliştiren ve yönetimleri üzerinde olumlu bir etki yaratan Sparring Nitro'yu vurgulamak gerekir.

ARTAN SICAKLIKLARA UYUM

KURAKLIK VEYA SINIRLI SU KAYNAKLARI DURUMLARINDA DAHA DAYANIKLI



SU STRESİNE KARŞI
ARTAN TOLERANS

DAHA FAZLA
KALİTE VE VERİM

AZALTILMIŞ GÜBRE
KULLANIMI



TARLA BİTKİLERİ

Toprak arındırması ve korunması için üç yeni yem formülü oluşturulmuştur. Bu yenilikler ile arazinin su dengesinin iyileştirilmesi gibi olumlu etkiler elde edilmekte veya potasyum ve fosfor gibi elementlerin blokajının kaldırılması veya azot fiksasyonunun iyileştirilmesi sayesinde gübrelerde tasarruf sağlanmaktadır. Mısırdaki yüksek verimliliğe ve sağlığa sahip tane ve çift amaçlı tane/silaj kataloğunu genişlettik. Yeni Ayçiçeği çeşidi, verimi oldukça yüksek bir oleik içeriğine sahiptir.

TÜKETİCİ İÇİN SAĞLIKLI
BESLENME İÇİN YENİ
ÖNERİLER

HOBİ

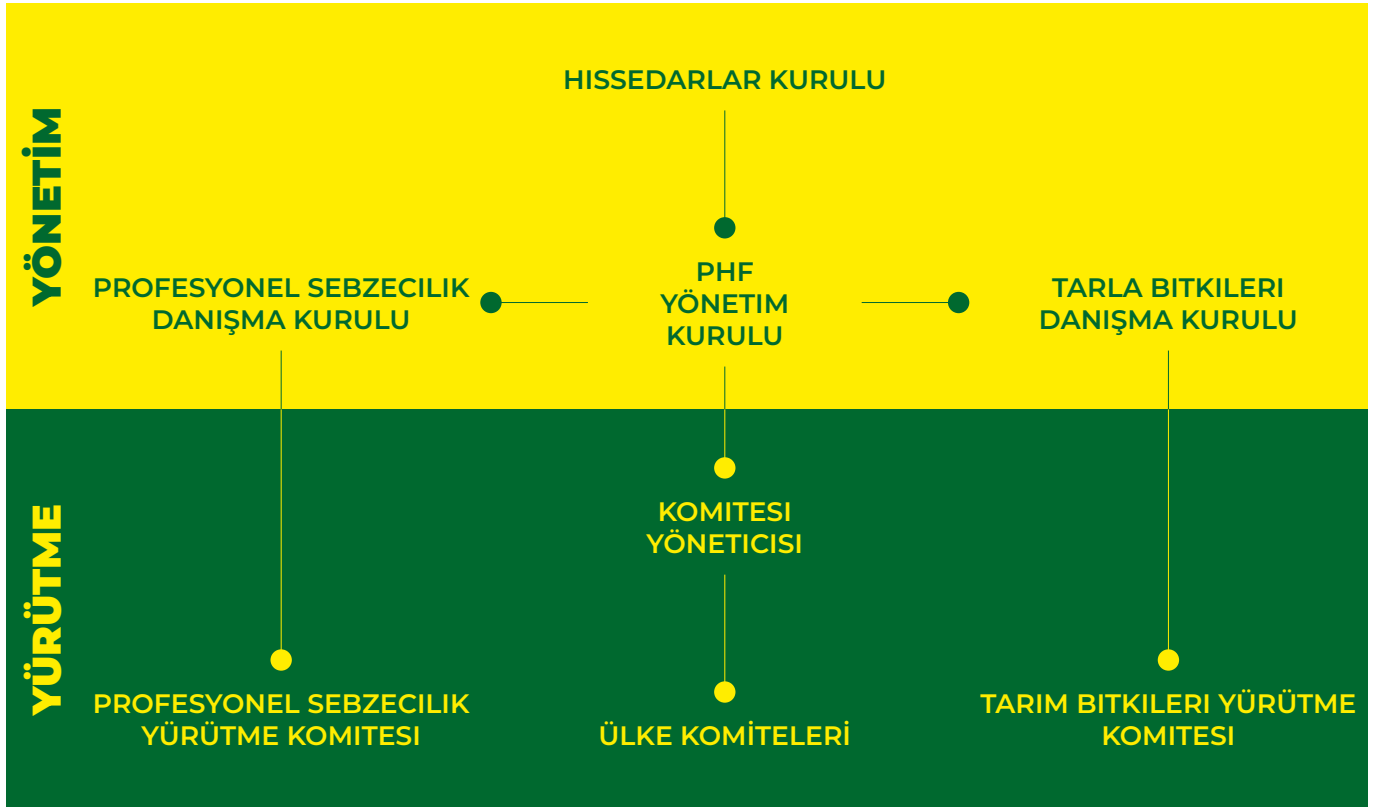
Hobi iş birimi, gıda için yeni bir lezzet ve doku yelpazesini temsil eden filizler ve sürgünler arasında 20 yeni çeşide dayalı yeni bir teklif sunmanın yanı sıra, sağlık üzerinde olumlu bir etki ile yüksek bir besin katkısı sunar.



YÖNETİM ORGANLARI

Bu yılların stratejik planlarında, iyi bir kurumsal yönetim gündemin önceliği olmaya devam etmektedir. 2024 yılı, ekteki şemaya göre 2023 'te resmileştirilen yönetim organlarının pekiştirilmesine hizmet etmiştir.

Şirket tarihinde ilk kez, asıl görevi şirketin özüne ve değerlerine saygı duyarak şirketin nereye gittiğine dair net bir vizyon belirlemek olan ve yürütme yetkisi olmayan bir yönetim resmileştirilmektedir (sarı bölüm). Elde edilen temel başarılarından biri, bu organların her biri için açık ve farklılaştırılmış gündemlerin tanımlanması olmuştur.



HİSSEDARLAR KURULU VE PHF YÖNETİM KURULU

Toplanma Sıklığı
ÜÇ AYDA BİR

7
2024 'teki toplantılar

7
kurul üyeleri

5 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- Tüm grup şirketlerinin yıllık hesaplarının oluşturulması ve onaylanması.
- Yeni iş fırsatlarının değerlendirilmesi.
- Ana yatırımların ve elden çıkarmaların değerlemesi.
- Yöneticilerin atanması veya görevden alınması.
- İş Grubundaki yönetici pozisyonlarına sahip aile üyelerinin atanması.
- Denetçilerin atanması.
- Şirketler Grubunun amacını, vizyonunu ve değerlerini belirlemek.

YÖNETİM KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER HAFTA

34
2024 'teki toplantılar

7
üyeler

4 erkek
3 kadın

Başkan
LAIA FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- Küresel olarak tüm kurumsal politikaların belirlenmesi ve onaylanması.
- Şirketin yıllık stratejik hedeflerini belirlemek.
- Küresel olarak finansal bütçelerin konsolidasyonu ve izlenmesi ve Yönetim Kuruluna nihai onay için sunulmadan önce ön onayın alınması. Gerekirse, cari yıl boyunca düzeltici faaliyetlere karar verilmesi.
- Personel geliştirme ve değerlendirme politikalarını teşvik etmek.
- Genel düzeyde *Uyum* politikasına uyulmasını sağlamak.
- Sürdürülebilirlik Planının küresel düzeyde doğru bir şekilde uygulandığını denetlemek.
- İşbirliklerdeki *Ülke Komiteleri* başkanlarının *periyodik olarak* (yılda bir kez) rapor verdiği forum.



PROFESYONEL SEBZECİLİK

PROFESYONEL SEBZE TOHURLARI DANIŞMA KURULU

Toplanma Sıklığı
HER AY

8
2024 'teki toplantılar

5
kurul üyeleri

3 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Biriminin amacının, vizyonunun ve değerlerinin **belirlenmesi** ve iletilmesi. Uyumluluğun sağlanması.
- İş Biriminin stratejisinin belirlenmesi ve onaylanması. **Stratejik Planların Onaylanması.**
- İş Birimindeki Yasalara (*Uyum*) ve etik kurallara uyulmasını sağlamak.
- İş Biriminin **ana finansal göstergelerinin** izlenmesi ve kontrolü.
- İş Birimi Yönetim ekibini ve Yürütme Komitesi üyelerini **seçmek ve denetlemek.**
- Yürütme Komitesinin **dört yıllık hedeflerini** belirlemek ve değerlendirmek.



PROFESYONEL SEBZECİLİK YÜRÜTME KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER AY

11
2024 'teki toplantılar

8
üyeler

6 erkek
2 kadın

Başkan
**XAVIER
FITÓ**

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Birimi stratejisinin önerilmesi ve uygulanması.
- İş Birimi operasyonlarının izlenmesi.
- Olası çatışmaların çözümünü kolaylaştırmak ve teşvik etmek.
- İş Biriminin finansal göstergelerinde maksimum sorumluluğu almak.
- Çalışma ekiplerinin doğrulanması: olası terfi ve işten çıkarmaların teklifi ve onayı. Organizasyon şemasında yeni pozisyonların önerilmesi.



TARLA BİTKİLERİ

TARLA BİTKİLERİ DANIŞMA KURULU

Toplanma Sıklığı
HER AY

4
2024'teki toplantılar

6
kurul üyeleri

4 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Biriminin amacının, vizyonunun ve değerlerinin **belirlenmesi** ve iletilmesi. Uyumluluğun sağlanması.
- İş Birimlerinin stratejisinin belirlenmesi ve onaylanması. **Stratejik Planların Onaylanması.**
- İş Birimindeki Yasalara (**Uyum**) ve etik kurallara uyulmasını sağlamak.
- İş Birimlerininana finansal göstergelerini izlemek ve kontrol etmek.
- İş Birimi Yönetim ekibini ve Yürütme Komitesi üyelerini **seçmek ve denetlemek.**
- Yürütme Komitesinin **dört yıllık hedeflerini** belirlemek ve değerlendirmek.



TARLA BİTKİLERİ YÜRÜTME KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER AY

12
2024 'teki toplantılar

6
üyeler

6 erkek
0 kadın

Başkan
EUGENIO GONZÁLEZ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Birimi stratejisinin önerilmesi ve uygulanması.
- İş Birimi operasyonlarının izlenmesi.
- Olası çatışmaların çözümünü kolaylaştırmak ve teşvik etmek.
- İş Biriminin finansal göstergelerinde maksimum sorumluluğu almak.
- Çalışma ekiplerinin doğrulanması: olası terfi ve işten çıkarmaların teklifi ve onayı. Organizasyon şemasında yeni pozisyonların önerilmesi.



BÖLGESEL YÖNETİŞİM

İyi bir kurumsal yönetim, Fitó Grubu iştirakleri için de geçerlidir. Şu anda, bölgesel düzeyde, referans yönetim organı Ülke Komiteleridir. Grupta Fitó Grubunun beş ana iştirakinin yönetişimini düzenleyen beş Ülke Komitesi bulunmaktadır. Bu yıl 2024 aşağıdaki kişiler tarafından entegre edilmiştir.

TÜRKİYE ÜLKE KOMİTESİ

(Soldan sağa) Zeynep Irkın, Fabrika Müdürü. Ali Kun, Ar - Ge Müdürü. Güneş Türköl Coşkun, Kurumsal Ortak. Cemal Etl, Çim Alan Müdürü. (Resimde yok) Jordi Salvia, Başkan. Utku Ersoy, Sebze Bölge Müdürü. Ali Levent Özgören, Tarla Bitkileri Bölge Müdürü.



HINDİSTAN ÜLKE KOMİTESİ

(Soldan sağa)(üstte) Narendra Babu, Çiftlik Müdürü. Enrique Roca, SEA Direktörü Vishnuvardhana Panchal, Operasyon Müdürü. Muzammil Noor, Kurumsal Ortak Hindistan. (aşağıda) Tarak Roy, İslah Müdürü. Shaleen Chandra, Hindistan Satış Bölge Müdürü. Dilip Kumar, Tohum Kalitesi ve İşleme Müdürü.



ŞİLİ ÜLKE KOMİTESİ

(Soldan sağa) Ignacio Rodríguez, Ülke Müdürü. Catalina Vielma, Quillota Center Çiftlik Müdürü. Claudia Gaete, Operasyon Müdürü. Carolina Sánchez, Kurumsal Ortak. José Godoy, Orta Afrika Çiftlik Müdürü.



İTALYA ÜLKE KOMİTESİ

(Soldan sağa) Gianluca Guardiano, bahçecilik satış teknisyeni İtalya. Giovanni Fallico, Bahçe Bitkileri Bölge Müdürü İtalya. Xavi Fitó, Profesyonel Bahçe Bitkileri İş Birimi Müdürü Jordi Salvia, Tarla Bitkileri Satış Pazarlama ve İhracat Direktörü Mariangela Chiarella, Kurumsal Ortak İtalya.



MEKSİKA ÜLKE KOMİTESİ

(Soldan sağa) Juan Carlos Zazueta, Kurumsal Ortak. Luis Miguel Bórquez, Bölge Müdürü. Juan José Arredondo, Çiftlik Müdürü.





ÇALIŞAN VERİLERİMİZ

ÜLKELERE GÖRE GENEL VERİLER

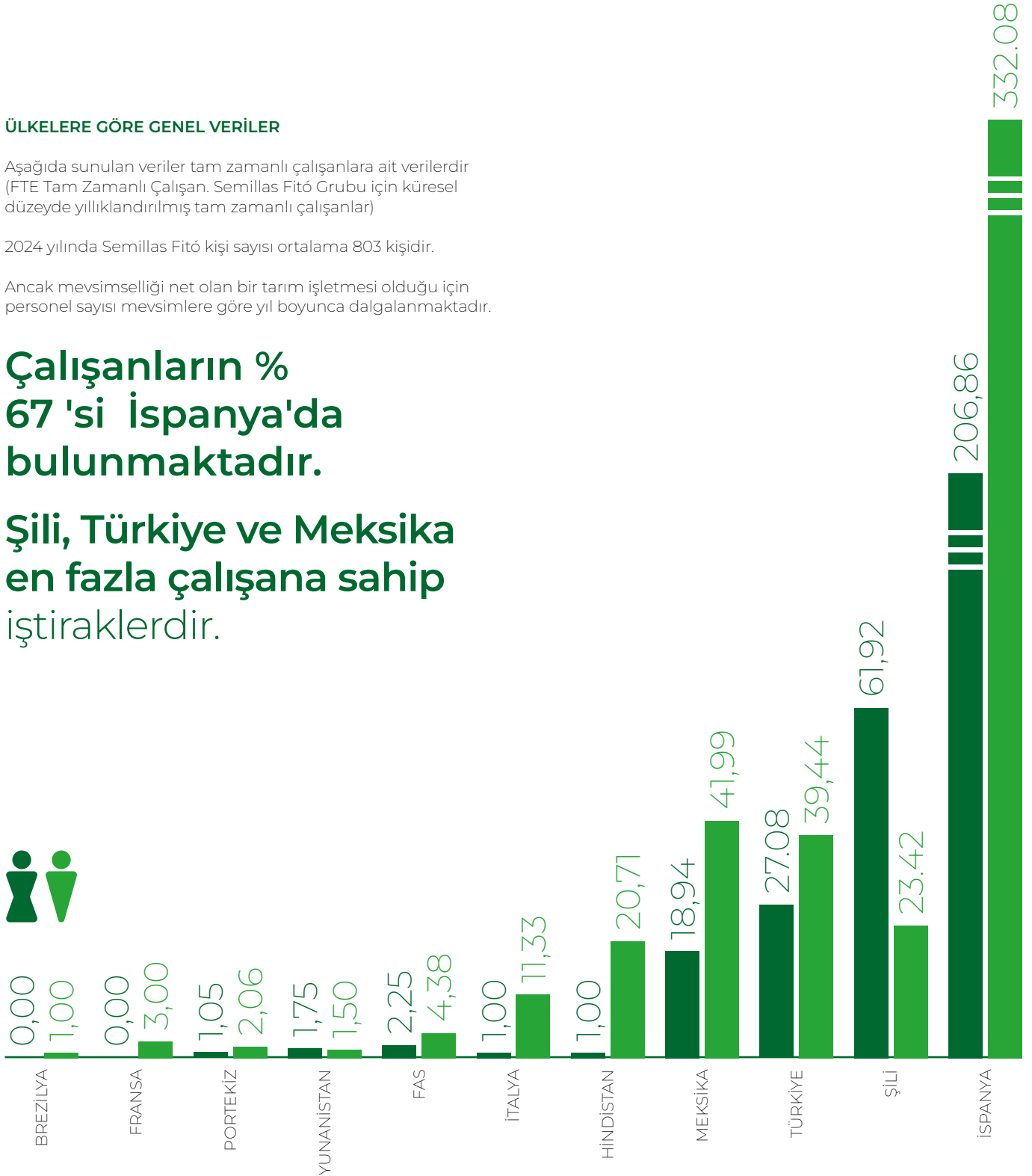
Aşağıda sunulan veriler tam zamanlı çalışanlara ait verilerdir (FTE Tam Zamanlı Çalışan. Semillas Fitó Grubu için küresel düzeyde yıllıklandırılmış tam zamanlı çalışanlar)

2024 yılında Semillas Fitó kişi sayısı ortalama 803 kişidir.

Ancak mevsimselliği net olan bir tarım işletmesi olduğu için personel sayısı mevsimlere göre yıl boyunca dalgalanmaktadır.

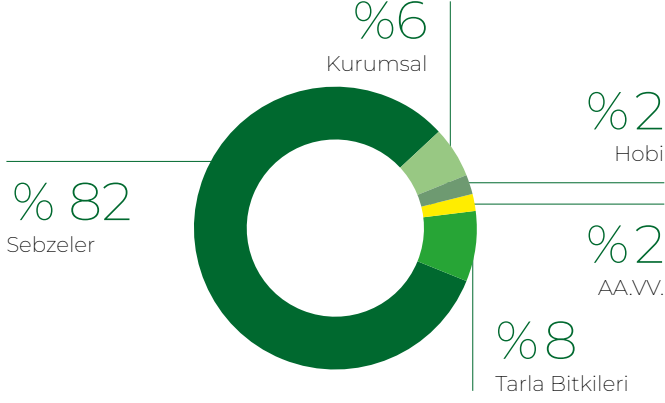
**Çalışanların %
67 'si İspanya'da
bulunmaktadır.**

**Şili, Türkiye ve Meksika
en fazla çalışana sahip
iştiraklerdir.**



İŞ BİRİMLERİNE GÖRE VERİLER

Sebzeler Birimi, dünya çapında Semillas Fitó Grubunda en fazla çalışana sahip iş birimidir.



SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE VERİLER

2023 yılına ilişkin olarak, hem tam zamanlı hem de yarı zamanlı kalıcı sözleşmelerin sayısı % 86 'da kalmaktadır, bu nedenle şirketteki 10 çalışandan neredeyse 9' unun kalıcı sözleşmeleri bulunmaktadır.



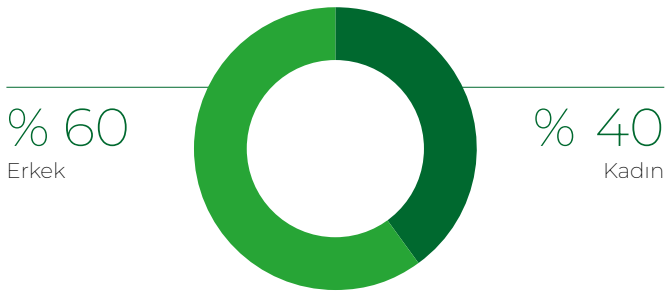
CİNSİYETE GÖRE VERİLER

10 çalışandan neredeyse 4 'ü kadındır (bir önceki yıldaki verileri koruyoruz).

Tarihsel ve akademik olarak tarım sektörünün erkek egemen bir sektör olduğunu ve İspanyol Eşitlik Yasası'nın önerisinin yüzde 40 olduğunu göz önünde bulundurursak küresel verilerimiz tatmin edici boyuttadır.

Eşitlik Planındaki taahhütlerimize uygun olarak, 2024 yılında aşağıdaki önlemler üzerinde çalışılmıştır:

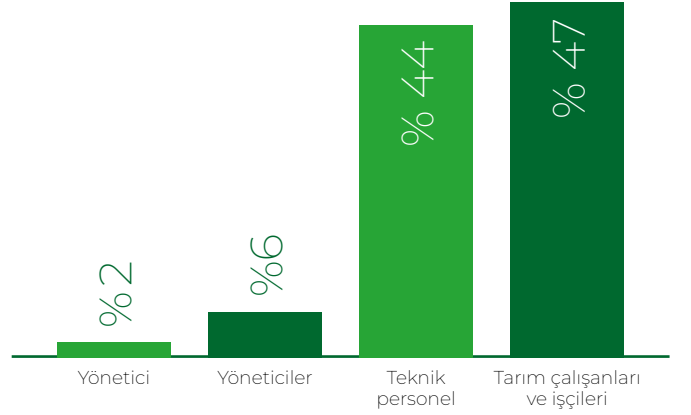
- İşyerine göre işgücünün gelişiminin yıllık olarak izlenmesi
- Son üç yıl içinde şirketin kadın ve erkekleri tarafından geliştirilen işe alım türlerinin, çalışma saatlerinin ve programlarının analizi.
- Toplumsal cinsiyet perspektifini İK'da izlenen tüm KPI'lara entegre edilmesi.
- Tüm işgücünün resmi kaydı.
- İşyerine göre işgücünün gelişiminin yıllık olarak izlenmesi
- Ahlaki Taciz Protokolünün güncellenmesi (LGBTİ dahil edildi).
- Cinsel ve cinsiyete dayalı taciz Protokolü



ŞİRKET YAPISINA GÖRE VERİLER

Şirket içinde Direktör, Yönetici, Teknik Personel ve Tarım ve İşletme İşçileri ve operatör pozisyonları bulunmaktadır.

Semillas Fitó'da yaklaşık 100 kişi çalışma ekipleri için doğrudan, hiyerarşik veya işlevsel sorumluluğa sahiptir. Ekipleri koordine eder, oluşturur ve geliştirir.

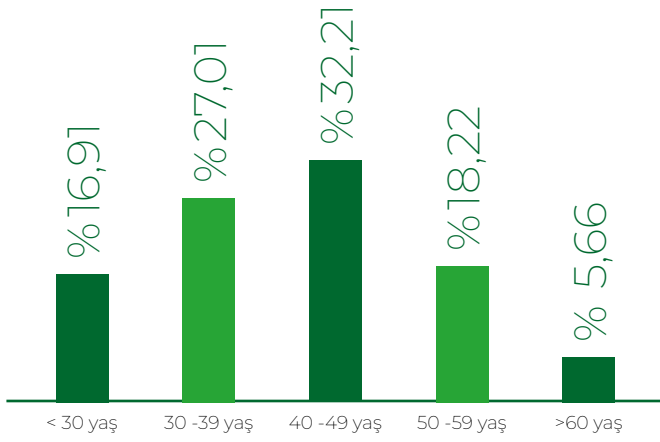


YAŞA GÖRE VERİLER

Çalışanların % 59,21'i 30 -50 yaş aralığındadır.

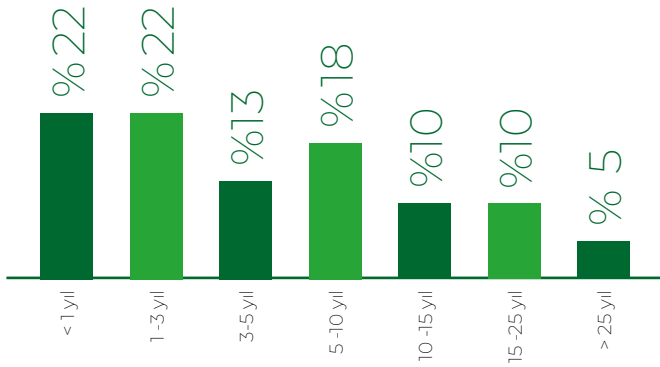
Neredeyse % 17 'si 30 yaşın altındadır.

% 5,66 'sı hazırlık ve orta vadeli bir emeklilik dönemi için ekip oluşturma aşamasındadır.



KIDEME GÖRE VERİLER

Çalışanların neredeyse yüzde 57 'si, son yıllarda yeni yeteneklerin dahil edilmesi nedeniyle 6 yılın altında bir kıdeme sahiptir.



EĞİTİM SEVİYESİNE GÖRE VERİLER

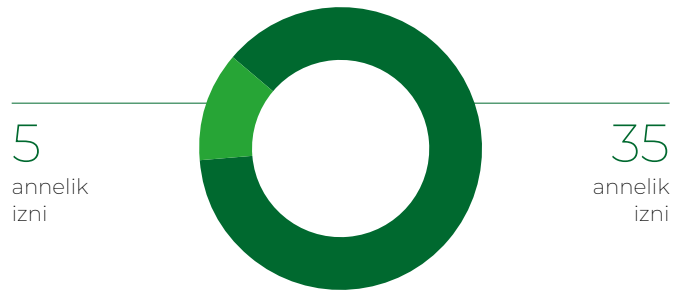
Ekiplerimizin neredeyse % 44,82 'si örgün eğitim, üniversite, yüksek lisans, lisansüstü veya daha yüksek mesleki eğitime sahiptir.

Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen farklı görevler nedeniyle ve işletmenin ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla ekipler, şirketin ihtiyaçlarına uyum sağlayan çeşitli eğitim olanaklarına sahiptir.

Doktora	%2	
Yüksek Lisans veya Lisansüstü	%4	%30
Lisans	%24	
Diploma	%6	
CFGS (Meslek Okulları)	%6	
CFGM (Meslek Okulları)	%3	%21
Lise	%6	
Zorunlu eğitim	%42	
Resmi eğitimi olmayan	%6	%49
Bilinmiyor	%1	

ANNELİK VE BABALIK İZNİ

2024 'te 5 doğum izni ve 35 babalık izni alındı.







3

ÖNEMLİ
KİLOMETRE
TAŞLARI 2024

ÖNEMLİ KİLOMETRE TAŞLARI 2024

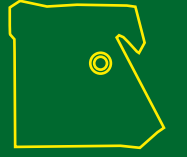
İŞ GELİŞTİRME



Küresel düzeyde satışların % 6 'dan fazla büyümesi.



Uluslararası genişlememizin pekiştirilmesi, Hindistan ve Güneydoğu Asya'daki varlığımızın artırılması ve **2025 yılında Mısır'da kendi iştirakimizin açılması için üslerin hazırlanması.**



Üç ana satış kanalının profesyonel bahçecilik için belirlenmesi (Sebze Üretimi, Tarla ve Zincir) **ve buna göre satış ve pazarlama ekiplerinin yeniden düzenlenmesi.**



Öncü inovasyon projelerini desteklemek için biyoteknoloji alanında yeni ittifaklar kurulması.



ÇALIŞANLAR



Fitó Grubu bünyesinde sorumlu bir ekiple 100 kişiye eğitim ve destek sağlamak için "Fitó Liderler Akademisi" programının başlatılması.



İç terfi ve mesleki gelişimi (dikey, yatay, uluslararası, uzman) sağlamak için "Kariyer Planları" programının başlatılması.



Küresel Bağlılık ve Memnuniyet anketinin 2. serisinin yapılması.



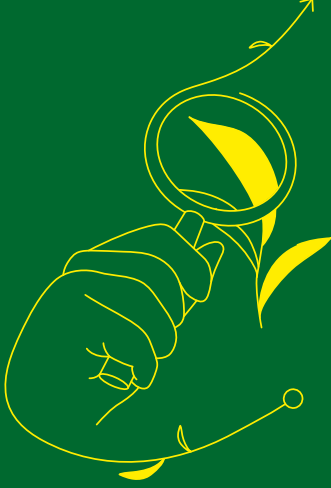
Bağlı kuruluşlara ve iş alanlarına daha fazla destek vermek için İnsan Kaynakları departmanının genişletilmesi.



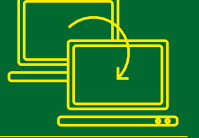
Bu iki sayfa, 2024 yılında küresel düzeyde elde edilen ana kilometre taşlarını görsel ve net bir şekilde sunmaktadır. Birçok şey yorumlanabilir, ancak stratejik hedeflerimizin her biriyle ilgili en alakalı dört proje veya kilometre taşı seçilmiştir.

Semillas Fitó'nun stratejik hedefleri hakkında daha fazla bilgi edinmek için bu raporun "Stratejik Hedefler" bölümüne bakabilirsiniz.

SÜREÇLER VE TEKNOLOJİ



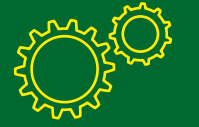
İspanya, Portekiz ve Şili'deki iş merkezlerinin faaliyetlerinin yeni küresel bilişim sistemine geçişi.



Fito Grubu'nun tüm bütçeleme, muhasebe, kapanış ve konsolidasyon süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesinden sorumlu Kepler projesinin başlatılması ve uygulanması.



Şirketin tüm süreçlerinin sürekli iyileştirilmesinden ve her sürecin gerektirdiği teknolojik desteklerin analizinden sorumlu Sherpa projesinin başlatılması.



Ticari faaliyetlerin izlenmesi için ölçütlerin ve göstergelerin tanımlanmasından sorumlu olan Hubble projesinin başlatılması.



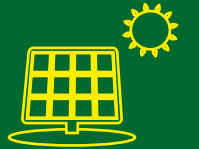
Tohum kaynaklı hastalıkların yayılmasını azaltmak için tüm sahalarda **standart protokollerin** başlatılması



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Şili'deki işyerlerinde öz tüketim için **fotovoltaik panellerin montajı.**



Barcelona ilindeki üç çiftlikte **suyun yeniden kullanılmasına yönelik sistemlerin uygulanması**, bu merkezlerde su ve gübre tüketiminin azaltılması.



Meyve ve tohum üretimi için ekolojik ayak izini hesaplamak için Fitó'nun kendi metodolojisinin tasarlanması ve uygulanması.



2023 yılında tasarlanan azaltma planı sayesinde Fitó Grubu'nun karbon ayak izinin azaltılması.





4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Semillas Fitó açısından Sürdürülebilirlik; paydaşlarla açık bir diyalog temelinde **ve 3 unsur** (People, Profit, Planet) **üzerinde olumlu bir etki yaratacak bir kazan-kazan ilişkisi oluşturmaya yönelik olarak, şirketin sosyal ve çevresel hedeflerine gönüllü biçimde entegre edilen, uzun vadeli bir taahhüt teşkil eder.**

Bu uzun vadeli taahhüt, şirketin tüm alanlarında sürdürülebilirliğin entegrasyonuna olan bağlılığını yeniden tanımlanmasıyla grubun amacına 2021'de yansımıştır:

Yetkin ve taahhülle çalışan ekipler sayesinde tohum yoluyla tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir zenginlik oluşturmak.

2021'den bu yana, Semillas Fitó'nun farklı departmanlarının üyelerinden oluşan bir Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirliği öncelikli ve kesişen bir proje olarak yönlendirerek bu zorluklara odaklanmayı sağlamıştır. 2024 yılında, bu komite, 2023 yılında başlatılan **Fitó 2023 -2026 Tohum Sürdürülebilirlik Planının** uygun şekilde geliştirilmesini sağlamaya adanmıştır. Daha önce, 2022 yılında, aynı belgenin Materyallik Matrisi bölümünde daha ayrıntılı olarak açıklanan materyallik matrisinin sonuçlarına dayanarak, şirketin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (ESG'ler) tanımlamak ve önceliklendirmek için titizlikle çalışılmıştır.

Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında kabul edilen ESG'ler, yoksulluğu sona erdirmek, gezegeni korumak ve dünyadaki insanların yaşamlarını ve beklentilerini iyileştirmek için küresel bir eylem çağrısıdır. Bu 17 hedef, 2030 yılına kadar ulaşılması gereken 169 spesifik hedefle somutlaştırılmıştır.

Aşağıda, şirket için öncelikli olan ESG'ler ve yürütülen sürdürülebilirlik stratejisi dahilinde odaklanılan konular yer almaktadır. Semillas Fitó'nun kendi eylemleri de bu 17 ESG'nin çoğu üzerinde önemli bir etkiye sahiptir.

	PEOPLE	PLANET	PROFIT
Genel			
Spesifik		 	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi, 2024 yılında aşağıdakilerden oluşan istikrarlı ve multidisipliner bir çalışma grubudur:

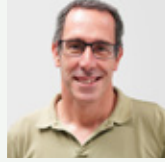
PEOPLE



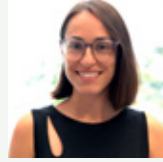
Ruben Gonzalez
(İK)



Ana Mont'Alverne
(İK)



Marc Montserrat
(İK)



Dàmaris Moreno
(Kurumsal
İletişim)

PLANET



Juan Jesús Narváez
(Tohum
Teknolojisi)



Francisco Fernández
(Çiftçilik)

PROFIT



Elena Astor
(Sebzeler
Pazarlama)



Elisabet Fitó
(Kurumsal
Yönetim)

2023 yılından bu yana, Fitó Grubu için tüm şirketi ve çevresini aşağıdaki alanlarda etkileyen 20 stratejik sürdürülebilirlik projesini bir araya getiren grubun ilk Sürdürülebilirlik Planı üzerinde çalışılmaktadır ve bu plan şu alanları kapsamaktadır:

PEOPLE

Fitó Grubu, insanlar için güvenli, adil ve kapsayıcı çalışma ortamları yaratmaya kararlıdır. Bu, işçi haklarına saygıyı, çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin teşvik edilmesini ve işçilerin mesleki ve kişisel gelişiminin teşvik edilmesini içerir.

PLANET

Semillas Fitó, en önemli ve en acil çevresel zorluklara yanıt vermek istemektedir. İşin kendi doğası kilit bir faktördür. Bu nedenle, hammadde kullanımını ve iş faaliyetlerini sorumluluk sahibi bir bakış açısıyla yürütmeyi, kuruluşun faaliyetlerinin olası olumsuz etkilerini en aza indirmeyi önceliklendirir. Tüm bunlar, kaynak tüketimini ve emisyon üretimini azaltmanın yanı sıra geri dönüşümü ve dögüsel ekonomiyi teşvik etmek amacıyla yapılmaktadır.

PROFIT

İşletmenin kendi doğası ve Fitó Grubunun taahhüdü, adil ve sürdürülebilir uzun vadeli ekonomik kalkınma için çalışmanın yanı sıra, inovasyonu ve sürekli iyileştirmeyi şirketin ayırt edici bir özelliği haline getirmesine yol açmıştır. Bu, finansal kararlar verirken çevresel ve sosyal faktörleri göz önünde bulundurmayı, kaynak verimliliğini teşvik etmeyi ve sorumlu iş modellerini teşvik etmeyi içerir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANI 2023 -2026:

ETKİ YARATAN 20 PROJEMİZ

PROJE 01

ÇALIŞANLARI DİNLEMİYİ TEŞVİK ETMEK



Şirket genelinde her iki yılda bir yapılan ve her sene bütün puanları iyileştirmeyi hedefleyen taahhüt anketi.

PROJE 02

İÇ VE DIŞ İLETİŞİMİ SAĞLAMAK



- İlgili konularda yöneticiler ve ortak çalışanlar arasındaki iletişimin teşvik edilmesi ve geliştirilmesi.
- Periyodik olarak farklı birimlerin ve ülkelerin başarılarının, projelerinin ve değişimlerinin görünürlüğünü sağlamak.
- Yıllık Rapor – Finansal olmayan rapor.

PROJE 03

GELİŞİM VE YETENEK PLANLARININ UYGULANMASI



- Tüm iştiraklerdeki tüm yeni işe alımlar için ilk yıl boyunca periyodik geri bildirim.
- Tüm çalışanlarla yapılan yıllık gelişim görüşmesi.
- Ar-Ge, Ticari, Operasyon ve Lojistik ve Kurumsal Hizmetler alanları için profesyonel yollar veya kariyer planları.
- Eğitime sürekli yatırım: dil eğitimleri, GoodHabiz platformu ve geçici eğitimler.
- Fitó Liderler Akademisi: tüm ülkelerde ekipleri olan tüm insanlar için liderlik eğitimi.
- Kurum içi terfiye öncelik verilmesi.

PROJE 04

ÜCRETLENDİRMEDE ADALET VE REKABETÇİLİK



Kurum içi eşitlik, kurum dışı eşitlik ve kapsamlı tazminat ve olanak politikaları.

PROJE 05

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK



Eşitlik Planının ve LISMI Planının (şu anda LGD – Genel Engellilik Yasası) uygulanması.

PROJE 06

SAĞLIKLI İŞYERLERİ OLUŞTURMAK



- Tüm işyerlerinde 0 kaza taahhüdünün verilmesi.
- Çalışanın refahını teşvik eden sosyal fayda önlemlerini dahil ederek Psikososyal Riskler (insanlara duygusal anlamda iyi bakmak) konusunda dikkatli olmak.
- Semillas Fitó'nun güçlü yönlerini bugün (Taahhüt anketine göre) kültür düzeyinde korumak: psikolojik güvenlik, güven, amaç duygusu ve refah ortamı yaratmak.

PROJE 07

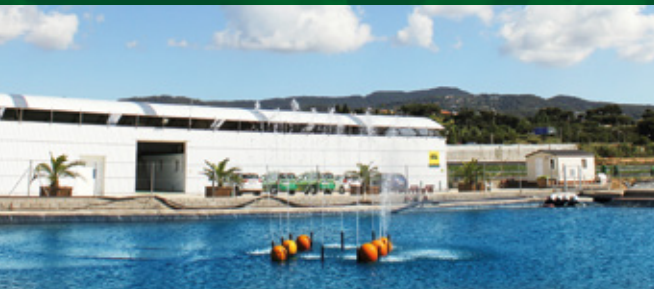
ŞİRKET FAALİYETLERİNİN, DEĞERLERE SADIK BİÇİMDE GELİŞMESİNİ SAĞLAMAK



- Etik Kurallar.
- Uyumluluk.
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yürürlükte olan mevzuat.

PROJE 08

ÜRETİM SİSTEMİMİZDE KAYNAK TÜKETİMİNİ AZALTMAK



Tohum çıkarma sistemlerinde kaynak tasarrufu.

PROJE 09

EKOLOJİK AYAK IZINI AZALTAN
TÜRLER GELİŞTİRMEK

- Ortaya çıkan hastalıklara dirençli kabakgiller ve patlıcangiller türleri.
- Daha az mikotoksin üreten mısır çeşitleri.
- İklim değişikliğine adapte olabilen sebze ve çim çeşitleri: su ve ısı stresi gibi unsurlara karşı daha fazla tolerans.
- Daha yüksek meyve kalitesine sahip sebze çeşitleri: daha iyi organoleptik (koku/tat) ve besleyici özellikler.
- Gıda kayıplarının oluşmasını önlemek için daha fazla meyve canlılığına sahip sebze çeşitleri.

PROJE 10

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KRİTERLERİNİ ÜRÜN VE
SÜREÇ SEÇİMİNE DAHİL ETMEK

- Alüminyumun yerine gübrelenebilir ambalaj tercih etmek.
- Tarla Bitkilerindeki torbalardan plastiği çıkarmak.
- İletişim materyalinin gözden geçirilmesi.
- Tohum işleme polimerlerinin mikroplastik içermeyenlerle değiştirilmesi.

PROJE 11

GIDA ISRAFINI AZALTMAK



Sebze ürünlerinin bağışlanması.

PROJE 12

ATIK YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK



- Barselona'daki tüm Fitó merkezlerinde geri dönüşümü resmileştirmek.
- Atık ve Ambalaj Önleme İş Planının Hazırlanması (İspanya).

PROJE 13

KARBON AYAK IZININ HESAPLANMASI VE KURULUŞUN ÇEVRESEL ETKİSİNİ AZALTMAYA YÖNELİK ÖNLEMLER



Karbon ayak izi ve bunu azaltmaya yönelik önlemler.

PROJE 14

ÇİFTLİKLERDE VERİMLİ BİTKİ SAĞLIĞI YÖNETİMİ



SBD Projesi (Seed Borne Disease).

PROJE 15

ARAŞTIRMA VE İNOVASYONDA TEKNİK ARAÇLARA VE İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM YAPMAK



- Yıllık cironun % 21'i Ar-Ge'ye ayrılmıştır.
- Her 10 çalışanından 5'i sadece Ar-Ge biriminde çalışmaktadır.
- Ar-Ge'de teknik kaynaklarının edinilmesinde lider olmak.

PROJE 16

ÖZ ENERJİ TÜKETİMİNİ TEŞVİK ETMEK



Fitó Seeds merkezlerine güneş panellerinin kurulması.

PROJE 17**DAHA VERİMLİ VE TEMİZ
TEKNOLOJİLERİN UYGULANMASI**

Atıkları azaltan teknolojilerin edinilmesi (drum priming, seedX, X - ışınları, vakumlu paketleme...).

PROJE 18**SEKTÖRDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE YÖNELİK
ORTAKLIKLAR GELİŞTİRMEK**

Sektör derneklerine (ISF, ANOVE...) çıkardan bağımsız katılım sağlamak Şirket üyelerini derneklerin sürdürülebilirlik komisyonlarına konumlandırmak.

PROJE 19**SPONSORLUK, BAĞIŞ VE İŞBİRLİĞİNE YÖNELİK BİR
KURUM İÇİ POLİTİKA GELİŞTİRMEK**

Değerlerimizle ve amaçlarımızla tutarlı kriterler belirlemek.

PROJE 20**BÜYÜMEYİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK
KALKINMAYI TEŞVİK ETMEK**

- Semillas Fitó'nun değerlerini korurken 140 milyon ciro ile küresel bir boyuta ulaşmak.
- Yeni amacın, vizyonun ve değerlerin tüm Fitó iş merkezlerine iletilmesine devam etmek.
- Tüm yönetim organlarında devam eden çalıştaylar.
- En önemli iç toplantılarda amaç, vizyon ve değerlerin sürekli olarak bulunması.
- Bu hedefe ulaşmayı sağlayabilecek Sürdürülebilirlik Politikası geliştirmek (İK Politikası, Uyum ve Çevre Politikası).

Sürdürülebilirlik herkese ait bir projedir

Belirtilen 20 projenin her biriyle bağlantılı birden fazla eylemi geliştirmek için kurum içi çalışma ekipleri oluşturulmuştur. Çalışma ekipleri, uluslararası düzeyde farklı iş birimlerinden, alanlardan ve departmanlardan yaklaşık 40 çalışandan oluşmaktadır.

Semillas Fitó tarafından gerçekleştirilen farklı sürdürülebilirlik eylemlerinin izlenmesini kolaylaştırmak için, bu rapor üçlü bir sonuç çizgisine dayanan bir yapı izlemektedir (triple bottom line). Böylece, eylemler oluşturulurken şu faktörler üzerinde yarattığı etkiye göre karar verilir: insanlar (*people*), gezegen (*planet*) ve kârlılık (*profit*). Bu rapor boyunca, yukarıda belirtilen projelerin her birinde şirketin katkısı hakkında ayrıntılı bilgi vereceğiz.







5

PEOPLE
PROJELERİ



PEOPLE

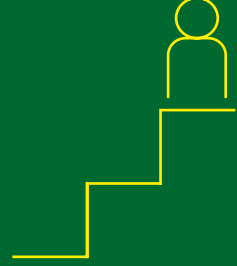
BİZ



YETENEKLİ bir ekibiz!
803 kişi
(tam zamanlı çalışanlar)



Sözleşmelerin **% 89 'u**
süresiz sözleşmelerdir

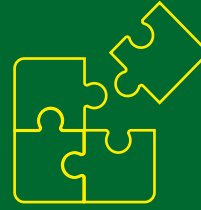


Boş pozisyonların **% 26 'sı**
kurum içinde doldurulur

GELİŞİM



Eğitime yatırım
şundan daha fazlası demektir:
Toplam maaş bütçesinin % 1 'i



9.255 saat
yıllık eğitim

ÇEŞİTLİLİK



Kendi personeli
ile 9 ülkede
mevcudiyet



İşgücünün **%**
32,86 'sı İspanya
dışında ikamet
eder



İşgücünün
% 40,09 'u
kadındır



Liderlik
pozisyonlarındakilerin
% 18 'i kadındır



40 'tan fazla
milletten



Fitó Grubu, hedeflerine ulaşırken insan yeteneğinin temel değerini kendi amacına, vizyonuna ve değerlerine dahil eder. Şirket kültürü, hem şirket içinde hem de müşteriler ve tedarikçilerle güven oluşturarak profesyonelliği, işbirliğini ve yakınlığı teşvik eder. Semillas Fitó olarak, başarının bireysel çabaların ve ekibin kolektif yeteneğinin toplamından doğduğunu çok iyi biliyoruz.

2024 yılında, 3 temelden türetilen ortak ve kesişen hedefler belirlenmiştir: People, Planet ve Profit. Hem şirket sonuçlarına hem de sürdürülebilirlik ve insanlara odaklanmak. 2025 'te, bu hedefleri küresel olarak uyumlu hale getirmeye ve ortak sorumluluklar oluşturmaya devam edeceğiz.

Küresel Fitó Grup Katılım Anketinin üçüncü baskısının Ocak 2026 'da yapılması planlanıyor. Bu arada, Ocak 2024 'te gerçekleştirilen ikinci Katılım Anketi'nden kaynaklanan eylem planlarında ilerleme kaydedilmektedir.

2024 yılında İnsan Kaynakları departmanı gelişmeye devam etti. Önemli noktalar arasında, Risk Önleme ve Küresel Refah figürünün bir odak ve deneyim alanı olarak dahil edilmesinin yanı sıra, çok iş odaklı, faaliyete ve insanlara yakın en son İK İş Ortağı rakamları yer almaktadır. 2025 yılında tüm ekibin konsolidasyonu için hedefler oluşturulacaktır.

2024, bu boş pozisyonların en az % 25 'ini dahili atamalarla doldurma hedefini aşarak, gelişim ve dahili promosyonda mükemmel bir yıl olarak öne çıkmıştır. Maaş bütçesinin % 1 'inden fazlası, mesleki gelişimi teşvik etmek için eğitime yatırılmaya devam ediyor ve bu kez şirketteki toplam kişi sayısı da dahil olmak üzere Yıllık Gelişim Görüşmeleri aracılığıyla yapıcı bir geri bildirim kültürü teşvik ediliyor.

Bilgisayar erişimi olmayanların (işgücünün % 50 'si) **kurumsal bilgilere erişimini iyileştirmeye odaklanıldı, diğer toplantı alanlarının yanı sıra** stratejik hedeflerin çevrimiçi sunumları, toplantılar, üç aylık dahili dergi, sözleşmeler gibi tüm şirket için küresel iletişim, koordinasyon ve uyum etkinlikleri düzenlemeye **odaklanarak iç iletişim geliştirildi.**

Bu eylemler, 2023 -2026 dönemi için insan geliştirme hedefleriyle uyumludur ve tarım - gıda zincirinde sürdürülebilir büyüme sağlama çabalarına doğrudan katkıda bulunmaktadır.

İnsan Kaynakları alanından, küresel düzeyde ortak bir şekilde (aynı değerler, aynı iç düzenlemeler) çalışmaya, küresel yönergeleri ve yerel özellikleri belirlemeye izin veren politikalar ve prosedürler yürütülmeye devam etmektedir.

ÇALIŞANLARI DİNLEMİYİ TEŞVİK ETMEK

2024 'te, şirketin bir parçası **olan kişilerin bağlılığını teşvik etme** ve **açık iletişim ortamlarını teşvik etme** amacı pekiştirilir ve gelişir.

Fitó Grubu'nu oluşturan kişilerin memnuniyetini ve şirkete bağlı olduğunu hissetme taahhüdünü teşvik etmek amacıyla şirket, açık iletişim ortamlarını teşvik etmek için farklı planlar geliştirir.

2024 'ün en göze çarpan planları arasında, **Semillas Fitó İkinci Katılım Anketi, toplantı forumları** ve şirketin People ekibi içindeki People İş Ortakları ekibinin evrimi ve uluslararasılaşması vardır.

TAAHHÜT ANKETİ

Dinleme projeleri ve 2022 yılında gerçekleştirilen Birinci Semillas Fitó Taahhüt Anketi'nin ardından, Semillas Fitó Taahhüt Anketi'nin ikincisi 2024 yılında gerçekleştirilmiştir.

Önceki ankete dayanarak ve ekiplerimizin geri dönüş kapsamını iyileştirmek için yeni sorular da dahil olmak üzere, tedarikçi Mercer bir kez daha anketi yürütmekten sorumlu danışman olmuştur.

2024'TEKİ İKİNCİ ANKET SONUÇLARI

443 yanıt elde edildi

% 68 katılım oranı

% 76 taahhüt oranı

Semillas Fitó İkinci Katılım Anketi, **bağlılık seviyesini korurken şirketin ekiplere kulak vermesini ve onlara yakın durmasını geliştirir, katılım ve yanıt verilerini iyileştirir.**

Şirketin 2024 yılındaki anket sonuçlarına ilişkin değerlendirmesi oldukça olumludur. % 76 taahhüt oranı ve % 68 katılımı şirket, ekipleri aktif olarak dinlemeye devam etmek için 2026 yılında anketin yeni bir serisini yapacak.

Önceki ankette olduğu gibi, anketin sonuçları şirketin ve departmanın gündemini etkileyecektir. Önümüzdeki 2 yıl boyunca insanlar, farklı bölgelerdeki ekiplerin ihtiyaçlarına göre uyarlanmış küresel çalışma planları oluşturuyorlar.

Bu çalışma planları, bunların evrimi ve öncelikleri; sonraki yıllarda sonuçları iyileştirmeye devam etmek amacıyla gündemin ve organizasyonel önceliğin bir parçası olmuştur.



İNSAN KAYNAKLARI İŞ ORTAĞI

Şirket, 2022 'den bu yana, iç müşterinin yakınlığını ve onlara kulak verilmesini geliştirmek için bir kez daha İnsan Kaynakları İş Ortaklarını People ekibi içinde saydı.

Ekiplerin oluşturulmasını ve taahhülle çalışmasını sağlamak için, 2024 'te İK İş Ortağı ekibinin gelişim ve genişleme süreci devam ediyor.

Bunun gelişmesi ve şirket içindeki varlıklarının artmasıyla, 2024 'te İK İş Ortakları, diğer faaliyetlerin yanı sıra yalnızca ulusal olarak değil, aynı zamanda küresel olarak ekip çalışmasına, sözleşmelere ve toplantılara katılan ekiplere de hazır ve yakın olmuştur.

HRBP'nin ana rolleri şunlardır:

- **Muhataap rolü:** Her People İş Ortağı, bir iş biriminde, alanda veya ekipte ortaya çıkan sorunlar için benzersiz bir irtibat kişisidir, böylece yöneticinin ve bireyin kolay ve çevik bir diyalog kurmasını kolaylaştırır. Şu anda şirket, farklı alanlardaki (satış, operasyon, lojistik, üretim, araştırma ve geliştirme, kurumsal hizmetler...) farklı ekiplere adanmış HRBP rolündeki birkaç profesyonelden oluşmaktadır, böylece şirketin tüm alanlarını ve tüm coğrafyalarını kapsamaktadır.
- **Kişiselleştirilmiş yaklaşım:** Her İK İş Ortağı, iş bilgisini ve ekip katılımını geliştirmek için organizasyonda atanan alanın zorluklarını anlar ve uzmanlaşır. 2024 yılında sadece ulusal düzeyde değil, küresel düzeyde ihtiyaçları bilme odağında Yunanistan, Fas, Türkiye ve İtalya gibi diğer bölgelerde de ekip çalışması gerçekleştirilmiştir.
- **360 derece vizyon:** Her HRBP, insan kaynakları alanını aşan ve iş hakkında küresel bir vizyona sahip olmanızı sağlayan farklı beceri ve bilgileri birleştirir.

İÇ VE DIŞ İLETİŞİMİN SAĞLANMASI

İletişim; insanları **şirketi** tanımlayan vizyon, misyon ve değerlere bağlar. Etkili iletişim sadece bilgi vermekle kalmaz, aynı zamanda tüm çalışanları ortak hedeflere yönlendirir, motive **eder ve hizalar**. Departmanları bir araya getirir, koordinasyonu kolaylaştırır **ve organizasyon kültürünü güçlendirir**, her bireyin değerli ve dinlendiğini hissettiği bir ortam yaratır.

Giderek daha dinamik ve çeşitli bir hale gelen iş dünyasında, şirket içi iletişim, şirketin başarısının ve sürdürülebilirliğinin anahtarıdır. Semillas Fitó'nun geniş kültürel çeşitliliğine ve farklı profesyonel profillerine ek olarak önemli ölçüde uluslararasılaşması, etkili iç iletişimi önemli bir unsur haline getirmektedir. Kurumsal İletişim ve İnsan departmanlarının liderliğinde, **bağlılık ve motivasyonu teşvik etmek**, çalışanların deneyimini geliştirmek ve ekiplerin koordinasyonunu kolaylaştırmak amacıyla Semillas Fitó'da iç iletişim geliştirilmektedir.

Diş iletişim düzeyinde, güçlü bir marka ve koordineli dış iletişim yoluyla sağlam bir kurumsal imajın geliştirilmesi, Semillas Fitó'nun itibarı ve projeksiyonu için esastır. Şirketin son yıllarda hem ticari düzeyde hem de insan ekibi düzeyinde önemli ölçüde büyümesi, onu daha da önemli hale getirmektedir. 2024 yılında aşağıda detayları verilen önemli projelerin tanıtımı ile şirket için bir öncelik haline gelmiştir.



DAHA GÜÇLÜ BİR MARKA İÇİN ÇALIŞMAK

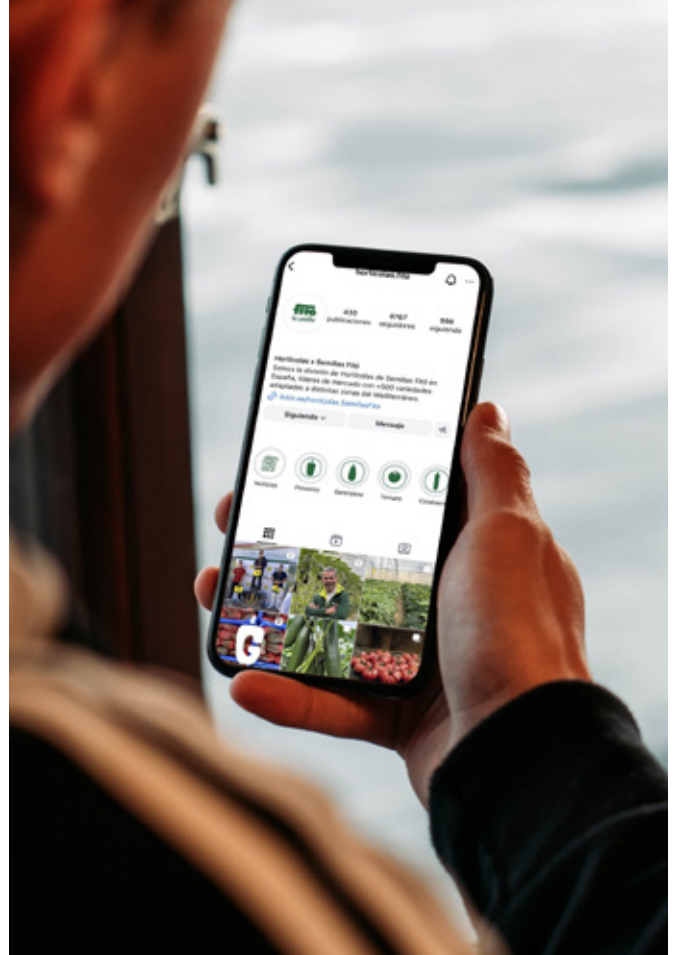
2024 yılında Semillas Fitó markasını güçlendirmeyi amaçlayan iki küresel proje başlatıldı.

Öncelikle uzman bir dış tedarikçi tarafından Fitó Grubu'nun kurumsal markasının yeniden tanımlanması için marka mimarisinin denetim ve analiz süreci başlatılmıştır. Bu, güçlü ve zayıf yönleriyle markanın mevcut özelliklerinin derinlemesine incelendiği bir projedir. 2024 yılında, bu denetimin sonuçları incelenmiş ve aşağıdaki taahhütler altında Fitó Grubu'nun kurumsal markasını geliştirme ve tanıtmaya süreci başlatılmıştır:

- Semillas Fitó markasının özünü ve sağlam yörüngesini korumak.
- Küresel imajını kaybetmeden iş birimlerine kendi kişiliklerini kazandırmak.
- Marka mimarisine, tanımlanmış yönergeler ve protokollere sahip olmak.

Bu projenin sonucu, Semillas Fitó markasının yenilenmesiyle 2025 yılında ortaya çıkacak; böylece şirketin özüne daha sadık ve tutarlı, kurumsal değerleri yansıtan bir yapıya kavuşacaktır. Sonuç, küresel düzeyde sağlam bir imaj sunarken, iş birimlerine araçlar ve kişilik sağlayacak kapsayıcı bir marka olacaktır.

2024 yılında başlayan ikinci proje, Fitó markasının tutarlı bir şekilde aktarılması ve aynı zamanda dünyadaki her pazara uyarlanması için dijital iletişim stratejisini kurumsal ve iş birimi düzeyinde yeniden tanımlayan bir projedir. Marka projesinde olduğu gibi, 2024 yılında da, 2025'te Semillas Fitó'nun tüm dijital iletişim kanallarını etkileyecek yeni bir stratejinin uygulanmasıyla sonuçlanacak bir denetim süreci üzerinde çalıştık.



FITÓ'YA BAĞLI OLMAK: BİLGİLENDİRMEK, DİNLEMEK, PAYLAŞMAK

Şirketteki gelişmeleri Semillas Fitó çalışanlarına iletmek, şirketin iç iletişim seviyesindeki önceliklerinden biridir. Yöneticilerden ekiplerine departmanlar arası ve kademeli iletişimi ve dahili iletişim şeklinde e - posta yoluyla iletişimi teşvik etmenin yanı sıra, ilgili tüm bilgileri sürekli olarak paylaşmak için her yıl farklı kanallarda ve formatlarda çalışıyoruz: başarılar ve sonuçlar, küresel projelerin evrimi, stratejik hedefler, organizasyonel değişiklikler... hepsi Semillas Fitó'yu tanımlayan şeffaflık ve yakınlık çerçevesinde geliştirilir.



YILLIK RAPOR VE YÖNETİCİ ÖZETİ

Finansal Olmayan Rapor belgesinin kendisi, hem dahili hem de harici olarak güçlü bir iletişim aracıdır. Raporun uzunluğu ve onları biraz karmaşık hale getiren bazı metinlerin teknik niteliği göz önüne alındığında, 2024 'te Sürdürülebilirlik Komitesi, geçen yıl Semillas Fitó'da sürdürülebilirlik konusundaki ana başarıların ve ilerlemelerin vurgulandığı Finansal Olmayan Raporun bir yönetici özetini oluşturmaya karar verdi. Bu yeni format, sürdürülebilirlik mesajının tüm şirkete daha net bir şekilde ulaşması için tüm çalışanlar arasında dahili olarak dağıtılmıştır.

Buna ek olarak, bu belgenin son baskısında, Fitó grubunun 2023 -2026 Sürdürülebilirlik Planının 20 etki projesinin sınıflandırılmasını takiben bilgilerin yeniden yapılandırılmasına karar verilmiştir.



YÖNETİM KOMİTESİ İLE UYUMLU ETKİNLİKLER

Ocak ve Eylül 2024 'te, şirketin evrimini duyurmak için Yönetim Komitesi tarafından tüm personele yönelik iki dahili çevrimiçi etkinlik düzenlendi. Bu dijital toplantının her serisinde, Yönetim Komitesinin iki üyesi, Semillas Fitó'nun dört stratejik hedefi (İş Büyümesi, İnsanlar, Süreçler, Teknoloji ve Sürdürülebilirlik) etrafında nasıl ilerlediğini 30 dakikada aktarırlar.



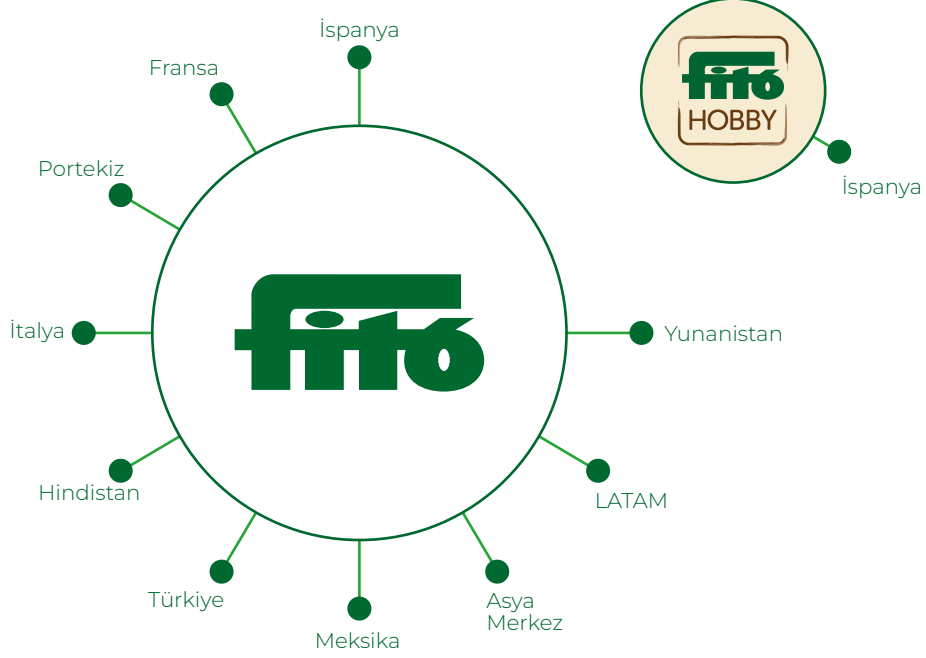
FITÓ NEWS: DAHİLİ DERGİ

Dahili dergi Fitó News yılda 4 kez yayınlanır ve İspanya'daki tüm iş merkezlerine kağıt üzerinde ve ekiplerin geri kalanına dijital olarak dağıtılır. İspanyolca, İngilizce ve Türkçe olarak yayınlanmaktadır.

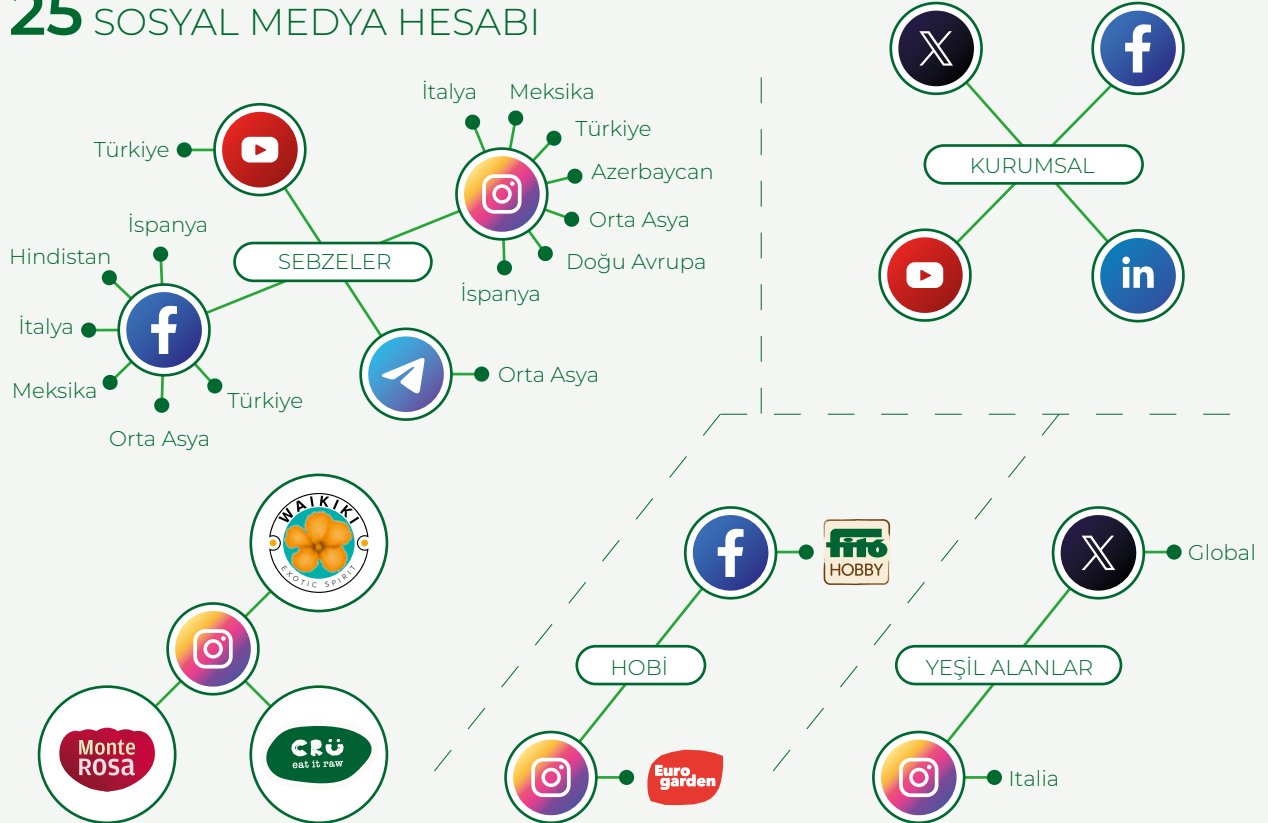
KAPSAMLI DİJİTAL VARLIK

Dijital düzeyde, Semillas Fitó yakınlığa kendini adanmıştır ve aşağıdakiler aracılığıyla 10 'dan fazla ülkede mevcut olan küresel bir strateji izlemektedir:

11 WEB SİTELERİ



25 SOSYAL MEDYA HESABI



FİTO DENEYİMİNİ ŞEKİLLENDİREN BULUŞMALAR

Fitó Grubu, ekiplerin öğrenmesi, bağlanması ve güçlendirilmesi için deneyimin gücüne güvenir. Şirket içi etkinlikler, bir şirketin kültürünü güçlendirmek, öğrenmeyi teşvik etmek ve ekipler arasındaki bağları güçlendirmek için önemli bir araçtır. Basit toplantılar olmanın ötesinde; bilgiyi paylaşma, hedefleri hizalama ve kurumsal değerleri ilk elden deneyimleme fırsatlarını temsil ederler. Bu etkinliklerin deneyimsel boyutu, mesajların ve öğrenmenin daha derin bir şekilde özümsemesini kolaylaştırarak şirket üzerinde kalıcı bir etki yaratır. Bu nedenle, Semillas Fitó'da şirketin farklı seviyelerinde yıllık olarak iç organizasyonlar düzenlenmektedir:



**Sebzecilik
Kongresi**

9 -11 Ocak 2024



Ar-Ge Kongresi

18 -21 Mart 2024



Kurumsal Ortaklar Haftası

18 -20 Haziran 2024



Küresel Bahçecilik Kongresi

25 -29 Kasım 2024



Yeşil Alanlar Kongresi

16 -18 Aralık 2024



Tarla Bitkileri Kongresi

19 -21 Kasım 2024

BİRİNCİ KÜRESEL BAHÇECİLİK BULUŞMASI

Bahçe Bitkileri satış ve pazarlama ekibi ilk kez bir hafta boyunca bir araya gelerek global bir iş birimi kongresi gerçekleştirdi. 130 'dan fazla kişi eğitim oturumlarını takip etmek ve ekip oluşturmak için ilk kez bir araya geldi. Tüm uluslararası ekiplerin çok değer verdiği eşsiz bir etkinlik.



Ekiplerin aynı yakınlık ve uyum vizyonundan hareket ederek, diğer departmanlardan, merkezlerden, iş birimlerinden ve hatta ülkelerden ve iştiraklerden meslektaşların Semillas Fitó hakkında daha fazla ve daha iyi bilgi sahibi olmaları için 2024 yılı boyunca farklı departmanlara ve tesislere iç ziyaretler düzenlenmiştir. Aşağıdaki ziyaretlere 200 'den fazla kişi katılmıştır:

- Yeni Kalite Kontrol Laboratuvarı'na yapılan (Barselona) ziyaretler.
- SeedTech ve Kalite Süreci tesislerine (Barselona) ziyaretler.
- Yeşil Alanlar test alanına (Cabrera de Mar) ziyaretler.
- Küresel Bahçecilik Etkinliğinin uluslararası katılımcıları için Barselona, Cabrera de Mar ve Sant Andreu de Llavaneres'teki tesislere yapılan ziyaret.



EĞİTİM VE GELİŞİM PLANININ UYGULANMASI



Semillas Fitó, ekibinin gelişimi ve büyümesi için iç terfi, eğitim, yetenek değerlendirmesi ve çalışma ortamının iyileştirilmesine odaklanan net bir strateji belirlemiştir. 2023 -2026 Stratejik Planı kapsamında şirket, iç tanıtımları % 25 'ten fazla artırmayı, eğitime yatırımı artırmayı, tüm işgücü için yıllık gelişim görüşmelerini garanti etmeyi ve her iki yılda bir çalışma ortamı anketleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Semillas Fitó'daki gelişim ve yetenek planının temel amacı, çalışanlarının bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirerek profesyonel gelişimini teşvik etmektir. Bu proje, farklı girişimler ve belirli programlar aracılığıyla gelişimini teşvik ederek tüm işgücünü hedeflemektedir. Bu plan aracılığıyla, sürekli eğitim sağlamayı, gelecek için liderleri belirlemeyi ve şirketin uzun vadeli başarısını garanti eden yetenekler geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu amaçla, ilerlemeyi değerlendirmek ve gerekirse gelişim planlarında düzenlemeler yapmak için yeni eklemelerden 4 ve 8 ay sonra yıllık performans gözden geçirme ve takip toplantıları uygulanmıştır. Veraset stratejisinin bir parçası olarak, organizasyonun gelecekteki liderlerini belirlemek ve büyüme fırsatlarının planlanmasını ve görünürlüğüne kolaylaştıran sağlam bir yetenek havuzunu sürdürmek için ayrıntılı bir plan üzerinde çalışılmıştır. Ayrıca, her kişiye özel bir rehberlik sağlamak ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak için bireysel gelişim planları başlatılmıştır.

Ekibin becerilerini geliştirmek ve daha büyük sorumluluklar üstlenecek şekilde hazırlamak amacıyla Fitó Liderler Akademisi ve Fitó Satış Akademisi gibi programları içeren yıllık bir eğitim planı da tasarlanmıştır.



KARİYER PLANI

2024 yılında Semillas Fitó, şirkette bulunan farklı Kariyer Planı seçeneklerini lanse ederek çalışanlarının mesleki büyümesini güçlendirmede önemli bir adım attı. Bu plan, gelişim fırsatları sağlamak, potansiyel büyüme yörüngelerini belirlemek ve mesleki gelişimi kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirmek için tasarlanmıştır.

2024 Kariyer Planı, şirketin profesyonel ilerlemeyi kolaylaştıran, becerileri güçlendiren ve yeni zorluklar üstlenen araçlar sağlayarak iç yeteneklerinin gelişimine olan bağlılığını yansıtmaktadır. Lansmanından itibaren çalışanlar, organizasyon içindeki farklı gelişim yollarını keşfetmelerini sağlayan yapılandırılmış ve şeffaf bir çerçeveye erişebilirler.

Semillas Fitó, mesleki gelişimi stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu anlamda, Kariyer Planı büyüme için net fırsatlar sunmayı, temel becerileri geliştirmeyi ve kariyer yollarını iş hedefleri ve bireysel isteklerle uyumlu hale getirmeyi amaçlamaktadır. Bu girişim, yetenekleri korumayı, sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmeyi ve her kişinin maksimum potansiyelini teşvik eden bir ortamda bağlılığı ve performansı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Şirket içindeki mesleki gelişim, her çalışanın ilgi alanlarına ve yeteneklerine en uygun yolu seçebileceği esnek ve kişiselleştirilmiş bir süreç olarak anlaşılmaktadır. Bu amaçla dört ana büyüme rotası tasarlanmıştır:



Dikey gelişim:

organizasyonel hiyerarşi içinde daha büyük sorumluluklar üstlenmenizi sağlar.



Uluslararası gelişim:

yeni pazarlarda ve kültürel bağlamlarda deneyim kazanarak başka bir ülkedeki Semillas Fitó iştirakine taşınma fırsatı sağlar.



Çapraz gelişim:

departmanlar veya iş birimleri arasındaki hareketi kolaylaştırarak şirketin daha geniş bir vizyon sunar.



Uzman geliştirme:

kuruluşa yüksek katma değer sağlayarak belirli bir teknik alanda uzmanlaşmanızı sağlar.

KARİYER PLANI TAAHHÜTLERİ

Kariyer Planının başarısını sağlamak için şirket, çalışanlar ve liderler arasında açık taahhütler oluşturulmuştur:

- Şirket Katılımı: Büyüme fırsatlarını görselleştirmek için net organizasyon şemaları, erişilebilir rol tanımları ve bir iş haritası gibi araçlar ve kaynaklar sağlamak.
- Kişinin verdiği taahhüt: sürekli öğrenme ve mesleki gelişim arayışı yoluyla kendi gelişiminde aktif rol almak.
- Liderin verdiği taahhüt: ekibinin gelişiminde mentörlük etmek ve kolaylaştırıcı bir rol oynamak, işbirlikçilerinin mesleki gelişimi için destek, geri bildirim ve motivasyon sağlamak.



KURUM İÇİ TERFİ

Şirket, 2024 'te beklentilerini aşarak % 26,09'a ulaştığını ve bu da gelişim girişimlerinin başarısını ve insan kaynakları politikalarının etkinliğini gösterdiğini belirtmekten memnuniyet duyar.

Statü	Kurumsal	Tarla bitkileri	Sebzeler	TOPLAM
Katılım	12	7	50	69
Fonksiyonel mobilite	-	-	4	4
Uluslararası mobilite	-	-	1	1
Terfi	2	3	8	13
TOPLAM	14	10	63	87

EĞİTİM

Semillas Fitó'da şirket, sürekli eğitimin insan yeteneğinin büyümesinin ve evriminin anahtarı olduğunun farkındadır. Taahhütlü ve başarılı ekipleri güçlendirme stratejik hedefleri doğrultusunda, 2024 yılında eğitim politikasını pekiştirerek, eğitim programlarına maaş bütçesinin en az %1' ini yatırmayı garanti etmiştir. Bu yatırım, ekiplerin bütünsel gelişimine olan bağlılığını yansıtır ve şirket içinde profesyonel ve kişisel gelişimlerini sağlar.

Temel Eğitim Alanları:

- Dil eğitimi: küreselleşmiş bir ortamda etkili iletişimi teşvik eder, uluslararası ekiplerle işbirliğini kolaylaştırır ve küresel rekabet gücünü artırır.
- Çapraz eğitim: Farklı alanlarda ve rollerde uygulanabilir yetkinlikleri güçlendiren, esnek ve uyarlanabilir bir organizasyon yapısı sağlayan programlar sunar.
- Teknik eğitim: tarım - gıda endüstrisinin ve iş kollarının ihtiyaçları ile uyumlu olarak teknik alanlarda uzmanlaşmış bilginin geliştirilmesine odaklanır.
- Sosyal beceri eğitimi: dinamik bir çalışma ortamında başarı için kritik olan liderlik, ekip çalışması, değişim yönetimi ve karar verme gibi temel sosyal becerilerin gelişimini teşvik eder.
- Zorunlu eğitim: sektördeki en iyi uygulamalarla uyumlu verimli bir çalışma sağlayarak iç ve dış düzenlemelere uyumu sağlar.

LİDERLER İÇİN FITÓ AKADEMİSİ'NİN LANSMANI

2024 'te Semillas Fitó önemli bir eğitim programı başlattı: Fitó Liderler Akademisi. Bu program, şirketin değerleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olarak organizasyon içindeki liderliği geliştirmek ve güçlendirmek için tasarlanmıştır. Fitó Akademisi, ekipleri yönetmek, stratejik kararlar almak ve inovasyon ve mükemmellik kültürünü teşvik etmek için gerekli araçları sağlayarak geleceğin liderlerini eğitmeyi amaçlamaktadır.

Bu girişim sayesinde Semillas Fitó, insan sermayesinin sürekli eğitimine ve gelişimine olan bağlılığını yineler ve geleceğe sağlam bir geçiş sağlar. Amaç, şirketin kültürünü, amacını ve stratejik hedeflerini teşvik ederek profesyonel büyüme ve liderlik becerilerini teşvik etmektir. Buna ek olarak, ekipleri yeni zorluklarla yüzleşmeye ve etkili bir nesil geçişi sağlamaya hazırlamayı amaçlamaktadır.

Program , şirkette ve/veya resmi liderlik pozisyonunda en az bir yıllık kıdeme sahip sorumlu ekiplere sahip kişilere yöneliktir. Faaliyetlerin çoğuna gönüllü katılım olanağı sunulurken, yaklaşık 100 kişinin katılacağı tahmin edilmektedir.

Metodoloji, zorunlu ve diğer gönüllü faaliyetleri pekiştirir. Zorunlu faaliyetler arasında , Liderlik Çemberinin 360° değerlendirmesi ve buna karşılık gelen geri bildirim oturumu bulunmaktadır. Gönüllü olarak, katılımcılar kişi başına en fazla üç oturum ve her çeyrekte en fazla on katılım sağlamak üzere üç aylık eğitim seminerleri ile bireysel koçluk süreçlerine erişebileceklerdir.



Proje, 2024 ve 2027 yılları arasında gerçekleştirilecek; yürütme komitesi ve belirlenen liderlik rollerindeki diğerleri için gönüllü üç aylık oturumlar ve zorunlu faaliyetlerle birlikte yürütülecektir.



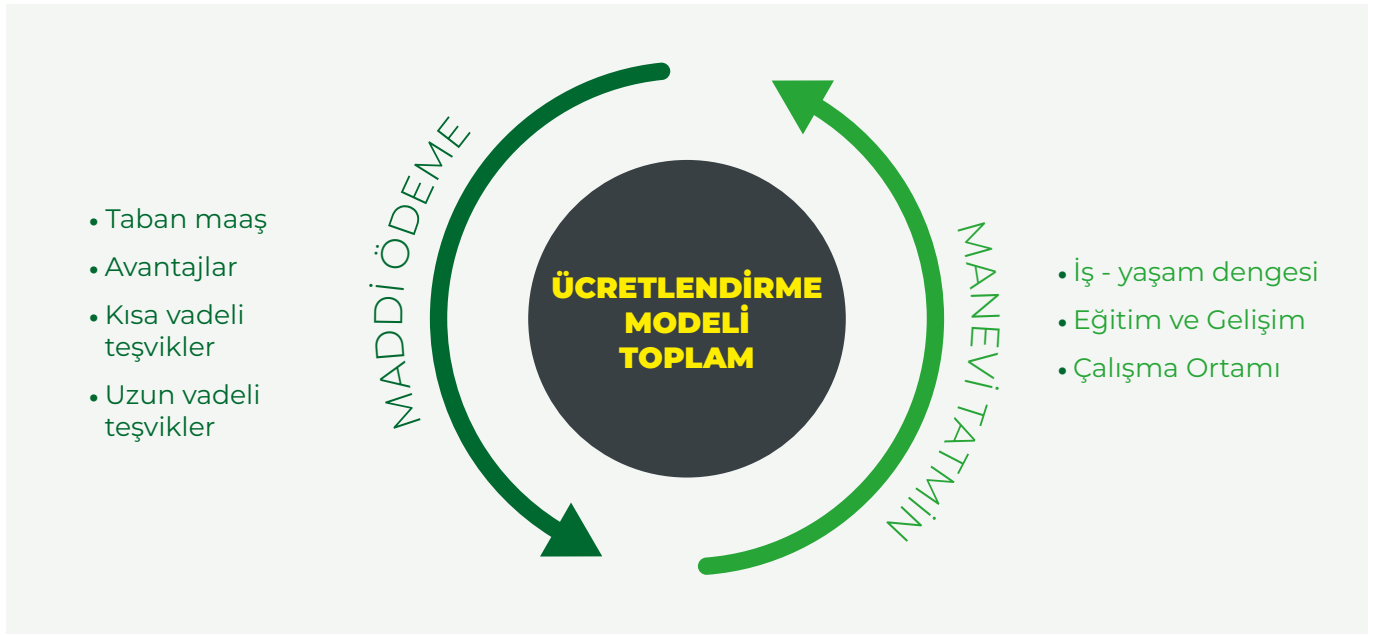


ÜCRETLENDİRMEDE ADALET VE REKABETÇİLİĞİ SAĞLAMAK

Fitó Grubu, ücretlendirmede adalet ve rekabet gücünü, sürdürülebilirlik stratejisi ve ekibine olan bağlılığı içinde kilit bir unsur olarak görmektedir. Piyasa standartlarına uygun adil bir ücret politikası sağlamak amacıyla, 2024 yılı boyunca çeşitli girişimler geliştirilmiştir. Bu eylemler, hem iç eşitliği hem de ücretin dış rekabet gücünü güçlendirmeyi ve insanların sorumlulukları ve işgücü piyasası bağlamıyla orantılı ücret almalarını sağlamayı amaçlamaktadır.

TOPLAM ÜCRET MODELİ HAKKINDA

Fito Grubu, sabit ve değişken maaşları, sosyal yardımları ve diğer teşvikleri içeren bir ücretlendirme modelini konsolide etmiştir. Uygulanmasında eşitliği sağlamak için, ülkeye göre toplam tazminat tabloları hazırlanmıştır, böylece her bölgenin özelliklerine göre ayarlanmış ayrıntılı bir karşılaştırma yapılmıştır.



YASAL ÇERÇEVEYE UYGUNLUK

Fitó Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerin her birinde maaş yapılarının mevcut düzenlemelere ve geçerli toplu sözleşmelere uygun olmasını sağlar. Bu şekilde, adil çalışma koşullarına ve yerel yasalara saygıya olan bağlılık pekiştirilir.

KURUM İÇİ EŞİTLİK VE KURUM DIŞI REKABET GÜCÜ ÇALIŞMALARI

Fitó Grubu, ücret politikalarının kurum içi eşitlik ve kurum dışı rekabet gücünü değerlendirmek için çeşitli çalışmalar yürütmüştür:

- **İspanya:** ANOVE, Mercer, Michael Page, Robert Walters, Randstad, Hays ve Talent Up gibi kuruluşların yaptığı çalışmaların karşılaştırılması, ayrıca seçili partnerlerin vermiş olduğu pazar bilgileri (headhunters, LinkedIn...).
- **İştirakler:** Yerel referans ortaklarının ücretlendirme çalışmaları; Mercer'a özgü analizler, Talent Up'a özgü çalışmalar; bunların hepsi küresel eğilimleri değerlendirmek için yapılmıştır.

DAHİLİ OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLEN SEÇİM SÜREÇLERİNİN ANALİZİ VE MAAŞ TABLOLARI

Son yıllarda 100 'den fazla yıllık seçim süreci ile kilit bilgiler izlenebilir, bu da adil ücret yapılarının tanımlanmasını mümkün kılmıştır. Aynı şekilde, altı organizasyon seviyesi için, çalışanların mesleki gelişimi için yıllık olarak güncellenen bir çerçeve sağlayan 19 'a kadar alt seviye içeren maaş tabloları bulunmaktadır.

ADALET VE BÜTÇE RAPORU

Her bütçeleme süreci, kurum içi adalet (benzer roller arasında eşit ücret) ve kurum dışı eşitlik (piyasa ile karşılaştırma) hakkında ayrıntılı raporlamayı içerir. Buna ek olarak, ücret farkını değerlendirmek ve gerekirse düzeltici önlemleri teşvik etmek için cinsiyet eşitliği analizleri dahil edilmiştir.

ÜCRETLENDİRMEDE SORUMLU TARAFLARIN KATILIMI

Piyanın gerçekliği ve her bir kişinin katkı düzeyi ile uyumlu ücretlendirmeyi sağlamak için (Yıllık Gelişim Görüşmesine uygun olarak ve yıllık hedeflerin yerine getirilmesine/ getirilmemesine uygun olarak), alandan sorumlu kişiler, adaletin gözetilmesi ve düzeltilmesi kararlarının bir parçası olarak bütçeleme sürecinde maaş kararlarının alınmasına aktif olarak katılırlar.

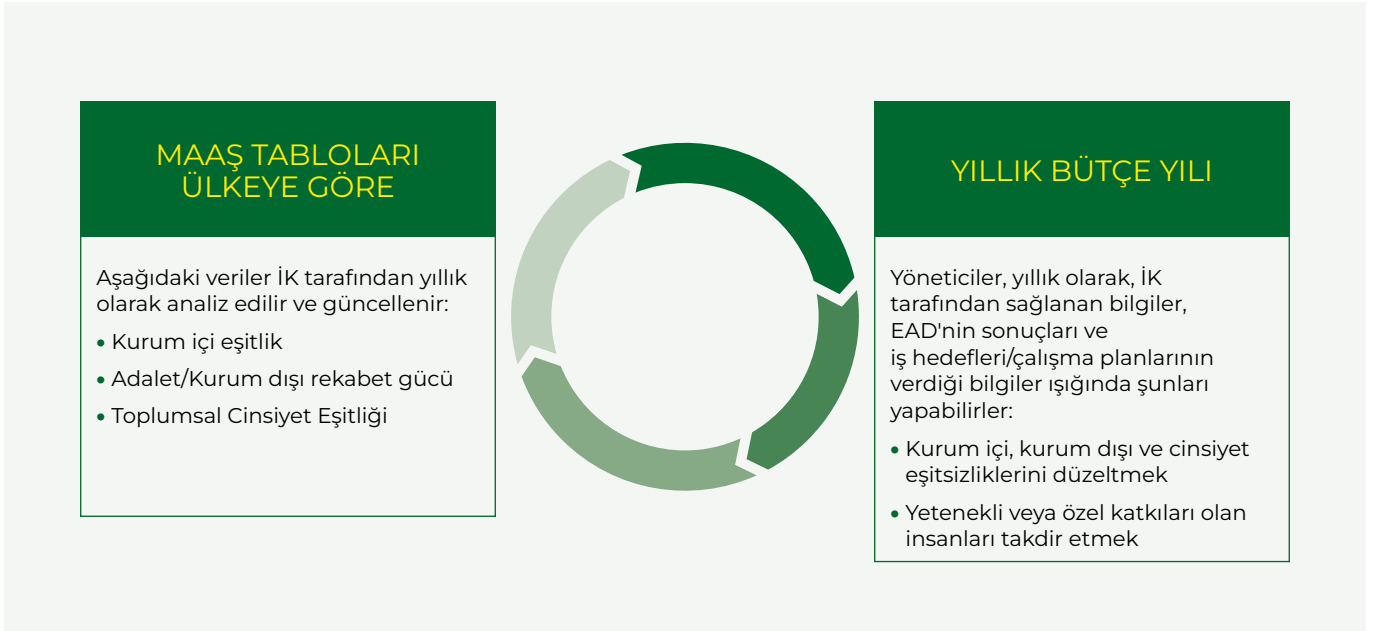
ÜCRETLENDİRMEDE ŞEFFAFLIK VE VERİLERİN İZLENMESİ

Fitó Grubu, cinsiyet ve organizasyon seviyesine göre ücret farkları ve ücret dağılımları hakkında raporlar içeren görsel araçların geliştirilmesi yoluyla ücret şeffaflığını iyileştirmede ilerleme kaydetmiştir. Buna ek olarak, önümüzdeki yıllardan itibaren maaş konularında daha fazla şeffaflık gerektirecek olan Avrupa yönetmeliklerine uyum sağlanmaya başlanmıştır. Bu anlamda, bazı ülkelerdeki sınırlı temsil edilebilirlik ve kültürel, mali ve parasal farklılıkları nedeniyle verilerin gizliliğinden ödün vermeden veya analizleri çarpıtmadan ilgili bilgileri paylaşmak için farklı stratejiler incelenmektedir.

ESNEK ÜCRETLENDİRME UYGULAMASI (İSPANYA)

İnsanların yaşam kalitesini iyileştirmek için, İspanya'daki Fitó Grubu, vergi kanununa uygun olarak, bireysel ihtiyaçlara göre ücretin optimize edilmesini sağlayan esnek bir ücretlendirme planı uygulamıştır. Sunulan avantajlar arasında şunlar vardır:

- Restoran çeki
- Anaokulu çeki
- Ulaşım çeki
- Sağlık sigortası
- Eğitim
- Tasarruf planları



ÇALIŞMA TAKVİMLERİ

Mevzuata uygun olarak, şirketin İspanya'daki çalışma merkezlerinde çalışma takvimleri vardır. Bu takvimler her yıl şirketin intranetinde yayınlanır ve aşağıdakilerin yanı sıra gerekli tüm bilgilere sahiptir:

- İşyerinde mevcutsa, çalışma günü boyunca saat esnekliği.
- Çalışanın yararlanacağı izin günleri ve yıllık çalışma gününü ayarlamak için izin günleri.
- Evden çalışılabilecek günler.

2024 yılında Fitó Grubu, adil ve piyasaya uyumlu ücret koşullarını sağlamayı amaçlayan birden fazla girişim yoluyla ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğe olan bağlılığını pekiştirmiştir. Bu eylemler, kurum içi eşitliği güçlendirmeyi, ücretlendirmede şeffaflığı iyileştirmeyi ve gelecekteki Avrupa ücret şeffaflığı düzenlemelerine uyum sağlamada ilerleme kaydetmeyi mümkün kılmıştır. Bu önlemlerle Fitó Grubu, küresel sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk stratejisi doğrultusunda adil ve eşitlikçi ve rekabetçi bir çalışma ortamını teşvik etmeye devam ediyor.

ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK

Fitó Grubu, çeşitliliği ve kapsayıcılığı şirket kültüründe ve sürdürülebilirlik stratejisinde temel değerler olarak kabul eder. 2024 yılı boyunca, çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamını güçlendirmek için çeşitli girişimler uygulanmıştır. Bu eylemler, şirket içindeki farklı grupların temsil edilebilirliğini artırmayı, fırsat eşitliğini ve çeşitliliğe saygıyı tüm boyutlarıyla teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

KÜLTÜREL ÇEŞİTLİLİK

Fitó Grubu, çalışma ortamını birden fazla bakış açısı ve deneyimle zenginleştiren 40 milletten oluşan bir ekibe sahiptir. Bu çeşitliliği görünür kılmak için organizasyon içindeki dağılımı yansıtan grafikler geliştirilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Şirket içindeki toplumsal cinsiyet temsiline ayrıntılı bir analizi gerçekleştirilmiş ve veriler şu şekilde ayrıştırılmıştır:

Organizasyondaki toplam kadın ve erkek yüzdesi

Erkek	%60
Kadın	%40

Tarım sektörünün çoğunlukla erkeklerden oluşmaya devam ettiği göz önüne alındığında, bu yıl Kurumsal Ortak kavramı güçlendirilmiştir; şu anda burada % 80 kadın ve % 20 erkek çalışandan oluşan bir ekiple çalışılmaktadır.

Benzer şekilde, People ekibi konsolide edilmiş, başvuruların doğası gereği, cinsiyet temsiline % 60 kadın ve % 40 erkek olacak şekilde dağıtılarak şirket içinde daha fazla eşitlik teşvik edilmiştir.

Hiyerarşik seviyelere göre dağılım

Yönetici	%2
Müdür	%6
Teknik personel	% 44
Tarım işçileri ve operatörler	%47

Aşağıdakiler gibi girişimler de gerçekleştirilmiştir:

- **Eylemdeki Kadınlar Programı:** İşyerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmek.

People departmanı, "Eylemdeki Kadınlar" programına katılmak için Mataró Şehri İstihdam Servisi tarafından desteklenen Quiero Trabajo Vakfı ile işbirliği yaptı. 2024 'ün sonunda geliştirilen bu program; koçluk, mentörlük, CV geliştirme ve mülakat simülasyonu sayesinde Maresme'deki 15 savunmasız kadının iş dünyasına yeniden entegre olmasına yardımcı olmayı amaçladı. Bu girişim sayesinde **dört kadın iş buldu** ve geri kalanı ise seçim süreçlerine erişimlerini geliştirdi.





YAŞ VE KIDEME GÖRE ÇEŞİTLİLİK

Ekibin yaş dağılımını anlamak için, yaş aralıklarının yanı sıra şirketteki kıdemin 5, 10, 15 yıl ve daha fazla sürelerde bölümlere ayıran grafikler hazırlanmıştır.

Yaşa göre veriler	
30 yaş altı	%17
30 -39 yaş	% 27
40 -49 yaş	%32
50 -59 yaş	%18
60 veya üzeri	%6
Kıdeme göre veriler	
1 yıldan az	%22
1 -3 yıl	%22
3-5 yıl	%13
5 -10 yıl	%19
10 -15 yıl	%10
15 -25 yıl	%10
26 veya üzeri	%5

ENGELLİ BİREYLERİN DAHİL EDİLMESİ

Fitó Grubu, çeşitli girişimler yoluyla engelli kişilerin dahil edilmesini teşvik eder ve şunları vurgular:

- **Prevent Vakfı:** Yerleştirme programları ve işgücüne dahil etme projeleri için destek.
- **Viterbit Çalışması (işe alım platformu):** Engelliler için özel iş fırsatlarının geliştirilmesi.
- **Özel İstihdam Merkezleri:** Farklı yeteneklere sahip kişileri istihdam eden şirketlerden yapılan satın almaların teşvik edilmesi.
- Engellilerin entegrasyonu ile bağlantılı kuruluşlara yapılan bağışlar.
- **Diğerleri:**
 - Semillas Fitó çalışanları arasında olası bir engellilik durumuna sahip olabilecek kişiler için durumlarını düzenlemeye (ve yönetilmeye görünür hale getirmeleri sayesinde erişebilecekleri tüm avantajları ve yasal ve mali faydaları bilmelerine) olanak tanıyan yeterli bir eşlik etme sistemi sayesinde bu kişisel durumla baş edebilmelerini kolaylaştırmak. Bu çalışmaların hepsi insanların damgalanmasına ve önyargıya maruz kalmasına karşı bir kültür oluşturur; farklı yeteneklere sahip kişilerin normalleştirilmesine ve bunun olumlu bir şekilde karşılanmasına olanak sağlar.
 - Öncelikli olarak farklı yeteneklere sahip kişiler için başvuru uygulamalarının yönetimini kolaylaştırmak ve teşvik etmek.

2024 yılında Fitó Grubu, şirket içinde eşitliği ve temsil edilebilirliği teşvik etmeyi amaçlayan birden fazla eylemle çeşitlilik ve kapsayıcılık taahhüdünü güçlendirmiştir. Bu girişimler, organizasyon kültürünü güçlendirmeyi, çalışma ortamını iyileştirmeyi ve daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir topluma katkıda bulunmayı mümkün kılmıştır.

SAĞLIKLI ÇALIŞMA ORTAMLARINI DESTEKLEMELER

Çalışan personelin güvenliği ve refahı, Fitó Grubu'nun sürdürülebilirliği ve orta ve uzun vadeli başarısı için temel direklerdir. Şirketin her seviyesindeki bu ortak hedef, kuruluşun amacı ile uyumlu bir güvenlik ve refah sisteminin uygulanması için kapsamlı bir stratejinin parçasıdır.

Semillas Fitó, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için sadece güvenlik ve sağlıkla ilgili mevcut düzenlemelere uymak istemiyor, aynı zamanda daha da ileri giderek şirketi **refah ve kurumsal sosyal sorumlulukta lider olarak konumlandırmak istiyor.**

Şirketlerin giderek daha fazla taleple karşılaştığı bu küresel ortamda, insanların bütünsel refahına (fiziksel ve zihinsel) öncelik verme talebi ve Semillas Fitó'nun tam olarak bağlı olduğu bir eğilim olan güvenlik ve refah konusunda proaktif politikalar geliştirmedeki beklentiler artmaktadır.



Marc Montserrat,
İşçi Sağlığı ve Güvenliği
Kurumsal ve Global Müdürü

2024 'ün ikinci yarısında İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumsal ve Global Müdürü rolü şirkete dahil edilmiştir. Bu rol, şirket içi mesleki risk önleme politikamızın oluşturulması, şirketin günlük yönetimine entegre edilmesi ve organizasyonel refahı sağlamada önemli olan önleyici kültürün güçlendirilmesi için kilit bir konumdadır.

Aynı şekilde, önleyici faaliyet ilkelerini operasyonel merkezlerin her biri için işlere hızlı ve çevik bir şekilde getirebilen, büyükelçi rolüne sahip kişilerin oluşturduğu mevcut iç yapı korunur. Bu anlamda, yapılan çalışmaların altını çizmek çok önemlidir çünkü önleyici çalışmaya olan bağlılıklarını her zamanki konumlarıyla paylaşırlar ve her merkezin veya çalışma alanının yöneticisinin iş birliği ile birlikte, şirketin operasyonel süreci boyunca önleme kültürünün özgün bir şekilde entegre edilebilmesi için önemli bir rol oynarlar.

SAĞLIK VE GÜVENLİK ELÇİLERİ

BARCELONA



Cristina Rodríguez



Pilar García



Julio Tovar

MARESME



Juan José Sánchez



Asunción Lázaro



Oumar Sidibe

CASES DE BARBENS



Claudia Casals



Joan Carles Baró

ALMERÍA



Felipe Navarro

DON BENITO



Antonio José González

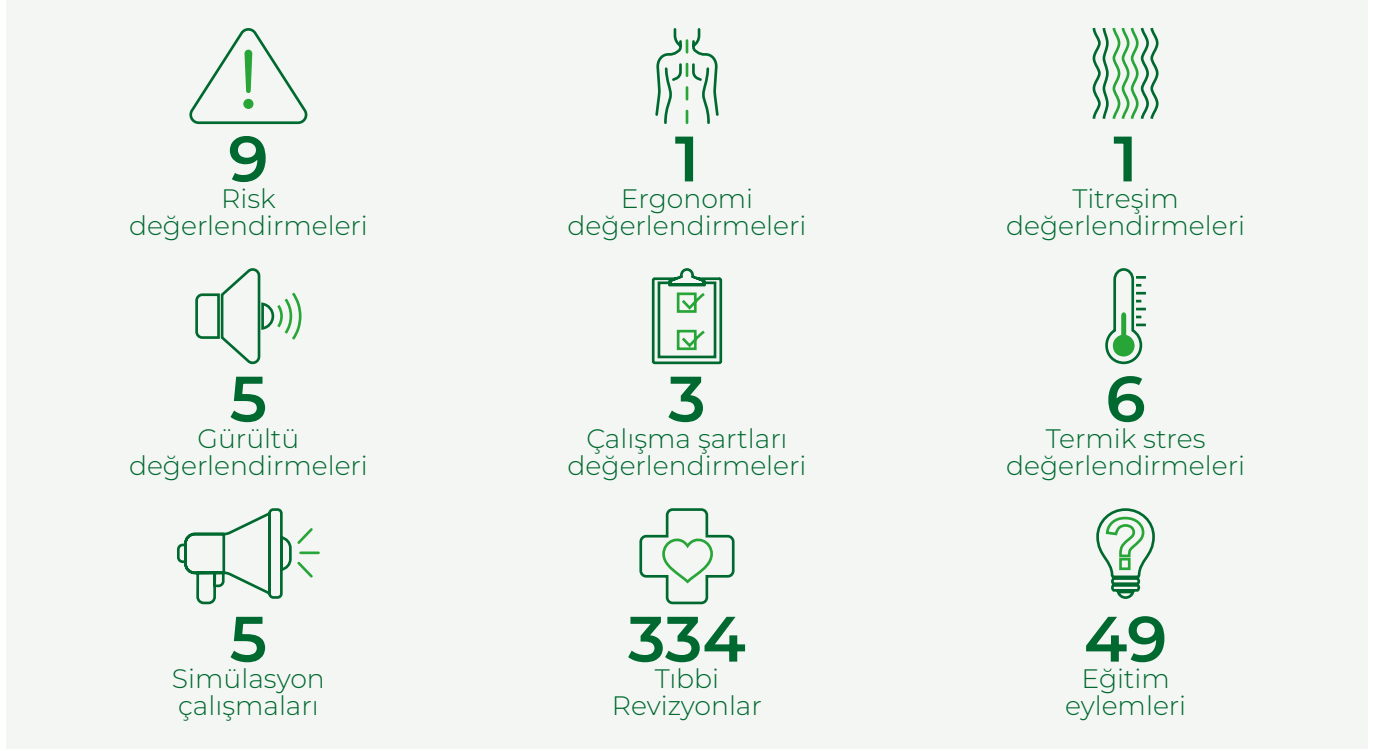
MURCIA



Manel Aranda
(temsilen)

Tüm Semillas Fitó iş merkezlerinde, kritik görevleri veya eylem alanlarını belirlemek için sürekli olarak Risk Değerlendirmeleri hazırlanır. Önleyici farkındalık programları, güvenlik ve sağlık eğitimi, ilk ve periyodik sağlık gözetiminin teşviki geliştirilmektedir. Ve acil durumlara müdahale eder, riskleri en

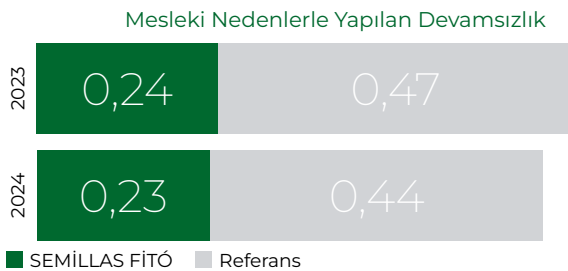
aza indirmek veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygular (örneğin elektriksel riskler, kapalı alanlarda çalışma, yüksekte çalışma, kimyasal maddeler vb.).



İşyerinde taciz ve her türlü ve nitelikteki ayrımcılığa karşı iç politika güncellenerek personelin herhangi bir uygunsuz davranışı bildirmesi için **güvenli ve gizli kanallar** oluşturulmuştur.

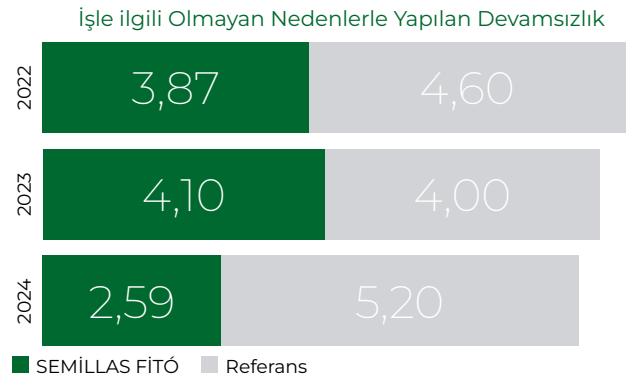
Bu yönleri entegre etmek sadece çalışanların fiziksel ve duygusal sağlığını korumakla kalmaz, aynı zamanda şirketin uzun vadeli başarısının anahtarı olan daha üretken ve bağlı bir ortamı da geliştirir.

Kaza verileri ile ilgili olarak Semillas Fitó, insidans oranı açısından 2023 'e benzer değerlerde ve yıllık devamsızlık açısından önemli bir iyileşme ile her zaman sektörün referans endeksinin altında kalmaktadır.



Devamsızlık: çalışma günlerine göre kayıp çalışma saatleri endeksi
Referans: Asepeyo Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales

İşle ilgili olmayan nedenlerle yapılan devamsızlık ile ilgili olarak, önceki yılların sonuçlarıyla ve devletin verdiği referans değeriyle karşılaştırıldığında oldukça olumlu bir gelişme söz konusudur.



Devamsızlık: çalışma günlerine göre kayıp çalışma saatleri endeksi
Referans: Randstad - Research - Labor - Absentism - Report - December -2024

Semillas Fitó'nun 2025 yılı hedefleri şunlardır: harici bir kuruluş tarafından mesleki risklerin önlenmesine yönelik yönetim sistemini denetlemek; psikososyal ve hijyenik riskler alanında risk değerlendirmelerinin odağını genişletmek; önleme planında tanımlanan tüm önleyici süreçlerin uygulanmasında ilerlemek; organizasyonu önleyici refah kültürüne yönlendirmek; ve sıfır zarar hedefine öncelik vermeye devam etmek. Buna paralel olarak, her ülkede iş güvenliğine ilişkin özel düzenlemelere uygunluk ile birlikte yıllık hedefleri paylaşmak için önleyici standardı tüm iştiraklere dahil etmek.

ŞİRKET FAALİYETLERİNİN DEĞERLERE SADIK KALARAK GELİŞMESİNİ SAĞLAMAK

UYUM PROJESİ: UZUN VADELİ VİZYON VE PROFESYONELLİK ÖRNEĞİ

RİSK ÖNLEME MODELİ

ETİK İLKELERE BAĞLILIK VE FITO GRUBU'NUN GELECEĞİ

Fitó Grubu; müşteriler, tedarikçiler ve çalışanlarla güven ilişkileri kurmanın temel dayanağı olan dürüstlük ve etiğe bağlıdır. Şirket, sadece faaliyetlerinde değil, aynı zamanda ortaya çıkabilecek yasal ve itibar risklerinin yönetiminde de sorumlu bir davranış sergilemeyi taahhüt eder. Bu amaçla, sektördeki en iyi uygulamalarla uyumlu şeffaf ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlayan bir Uyum Modeli geliştirilmektedir.

UYUM MODELİNİN AMACI NEDİR?

- Kuruluş genelinde var olan bir uyum kültürünü teşvik etmek.
- Hem İspanya'da hem de faaliyet gösterdiği ülkelerde yönetmeliklere uygunluğun sağlanması.
- Kuruluş içinde suç eylemiyle sonuçlanabilecek herhangi bir eylemi engellemek.
- Cezai riskleri azaltmak ve şirket sorumluluğunu en aza indirmek.

Cezai Uyum Modelinin geliştirilmesi ve uygulanması beş aşamada yapılandırılmıştır ve bu yıl 2024 aşağıdaki temel eylemlere odaklanmıştır:

- İspanya'daki Semillas Fitó'nun faaliyetleriyle ilişkili spesifik riskleri belirlemek.
- İspanyol Ceza Kanunu kapsamında suçların meydana gelebileceği durumları analiz etmek.
- Belirlenen cezai risklerin etkisini ve olasılığını değerlendirmek.
- Halihazırda var olan iç kontrolleri gözden geçirmek ve etkili olup olmadıklarını kontrol etmek.

Bu anlamda bu çalışmanın yürütülebilmesi için kurumun yönetici ve müdürleri ile 25 görüşme gerçekleştirilmiştir. Projeye olan bağlılıkları ve katılımları sayesinde, iç süreçleri derinleştirmek ve Semillas Fitó'nun operasyonlarına özgü riskleri belirlemek mümkün olmuştur. Bu riskler belirlendikten sonra, olasılıklarının, etkilerinin ve gerçekleşme olasılıklarının bir analizi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca bu süreç boyunca mevcut iç kontroller değerlendirilerek bu risklerin yönetilmesindeki etkinliği belirlenmiştir.

Tüm bu bilgilerle kuruluş, uygun önleme önlemlerini uygulamak amacıyla şirket için risk oluşturabilecek operasyonları tanımlamaya çalışır.

Bu çerçevede, yeni Etik Kuralların oluşturulması ve 2025 yılı için uygulanması planlanan bir **eğitim planının hazırlanması konusunda çalışmalar yapılmıştır**. Aslında, bu rapor yazılırken (Şubat 2025), satış ekibi için özel eğitim zaten planlanmış durumdadır. Mart ayı için planlanan bu eğitim, İspanyolca, İngilizce ve Türkçe olmak üzere üç dilde küresel olarak verilecek.

Güçlü bir Uyum Modeline sahip olmanın faydaları açıktır:

- **Kurumsal itibarın iyileştirilmesi:** Şirket, müşterilerinin, tedarikçilerinin ve işbirlikçilerinin güvenini güçlendirir.
- **Yasal risklerin azaltılması:** Ticari faaliyeti etkileyebilecek yaptırımlara ve sonuçlara karşı koruma sağlar.
- **Etik kültürünü teşvik etmek:** Kuruluşun tüm üyeleri arasında dürüstlük ve şeffaflık gibi değerleri teşvik eder.
- **Etkin risk yönetimi:** İhlallerin ortaya çıkmadan önce tespit edilmesini ve önlenmesini sağlar, proaktif bir yaklaşım sürdürür.

Fitó Grubu'nun mevzuata uyum konusundaki taahhüdü sürekli ve sağlamdır. Uyum Modeli aracılığıyla şirket, kültürünü güçlendirmek ve kendisini potansiyel risklerden korumak için çalışmaya devam ederek faaliyetlerinin en yüksek yasal ve etik standartlarla uyumlu olmasını sağlar.

Bu taahhüdün bir parçası olarak, organizasyonda şeffaflığı ve etiği sağlamak için temel bir mekanizma olan İhbar Kanalı da dahil olmak üzere usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespit edilmesi için temel araçlar uygulanmıştır.



İHBAR KANALI

FITÓ GRUBU EYLEMLERİNDE BÜTÜNSELLİĞE, DÜRÜSTLÜK VE ŞEFFAFLIĞA INANIR

Kuruluş, Uyum Modeli kapsamında, Kurum İçi Bilgi Sistemine (bundan böyle İhbar Kanalı olarak anılacaktır) bir iletişim kanalı entegre etmiştir.

İhbar Kanalı; çalışanlar, işbirlikçiler, tedarikçiler veya üçüncü şahıslar için kuruluşu, etiğini, itibarını veya mevzuata uygunluğunu etkileyebilecek suistimalleri, usulsüzlükleri veya ihlalleri bildirmeleri için güvenli, gizli ve erişilebilir bir araç sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu Kurum İçi Bilgi Sistemi, düzenleyici ihlalleri ve yolsuzlukla mücadeleyi bildiren kişilerin korunmasını düzenleyen 20 Şubat tarihli 2/2023 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesine yanıt olarak 2023 yılında kurumsal web sitesinde (İspanya ve Global) yayınlanmıştır. Buna ek olarak bu girişim, şirketin usulsüzlükleri önleme ve tespit etme yöntemi olarak mevzuata uyum, şeffaflık ve iletişime olan bağlılığının bir parçasıdır.

Etkili bir İhbar Kanalı, şirketi yalnızca yasal veya itibar anlamında olası risklerinden korumakla kalmaz, aynı zamanda çalışanların ve diğer paydaşların güvenini ve bağlılığını da güçlendirir.

İHBAR KANALI İÇİN ETKİNLEŞTİRİLEN İLETİŞİM KANALLARI ŞUNLARDIR:



Calle Selva de Mar n. 111, 08019, Barselona
(Dikkatine: Uyum Görevlisi)



www.semillasfito.com/es-es/canal-de-denuncias/
www.semillasfito.es/es-es/canal-de-denuncias_/



+34 679 48 44 83

Kuruluş, bu verilerin işlenmesi ile ilgili tüm aşamalarda iyi niyetle alınan iletişim bilgilerinin gizliliğini ve mahremiyetini garanti eder.

2023 yılından bu yana Mevzuat İşleri Müdürü Meritxell Puigpinós, Uyum Görevlisi görevini üstlenmiştir.

Etkili bir İhbar Kanalı, şirketi yalnızca yasal veya itibar anlamında olası risklerinden korumakla kalmaz, aynı zamanda çalışanların ve diğer paydaşların güvenini ve bağlılığını da güçlendirir.

İhbar kanalı





6

PLANET
PROJELERİ



PLANET

OLUMLU ETKİ



Şirketin
karbon ayak izini azaltmak
% 18 oranında



İlkinin nicelleştirilmesi
sebze üretiminde
ekolojik ayak izini azaltan türler

ATIKLAR



Laboratuvarlarda
kullanılan
800 kg'dan
fazla plastiğin
azaltılması



Mısır tohumunun
% 100 'ü plastik
içermeyen
torbalarda
paketlenmiştir



1.000 tondan fazla
bitki atığının
komposta
dönüştürülerek
yeniden kullanılması

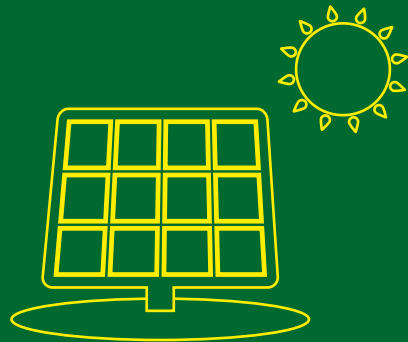


Üretilen atıkların
% 24,8 'inin geri
dönüşümü

KAYNAKLAR



Yeni çiftliklerde **su devridaim**
projesinin genişletilmesi



Tüketilen enerjinin % 10,6 'sı kendi
fotovoltaik panellerimizde üretilir



Fitó Grubu'nun Sürdürülebilirlik Planı, tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir zenginlik üretme misyonunu yerine getirmek için temel bir araç olarak tasarlanmıştır. İlerleyen sayfalarda okuyucular, Planet alanında olumlu etkiler yaratmak için tasarlanmış yedi projeyi keşfedebilecekler.

Bu metinde, **şirket için gerekli su kaynaklarının** optimize edilmesine odaklanarak, üretim sistemlerinde girdi kullanımını azaltmaya yönelik eylemler anlatılacaktır.

Önümüzdeki yıllarda tüm tarım - gıda zincirinin **ekolojik ayak izini azaltmaya yardımcı olan** yeni sebze çeşitlerini pazara sunmayı amaçlayan bir proje de sunulacaktır.

Ayrıca, girdilerin seçilmesi ve süreçlerin sürdürülebilir bir bakış açısıyla yeniden tasarlanmasına yönelik girişimler detaylandırılmıştır.

Buna ek olarak, gıda israfını en aza indiren döngüsel ekonomi uygulamaları ve atık yönetimindeki iyileştirmelerle ilgili olarak önceki yıllarda başlatılan operasyonların güncel durumunu da göstermektedir.

Kuruluşun yaptığı karbon ayak izi değerlendirmesi, bunu azaltmak için alınan önlemler ve gelecekte atılacak adımlar için hazırlanan eylem alanları da okurlara sunulacaktır.

Son olarak, şirketin tarımsal üretim sistemlerinde verimli bitki sağlığı yönetimini sağlamak için uyguladığı girişimler açıklanmaktadır.

ÜRETİM SİSTEMİMİZDE KAYNAK TÜKETİMİNİ AZALTMAK

Semillas Fitó'nun sürdürülebilirliğe olan bağlılığı, küresel operasyonlarında su ve enerji kullanımını optimize etmek için yenilikçi çözümlerin uygulanmasını teşvik etmektedir. Gelişmiş devridaim sistemlerinin başlatılması, drenaj suyu kullanımı ve enerji optimizasyonu sayesinde, kaynak tüketiminde ve çevresel ayak izlerinde önemli iyileştirmeler elde edilmiştir.

DEVRIDAIM SİSTEMLERİ VE DRENAJ SUYUNUN KULLANILMASI

Sant Andreu de Llanerres istasyonunda kaynağın optimize edilmesini sağlayan bir sulama suyu devridaim sistemi bulunur ve şu anda tüm istasyonlarında drenaj suyu toplanmaktadır. Bu yaklaşım, atıkları azaltmalarına ve su verimliliğini önemli ölçüde artırmalarına olanak tanır.

Yakında, klor dioksit jeneratörleriyle birlikte drenaj suyunun arıtılmasına ve güvenli bir şekilde yeniden kullanılmasına izin verecek UVA lambaların kurulumuna başlanacaktır. Bu yenilik, su tüketiminde % 30 'dan fazla tasarruf ve inorganik gübre kullanımında % 35 -40' lık bir azalma anlamına gelmektedir.

OPERASYON MERKEZİNE GÖRE SONUÇLAR

Gayretler şimdiden birkaç merkezde somut sonuçlar veriyor. Örneğin, Cabrera de Mar'da 2023 'te 29.350 m³ olan su tüketimini 2024' te 21.200 m³ e düşürdüler ve suyun % 45 'i öztedarik kaynaklarından geliyor. Llanerres'te, kullanılan suyun % 33 'ü zaten bu sistemler aracılığıyla geri kazanılmaktadır ve Bangalore'de bu rakam % 26' ya ulaşmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİNDE YENİLİK VE KARBON AYAK İZİ AZALTMA

Su kaynaklarının optimizasyonuna paralel olarak, seralarında enerji tasarruflu ekranlar kullanılmaktadır; bu da fosil yakıtlarda % 25 'ten fazla bir tasarruf anlamına gelmektedir. Bu uygulama, yapay zeka ile entegre bir şekilde çalışan iklim kontrol sistemleri ile birlikte, çevresel koşulları en iyi şekilde ayarlamalarını ve karbon ayak izlerini yıldan yıla kademeli olarak azaltmalarını sağlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE BAĞLILIK

Semillas Fitó sürdürülebilirlik stratejisinde kararlılıkla ilerlemeye devam ediyor. Alınan önlemler sadece operasyonel verimliliğini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda doğal kaynakların korunmasına ve çevresel etkinin azaltılmasına olan bağlılığını da pekiştiriyor. Giderek daha sorumlu ve sürdürülebilir bir üretim modeline doğru ilerlemek için yeni teknolojileri keşfetmeye ve süreçlerini optimize etmeye devam edecekler.

Merkez	Su tüketimi 2023 (m ³)	Su tüketimi 2024 (m ³)	Yağmur + Drenaj	Öztedarik kaynakları
Les Cases de Barbens	144.000	140.000	-	%0
Cabrera de Mar	29.350	21.200	9.460	%45
Sant Andreu de Llanerres	15.000	19.610	6.500	%33
Premià de Mar	9.000	11.250	3.480	%31
Arica	37.897	31.223	-	%0
Quillota	9.973	8.598	-	%0
Antalya	9.856	11.560	-	%0
Bangalore	3.981	2.862	745	%26
El Ejido	86.494	95.279	-	%0
Culiacán	23.375	22.870	-	%0



EKOLOJİK AYAK İZİNİ AZALTAN TÜRLER GELİŞTİRMEK

Fitó Grubu'nun "Tarım - gıda zinciri boyunca, yapılan ve taahhüt edilen ekipmanlarla sürdürülebilirliğin üreticisi olmak" hedefi çerçevesinde, meyve ve sebze üretiminde ekolojik ayak izinin azaltılmasına katkıda bulunan bitki çeşitlerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Sebze üretiminde bir bitki çeşidinin ekolojik ayak izi, söz konusu üretimin yaşam döngüsünün analiz edilmesiyle ortaya çıkar: dikimden pazarlanacak canlı meyvelerin hasadına kadar. Bu analiz sırasında kullanılan kaynaklar ölçülür: su, gübreler, bitki sağlığı ürünleri, dezenfektanlar, toprak yüzeyi, enerji ve yakıtlar. Oluşan atık (gübrelenemez) da ölçülür.

Bu verilerin analizi, belirli çeşitlerin karbon ayak izi, su ayak izi, toprak ayak izi ve malzeme ayak izi gibi çeşitli etkileri azaltma kapasitesine sahip olduğunu belirlememizi sağlar.

Bu hesaplamayı gerçekleştirmek için Fitó Grubu, yaşam döngüsü analizinde uzman olan Cerdà Enstitüsü ile işbirliği yapmıştır. Hesaplamayı gerçekleştirmek için 2021/2279 sayılı AB Komisyonu Tavsiye Kararı takip edilmiştir.

Bu projenin ilk somut sonuçları aşağıdadır. 2024 mali yılında patlıcan anacı Augusto bitki çeşidinin ekolojik ayak izinin analizi tamamlanmıştır. Spesifik olarak, bu çeşidin patlıcan üretim sürecine (Kristal çeşidi) dahil edilmesinin aşağıdaki şekillerde gösterildiği gibi daha düşük bir ekolojik ayak izine sahip olduğu hesaplanmıştır:

Karbon AYAK İZİ (Kg CO₂)

85 95

SU AYAK İZİ (m³)

51 57

TOPRAK AYAK İZİ (eşdeğer mahsulün m² 'si)

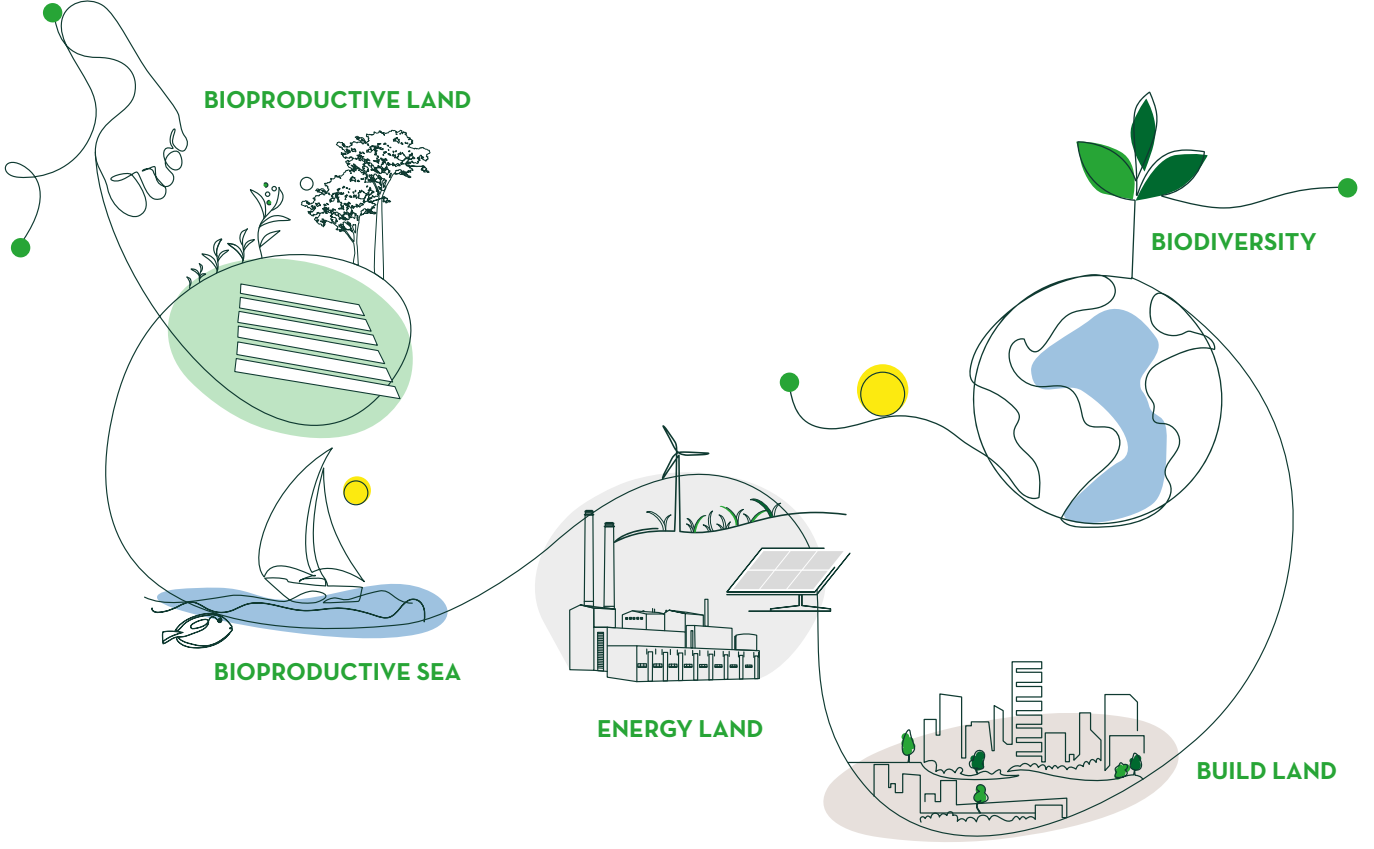
2,21 2,37

MALZEME AYAK İZİ (Kg Cu eq)

0,11 0,17

■ Augusto ile aşılanmış Kristal

■ KRISTAL



Fitó Grubu, meyve üretiminde ekolojik ayak izini azaltmak için net kapasiteye sahip çeşitlerin piyasaya sürülmesine atıfta bulunarak 2023 mali yılı raporunda başlatılan hedefini yerine getirmektedir.

Fitó Grubu şu anda ürün portföyündeki diğer çeşitlerin yaşam döngüsü analizini yürütmektedir. Sonuçlar, bu yıllık raporun gelecekteki baskılarında yayınlanacaktır.



AUGUSTO ANAÇ ÇEŞİDİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KRİTERLERİNİ ÜRÜN VE SÜREÇ SEÇİMİNE DAHİL ETMEK

Sürdürülebilirlik Planının bu projesinin amacı, plastik ve alüminyum tüketimini azaltmaya özellikle önem vererek, herhangi bir kaynağın tüketimini optimize etmek ve varsa daha sürdürülebilir alternatifler aramaktır.

2023 yılında uygulanmaya başlanan eylemlerden biri, plastik lamine karton torba kapların plastik içermeyen kaplarla aşamalı olarak değiştirilmesi oldu. Bu proje ağırlıklı olarak Barbens (Lleida, İspanya) ve Antalya (Türkiye) merkezlerinde yürütülmektedir. 2023 'te, pazarlanan 1.329.848 poşetin % 8,27' si bu malzemeyi zaten içermiyordu, bu da 900 kg plastik tasarrufu anlamına geliyordu. 2024 yılında bu projeye devam edilerek, **torbalanmış mısır tohumunun % 100 'ünün plastiksiz kaplarda yapılması sağlanmıştır.**

Tohum pazarlaması için diğer ambalaj malzemesi alüminyumdur. 2024 yılında, daha küçük kapasiteli konteynerleri ortadan kaldırmaya odaklanan yeni bir ticari politika uygulanmıştır. Bunun yerine, daha yüksek kapasiteli ambalajların pazarlanması uygulanmaktadır. Sonuç olarak, ciroda beklenen artış, dolaşıma sokulan bu tip konteynerlerin sayısında orantılı bir artış anlamına gelmeyecektir. Bu raporun gelecekteki baskılarında, bu parametrenin gelişimine ilişkin veriler yayınlanacaktır.

Mısır tohumu torbalarının % 100 'ü plastik içermeyen ambalajlarda satılmıştır.

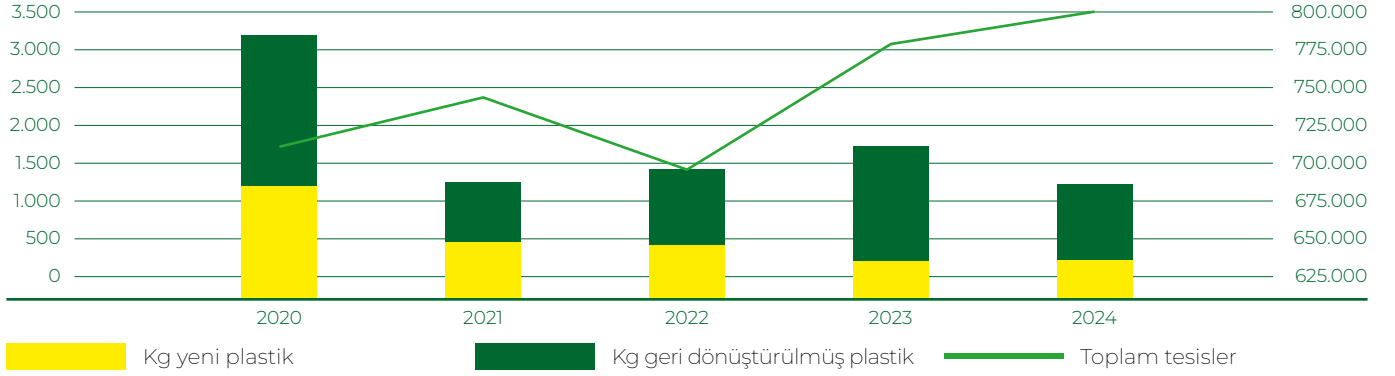


Ayrıca, 2024 yılında Fitó Hobi iş biriminin zarflarının torbalanmasında plastik materyallerin yerini alabilecek komposta dönüşebilir malzemeleri belirlemek için bir eylem başlatıldığı da belirtilmelidir. 2024 'ün sonunda bu eylem, plastiğe uygun bir alternatifin seçilmesiyle sonuçlandı. 2025 yılında, bu plastik elementin biyo - kompostlanabilir alternatifi ile aşamalı olarak değiştirilmesi başlayacaktır.

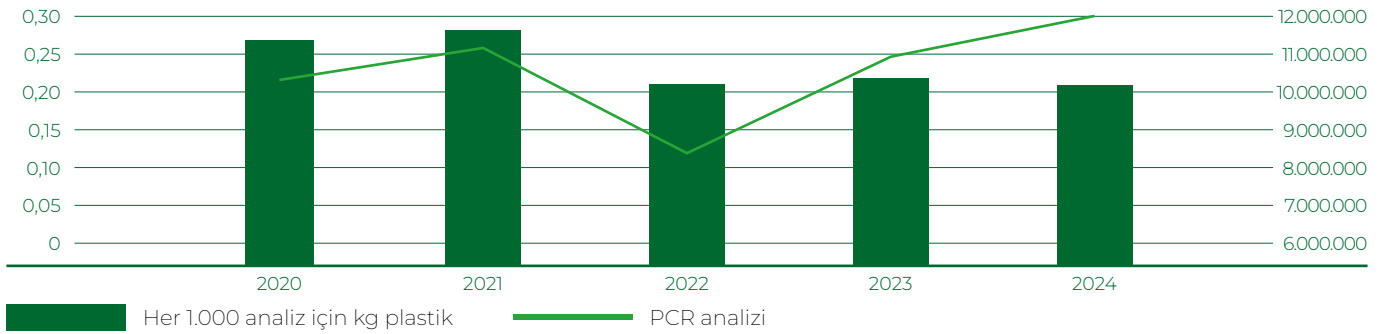
Ayrıca raporun 2023 baskısında, tohum işleme polimerlerinin mikroplastiklerle değiştirilmesine odaklanan alternatifler tartışılmıştır. 2024 yılı boyunca, alternatifin seçimi için deneysel testler gerçekleştirildi ve Aralık ayında yeni bir ürünün seçilmesiyle son buldu. 2025 yılında Barbens, Barcelona ve Antalya operasyon merkezlerinde plastik içermeyen bu alternatifin uygulanmasına başlanacak.

Benzer şekilde, son 11 yılda geliştirilen plastik tüketimini azaltmaya odaklanan bir başka eylem de Cabrera de Mar Ar-Ge merkezinin (Barcelona) Genomik laboratuvarında sürdürülmüştür. Bu merkez, analitik süreçlerinin yürütülmesinde sürdürülebilirlik kriterlerinin getirilmesinde kendisini grup içinde öncü olarak konumlandırdı: plastik sarf malzemelerinin daha düşük ağırlıkta olanlarla değiştirilmesi, aynı malzemenin yeniden kullanılması... 2024 yılına kadar güncellenmiş veri raporu aşağıdadır.

DNA EKSTRAKSİYONU İÇİN KULLANILMIŞ VE GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ PLASTİK



PCR ANALİZİ İÇİN KULLANILAN PLASTİK



Bu grafiklerden Cabrera de Mar'ın laboratuvarının 2024 yılında genomik analizi için tüketilen plastiğin % 24 'ünden (487 kg) fazlasını azaltmayı başardığı sonucuna varılabilir.

Bu doğrultuda, Fitó Grubu'nun laboratuvarlarının geri kalanı, plastik sarf malzemesi tüketimini azaltmaya yönelik eylemler uygulamıştır:

Barcelona Kalite Kontrol Laboratuvarı			Barbens Kalite Kontrol Laboratuvarı		
Deep well plakası yeniden kullanım protokolünün uygulanması.	% 50 oranında azalma 97 gram ağırlığında 2000 plaka tasarrufu.	194 kg plastik tasarrufu (=2000 kapak).	Büyük tohum ekme tepsilerinin daha hafif olanlarla değiştirilmesi.	50,4 g'lık tepsilerden 45,5 g'lık tepsilere geçiş.	Yılda 35 kg plastik tasarrufu.
PCR kapakları, tekrar kullanılabilir silikon kapaklarla değiştirildi.	% 100 Değiştirildi.	2,6 kg plastik tasarrufu (=4000 kapak).	Küçük ekim tepsilerinin daha hafif olanlarla değiştirilmesi.	38,5 g'lık tepsilerden 35,3 g'lık tepsilere geçiş.	Yılda 25,6 kg azalma.
			Plastik torbaların daha az gramajla değiştirilmesi.	17,7g torbadan 8,2g torbaya geçiş. Yılda yaklaşık 10.000 adet kullanılmaktadır.	Yılda 96 kg plastik tasarrufu.

Arica (Şili) ve Antalya'da (Türkiye) bulunan laboratuvarların plastik sarf malzemelerinin azaltılması ve yeniden kullanımı için benzer uygulamaları uygulamaya başladığını unutmamak gerekir. Bu uygulamaların metrikleri, bu raporun gelecekteki baskılarında rapor edilmeye başlanacaktır.

Laboratuvarlarda gerçekleştirilen tüm eylemler, plastik sarf malzemesi tüketimini bir önceki yıla göre 839,2 kg azaltmayı mümkün kılmıştır.

GIDA İSRAFININ AZALTILMASI



Gıda israfını en aza indirmek için Fitó Grubu, döngüsel ekonomi uygulamalarını operasyonel stratejisine entegre etmiştir. Kuruluş, günlük faaliyetlerinde ortaya çıkan yan ürünlere ikinci bir yaşam sağlamak için iki atık geri kazanım süreci uygulamıştır: Ar - Ge departmanının yeni çeşitlerinin gözlem bitkilerinden ticari kaliteye ulaşmayan tohumların ve bitki artıklarının imhası.

Tohumların imhasına gelince, bu organik kalıntı, hasattan pazarlama kanalına teslimata kadar bir seri tohumu uygulanan temizleme ve kalibrasyon işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Kalite parametrelerini karşılamayan fraksiyonlar pazarlanamaz, ancak hayvan yemi olarak kullanılmak üzere yeterli besin seviyelerine sahiptir. Bu nedenle, bu fraksiyonlar, atıklarını önlemek için tarım - gıda sektörüne yönlendirilir.



2024 yılında **128 tondan fazla tohum atığı yem olarak yeniden dönüştürülmüştür.**

2023 yılında Barselona'daki Ar-Ge merkezleri (Cabrera de Mar, Premià de Mar ve Sant Andreu de Llavaneres) 143 tondan fazla gübrelenenebilir atık yönetti, El Ejido'daki Ar-Ge merkezi 87 tondan fazla ve Quillota'daki (Şili) işletme merkezi 7 tondan fazla atık yönetti. Quillota merkezi, farklılaştırılmış atık yönetiminin yerel yönetimin hizmetlerinde toplanmaması nedeniyle özel şirketler aracılığıyla gerçekleştirildiği için bu atık yönetimi uygulamasına o yıl başlamıştır. Özetle, PHF Grubu, kompostlama için kullanılmak üzere 277 tondan fazla bitki atığı ile katkıda bulunmuştur.

Fito Grubu'un kataloğundaki birkaç çeşit, en önemlisi mısır ve bakla olmak üzere bu yan ürünü üretir. 2023 yılında Les Cases de Barbens'in işletme merkezi 107 tondan fazla bakla ve 83 tondan fazla mısıra değer katarak tarım - gıda sektörüne 190 tondan fazla yem tanesi tedarik etmiştir. **2024'te bu rakamlar bakla için 86,4 ton ve mısırdaki 41,7 tondur ve bu da yem olarak yeniden dolaşıma sokulan 128 tondan fazla tohum kaybını temsil ediyordu.**

Döngüsel ekonomi uygulamalarına tabi tutulan ikinci yan ürün türü, ekim sonunda bitki kalıntılarını ve tohum ekstraksiyonundan elde edilen meyve kalıntılarını içeren tür geliştirme denemelerinden elde edilen bitki kalıntılarıdır. Bu atıklar komposta dönüştürülebilir şekilde yönetilmektedir.

2024 yılında, Barselona ilindeki Ar-Ge merkezleri 293 tondan fazla gübrelenenebilir atığı yeniden dolaşıma sokmuştur. El Ejido'daki Ar-Ge merkezi 68 tondan fazlasını yönetirken, Quillota'daki (Şili) 296 tonu yönetti. Quillota merkezindeki bu kayda değer artış, 2024 yılı boyunca konsolide bir uygulama olarak kurulmuş olmasından kaynaklanmaktadır. Ayrıca 2024 yılında Antalya merkezde toplam 382 ton biyo - kompostlanabilir atık yönetilmeye başlanmıştır. **Quillota örneğinde olduğu gibi, Antalya'da da bu atığın yönetimi, yerel kamu idaresi tarafından sunulan bir hizmet olmadığı için özel girişimler aracılığıyla gerçekleştirilmiştir.** Böylece, **Fitó Grubu'nun toplamı, bir önceki yıla göre % 375'lik bir artışla kompostlama için 1039 tondan fazla bitkisel atığı dönüştürmüştür.**

ATIKLARI KAYNAKLARA DÖNÜŞTÜRMEK: VERİMİ GERİ DÖNÜŞÜMÜN GÜCÜ



Son yıllarda Semillas Fitó, kendi faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atık miktarını azaltma, seçici toplama verimliliğini artırma ve döngüsel ekonomiyi teşvik etme çabalarında önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Bu eylemler sadece çevresel ayak izinde önemli bir azalmaya izin vermekle kalmadı, aynı zamanda şirketin sürdürülebilirliğe olan bağlılığını da güçlendirdi.

Aşağıda ana başarılar detaylandırılmıştır.

ATIK ÜRETİMİNDE TOPLAM AZALMA

- **Toplam atık üretiminde azalma:** Semillas Fitó, bir önceki yıla göre üretilen toplam atık miktarında % 17'lik bir azalma sağlamıştır. Bu, operasyonel verimlilik girişimlerinin teşvik edilmesi, tek kullanımlık malzemelerin kullanımının azaltılması ve üretilen atıkların daha iyi tanımlanması ve seçilmesi sayesinde mümkün olmuştur.

SEÇİCİ TOPLAMADA ARTIŞ

- **Geri dönüşüm:** 2024 yılında Semillas Fitó, bir önceki yıla göre genel malzeme miktarını % 22 azaltarak en iyi atık seçiminde ilerleme kaydetti. Bu, daha verimli bir şekilde seçilebilen ve ayrıştırılabilen gübrelenenebilir ürün, kağıt, karton ve plastik anlamına gelir. Seçici toplama sistemi sayesinde işlem maliyetinde 30.000€'dan fazla doğrudan tasarruf sağlanır.
- **Geri dönüşüm oranı:** Tüm operasyonlarda geri dönüşüm oranı % 25'tir ve bir önceki yılın sonucunu biraz geçmektedir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ GİRİŞİMLERİ

- **Malzemelerin yeniden kullanımı:** Geri dönüştürülmüş malzemeleri artırmak ve bunları üretim döngüsüne yeniden dahil etmek, yeni kaynak ihtiyacını azaltmak ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak için uygulanan girişimler, örneğin kağıt ve karton atığı üretiminde % 4,49 'luk bir azalma sağlayarak meyvelerini vermektedir.

2023				
Merkez	Genel (kg)	Kağıt ve Karton (kg)	Plastik (kg)	% Geri Dönüştürülmüş Atık
Barcelona	75.111	40.355	16.596	% 43,1
Barbens	41.460	32.580	13.250	% 52,5
Almería	7.300	10.800	29.100	% 84,5
Quillota	10.030	500	1.022	% 13,2
Llavaneres	231.470	-	-	-
Cabrera	61.180	-	-	-
Premià	147.200	-	-	-
TOPLAM	573.751	84.235	59.968	% 20,1

2024				
Merkez	Genel (kg)	Kağıt ve Karton (kg)	Plastik (kg)	% Geri Dönüştürülmüş Atık
Barcelona	77.989	26.489	15.153	% 34,8
Barbens	132.900	33.850	8.920	% 24,3
Almería	6.020	17.500	30.020	% 88,8
Quillota	62.120	1.500	2.922	% 6,6
Antalya	-	-	6.440	-
Bangalore	-	33	1.452	-
Llavaneres	57.400	1.050	2.330	% 5,6
Cabrera	40.380	-	-	-
Premià	71.200	28	21	% 0,1
TOPLAM	448.009	80.450	67.258	% 24,8

- **Geri dönüşüm inovasyon projeleri:** Semillas Fitó, plastik tepsilerin ömrünü uzatmaktan plastik kullanmak yerine biyolojik olarak parçalanabilir elementlerin kullanılmasına kadar yeni gelişmiş geri dönüşüm çözümleri geliştirmek için yeni teknolojiler ve süreçler üzerinde çalışıyor.

ÇEVRESEL ETKİ

- **CO₂ emisyonlarının azaltılması:** Atıkların azaltılması ve geri dönüştürülebilir malzemelerin yönetiminin iyileştirilmesi sayesinde Semillas Fitó, 250 tondan fazla CO₂ emisyonundan kaçınmıştır. Bu olumlu etki, karbon ayak izinde önemli bir iyileşmeye dönüşmektedir. Bir önceki yıla göre kağıt ve karton malzeme tüketiminin azalmasında kaydedilen iyileşme, kesilen ağaçlar açısından % 4,5 'lik bir azalmayı temsil etmektedir.



Kolektif çabalar ve verimli bir seçici toplama ve atık azaltma sisteminin uygulanması sayesinde Semillas Fitó, çevresel kaynakların sorumlu yönetiminde olumlu sonuçlar elde etmekte, gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerinden ödün vermeden bugünün ihtiyaçlarını karşılayan bir kalkınmayı teşvik etmektedir. Sadece çevresel ayak izi azalmakla kalmıyor, aynı zamanda önemli ekonomik ve sosyal faydalar da sağlanıyor. Bu başarılar, sürekli iyileştirme ve yeniliğe bağlı kalırken, daha temiz ve daha sürdürülebilir bir geleceğe giden yolun sadece başlangıcıdır.

ŞİRKETİN ÇEVRESEL ETKİSİNİ AZALTMAYA YÖNELİK ÖNLEMLER

Bu sürdürülebilirlik projesinin amacı, kuruluşun faaliyetlerinin etkisini azaltmaktır. Bunu yapmak için, Fitó Grubu'nun karbon ayak izi, İspanya Hükümeti Ekolojik Geçiş Bakanlığı'nın hesaplayıcısı kullanılarak hesaplanmıştır. Bu analiz, bu değeri mümkün olduğunca azaltmak için kuruluş içindeki ana müdahale alanlarının belirlenmesini mümkün kılar.

Aşağıdaki tablo, tüm Fitó Grubu için elde edilen değerlerin gelişimini göstermektedir:

EMİSYONLAR	kg CO ₂	g CH ₄	g N ₂ O	kg CO ₂
Gübre, iyileştirme, zirai atık yakma ve eliminasyonu	1540	-	19180,58	6776,29
Sabit tesisler	514556,438	31051,2	237,6	515487,6313
Karayolu taşımacılığı	157029,081	2190,972	6032,418	158737,0592
Sızıntılar - klimalar ve soğutma	-	-	-	45.120,00
ARA TOPLAM	673125,52	33242,17	25450,6	726120,98
Bina elektriği	-	-	-	1322408,18
ARA TOPLAM	-	-	-	1322408,18
TOPLAM	673125,52	33242,17	25450,6	2048529,16

*Aşağıdaki web adresindeki zirai işletme hesap sistemine göre (kapsam 1+2) hesaplanmıştır: <https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.html>

**Hesaplamaların kapsamı şu şekildedir: a) PHF Grubu tarafından kullanılan tüm çiftliklerde "Azotlu sentetik gübreler", "Mahsul kalıntılarının nihai varış yeri", "N₂O'nun dolaylı emisyonları" ve "Kireç düzenleme uygulamaları" kalemleri hesaplanır b) Sadece İspanya'da bulunan merkezler dikkate alınır. Hesaplamalara gaz tedariki de dahil edilir ve İspanya'nın merkezlerinde bulunan tüm dizel ve propan yataklarının tam olarak doldurulması tahmin edilir; c) Sadece İspanya'da kullanılan araçlar dikkate alınır, dizel ve mazotun yanı sıra tüm tüketim en elverişsiz dönüşüm faktörüne sahip tipolojiye benzerdir. Tarım araçları hariçtir; d) Sadece Barcelona merkezi listelenen soğutuculardan birini tüketir. Yıllık yenilenme tahmin edilir; e) Yurt dışında bulunan merkezler "Diğer" enerji tedarikçisi altında sınıflandırılır.

***Tüm uluslararası merkez istisnaları, dönüşüm faktörlerinin uyulanabilir olmamasından kaynaklanmaktadır.

****Gelecekteki seriler için, tüm organizasyonun kapsama dahil edilmesine izin veren metodolojik bir değişiklik önerilmiştir.

Yukarıdaki tablodan çeşitli sonuçlar çıkarılabilir. İlk olarak, çiftlikler üzerinde gerçekleştirilen tarımsal faaliyetler, kuruluşun karbon ayak izi üzerinde en az etkiye sahip olmaktadır. Öte yandan; enerji tüketimi, fiziksel tesisleri, makine ve araçları çalıştırmak için kullanılan yakıt ve soğutucular en büyük etkiye sahiptir. Bu analiz, önümüzdeki yıllarda raporlanacak olan kuruluşun karbon ayak izini azaltan eylemleri yönlendirmek için bir teşhis görevi görmektedir.

Ayrıca, 2023 yılında kuruluşun karbon ayak izinin değerinin (yeni kapsama uyarlanmış) 2.508.456,04 Kg CO₂ eq olduğu göz önüne alındığında, % 18,43'lük bir azalma gösterilmiştir. Bu azalma, grubun İspanya'da bulunan merkezlerinin enerji tedarikinde Menşe Garantisi sertifikalarının sözleşmeye bağlanmasıyla kolaylaştırıldı. Öz tüketim için fotovoltaik üretimdeki artışın da dikkate değer bir etkisi olmuştur.

Her iki eylem de karbon ayak izini 462.330,49 kg CO₂ eşdeğerinden daha fazla azaltmıştır. Bu rakam, Pinus halepensis'in 20 yıllık 15.411 ağacı tarafından yakalanan karbona eşdeğerdir****.

**** İspanya Hükümeti Ekolojik Geçiş Bakanlığı'nın aşağıdaki web adresinde yayınlanan dönüşüm faktörüne göre hesaplanmıştır: <https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.html#reduccion-de-huella-de-carbono> (Ulusal Orman Envanteri 3 Tablo 201 ve "Las coníferas en el primer Inventario Forestal Nacional" yayınının Ek 2'si).



ÇİFTLİKLERDE VERİMLİ BİTKİ SAĞLIĞI YÖNETİMİ

Semillas Fitó'da, mahsullerin ve işbirlikçilerin sağlığının korunması; tohum kalitesi ve verimliliği, işçi için güvenli bir ortam sağlamak konusunda bir temel teşkil eder. Bu nedenle, kimyasal, fiziksel ve biyolojik kontrolleri birleştiren kapsamlı bir bitki sağlığı yönetim stratejisi geliştirilmiştir. Bu yaklaşım sadece ürünlerinizin korunmasını optimize etmekle kalmaz, aynı zamanda sürdürülebilirliğe ve çevreye olan saygıya bağlılığınızı da güçlendirir.

KİMYASAL KONTROL: KESİNLİK VE SORUMLULUK

Kimyasal mücadele, haşere ve hastalıklarla mücadelede önemli bir araç olmaya devam etmektedir:

- **Uygulamada kimyasal grupların yönetimi ve güvenlik:** FRAC yönergeleri izlenerek kimyasal gruplar titiz bir şekilde yönetilir. Bu, dirençlerin gelişmesini önlemek için ürünlerin stratejik olarak döndürülmesini sağlar. Aynı zamanda fungusit, insektisit ve herbisit uygulaması sırasında tüm operatörlerin Kişisel Koruyucu Donanımları (KKD) doğru kullanması sağlanmakta, böylece personelin güvenliği ve ekosistemin bütünlüğü garanti altına alınmaktadır.
- **İzleme ve analiz:** iklim koşullarının ve haşere davranışının sürekli izlenmesi, müdahalelerin ayarlanmasına ve etkili kontrolün sürdürülmesine izin verilmesi.
- **Sürdürülebilirlik:** Fitó Grubu, yüksek çevre güvenliği standartlarını karşılayan, rasyonel uygulamayı teşvik eden ve kimyasal girdilere bağımlılığı azaltan ürünler kullanmaktadır.

Merkez	Bitki sayısı	Toplam bitki sağlığı ürünleri (kg)	Biyolojik bitki sağlığı ürünleri (kg)
Barbens	149.780.200	2.278	-
Cabrera	284.000	81	49
Llavaneres	243.147	105	83
Premià	84.415	65	40
Arica	225.625	20	1
Quillota	182.071	8	-
Antalya	81.807	69	37
Bangalore	79.496	60	12
El Ejido	296.745	1.204,40	462,50
Culicán	128.015	374	218





FİZİKSEL KONTROL: ÖNLEYİCİ VE MEKANİZE STRATEJİLER

Fiziksel kontrol, büyüyen ortama doğrudan müdahaleler yoluyla patojenlerin yayılmasını önleyen uygulamaları içerir:

- **Çevrenin ve fiziksel engellerin yönetimi:**
 - Haşere istilasına karşı ilk savunma hattı görevi gören, böcek girişini önemli ölçüde azaltan 13x31 ve xsect balance max (44 iplik/cm²) gibi yüksek iplik yoğunluklu ağların uygulanması.
 - Erişimi kontrol eden ve dış kontaminantların girişini en aza indiren çift kapılı sistemler kullanılmaktadır.
- **Toplu yakalama tuzakları:** Zararlıların toplu yakalanması için tasarlanmış tuzaklar kullanılır, bu da popülasyonlarının etkili ve önleyici bir şekilde azaltılmasını sağlar.
- **İyi tarım uygulamaları:** bitki sağlığı sorunlarının görülme sıklığının azaltılmasına katkıda bulunan ürün rotasyonu ve hijyenik toprak yönetimini içeren yetiştirme teknikleri teşvik edilmektedir.

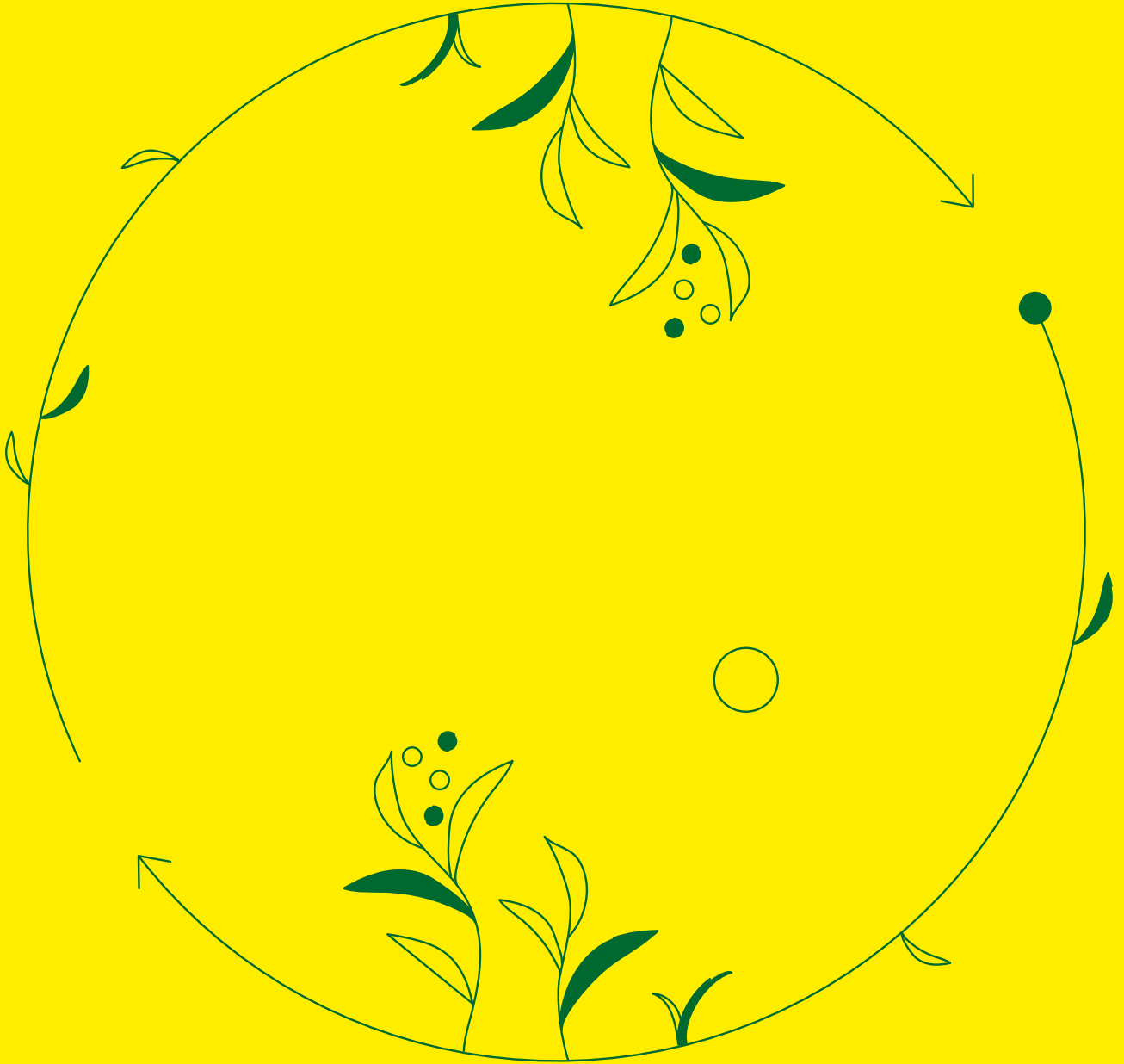
BIYOLOJİK KONTROL: SAHADAKİ DOĞAL MÜTTEFİKLER

Yararlı organizmaların kullanımı, ekosistemdeki dengeyi korumanın ve zararlılara karşı doğal bir savunma sunmanın anahtarıdır. Şu anda, Hindistan hariç tüm iyileştirme istasyonlarında faydalı böcek salımları gerçekleştirilmektedir.

- **Doğal düşmanlar:** Haşerelerle rekabet eden veya beslenen böceklerin ve antagonistik mikroorganizmaların varlığı tercih edilir ve popülasyonlarını kontrol altında tutmaya yardımcı olur.
- **Feromonlar ve biyostimülanlar:** haşere davranışının çekicileri veya modülatörleri olarak hareket eden ve üreme döngülerini kesintiye uğratan biyolojik ürünler kullanılır.
- **Koruma ve biyoçeşitlilik setleri:** Üreme ve üretim istasyonlarında bitki çeşitliliğini destekleyen yardımcı böceklerin korunmasında uzmanlaşmış personelin yardımıyla oluşturulan setler mevcuttur.

Semillas Fitó'daki bitki sağlığı yönetimi, birlikte kullanıldığında zararlıların ve hastalıkların etkili ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine izin veren çeşitli stratejilerin entegrasyonuna dayanmaktadır. Kimyasal, fiziksel ve biyolojik kontrolü birleştirerek, sadece mahsullerin sağlığını ve kalitesini değil, aynı zamanda şirketin operasyonlarında çevresel sürdürülebilirlik ve güvenliğe sağlam bir bağlılık sağlar.

Bu kapsamlı yaklaşım, Fitó Grubu'nu bitki sağlığı korumasının ön saflarına yerleştirerek sektörün zorluklarına hızlı bir şekilde yanıt vermesini ve yüksek kaliteli tohum üretimindeki liderliğini pekiştirmesini sağlıyor.

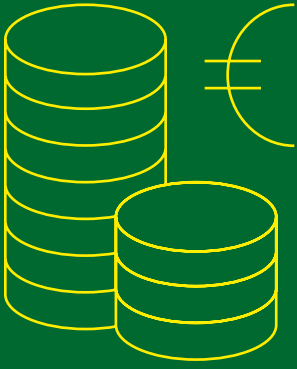


7

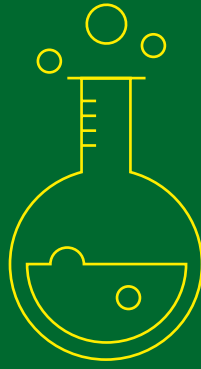
PROFIT
PROJELERİ



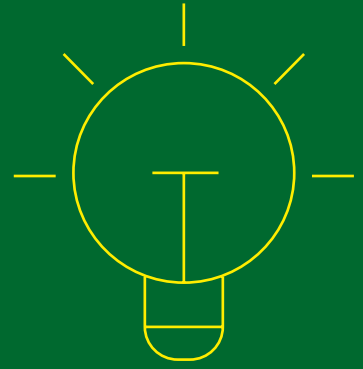
PROFIT



Grubun yıllık cirosunun %21'i doğrudan Ar-Ge programlarına **harcanmaktadır**



İşgücünün % 56'sı % 100 araştırma odaklı çalışmaktadır



Şirketimizin kendi yönettiği **9 AR-GE merkezi vardır**



İşbirlikçilerimiz: **ulusal ve uluslararası 20 sektörel dernek**



dernek ve vakıflarla yapılan 19 sponsorluk ve işbirliği



Sürdürülebilirlikte **Profit**, (ekonomik kar) üç temel P'den biridir: **People** (İnsanlar) ve **Planet** (gezegen) Bir şirket için önemi, finansal karlılık olmadan uzun vadede çevreyi koruyan veya sosyal refahı teşvik eden eylemleri sürdürmenin mümkün olmaması gerçeğinde yatmaktadır. **Ekonomik fayda, sürdürülebilir inovasyona yatırım yapmak, çevresel taahhütlerde bulunmak, kaliteli işler sunmak ve gelecekteki krizlere dayanmak için gereken kaynakları garanti eder.** Başka bir deyişle, kâr sadece kendi başına bir amaç değil, aynı zamanda sürdürülebilirliğin diğer boyutlarının uygulanabilir olmasını ve zaman içinde dayanmasını sağlayan motordur.

Bu bölümde, sürdürülebilir büyümemizin araştırma ve inovasyona teknik ve insan kaynaklarına nasıl yatırım yapmamıza, enerji öz tüketimini teşvik etmemize, daha verimli ve daha temiz teknolojiler uygulamamıza, sektörde sürdürülebilirlik için ittifakları teşvik etmemize, iç politika ve sponsorluklar, bağışlar ve işbirlikleri geliştirmemize ve sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmayı teşvik etmemize nasıl izin verdiğini gözden geçiriyoruz.

ARAŞTIRMA VE İNOVASYONDA TEKNİK ARAÇLARA VE İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM YAPMAK



Küresel müşterilerin tohum tedarikçilerini seçerken göz önünde bulundurdıkları temel kriterlerden biri inovasyondur. Bu yönüyle sektöre aşına olmayanları şaşırtabilse de, gerçek şu ki tohum endüstrisinin şaşırtıcı inovasyon oranları var.

Küresel müşterilerin tohum tedarikçilerini seçerken göz önünde bulundurdıkları temel kriterlerden biri inovasyondur.

Semillas Fitó'da, her iki yılda bir Profesyonel Bahçecilik iş biriminin tüm müşterileri arasında bir anket gerçekleştirilir (son seri: 2023) ve yıldan yıla, inovasyon derecesinin müşterilerin çoğunluğu arasında bir tedarikçi seçerken ana kriter olduğu doğrulanır.

Bu gerçeğin farkında olan Fitó Grubu'nun Ar-Ge'ye yaptığı yatırım her zaman stratejik bir öncelik olmuştur. Ciro ve personel anlamında **grubun en büyük birimi olan Profesyonel Bahçecilik iş birimi**, 2024 'te de olduğu gibi her yıl devam eden çok önemli üç kilometre taşına sahiptir:

- Cironun % 26,6 'sı doğrudan Ar-Ge projelerine tahsis edilmiştir.
- 10 kişiden 5 'i yalnızca Ar-Ge'ye adanmıştır.
- 2024 yılında 32 yeni çeşit piyasaya sürülmüştür.

Yeşil Alanlar iş biriminde , genetik seçime odaklanmak da bir önceliktir. Sonuç olarak, **mevcut kataloğun % 90 'ı zaten kendi çeşitlerinden oluşmaktadır.**

Daha ayrıntılı olarak, Profesyonel Bahçecilik İş Biriminde bu yılki en önemli kilometre taşlarından bazıları **şunlardır:**



ÇALIŞANLAR

Son iki yıldır, her tür için uzun vadeli stratejik planların hazırlanmasından ve uygulanmasından sorumlu, geniş çaplı çalışma ekiplerinin geliştirilmesine özel olarak odaklanılmıştır.

Bu 2024 'ün ana başarılarından biri, her çalışma ekibini oluşturan yeni üyelerin atanması olmuştur. Yeni yapı ve çalışma şekli yılın başında açıklandı ve bazı türlerin ilgili toplantıları çok olumlu sonuçlarla başladı.



YATIRIMLAR

Araçlara yapılan yatırımlarının seviyesi son yıllarda belirgin bir şekilde artmıştır. 2024 yılında, son teknoloji makine ve tesis iyileştirmelerine yapılan dört milyonluk yatırım ile tüm zamanların rekoruna ulaşı.



TEKNOLOJİ

2022 yılında, mahsul ve çeşitlerin veri toplanması ve izlenmesi için tüm araştırma ekibinin kullandığı bilgisayar sisteminin yenilenmesine karar verilmiştir. Piyasadaki mevcut tüm seçenekleri değerlendirmek için yapılan kapsamlı bir çalışmadan sonra, yeni sistem, orta Hindistan hariç, dünya çapındaki tüm Ar-Ge merkezlerinde uygulanmıştır.



ULUSLARARASI DÜZEYDE AR-GE MERKEZLERİ

Grubun, Profesyonel Bahçecilik iş birimine doğrudan destek sağlayan küresel ölçekte 9 Ar - Ge merkezi bulunmaktadır. 2024 'te, üç önemli kilometre taşına ulaşılan orta Hindistan'a özel olarak odaklanarak gelişimi artırılmaya devam etti:

- Yerel Ar-Ge ekibinin küresel Ar -Ge organizasyonuna entegrasyonu.
- Fitó Grubu'nun küresel düzeydeki araştırmalarıyla daha sinerjik olan türlere odaklanmak için Okra programının sona erdirilmesi.
- Yeni bir Çiftlik Müdürü dahil ederek yerel Çiftçilik ekibinin yeniden düzenlenmesi.

Bu alandaki son yılların çabasına ve özverisine eklenen bu değişiklikler sonucunda, Hindistan'daki yerel ekip ilk meyvelerini vermeye başlıyor.



İTTİFAKLAR

Farklı iş birimlerinin iş stratejisinin temel vektörlerinden biri, sektördeki ilgili acentelerle uzun vadeli ittifaklar kurma isteğidir. Profesyonel Bahçe Bitkileri iş birimi söz konusu olduğunda, son iki yılda (2023 ve 2024) bu alana özel bir destek verilmiştir. Kilometre taşları olarak, özellikle öncü inovasyon projelerini desteklemek için biyoteknoloji alanında farklı ittifaklar kurulmaya başlanmıştır.

Bu ittifakların yönetiminden, Ar-Ge Komitesinde teklifleri sunan inovasyon alanı yöneticileri sorumludur. Bu komite, en stratejik işbirliklerini değerlendirmek ve seçmek için aylık olarak toplanır.

ÖZ ENERJİ TÜKETİMİNİ GELİŞTİRMEK



Kaynakların rasyonel kullanımını kolaylaştırmak için Fitó Grubu, son yıllarda karbon ayak izlerini azaltmak amacıyla grup şirketlerinin enerji tüketimini azaltmak için bir dizi önlem uygulamıştır. Bu anlamda Barselona ve Barbens merkezlerinde fotovoltaik üretim tesisleri hayata geçirilmiş olup; 2026 yılına kadar enerjinin %10 oranında kendi kendine üretilmesi hedeflenmektedir. Bu hedefin gelişimini izlemek amacıyla, son yıllarda kuruluşun farklı merkezlerinin kWh cinsinden tüketimi aşağıda sunulmaktadır:

ÖZET	kwh 2023	kwh 2024	MERKEZ TÜRÜ
Don Benito	110.446	123.382	Operasyon merkezi
Murcia (San Javier)	23.417	19.420	Ticari ofis ve hasat sonrası odaları (Ar-Ge)
Almeria (El Ejido)	406.872	304.987	Ar-Ge Merkezi
Cabrera	1.922.272	1.856.872	Ar-Ge Merkezi
Llavaneres	484.355	570.446	Ar-Ge Merkezi
Premià	32.348	88.222	Ar-Ge Merkezi
Barbens	1.223.249	1.077.693	Ar-Ge ve Operasyon Merkezi
Barselona	1.029.629	970.939	Operasyon merkezi ve merkezi hizmetler
İSPANYA TOPLAM SF	5.232.586	5.011.962	
Culiacan – Meksika	141.078	130.973	Ar-Ge Merkezi
Bangalore, Hindistan	252.000	173.730	Ar-Ge ve Operasyon Merkezi
Antalya, Türkiye	377.380	380.241	Ar-Ge ve Operasyon Merkezi
Arica, Şili	31.253	44.436	Operasyon merkezi
Quillota - Şili	72.467	71.826	Operasyon merkezi
TOPLAM SF	6.106.764	5.813.168	



**Fitó Grubu, enerji ihtiyacının
% 10,6 'sını kendisi üretti
ve 2026 için belirlenen % 10
hedefini gerçekleştirdi.**

2022 'den bu yana Barselona'nın merkezinde ve 2023' ten beri Barbens'in merkezinde fotovoltaik enerji üretimi yapılmaktadır. Buna ek olarak, 2024 yılında Quillota merkezinde benzer bir kurulum gerçekleştirilmiştir. Bunlar 273 m²'lik bir alanı kaplayan 86 paneldir.

Kendi tüketimi için üretilen elektriğin gücü aşağıda belirtilmiştir:

ÖZ-TÜKETİM	kwh 2023	kwh 2024
Barselona	320.202	305.902
Barbens	223.034	305.494
Quillota	-	6.697
TOPLAM	543.236	618.093

DAHA VERİMLİ VE TEMİZ TEKNOLOJİLERİ UYGULAMAK



Çiftliklerde sulama suyu dezenfeksiyon sistemleri.

Bu projenin amacı, organizasyonda çifte faydaya yol açan yeni teknolojilerin uygulanmasına katkı sağlamaktır. Bir yandan, operasyonel bir süreci yürütürken veya araştırma alanında kuruluş için rekabet avantajı sağlar; diğer yandan, kaynak kullanımını azaltmak açısından olumlu dış etkileri de dikkate alır.

Bu nedenle, 2024 'te üç tür yatırım vurgulanabilir: su kaynaklarının yönetimini optimize eden çeşitli sistemlerin uygulanması, fotovoltaik tesislerin kurulması ve ürün kalite kontrolümüzün rutinine giren kaynakları azaltacak analitik teknolojinin dahil edilmesi.

Kuruluşun çiftliklerinde su tüketimini rasyonelleştirmeye odaklanan ilk yatırım grubu ile ilgili olarak; ilk olarak Sant Andreu de Llavaneres ve Cabrera de Mar çiftliklerinde sulama suyu dezenfeksiyon sistemlerinin kurulumundan bahsedebiliriz. Bu yatırım, bahçecilik üretim sistemlerinde drenajlardan su ve gübrelerin devridaimine olanak sağlamaktadır. Sonuç olarak, önümüzdeki yıllarda **her iki çiftlikte de su ve gübre tüketiminin azaltılması** beklenmektedir. Bu eylem, Fitó Grubu'nun diğer çiftliklerine de götürmeyi düşündüğü bir odak noktasıdır.



Bangalore'deki (Hindistan) Ar-Ge merkezinde yağmur suyu toplayıcısı.



Quillota (Şili) merkezinde kurulan fotovoltaiik paneller

Aynı zamanda, Bangalore (Hindistan) Ar-Ge merkezine 7.900.000 litre kapasiteli bir yağmur suyu kollektörü kurulduğunu belirtmekte fayda var. Bu yatırım, şirket faaliyetlerinin kurak mevsimlerde geliştirilmesine, merkezin faaliyetlerinin yılda 6 ay kesintiye uğramasının önlenmesine ve çevredeki ekonomik faaliyetin artırılmasına olanak tanır.

Enerji tüketimini optimize etmeye yönelik yatırımlarla ilgili olarak, 2024 yılında Quillota (Şili) merkezinde 273 m²'lik bir alanı kaplayan 86 fotovoltaiik panelin kurulumu tamamlanmıştır. Bu tesisler o yılın Eylül ayından bu yana faaliyet göstermektedir ve 2025 yılında maksimum seviyede kendi enerjisini üretmeleri beklenmektedir.

Vurgulanacak yatırımların sonuncusu, tohum çimlenme canlılığının tahminine yönelik analitik bir sistemdir. Bu sistem bir tohumun solunum kapasitesini ölçer; bu nedenle, oksijen tüketim seviyesi önceden belirlenmiş değerler içindeyse, canlı çimlenme olduğunu gösterir. Bu sistem, tohum işleme (temizleme, kalibrasyon, astarlama ve bitki sağlığı koşullarını oluşturma) sırasında gerçekleştirilen çimlenme testlerinin sayısını azaltacak ve bunun sonucunda plastik mantarlar, bitki substratları, enerji ve su kaynakları açısından tasarruf sağlayacaktır. Bu tasarruflar 2025 yılı boyunca görülecektir.



Tohumların tohum canlılığının tahmini için kullanılan bir analitik sistem.

**Daha iyi çalışmanızı
ve daha az kaynak
tüketmenizi sağlayan
yeni teknolojiler.**

SEKTÖRDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE YÖNELİK İTTİFAKLARI GELİŞTİRMEK

2024 'te Fitó Grubu, 45' ten fazla çalışma grubuna, komiteye veya bölüme katılarak ve 35 'ten fazla çalışanı dahil ederek ileriye doğru bir adım attı.

Bu rapor boyunca belirtildiği gibi, Fitó Grubu'nun amacı "oluşturulan ve taahhülle çalışan ekipler sayesinde tarım - gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir bir zenginlik üretmektir ". Bu amaç göz önünde bulundurulduğunda, önemli bir soru ortaya çıkmaktadır: Semillas Fitó neden sektörel derneklere katılıyor?

Bu düşünce iki temel temele dayanmaktadır: tohum erişimi kolaylaştırmak ve inovasyonu teşvik etmek.

Ayrıca, ittifaklar geliştirmek Fitó Grubu'nun stratejik eksenlerinden biridir ve dernekler ittifaklık değilse nedir? Tohum sektöründe işbirliğini, dayanışmayı ve ekip çalışmasını teşvik etmek amacıyla Semillas Fitó, tarım - gıda sektörünün evriminde önemli bir rol oynayan tüm yerel ve uluslararası derneklere yer almaktadır.

ULUSLARARASI



BÖLGESEL



ULUSAL



2024 'TE DERNEKLERE VERİLEN TAAHHÜT VE KATILIM

Bu yıl Fitó Grubu, çeşitli departmanlardan 35 'ten fazla çalışan katılımıyla derneklere olan bağlılığını güçlendirdi. Bazı önemli başarılar şunlardır:

- Yaklaşık 20 derneğe yapılan aktif katılım.
- 45 'ten fazla çalışma grubuna, komiteye veya bölüme katılım.
- Satış, Ar-Ge, Üretim, Kalite Kontrol, Düzenleyici, Tohum Teknolojisi ve İletişim gibi birden fazla departmanın bu girişime entegre edilmesi.



KAYNAKLARIN OPTİMİZASYONU VE BİLGİ AKIŞININ İYİLEŞTİRİLMESİ

2024 yılında, katılımı artırmanın yanı sıra, kaynakların optimize edilmesi ve bilgi akışının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılmıştır. Sebze iş biriminde, iç organizasyonu güçlendirmek ve ortaklıklardaki mesajları hizalamak için bir proje uygulanmıştır.

Organizasyonel düzeyde, iş biriminin ilgi duyduğu ana konular belirlenmiş ve her biri belirlenmiş bir yöneticiye sahip stratejik alanlar halinde gruplandırılmıştır. Böylece, **dört lider bilgileri merkezleştirir ve derneklere iletilen mesajlarda tutarlılığı sağlar:**



(Soldan sağa) Meritxell Puigpinós, Eduard Fitó, Israel Roca ve Jordi Quilis.

STRATEJİK ALANLAR

Çalışma alanları, belirtilen iki temele dayanarak iki kategoriye ayrılmıştır: tohuma erişimi kolaylaştırmak ve inovasyonu teşvik etmek.

Birim	Konular	Sorumlu kişi
İşletme	1. Sektörel Kesimler (Sebze) 2. Sektördeki yasa dışı uygulamalar	Israel Roca
Pazara erişim	1. Tohum hareketi 2. Yönetmelik ve yeni düzenlemeler 3. Kayıt/Koruma 4. Bitki Sağlığı	Meritxell Puigpinós
İnovasyon	1. Ar-Ge 2. Patentler 3. Uluslararası Kaynaklar Antlaşması Bitki Genetiği /Nagoya Protokolü 4. SeedTech	Jordi Quilis
Kurumsal	1. Sürdürülebilirlik 2. İletişim	Eduard Fitó

ULUSLARARASI KOORDİNASYON VE HİZALANMA

Küresel olarak mesajlarda ve eylemlerde tutarlılığı sağlamak için yıllık toplantılar tasarlanmıştır. Her birim lideri, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde çeşitli dernek çalışması gruplarına katılan ortaklardan izlenimler, geri bildirimler ve önemli konular toplayacaktır. Daha sonra, en ilgili konuları paylaşmak ve alınan endişeleri gidermek için tüm birimlerle ortak bir toplantı düzenlenir.

Fitó Grubu, bu eylemlerle sürdürülebilirlik, inovasyon ve tohum sektörünün gelişimine olan bağlılığını güçlendirerek tarım - gıda geleceğini şekillendirmedeki rolünü pekiştirir.

ULUSAL DÜZEYDEKİ DERNEKLER



Ulusal Bitki Islah Uzmanları Birliği (ANOVE), İspanya'da yeni bitki çeşitlerinin araştırılması, geliştirilmesi ve üretilmesi yoluyla tarım-gıda sektörüne katma değer sunmaya odaklanan şirketleri ve kamu kurumlarını bir araya getiren bir kuruluştur.

2023'te bu dernekle işbirliği yapan çalışanlarımız:



Semillas Fitó Sebze Pazarlama ve Satış Direktörü **Israel Roca**, 2019'dan bu yana ANOVE yönetim kurulu üyesidir ve 2024'te ayrıca sözcülük rolünü de üstlenmiştir.



Tarla Bitkileri direktörü **Eugenio González** 2024 yılı boyunca piyasa ve tohum işleme konularının tartışıldığı Mısır, Yağlı Tohum ve Endüstriyel Bitkiler (SMOCI) kuruluşunun toplantılarında Semillas Fitó'yu temsil etmiştir.



BATI EMEA Sebze Bölümü Satış Başkanı **Raúl Martínez**, sektörel konuların ve sebze tohumlarının tartışıldığı ANOVE'nin Bahçe Bitkileri ve Süsleme Bölümü (SHO) toplantılarında 2024 yılı boyunca Semillas Fitó'yu temsil etmiştir.



Semillas Fitó'nun başkanı **Eduard Fitó** ve BATI EMEA Sebze Bölümü İletişim başkanı **Inma Duarte**, 2024'te ANOVE İletişim Komitesi'ne katılmıştır; söz konusu komite, derneğin ve üye şirketlerin faaliyetlerini genel kamuoyuna duyurmaktan sorumludur.



Endülüs ve Kanarya Adaları Sebze Bölge Müdürü **Carlos Fernández Castañeda**, bitki çeşitliliği lisans sistemini (VegTrace) izleyerek 2024 yılında Geslive'de Semillas Fitó'yu temsil etmiştir.



Anna Mª Viles, Kalite Kontrol Başkanı, 2024 yılında ANOVE Bitki Patologları Grubu'nda Semillas Fitó'yu temsil etti ve burada başkanlık görevini üstlendi.



Yasal Düzenlemeler Sorumlusu **Meritxell Puigpinós**, 2024 yılında Avrupa ve ulusal düzeyde önerilen yeni düzenlemelerin üzerinde çalışıldığı ANOVE Yasal Düzenlemeler Yatay Komisyonunda (CHAR) Semillas Fitó'yu temsil etmiştir. Ayrıca tohum ve paketlenme hareketi çalışma gruplarına katılmıştır.





Assosementi (Associazione Italiana Sementi): Tohumların araştırılması, üretimi ve pazarlanması ile uğraşan İtalyan firmalarını temsil eden İtalyan Tohum Birliğidir.



İtalya'da Bahçe Bitkileri Bölge Müdürü **Giovanni Fallico**, 2024 yılında Sebze Bölümünde Semillas Fitó'yu temsil etmiş ve Gruppo Orto WIC (Work Integrated Companies) üyesi olmuştur.



İtalya'daki Tarla Bitkileri Bölge Müdürü **Luca Dal Compare**, 2024 'te Endüstriyel Mahsuller Bölümünde Semillas Fitó'yu temsil etti.



AMMOL (Association Marocaine des Multiplicateurs de semences et Organismes de Lutte contre les ennemis des cultures): Fas'taki tohum ve ekim materyali üreticilerini, ithalatçıları ve ihracatçıları bir araya getiren Fas Tohum ve Bitkiler Birliği'dir. 2024 yılında **Adnane Bahtain**, derneğin bir parçası haline geldi.



UFS (Union Française des Semenciers): Tohumların üretimi, geliştirilmesi ve pazarlanmasına adanmış Fransız şirketlerini bir araya getiren Fransız Tohumcular Birliği'dir.



Fransa'da Sebze Bölge Müdürü **Olivier Laffargue**, 2024 yılı boyunca bu dernek nezdinde şirketi temsilen çalışmalarına devam etmiştir.



ANSEME (Associação Nacional dos Produtores e Comerciantes de Sementes): Portekiz'deki Ulusal Tohum Üreticileri ve Tüccarları Birliği'dir. ANSEME, üreticiler ve tüccarlar da dahil olmak üzere Portekiz tohum sektöründeki profesyonelleri temsil etmektedir. Bu grupta ilişkili bir şirket olarak, 2024 yılında aşağıda adı geçen çalışanlarımız şirketin temsilcileri olarak işbirliği yapmıştır:



Portekiz Tarla Bitkileri ticari teknisyeni **Luis Hilario**, Yem bölümüne katıldı.



Portekiz'de sebze satış teknisyeni olan **Susana Henriques**, derneğin sebzecilik bölümünün bir parçasıdır.



Sebze alanında yasal düzenleme teknisyeni **David Hernández**, dernekteki görevlerinde Barselona'dan Luis Hilario ve Susana Henriques'e yerel destek sunmaktadır.

BİSAB (Bitki İslahçıları Alt Birliği): Bu dernek Türkiye'deki bitki yetiştiricilerini bir araya getirmektedir. Odak noktası, yeni bitki çeşitlerinin araştırılması ve geliştirilmesi, yeniliğin teşvik edilmesi ve yetiştiricilerin fikri mülkiyet haklarının korunmasıdır. BİSAB, ülkede bitki yetiştirme kapasitesinin geliştirilmesi, yeni çeşitlerin tarımsal ve ticari ihtiyaçların karşılanması için çalışmaktadır.



2024 yılında, Türkiye'de biber ve patlıcan yetiştiricisi olan **Ali Kün**, şirketi bu kuruluş nezdinde temsil etmeye devam etmiştir.

TSÜAB (Türkiye Tohumcular Birliği): Türkiye'de tohum üreticilerini temsil eden ana kuruluş. Amacı, üyelerini tohum üretimi, sertifikasyonu ve ticarileştirilmesi konusunda koordine etmek ve desteklemek, kalite standartlarını teşvik etmek ve ülkedeki tohum sektörünün geliştirilmesi için devlet kuruluşlarıyla işbirliği yapmaktır.



2024 yılında, Türkiye'deki tarla Bitkileri Bölge Müdürü **Ali Levent**, şirketi bu kuruluş nezdinde temsil etmeye devam etti.



TÜRK - TED (Türkiye Tohumculuk Endüstrisi Derneği): Üreticiler, distribütörler ve tüccarlar dahil olmak üzere tohum endüstrisinde faaliyet gösteren şirketleri temsil eder. Misyonu; rekabetçi ve sürdürülebilir bir tohum endüstrisinin gelişimini teşvik etmek, üyeleri arasında işbirliğini kolaylaştırmak ve sektör için olumlu politikaları savunmaktır.



Türkiye'de Profesyonel Bahçecilik Bölge Müdürü **Utku Ersoy**, Türk - TED'in Bahçe Bitkileri Bölümünün bir parçası olarak şirketi bu kuruluş nezdinde temsil etmeye devam etmiştir.



AMSAC (Asociación Mexicana de Semilleros A.C.): Meksika'daki tohum şirketlerini bir araya getiren dernektir. Amacı, Meksika tohum sektörünün gelişimini ve rekabet gücünü teşvik ederek üyelerinin çıkarlarını temsil etmek ve savunmaktır.



Meksika Sebze Bölge Müdürü Luis **Miguel Bórquez**, dernek nezdinde şirketin temsilcisi ve bitki sağlığı işleri grubunun bir üyesidir.



Fitó Meksika'da İdari Görevli ve Muhasebe İrtibat Görevlisi olan **Rogelio López**, dernekte Semillas Fitó'yu da temsil etmektedir ve bitki sağlığı işleri grubunun bir üyesidir.



ANPROS (Şili Ulusal Tohum Üreticileri Birliği): 1959 'da kurulan ANPROS, Şili tohum endüstrisinin % 98' inden fazlasını temsil etmektedir. Misyonu, Şili tarımının ilerlemesine ve gelişmesine katkıda bulunmak, ulusal ve uluslararası tohum endüstrisi ile ilgili tüm konularda ortaklarını temsil etmek ve sürdürülebilirliğini teşvik etmektir.

2024 'te katılım sağlayanlar:



Şili Ülke Müdürü **Ignacio Rodríguez**, Arica ve Parinacota Komitesinde Semillas Fitó'yu temsil etmiş, Sebzeler Komitesinin farklı faaliyetlerine aktif olarak katılmıştır.



Arica Çiftlik Müdürü **José Godoy**, Ignacio Rodríguez ile birlikte Arica ve Parinacota Komitesinde yer aldı.



Bölge Operasyon Müdürü **Claudia Gaete**, şirketin Sebzeler Komitesi'ndeki temsilcisidir. Ayrıca Bitki Sağlığı Komitesine de katılmaktadır.



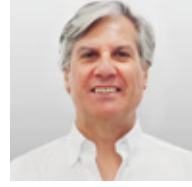
Quillota Çiftlik Müdürü **Catalina Vielma** da derneğin Bitki Sağlığı Komitesine katılmaktadır.



Laboratuvar Koordinatörü **Alejandra Leiva**, Ulusal Laboratuvar Komitesine katıldı.



FSII (Federation of Seed Industry of India): Hindistan'daki tohum endüstrisini temsil eden bir kuruluştur. Amacı, ülkede üretilen ve pazarlanan tohumların kalitesini ve



sürdürülebilirliğini sağlayarak Hint tohum endüstrisinin gelişimini teşvik etmektir.

Semillas Fitó, 2020'den beri FSII'nin üyesidir; Güneydoğu Asya Satış ve Pazarlama Direktörümüz **Enrique Roca**, o tarihten bu yana şirketimizin dernekteki temsilcisidir.

BÖLGESEL DERNEKLER



Euroseeds, Avrupa'da tohum endüstrisini temsil eden bir kuruluştur. Misyonu, yüksek kaliteli tohumların araştırılmasını, üretilmesini ve pazarlanmasını teşvik etmek, Avrupa tarımında yeniliği ve sürdürülebilirliği desteklemektir. Euroseeds, tohumculuk sektörüne fayda sağlayacak politikalar geliştirmek için Avrupa Birliği kurumları ve diğer paydaşlarla yakın bir şekilde çalışmaktadır. 2024 yılı boyunca, bir dizi şirket çalışanı, dernek çalışmalarına özverili bir şekilde katılmıştır.

Gerçekleştirdikleri faaliyetler şunlardır:

Semillas Fitó'nun başkanı **Eduard Fitó**, Euroseeds Yönetim Kurulu'na katıldı.

Sebzeler bölümünde, Sebze Pazarlama ve Satış Direktörü **Israel Roca**, eş başkanlık görevini üstlendiği 2024 yılında aktif olarak yer aldı. Ayrıca bölümün Yönetim Kurulu üyesidir.

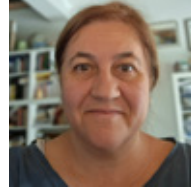
Mısır bölümünde, Mısır ve Sorgum bölümüne Tarla Bitkileri iş birimi Direktörü **Eugenio González** katıldı.

Yasal Düzenlemeler Müdürü **Meritxell Puigpinós**, sebze bölümüne (SVO) katılmaktadır ve Avrupa'da Bitki Sağlığını etkileyen yeni düzenlemeler ve tohum hareketi açısından düzenleyici değişiklikler üzerinde çalıştığı Bitki Sağlığı Komitesi'nin (CPH) bir parçasıdır. 2024 yılında CPH Başkanlığı görevini üstlenmiştir.

Bu 2024 yılında Biyoteknoloji, Islah, Operasyon ve İletişim ekibinden bu ortaklığa yeni katılımcılarımız oldu:



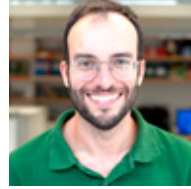
Islah Direktörü **Pablo Quijada**, Fikri Mülkiyet Hakları Komitesinde yer almıştır.



Tesis proje lideri **Samantha Guiderdone** ve Patoloji Proje Lideri Asunción Lázaro, Uyumlaştırılmış Direnç Terminolojisi Çalışma Grubunda yer almıştır.



Büyük Tohumlar Ürün Müdürü **Lluís García**, Tohum İşleme ve Üretim Komitesinde yer almıştır.



Tohum Teknolojisi ve Kalite Süreç Yöneticisi **Juan Jesús Narváez**, Protein Task Force grubunun bir parçasıdır.



Bitki Bilimi ve Patoloji Müdürü **Jose Luis Couselo**, Bitki Islahı İnovasyon Komitesinde yer almıştır.



BATİ EMEA'da Bahçe Bitkileri İletişimi Başkanı **Inma Duarte**, İletişim Komitesi'nde yer aldı.



Islah öncesi proje lideri **Marta Fernandez**, Bitki Genetik Kaynakları Komitesinde yer almıştır.



Genomik Müdürü **Anna Coll**, Araştırma Politikası ve Projeler Komitesinde yer almıştır.



APSA (Asia and Pacific Seed Alliance): Asya - Pasifik bölgesinden dernekleri ve tohum şirketlerini bir araya getiren ittifaktır. Amacı, bölgedeki kaliteli tohumların üretimini ve ticaretini teşvik etmek, üyeleri arasında işbirliğini teşvik etmek ve tarım sektöründe yeniliği desteklemektir. APSA, etkinlikler düzenler ve üyeleri arasında bilgi alışverişi ve en iyi uygulamalar için platformlar sağlar. Semillas Fitó, 2016'dan beri APSA'nın bir parçası olup, Hindistan'da Satış ve Pazarlama Direktörü **Enrique Roca** derneğe üye olarak katılmıştır.

ULUSLARARASI DERNEKLER



ISF (Uluslararası Tohum Federasyonu), tohum endüstrisini dünya çapında temsil eden uluslararası bir federasyondur. Misyonu, yeniliği teşvik eden ve yetiştiricilerin yatırımlarını koruyan, iyileştirilmiş tohumlara erişimi kolaylaştıran araç ve yaklaşımların geliştirilmesini destekleyen ve yatırımları koruma ihtiyacını dengeleyen bir ortam yaratmaktır.

Semillas Fitó'nun başkanı **Eduard Fitó**, 2019 -2020 yıllarında ISF'nin başkanlığını yürüttükten sonra, halen Değer Zinciri Koordinasyon Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

ISF'de yer alan diğer işbirlikçiler şunlardır: Kapsamlı Mahsuller bölümünde (buğday, mısır, ayçiçeği, soya fasulyesi, kolza tohumu ve diğerleri) İspanya'yı temsil eden Tarla Bitkileri iş birimi direktörü **Eugenio González**; Kalite Kontrol başkanı **Anna Mª Viles**, her yıl ISHI - VEG kongresine katılmaktadır; ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu (ESG) üyesi Tohum Teknolojisi ve Kalite Süreç Yöneticisi **Juan Jesús Narváez**.



Uluslararası Lisanslama Platformu (ILP), tohum endüstrisinde yenilikçi bitki özellikleri için patentlere erişimi kolaylaştıran bir kuruluştur. Sektördeki şirketler arasında şeffaf lisans anlaşmaları yoluyla inovasyonu ve adil rekabeti teşvik etmeyi amaçlamaktadır. 2023

yılından bu yana **Jordi Quilis** ve **Meritxell Puigpinós**, bu derneğin düzenlediği toplantı ve etkinliklerde Semillas Fitó'yu temsil etmektedir.



AiB (Anti - Infringement Bureau for Intellectual Property Rights on Plant Material): Bahçecilik tohumları sektöründe ana firmaları temsil eden uluslararası bir dernektir. Misyonu, üyelerinin fikri mülkiyet haklarının ihlal edilmesini önlemek ve bunlarla mücadele etmek, sebze tohumlarının iyileştirilmesi ve üretiminde inovasyon yoluyla sürdürülebilir bahçeciliği desteklemektir.

Sebzecilik Pazarlama ve Satış Direktörü **Israel Roca**, AiB yönetim kurulu üyesidir. Derneğe İtalya Bahçe Bitkileri Bölge Müdürü **Giovanni Fallico**, Türkiye Bahçecilik Bölge Müdürü **Utku Ersoy** ve Ruhsatlandırma İşleri Müdürü **Meritxell Puigpinós** da katılıyor.

SPONSORLUK, BAĞIŞ VE İŞBİRLİĞİNE YÖNELİK BİR KURUM İÇİ POLİTİKA GELİŞTİRMEK

Kararlı ve başarılı bir takım çalışması ile, tüm tarım-gıda zinciri boyunca tohum sayesinde sürdürülebilir bir zenginlik elde etme amacı, Semillas Fitó'yu, toplumsal gelişime olumlu katkı yapan bir oyuncu haline getirmektedir. Fitó Grubu, daha sürdürülebilir bir toplumun geliştirilmesine yardımcı olarak faaliyet gösterdiği topluluklardaki insanların yaşam kalitesinin iyileştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Uzun vadeli vizyon, grubun temel değerlerinden biridir; şirket, 10'dan fazla ülkede ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak için avantajlı bir konuma sahiptir. Bu nedenle Fitó Grubu, orta vadede sürdürülebilir çözümler üretmek için **olumlu etki yaratma, saygılı olma ve iyileştirmeler sağlama taahhüdü ile faaliyet gösterdiği şirketlerle karşılıklı güven ilişkileri kurmaktadır.**



Semillas Fitó, amacı ile farklı paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine cevap vermeyi amaçlayan bir iş modelini gerçekleştirerek ve değer sağlayarak sektörün kilit temsilcileri ile sürekli bir diyalog kurmak için çalışmaktadır. Tüm bu çalışmalara ilham ve rehberlik eden unsur, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündemi'dir. Semillas Fitó'nun işbirliği yaptığı projeler 4 eksene odaklanmaktadır:



Çevre

Toplumsal Kalkınma
ve sosyal refahİnsani kriz
durumları

Tarım - gıda sektörü

Tüm sponsorluk, işbirliği veya bağışlar aşağıdaki kriterleri karşılar:



Toplumda olumlu bir sosyal
etki yaratmak



Stratejik işbirlikleri ve
ittifaklar



Şeffaflık
ve etik



2024 'TE YAPILAN SPONSORLUKLAR,
BAĞIŞLAR VE İŞBİRLİKLERİ



19 dernek ve vakıfla yapılan
sponsorluk ve **işbirlikleri**

BÜYÜMEYİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK KALKINMAYI TEŞVİK ETMEK

Son olarak, Fitó Grubu'nun Sürdürülebilirlik Planını oluşturan 20 projenin sonuncusu, şirketin büyümeyi nasıl deneyimlemesi gerektiğine atıfta bulunan projedir. Yönetim Kurulu, çok net ekonomik büyüme hedefleri belirlemiştir. Bununla birlikte, bu büyümenin herhangi bir şekilde yapılamayacağını; her şeyden önce amaca yönelik çalışılması ve değerlere sadık kalınması gerektiğini de belirtmiştir.

AMAÇ

Yetkin ve taahhütle çalışan ekiplerimiz sayesinde tohum yoluyla tarım - gıda zinciri boyunca sürdürülebilir bir zenginlik oluşturmak.

DEĞERLER

- Uzun vadeli vizyon
- Profesyonellik
- Yakınlık
- Ekip Çalışması

Sürdürülebilir büyümenin önemi açıktır. Bu amaçla, aşağıdaki niyet beyanında özetlenen bir sürdürülebilirlik politikası tanımlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Semillas Fitó açısından sürdürülebilirlik; paydaşlarla açık bir diyalog temelinde ve 3P (People, Profit, Planet) üzerinde olumlu bir etki yaratacak bir kazan-kazan ilişkisi oluşturmaya yönelik olarak, şirketin sosyal ve çevresel hedeflerine gönüllü biçimde entegre edilen, uzun vadeli bir taahhüt teşkil eder.

SÜREÇLERE ODAKLANMA: SHERPA PROJESİNİN DOĞUŞU

Grubun yaşadığı büyüme ve bu varlığa olan bağlılık ve şirketi özel kılma doğrultusunda, 2024 yılında süreçlere özellikle odaklanıldı. 2022 ve 2023 yıllarında şirket Yönetimi, Fitó Grubu'nun şirketin iç süreçlerini iyi bir şekilde **teşhis etmesi, verimliliklerini ve etkinliklerini küresel ölçekte değerlendirmesi gerektiğini fark etti**. Süreçlere odaklanma arzusu 2024 'e kadar gerçekleşemedi. Bu yıl, bir yönetim ekibine ek olarak iki proje lideri seçildi. Bu alanda uzman olan kurum dışı bir işbirlikçi seçildi ve şirketin tüm süreçlerini analiz ettirmek amacıyla dört yıllık bir 2024 -2027 planı tasarlandı.

Söz konusu proje şu şekilde adlandırılmıştır: **Sherpa Projesi – Sadeleşme Rehberiniz.**

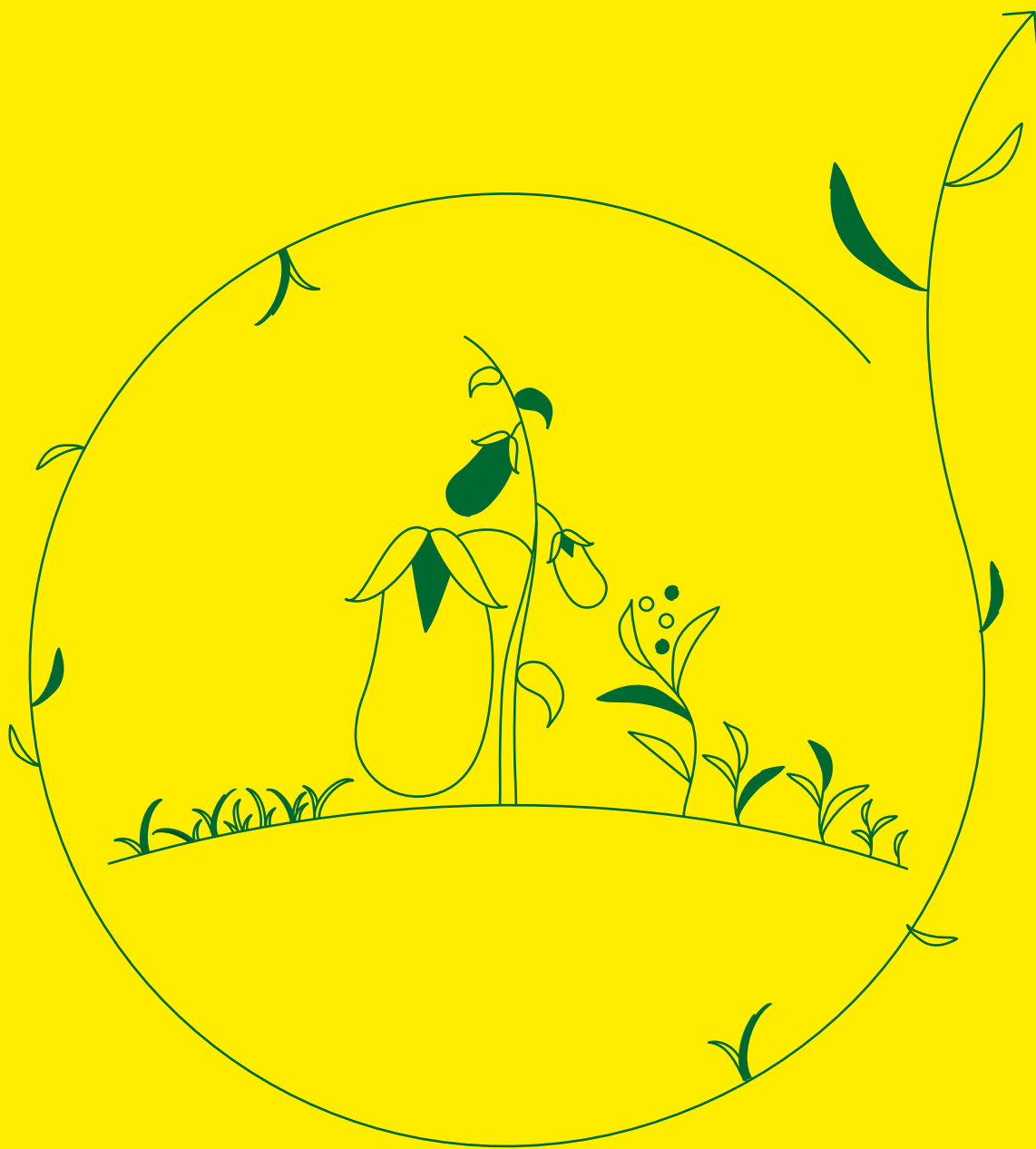
2024 yılında ve 2025 'in bir bölümünde operasyon birimine odaklanılmasına karar verildi . Spesifik olarak, küreseldeki tüm müşterilerden sipariş almaktan, bunları sisteme girmekten ve mal müşteriye ulaşana ve faturalandırılana kadar süreçleri yönetmekten sorumlu ekip olan Müşteri Hizmetleri departmanından başlanmıştır. Bu ekip, eskimiş ve verimsiz süreçlerden kaynaklanan duygusal sıkıntılarla ilgili açık bulgular ortaya koymuştur.

Temmuz 2024 'te, mevcut süreçler ve mevcut teknoloji açısından çıkış noktasının iyi bir şekilde teşhis edilmesi için bu ekiple çalışmalar başladı. Bu raporun yazıldığı sırada, tanı konulmuştur ve 2025 yılında uygulanacak yeni olası süreçlerin başlatılmasına karar veren Yönetim Komitesinde paylaşılmıştır.

20 hedef çerçevesinde yer alan Sherpa Projesi, şirket yönetiminin gösterdiği irade doğrultusunda, şirketi büyütürken herhangi bir yol izlenemeyeceği gerçeğinin altını çizer. 2027 için hedeflenen iş rakamları dahilinde şunlar başarılabacaktır:

- Şirketin temel değerlerini korumak ve.
- Çalışanların ihtiyaçlarına saygı duymak, iş projesine bağlılık ve yerine getirme duygularını sağlamak.





8

BU RAPOR
HAKKINDA



HEDEF

Bu belge, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 arasındaki döneme karşılık gelen Fitó Grubu'nun finansal olmayan raporu ve yıllık raporudur. Bu, sekizinci yıllık baskıdır. Veri raporlamasında şeffaflığı sağlamak için, herhangi bir soru için aşağıdaki e - posta kullanılabilir: sustainability@semillasfito.com.

Bu raporun amacı, Fitó Grubu'nun 2024 yılı boyunca ESG (çevresel, sosyal ve yönetim) alanındaki etkileri, hem iç hem de dış paydaşlara açıklamaktır.

Bu belge, 250'den fazla çalışanı olan (veya 40 milyon avrodan fazla cirosu olan veya bilançodaki toplam varlıkları 20 milyon olan) tüm şirketlerin çevresel, sosyal, personel, yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle mücadele konularında ve tedarik zinciri ve yüklenicilerin özen süreçleriyle ilgili bilgileri yayınlamasını gerektiren 11/2018 sayılı Finansal Olmayan Bilgiler ve Çeşitlilik Yasası'nın (LINF) gerekliliklerine uygundur.

Metriklerin ölçülmesi ve raporlanması için, ana referans olarak uluslararası GRI standardının 2021 versiyonu kullanılmıştır. Bu rapordaki verilerin açıklanması, Fitó Grubu'nun faaliyet gösterdiği ekonomik sektörde karşılaştırmalar yapmak için bir araç ve ayrıca kuruluş tarafından üstlenilen çeşitli eylemlerin gelişimini izlemek ve ESG alanındaki projelerin uygulanmasını optimize eden önlemleri tanımlamak için iç yönetimin temel bir unsuru olarak hizmet vermektedir.

Fitó Grubu'nun ESG yönetişimi hakkındaki bilgileri tüm ilgili tarafların kullanımına sunmak için, bu belge ve önceki yılların versiyonları www.semillasfito.com web sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde kamuoyunun görüşüne sunulmuştur.

Uygun şekilde, bu belge, bağımsız bir kuruluş olan AENOR tarafından harici bir doğrulamaya tabi tutulmuştur.

KAPSAM VE İÇERİK

Fitó Grubu'nun hem ulusal hem de uluslararası tüm operasyonel ve Ar-Ge merkezleri, yan kuruluşları ve merkezi hizmetleri, bu belgede toplanan verilerin izlenmesi ve raporlanmasına dahil edilmiştir. Halihazırda Fitó Grubu'nun İspanya'da 7 ve uluslararası düzeyde 5 merkezi bulunmaktadır. Herhangi bir metriğin herhangi bir merkezi hariç tutması durumunda, bu hariç tutma açıkça belirtilecek ve gerekçelendirilecektir.

HAZIRLAMA METODOLOJİSİ VE İLKELERİ

Bu raporun hazırlanması için aşağıdaki metodoloji izlenmiştir. İlk olarak, şirketin paydaşlarına göre öncelikli ESG yönlerini belirlemek için bir materyallik çalışması yapılmıştır. Daha sonra, bu öncelikli yönler 2030 Gündeminin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin belirli hedefleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilgili ilkeleri ile ilişkilendirilmiştir. Daha sonra, Fitó Grubu'nun üç yıllık Sürdürülebilirlik Planı tanımlanmıştır. Bu plan, GRI standartlaştırılmış uluslararası çerçeveye (2021 versiyonu) dayalı olarak materyallik yönlerin ölçütlerini izlemeyi ve bu yönlerin olumlu bir katkıda bulunmasını sağlamayı hedefleyen bir dizi projeden oluşur.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Pacto Mundial
Red Española





MATERYALLİK MATRİSİ

Fitó Grubu adına olumlu etkiler üretecek bir sürdürülebilirlik planı yapılandırmak amacıyla, kuruluşun iç ve dış paydaşları açısından en önemli ESG başlıklarını tespit eden bir çalışma yapılmıştır; Fitó Grubu böylece Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündeminin hangi hedeflerine yönelik adımlar atmasına dair beklentiler bulunduğunu belirleyebilmiştir. Bu çalışma, Cerdà Enstitüsü'nün teknik danışmanlığı altında gerçekleştirilmiştir.

İlgili çalışma 4 aşamada hayata geçmiştir:



1. Aşama Önemli materyallik alanlarının belirlenmesi

1. Çeşitli belge kaynakları temelinde, Fitó Grubu'nun etki yaratabileceği ESG konularının bir listesi hazırlanmıştır.



2. Aşama Paydaşlarla karşılaştırma

1. Potansiyel ESG başlıkları listesi, Fitó Grubu ile etkileşim halindeki paydaşların tamamının temsilcilerine sunulmuştur: çalışanlar, yöneticiler, hissedarlar, tedarikçiler, distribütörler, nihai kullanıcılar (çiftçiler), sektörel yayınlar ve kamu kuruluşları.
2. Her temsil edilen grup, ilgili listeden kendi bakış açısına göre öncelikli ESG başlıklarını belirlemiştir.



3. Aşama Materyallik matrisinin hazırlanması

1. Önceki bölümün sonuçlarının paylaşılması sayesinde, farklı paydaşları temsil eden gruplar tarafından en sık ve yoğun olarak vurgu yapılan ESG başlıkları belirlenmiştir.



4. Aşama Boyutların önceliklendirilmesi ve nihai matris

1. Böylece en önemli ESG başlıkları aşağıdaki şekilde sınıflandırılmıştır:

Odak alanı	Sürdürülebilirlik planı ve stratejisi için belirlenen ana çalışma hatları	İlgili materyallik boyutları
Müşteriler	En iyi kalite garantisini sunmak ve ürün ve hizmetleri müşteri ihtiyaçlarına uyarlamak için inovasyonu önceliklendirmek	3 Ürün ve hizmet kalitesi 5 Tarımda inovasyon 8 Beslenme ve ürünlerde gıda güvenliği 24 Ürün tedarik güvenliği
Çalışanlar	İnsan merkezli bir kültür oluşturmak	11 İşçilerin sağlığı, güvenliği ve esenliği 12 Çalışanların eğitimi ve gelişimi 18 Yeteneklerin kazanılması ve elde tutulması 20 Fırsat eşitliği ilkesine bağlılık
Hissedarlar	Daha verimli, daha üretken olup daha fazla değer üretebilmek için dijital dönüşümü hızlandırmak	1 Ekonomik değer yaratmak 15 Şirket itibarı ve imajı 2 Üretim optimizasyonu ve sürekli iyileştirme 39 Kaynak kullanımında verimlilik
Topluluk	Sorumlu yönetim açısından bir referans ve topluma katkıda lider olmak ve bunu tüm zincire yaymak	21 İnsan haklarına saygı 28 Kadın hakları ve kadının güçlenmesi 25 Paydaşlarla uyum ve kamuoyundaki tartışmalara katılım 22 Sorumlu bir tedarik zinciri
Sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik	Süreçlerin entegrasyonu ve homojenleştirilmesi yoluyla mevcut yönetim modelini daha sağlam ve şeffaf kılmak	14 İşte Dürüstlük 13 İş etiği ve şeffaflık 16 Raporlama ve iç iletişim
Çevresel sürdürülebilirlik	Daha sürdürülebilir ve döngüsel bir iş modeline doğru ilerlemek	6 Atık yönetimi ve geri dönüşüm 4 Ürün sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği 38 Su kalitesi ve yönetimi 12 İklimle uyum ve dayanıklılık 34 Toprak kirliliği

Fitó Grubu paydaşlarının bir eylem çerçevesi oluşturmak için öncelik olarak gördükleri ESG yönleri belirlendikten sonra, bir sonraki adım, tanımlarını 2030 Gündeminin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin belirli hedeflerinin seçimi ile uyumlu hale getirmek olmuştur.

Sonuç olarak, materyallik matrisi, Fitó Grubu paydaşlarının beklentileriyle tam olarak uyumlu bir dizi somut hedefe izin veren temel bir araç olarak oluşturulmuştur. Önemli ESG başlıklarının belirli Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile nasıl ilişkilendirildiği, elinizdeki belgenin ekler bölümünde açıklanmıştır.

Fitó Grubunun etki göstermeyi amaçladığı ESG'lerin hedefleri seçildikten sonra, söz konusu hedeflerde olumlu etkiler yaratma misyonu ile 20 projeden oluşan ve bu raporun önceki sayfalarında değişimi bildirilen 2023 -2026 yılı için bir Sürdürülebilirlik Planı tanımlanmıştır.





9

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ VE 11/2018 SAYILI KANUNUN GEREKLİLİKLERİ

Bu yıllık rapor, resmi bir ulusal veya uluslararası çerçeve temelinde finansal olmayan raporlama alanında Ticaret Kanunu'nda değişiklik yapan, 28 Aralık 2018 tarihli 11/2018 sayılı kanundaki gereklilikler temelinde hazırlanmıştır. GRI (Küresel Raporlama Girişimi) göstergelerinin en son versiyonu, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündemi ve Küresel

İlkeler Sözleşmesi İlkeleri metodolojik referans çerçevesi olarak kullanılmıştır. Kullanılan GRI göstergeleri aşağıdaki tabloda ayrıntılı biçimde yer almaktadır. Gelecek yıllık raporlarda da ilgili göstergelerin rapor edilmesi sayesinde, bu göstergelerdeki ilerleme izlenebilecektir.

STANDART	İÇERİK
GRI 1	Raporlama ilkeleri
	2 -1 Organizasyonel Detaylar
	2 -2 Kapsanan varlıklar
	2 -3 Raporun kapsadığı süre, sıklık ve irtibat noktası
	2 -4 Bilgilerin güncellenmesi
	2 -5 Dış teyit
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer ticari ilişkiler
GRI 2	
	2-7 Çalışanlar
	2-8 Şirket Çalışanı Olmayan İşçiler
	2 -9 Yönetişim yapısı
	2-10 En yüksek yönetim organının belirlenmesi ve seçimi
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü

KAVRAM	İLGİLİ ESG	SAYFA
Elinizdeki rapor, GRI 1'e göre hazırlanmıştır; aşağıda listelenen ilkelere uyularak hazırlanmıştır. Doğruluk · Denge · Netlik · Karşılaştırılabilirlik · Kapsamlılık · Sürdürülebilirlik bağlamı · Güncellik · Doğrulanabilirlik	-	-
"Şirket hakkında – PHF Grubu" metnine bakın	-	137 -139
"Şirket hakkında – PHF Grubu" metnine bakın	-	137 -139
Dönem: 01/01/2024 - 31/12/2024 Sıklık: Yıllık İrtibat Noktası: sustainability@semillasfeto.com Raporun yayınlanma tarihi: 2025	-	-
Karbon ayak izine tabi olan kapsamın yeniden tanımlanması sonucunda, bir önceki yıl sunulan karbon ayak izi değeri, 2.508.456,04 Kg CO ₂ eq. olarak düzeltilmiştir	-	-
"Teyit" metnine bakın	-	174
PHF SL Grubunun faaliyet alanı: CNAE 4621 - Tahıl, çığ tütün, tohum ve hayvan yemi toptan satışı. Değer zincirine dair bilgiler: · Kuruluşun faaliyetleri: · Operasyonlar: Araştırma ve Geliştirme (Tür Oluşturma), Tohum Üretimi, Tohum İşleme, Tohum Depolama, Tohum Nakliyesi ve Ticari Faaliyetleri (satış). · Destek Hizmetleri: İdare ve Yönetim, Kalite Kontrol, Bilgi Sistemleri, İnsan Kaynakları, Düzenleme Konuları (tür kaydı) ve Süreç Kalitesi. · Kuruluşun ürünleri: · Sebze, tahıl, baklagil, çimen ve diğer bitki tohumları. · Hizmet verilen pazarlar: · Dünya çapında Akdeniz veya subtropikal iklime sahip tüm tarım alanları. · Tedarik zinciri: · Üç tür temel tedarikçi bulunmaktadır: · Harici tohum üretim tedarikçisi. · Ziraî ilaç tedarikçisi. · Çeşitli hizmet tedarikçileri. · Diğer iş ilişkileri. · PHF Grubu ürünlerinin alıcıları; distribütörler veya nihai çiftçilerdir.	9	-
Bkz. Tablo 1, 2 ve 3	-	-
İlgili belgeler hazırlanmaktadır. Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır	-	-
"Şirket hakkında – Yönetim Organları" metnine bakın *Kuruluşun ekonomik, çevresel veya insani etkilerinin yönetimi konusundaki en yüksek yönetim organı Yönetim Komitesi'dir.	-	38
En yüksek yönetim organının üyelerinin belirlenmesi ve seçilmesinde şu kriterler bütünsel biçimde değerlendirilir: hissedarların görüşü, adayların karar verme noktasında bağımsızlığı ve adayların (ekonomik, çevresel ve beşeri) risk yönetimi alanındaki yetkinliği. Zaman içinde, yönetim organının bileşenlerinin sosyal çeşitliliğini (cinsiyet, ülke...) artırıp daha güçlü bir temsil sağlayacak kriterlerin dahil edilmesi amaçlanmaktadır.	-	-
PHF Grubu Yönetim Komitesi başkanı Ar-Ge direktörüdür. Olası çıkar çatışmalarını azaltmak için kararlar, aynı zamanda şirket hissedarlarından oluşan Yönetim Komitesi üyeleri tarafından toplu olarak alınır.	-	-
En yüksek yönetim organı; sürdürülebilir kalkınma, etki yönetimi ve durum tespiti ile ilgili amaç, misyon, değerler, stratejiler, politikalar ve hedeflerin geliştirilmesini ve karara bağlanmasını sağlar. Bunların herhangi bir şekilde değiştirilmesi için yukarıda belirtilen en yüksek yönetim organı tarafından onay verilmesi gereklidir. En yüksek yönetim organı, önem matrisi kanalıyla paydaş katılımını kolaylaştırır (bkz. "Bu rapor hakkında – Materyallik matrisi).	-	-

TABLO 1

CINSİYETE, YAŞA, ÜLKEYE VE MESLEKİ SINIFLANDIRMAYA GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI												
MESLEKİ SINIFLANDIRMA	BREZİLYA	ŞİLİ	İSPANYA	FRANSA	YUNANISTAN	HİNDİSTAN	İTALYA	FAS	MEKSİKA	PORTEKİZ	TÜRKİYE	TOPLAM
KADIN												
30 yaş altı	0,00	14,70	25,28	0,00	0,75	0,00	0,00	1,39	5,32	0,00	3,06	50,50
Operatörler ve ticariler	0,00	14,70	23,44	0,00	0,75	0,00	0,00	1,39	5,32	0,00	3,06	48,66
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	1,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,84
30 -39 yaş	0,00	23,36	56,50	0,00	1,00	1,00	0,00	0,86	3,67	0,00	7,04	93,43
Operatörler ve ticariler	0,00	21,53	40,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,86	3,67	0,00	3,04	70,10
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	1,83	16,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	23,33
40 -49 yaş	0,00	10,18	73,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,26	1,05	12,28	100,92
Üst Yönetim	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Operatörler ve ticariler	0,00	8,91	54,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,26	1,05	10,06	78,64
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	1,27	17,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,21	21,28
50 -59 yaş	0,00	11,14	38,58	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,00	3,49	59,21
Üst Yönetim	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Operatörler ve ticariler	0,00	11,14	31,16	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	5,00	0,00	3,49	50,87
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	6,42	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	7,33
60 veya üzeri	0,00	2,51	13,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,69	0,00	1,21	17,76
Operatörler ve ticariler	0,00	2,51	11,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,69	0,00	1,21	16,26
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50
Veri bulunmuyor	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03
Operatörler ve ticariler	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03
TOPLAM	0,00	61,92	206,86	0,00	1,75	1,00	1,00	2,25	18,94	1,05	27,08	321,84
ERKEK												
30 yaş altı	0,00	8,28	55,49	0,00	0,00	3,15	2,00	0,39	11,80	0,00	4,09	85,21
Operatörler ve ticariler	0,00	8,28	51,61	0,00	0,00	2,39	2,00	0,39	11,80	0,00	4,09	80,57
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	3,88	0,00	0,00	0,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,64
30 -39 yaş	0,00	5,96	68,88	1,00	1,50	12,66	3,83	0,56	17,26	0,00	11,71	123,36
Operatörler ve ticariler	0,00	5,46	53,23	1,00	1,00	8,66	3,63	0,06	14,01	0,00	9,96	97,01
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,50	15,65	0,00	0,50	4,00	0,20	0,50	3,25	0,00	1,75	26,35
40 -49 yaş	1,00	4,18	115,29	1,00	0,00	3,90	4,17	3,42	8,60	1,31	14,75	157,62
Operatörler ve ticariler	1,00	2,63	81,87	1,00	0,00	1,75	2,17	3,00	5,60	1,31	8,83	109,16
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	1,56	33,41	0,00	0,00	2,15	2,00	0,42	3,00	0,00	5,92	48,46
50 -59 yaş	0,00	2,25	69,81	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,33	0,75	8,88	87,02
Üst Yönetim	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
Operatörler ve ticariler	0,00	2,25	37,25	0,00	0,00	0,00	0,90	0,00	3,33	0,75	4,92	49,40
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	29,56	1,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	3,97	34,63
60 veya üzeri	0,00	2,75	22,62	0,00	0,00	1,00	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00	27,71
Operatörler ve ticariler	0,00	2,75	9,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	13,21
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	13,16	0,00	0,00	1,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	14,50
TOPLAM	1,00	23,42	332,08	3,00	1,50	20,71	11,33	4,38	41,99	2,06	39,44	480,92

TABLA 2

AYRILMALAR		
KADIN		
< 30 yaş	Operatörler ve ticariler	1
30 -39 yaş	Operatörler ve ticariler	4
	Teknik, idari ve orta yönetim personeli	3
40 -49 yaş	Operatörler ve ticariler	3
	Teknik, idari ve orta yönetim personeli	1
>50 yaş	Teknik, idari ve orta yönetim personeli	1
ERKEK		
< 30 yaş	Operatörler ve ticariler	10
30 -39 yaş	Operatörler ve ticariler	3
40 -49 yaş	Operatörler ve ticariler	1
>50 yaş	Operatörler ve ticariler	2
TOPLAM		29

TABLO 3

İŞ SÖZLEŞMESİ ŞEKİLLERİNİN TOPLAM SAYISI VE DAĞILIMI, BELİRSİZ SÜRELİ SÖZLEŞMELERİN YILLIK ORTALAMASI, CİNSİYETE, YAŞA VE MESLEKİ SINIFLANDIRMAYA GÖRE GEÇİCİ SÖZLEŞMELERİN VE YARI ZAMANLI SÖZLEŞMELERİN SAYISI												
MESLEKİ SINIFLANDIRMA	BREZİLYA	ŞİLİ	İSPANYA	FRANSA	YUNANISTAN	HİNDİSTAN	İTALYA	FAS	MEKSİKA	PORTEKİZ	TÜRKİYE	TOPLAM
TAM ZAMANLI - KADIN												
30 yaş altı	0,00	1,16	22,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,64	1,00	0,00	3,06	28,64
Operatörler ve ticariler	0,00	1,16	20,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,64	1,00	0,00	3,06	26,81
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	1,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,84
30 -39 yaş	0,00	10,26	53,34	0,00	1,00	1,00	0,00	0,86	2,00	0,00	7,04	75,50
Operatörler ve ticariler	0,00	8,43	36,84	0,00	1,00	0,00	0,00	0,86	2,00	0,00	3,04	52,17
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	1,83	16,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	23,33
40 -49 yaş	0,00	3,51	70,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,05	12,28	88,11
Üst Yönetim	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Operatörler ve ticariler	0,00	2,24	52,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,05	10,06	66,71
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	1,27	16,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,21	20,40
50 -59 yaş	0,00	4,35	33,88	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,00	3,49	47,72
Üst Yönetim	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Operatörler ve ticariler	0,00	4,35	26,46	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	5,00	0,00	3,49	39,39
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	6,42	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	7,33
60 veya üzeri	0,00	2,00	12,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	15,29
Operatörler ve ticariler	0,00	2,00	11,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	14,08
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	1,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,21
TOPLAM	0,00	21,28	192,57	0,00	1,00	1,00	1,00	1,50	9,00	1,05	26,87	255,27
TAM ZAMANLI - ERKEK												
30 yaş altı	0,00	1,25	54,50	0,00	0,00	3,15	2,00	0,33	4,42	0,00	4,09	69,74
Operatörler ve ticariler	0,00	1,25	50,62	0,00	0,00	2,39	2,00	0,33	4,42	0,00	4,09	65,10
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	3,88	0,00	0,00	0,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,64
30 -39 yaş	0,00	4,32	66,18	1,00	1,50	12,66	3,83	0,56	14,42	0,00	11,71	116,19
Operatörler ve ticariler	0,00	3,82	50,53	1,00	1,00	8,66	3,63	0,06	11,17	0,00	9,96	89,84
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,50	15,65	0,00	0,50	4,00	0,20	0,50	3,25	0,00	1,75	26,35
40 -49 yaş	1,00	2,23	113,64	1,00	0,00	3,90	4,17	3,42	5,75	1,31	14,75	151,16
Operatörler ve ticariler	1,00	0,67	80,38	1,00	0,00	1,75	2,17	3,00	2,75	1,31	8,83	102,86
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	1,56	33,26	0,00	0,00	2,15	2,00	0,42	3,00	0,00	5,92	48,30
50 -59 yaş	0,00	2,17	69,32	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,00	0,75	8,88	86,12
Üst Yönetim	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
Operatörler ve ticariler	0,00	2,17	37,23	0,00	0,00	0,00	0,90	0,00	3,00	0,75	4,92	48,97
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	29,09	1,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	3,97	34,16
60 veya üzeri	0,00	2,75	20,46	0,00	0,00	1,00	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00	25,54
Operatörler ve ticariler	0,00	2,75	7,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,29
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	12,91	0,00	0,00	1,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	14,25
TOPLAM	1,00	12,71	324,10	3,00	1,50	20,71	11,33	4,31	28,58	2,06	39,44	448,76
TOPLAM TAM ZAMANLI	1,00	33,99	529,48	3,00	2,50	21,71	12,33	5,81	37,58	3,11	66,31	716,83
YARI ZAMANLI - KADIN												
30 yaş altı	0,00	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16
30 -39 yaş	0,00	0,00	2,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,97
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	2,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,97
40 -49 yaş	0,00	0,00	1,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,02
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,15
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	0,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,88
50 -59 yaş	0,00	0,00	4,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,26
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	4,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,26
60 veya üzeri	0,00	0,00	1,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,06
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,77
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	0,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,29
TOPLAM	0,00	0,00	9,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,47
YARI ZAMANLI - ERKEK												
30 yaş altı	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05
Bilinmiyor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 -39 yaş	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,08
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,08
40 -49 yaş	0,00	0,00	0,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,91
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16
50 -59 yaş	0,00	0,00	0,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,48
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	0,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,47
60 veya üzeri	0,00	0,00	1,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,81
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	1,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,56
Teknik, idari ve orta yönetim personeli	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25
TOPLAM	0,00	0,00	3,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,34
TOPLAM YARI ZAMANLI	0,00	0,00	12,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,81
GEÇİCİ - TAM ZAMANLI - KADIN												
Bilinmiyor	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03
Operatörler ve ticariler	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03
30 yaş altı	0,00	13,54	2,18	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	4,32	0,00	0,00	21,54
Operatörler ve ticariler	0,00	13,54	2,18	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	4,32	0,00	0,00	21,54
30 -39 yaş	0,00	13,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00	14,77
Operatörler ve ticariler	0,00	13,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00	14,77
40 -49 yaş	0,00	6,67	1,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,26	0,00	0,00	11,78
Operatörler ve ticariler	0,00	6,67	1,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,26	0,00	0,00	11,78
50 -59 yaş	0,00	6,79	44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,23
Operatörler ve ticariler	0,00	6,79	0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,23
60 veya üzeri	0,00	0,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,69	0,00	0,00	1,20
Operatörler ve ticariler	0,00	0,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,69	0,00	0,00	1,20
TOPLAM	0,00	40,64	4,48	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	9,94	0,00	0,00	56,55
GEÇİCİ - TAM ZAMANLI - ERKEK												
30 yaş altı	0,00	7,03	0,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	7,38	0,00	0,00	15,41
Operatörler ve ticariler	0,00	7,03	0,93									

STANDART**İÇERİK**

GRI 2	2-13 Etki yönetimi sorumluluğunun paylaşımı
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü
	2-15 Çıkar çatışmaları
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi
	2-17 En yüksek yönetim organı hakkında toplu bilgi
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi
	2-19 Ücret politikaları
	2-20 Ücret belirleme süreci
	2-21 Yıllık toplam ücret düzeyi
	2-22 Sürdürülebilir büyüme stratejisi beyanı
	2-23 Taahhütler ve politikalar
	2-24 Taahhüt ve politikaların birleştirilmesi
	2-25 Olumsuz etkileri gidermeye yönelik süreçler
	2-26 Tavsiye alma ve soru sorma mekanizmaları
	2-27 Mevzuat ve yönetmeliklere uyum
	2-28 Derneklere üyelik
	2-29 Paydaş gruplarının katılımı ile ilgili yaklaşım
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri
GRI 3	3-1 Materyal ile ilgili konuları belirleme süreci
	3-2 Materyal ile ilgili konuların listesi
	3-3 Materyal ile ilgili konuların yönetimi

KAVRAM	İLGİLİ ESG	SAYFA
Etki yönetiminde sorumluluk, en yüksek yönetim organına aittir.	-	-
En yüksek yönetim organı, burada sunulan bilgilerin (materyal başlıkları dahil) gözden geçirilmesi ve onaylanmasından sorumludur. Bu sorumluluk, ilgili yönetim organının olağan toplantıları yoluyla gerçekleştirilir.	-	-
En yüksek yönetim organında çıkar çatışmasını önleme mekanizması, hissedarlar grubunun yöneticileri tarafından toplu karar alınması yoluyla çalışır.	-	-
Kritik endişelerin en yüksek yönetim organına iletilmesi, uyum ve sürdürülebilirlik konuları için kullanılan e-posta adresleri aracılığıyla yapılır. 2024 yılı boyunca iletilen herhangi bir kritik görüş olmamıştır.	-	-
2023 mali yılında, sebze ve tarla bitkileri bölümleri için uzmanlardan oluşan iki danışma kurulu oluşturulmuştur.	-	-
Ekonomik, çevresel ve insani etkilerin yönetimindeki en yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi, şirketin Hissedarlar Genel Kurulu toplantısında gerçekleştirilir.	-	-
En yüksek yönetim organına yönelik sabit ve değişken ücretler söz konusudur. Değişken ücret, en yüksek yönetim organının her bir üyesi için tanımlanan hedeflere ulaşıp ulaşılmaması temelinde belirlenir. İlgili hedefler, organizasyonun halihazırdaki stratejik amaçlarıyla ilgili belirli projelerin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesiyle ilişkilidir: ciro, insan kaynakları gelişimi, organizasyonun sürdürülebilir yönetimi ve süreç yönetiminde verimlilik.	-	-
Süreç, en yüksek yönetim organındaki farklı roller ile ilişkili olarak, maaş adaletine dair iç ve dış karşılaştırmalı incelemeler ile şekillendirilir. Nihai karar, şirket hissedarlarının onayına tabidir.	-	-
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
Bkz. "Sürdürülebilirlik Kültürü" metni.	-	57-66
"Ek 9.3, 9.4, 9.5 ve 9.6" metnine bakınız. "Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakınız.	-	160-173 90-92
"Şirket hakkında – Yönetim Organları" metnine bakınız "Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakınız.	-	38-45 90-92
"Ek 9.6" metnine bakınız. "Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakınız.	6, 7, 12, 13 ve 15	168-173
Şu e-posta adresleri aracılığıyla yönetilir: compliance@semillasfeto.com ve sustainability@semillasfeto.com	-	-
Yürürlükteki mevzuat ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Şirket herhangi bir ceza almamıştır.	-	-
"Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek" metnine bakınız.	17	124-131
"Bu rapor hakkında – Materyallik Matrisi" metnine bakın.	-	140-142
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
"Bu rapor hakkında – Materyallik Matrisi" metnine bakın. "Ek 9.6" metnine bakınız.	-	140-142 168-173
"Bu rapor hakkında – Materyallik Matrisi" metnine bakınız. "Ek 9.6" metnine bakınız.	-	140-142 168-173
"Bu rapor hakkında – Materyallik Matrisi" metnine bakınız. "Ek 9.6" metnine bakınız.	6, 7, 12, 13 ve 15	140-142 168-173

STANDART

İÇERİK

GRI 201	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal sonuçlar ve diğer risk ve fırsatlar
GRI 203	203-1 Altyapı ve destek hizmetlerine yapılan yatırımlar
GRI 205	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler çerçevesinde değerlendirilen operasyonlar
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim
	205-3 Belirlenen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler
GRI 206	206-1 Haksız rekabet ve tekelleri pratikler ile ilgili yasal işlemler
GRI 301	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan materyaller
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi kullanımı
	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri
GRI 302	302-1 Şirket içi enerji tüketimi
	302-2 Şirket dışı enerji tüketimi
	302-3 Enerji yoğunluğu
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması

TABLO A

TANIMLANMIŞ RISK	TÜR	TİP	AÇIKLAMA (risk)	AÇIKLAMA (etki)	OLASILIK	BÜYÜKLÜK	FINANSAL ETKİLER	YÖNETİM METODLARI
Kuraklık	Fiziki	Doğrudan	Sulama suyu kullanımına ilişkin kısıtlamalar	Ekim alanının azalması	Orta	Orta	Hedef pazarın küçülmesi	Sürdürülebilirlik Planı Proje 9
Yeni zararlılar ve patojenler	Diğer	Doğrudan	Hedef pazardaki diğer enlemlerden zararlı ve patojen yayılması	Ürün portföyünde rekabet gücü kaybı	Orta	Orta	Hedef pazarın küçülmesi	Sürdürülebilirlik Planı Proje 9

KAVRAM	İLGİLİ ESG	SAYFA
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
Bkz. TABLO A	-	148
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
"Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakınız.	-	90-92
"Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakınız. *Geçtiğimiz yıllarda tüm kuruluş çapında, uyum prosedürüne ilişkin bilgilendirici oturumlar gerçekleştirilmiştir.	-	90-92
Hiçbir vaka tespit edilmedi.	-	-
Herhangi bir işlem yapılmadı.	-	-
Bkz. Tablo B. Her durumda yenilenebilir olmayan malzemelerden bahsedilmektedir. Kuruluşun bu faaliyetlerin etkisini azaltmak için uyguladığı önlemlere dair "Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek" metnine bakınız.	12	148 102-103
UYGUN DEĞİL	-	-
UYGUN DEĞİL	-	-
"Enerjide öz tüketimi teşvik etmek" metnine bakınız.	7, 9, 12 ve 13	120-121
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
Organizasyon içindeki enerji yoğunluğu, aşağıdaki ilkeler izlenerek belirlenir: • Pay: Elektrik şebekesinden ve öz tüketimden ölçülen Kwh • 2024 'te tüm PHF Grubu tesislerine ait. • Payda: 2024 yılında tüm PHF Grup tesislerinde üretilen • bitki sayısı. • Enerji yoğunluğu: 5.813.168 /151.385.521 = 0.03 kWh/tesis	7, 9, 12 ve 13	-
• 2024 yılında organizasyon genelinde güç tüketimi: 5.813.168 kWh • 2024 yılında tüm organizasyonda gerçekleşen öz tüketim (fotovoltaik paneller tarafından üretilir): 618.093 kwh • 2024 yılında tüm kuruluşun dış ağından kaynaklanan enerji tüketimindeki azalma yüzdesi: %10,6.	7, 9, 12 ve 13	-
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-

TABLO B

KATEGORİ	TİPOLOJİ	PAKETLEME/ AMBALAJ	MALZEMELER	AMBALAJ SAYISI (2023)	KG (2023)	AMBALAJ SAYISI (2024)	KG (2024)
Eysel	Birincil	TOPLAM	LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	1571012	2256,76878	1578196	2628
			Polipropilen PP		1075,829052		1051
			Metal		631,0218607		616
			Teneke		0		0
			Alüminyum		1596,21702		1591
			Kağıt		23265,582958		22560
Eysel	İkincil	TOPLAM	Polipropilen PP	146361	819,591	153917,72	1296
			Metal		348,777		330
			Karton		9936,116		10749
Ticari	İkincil	TOPLAM	Polipropilen PP	616512	599,88526	306428	613,1327
			Karton		16365,51177415		3125,46069265
Ticari	Üçüncül	TOPLAM	Karton	0	46,04530105	0	26,48748655
			Ahşap		40,4937		13,1157
			LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen		97,65574		99,8123
Endüstriyel	Birincil	TOPLAM	LDPE Düşük Yoğunluklu Polietilen	25684	501,14	17266	528,236
			Polipropilen PP		1299,954		1163,946
			Metal		278225		93625
			Teneke + Çelik		6542,2		2386,3

STANDART

İÇERİK

303-1 Ortak bir kaynak olarak suyun yönetimi

303-2 Su tahliyesi kaynaklı etkilerin yönetilmesi

303-3 Su çekme

303-4 Su tahliyesi

GRI 303

303-5 Su tüketimi

GRI 304

304-1 Koruma altındaki ve/veya yüksek biyoçeşitlilik içeren alanların içinde veya yanında bulunan operasyonel alanlar

304-2 Faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri

KAVRAM

İLGİLİ
ESG

SAYFA

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

"Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak" bölümünde özetlenen veriler aşağıda sunulmuştur. Su tüketim verileri megalitre cinsinden ifade edilmiştir; su ile ilişkili risk göstergelerini haritalayan, küresel ve kamuya açık bir veri tabanı olan Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün "Aqueduct Water Risk Atlas" temelinde su stresi olan alanların değerlendirilmesi de esas alınmıştır.

MERKEZ	SU TÜKETİMİ (megalitre)	GENEL SU RİSKİ (kuraklık şiddeti)
Les Cases de Barbens	140	2 -3 (orta/yüksek)
Cabrera	21,2	2 -3 (orta/yüksek)
Llavaneres	19,6	2 -3 (orta/yüksek)
Premià	11,25	2 -3 (orta/yüksek)
Arica	31,22	3-4 (yüksek)
Quillota	8,59	3-4 (yüksek)
Antalya	11,56	2 -3 (orta/yüksek)
Bangalore	2,86	4 -5 (çok yüksek)
El Ejido	95,27	4 -5 (çok yüksek)
Culiacán	22,87	3-4 (yüksek)

6

98-99

Su tüketimini azaltmaya odaklanan önlemler için "Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak" metnine bakınız.

Natura 2000 Ağı, halen Avrupa Komisyonu tarafından onaylanan listelerde yer alan İspanya'daki 1467 Toplumsal Öneme Sahip Alan (LIC) ile 210.000 km²'den fazla alana yayılan 644 Özel Kuş Koruma Alanından (ZEPA) oluşmaktadır. Bu toplam alanın 137.000 km²'den fazlası, İspanya topraklarının yaklaşık %27'sine tekabül eden karasal alan, yaklaşık 72.500 km²'si ise deniz alanıdır. Bu temelde Semillas FITO, koruma altında veya yüksek değerli alanların içindeki veya yanındaki operasyonlarını MAPAMA'nın (Tarım, Balıkçılık ve Gıda Bakanlığı Doğa Veri Bankası) "BDN" aracı ile değerlendirmiştir.

MERKEZ	ALAN	İSİM	MESAFE (km)
Merkez ofis / depo (Barcelona)	LIC	Sierra de Collserola	4,98
Sant Andreu de Llavaneres (Barcelona) ve Premià de Mar	LIC	Kuzey kıyı alanları Maresme Kıyıları	2,05 1,82
Cabrera de Mar	LIC	Kuzey kıyı alanları	0,34
El Ejido (Almería)	LIC	Artos de El Ejido Gádor ve Enix Dağları	0,62 3,61
Cases de Barbens (Lleida)	LIC+ZEPA	Bellmunt-Almenara	8,40
		Ivars-Vilasana Gölü	4,43
		Sió Ovaları	6,35
Don Benito (Badajoz)	ZEPA	Secans de Belianes-Preixana	8,67
		Almenara	9,60
		Anglesola-Vilagrassa	4,66
Don Benito (Badajoz)	LIC+ZEPA	Secans de Belianes-Preixana	8,24
		Cornalvo ve Sierra Bermeja Rezervuarı	16,3
		La Serena ve Civar Dağlar	8,89
Don Benito (Badajoz)	ZEPA	Guadalmaz Nehri	0,73
		Alto-Zújar Guadiana Nehri	3,32
		Primilla de Guareña Kerkenez Kolonileri	1,7
Don Benito (Badajoz)	ZEPA	Montijo Rezervuarı	31,6
		Merkezi Dağlar ve Alange Rezervuarı	17,9

13 ve 15

-

Gelecek yıllık raporlarda, İspanya dışındaki tesislerdeki durum da bildirilecektir.

Bkz. Ek 9.6.

15

168-173

STANDART

İÇERİK

GRI 305	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)
	305-2 Enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)
	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması
	305-6 Ozon tabakasını incelten madde emisyonları (ESC)
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli emisyonlar
GRI 306	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi
	306-3 Oluşan atıklar
GRI 306	306-4 Bertaraf edilmeyen atıklar
	306-5 Bertaraf edilen atıklar

TABLO C

ATIK	DEĞERLEME YÖNTEMİYLE BERTARAF EDİLMİYEN TOPLAM ATIK AĞIRLIĞI								
	2024			2023			2022		
	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %
Gübrelenabilir	0	1039	79	0	364,6	52,7	0	277	50,2
Satılamayan tohumların hayvan yemine dönüştürülmesi	128	0	9,7	190	0	27,5	130	0	23,6
Geri dönüşüm	0	148,8	11,3	0	137,1	19,8	0	144,8	26,2
TOPLAM	128	1187,8	100	190	501,7	100	130	421,8	100

KAVRAM	İLGİLİ ESG	SAYFA																																				
"Karbon ayak izi ve şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler" metnine bakınız.	13	108-109																																				
"Karbon ayak izi ve şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler" metnine bakınız.	13	108-109																																				
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	13	-																																				
2024 yılında tüm organizasyonun sera gazı emisyonlarının (kapsam 1 ve 2) yoğunluğu, tüm çalışanlarla ilgili olarak rapor edilmiştir: 2.048.529,16 kg CO ₂ eq / 820 çalışan = 2.498,20 kg CO ₂ eq / çalışan.	13	-																																				
"Karbon ayak izi ve şirketin çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler" metnine bakınız.	13	108-109																																				
Şirketin bu türden ciddi miktarda emisyonu yoktur.	13	-																																				
Şirketin bu türden ciddi miktarda emisyonu yoktur.	13	-																																				
Bkz. Ek 9.6. "Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek" metnine bakınız. "Gıda israfının azaltılması" metnine bakınız. "Atık yönetimini iyileştirmek" metnine bakınız.	12	168-173 102-103 104-105 106-107																																				
Kuruluşun toplam konsolide verileri raporlanmaktadır.																																						
<table><tr><th>ATIK TÜRÜ</th><th>2024</th><th>2023</th><th>2022</th></tr><tr><td>Genel</td><td>448 ton</td><td>650,1 ton</td><td>573,5 ton</td></tr><tr><td>Plastik</td><td>67,3 ton</td><td>49,1 ton</td><td>59,8 ton</td></tr><tr><td>Gübrelelenebilir*</td><td>1039 ton</td><td>364,6 ton</td><td>277 ton</td></tr><tr><td>Kağıt ve karton</td><td>80,5 ton</td><td>87 ton</td><td>84 ton</td></tr><tr><td>RAEE</td><td>0,198 ton</td><td>1 ton</td><td>1 ton</td></tr><tr><td>Kahve kapsülleri</td><td>0,11 ton</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td></tr><tr><td>Yazıcı tonerleri</td><td>0,02 ton</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td></tr><tr><td>Toplam</td><td>1555,3 ton</td><td>1151 ton</td><td>996 ton</td></tr></table>			ATIK TÜRÜ	2024	2023	2022	Genel	448 ton	650,1 ton	573,5 ton	Plastik	67,3 ton	49,1 ton	59,8 ton	Gübrelelenebilir*	1039 ton	364,6 ton	277 ton	Kağıt ve karton	80,5 ton	87 ton	84 ton	RAEE	0,198 ton	1 ton	1 ton	Kahve kapsülleri	0,11 ton	0 ton	0 ton	Yazıcı tonerleri	0,02 ton	0 ton	0 ton	Toplam	1555,3 ton	1151 ton	996 ton
ATIK TÜRÜ	2024	2023	2022																																			
Genel	448 ton	650,1 ton	573,5 ton																																			
Plastik	67,3 ton	49,1 ton	59,8 ton																																			
Gübrelelenebilir*	1039 ton	364,6 ton	277 ton																																			
Kağıt ve karton	80,5 ton	87 ton	84 ton																																			
RAEE	0,198 ton	1 ton	1 ton																																			
Kahve kapsülleri	0,11 ton	0 ton	0 ton																																			
Yazıcı tonerleri	0,02 ton	0 ton	0 ton																																			
Toplam	1555,3 ton	1151 ton	996 ton																																			
* 2024 yılındaki artış, Quillota ve Antalya merkezlerinde bu atığın yönetiminin geçmişteki girişimlerle uygulanmasından kaynaklanmaktadır. Aşamalı olarak AB dışında bulunan merkezlerin geri kalanında uygulanacaktır.																																						
Daha fazla bilgi için "Atık yönetimini iyileştirmek" ve "Gıda israfını azaltmak" metinlerine bakınız.																																						
Kuruluşun toplam konsolide verileri raporlanmaktadır. Bkz. TABLO C. Daha fazla bilgi için "Atık yönetimini iyileştirmek" ve "Gıda israfını azaltmak" metinlerine bakınız.	12	142 102 103																																				
Bkz. TABLO D.	12	145																																				

TABLO D

ATIK	DEĞERLEME YÖNTEMİYLE BERTARAF EDİLMİYEN TOPLAM ATIK AĞIRLIĞI								
	2024			2023			2022		
	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %
Genel	0	448	100	0	650,1	100	0	573,5	100
TOPLAM	0	448	100	0	650,1	100	0	573,5	100

STANDART**İÇERİK**

GRI 401

401-1 Yeni işe alımlar ve personel değişimi

401-2 Ebeveynlik izni

403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi

403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay soruşturma

403 -3 İş sağlığı hizmetleri

GRI 403

403-9 İşyeri kazası kaynaklı yaralanmalar

403-10 Mesleki rahatsızlıklar ve hastalıklar

KAVRAM

İLGİLİ
ESG

SAYFA

Yeni işe girenler:

ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	89	91	9	189
Kadın	101	129	23	253
Toplam	190	220	32	442
Değişim %	43	50	7	

İşten çıkanlar:

ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	151	141,24	31	323,24
Kadın	113	146	41	300
Toplam	264	287,24	72	623,24
Değişim %	42	46	12	

40 çalışan

8

88-89

"Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi" metnine bakınız

8

88-89

"Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi" metnine bakınız

8

88-89

"Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi" metnine bakınız

8

88-89

İŞYERİ KAZASI KAYNAKLI YARALANMALAR

Kaydedilen işyeri kazası sayısı	36
· İş kazası sonucu ölümler	0
· Ağır yaralanmalı iş kazaları (ölümler hariç)	0
Mesleki hastalanmaların sayısı	0,00

GEÇİCİ VERİLER

Çalışılan saat	1.000.000
Kaydedilen işyeri kazası oranı	0,04
İşyeri kazası kaynaklı ölüm oranı	0,00
Ağır işyeri kazası oranı	0,00
Şiddet Endeksi	0,46
Sıklık Endeksi	3,60

0

8

-

STANDART**İÇERİK**

GRI 404	404 -2 Çalışan Yetkinlik Geliştirme ve Geçiş Yardım Programları
	404 -3 Periyodik performans değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi
GRI 405	405-1 Yönetim organları ve çalışanlarda çeşitlilik
GRI 406	406-1 Ayrımcılık vakaları ve uygulanan düzeltici tedbirler
GRI 410	410-1 İnsan hakları politika veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli
GRI 408	408-1 Çocuk işçiliği açısından yüksek risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler
GRI 409	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma açısından yüksek risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler
GRI 410	410-1 İnsan hakları politika veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli
GRI 411	411-1 Yerli halkların haklarının ihlali vakaları
GRI 413	413 -1 Yerel topluluk katılım programı içeren operasyonlar, bunların değerlendirme ve gelişimi
	413 -2 Yerel topluluklar üzerinde önemli olumsuz etkileri olan operasyonlar
GRI 414	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler
GRI 415	415-1 Siyasi partilere ve/veya temsilcilerine katkılar
GRI 416	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkisine dair mevzuata uyumsuzluk durumları
GRI 417	417-2 Ürün ve hizmetlerin bilgileri ve etiketlenmesine dair mevzuata uyumsuzluk durumları
	417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili mevzuata uyumsuzluk durumları
GRI 418	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin şikayetler

KAVRAM

İLGİLİ
ESG

SAYFA

saat/egitim toplam 9255,62
ortalama/saat/kişi 10,88 saat
2 Outplacement (dışarıdan işe yerleştirme) programı sunuldu

4

-

Toplam Kişi N1: % 0,5
Toplam Kişi N2: % 2,9
Toplam Kişi N3: % 7,9
Toplam Kişi N4: % 27,3
Toplam Kişi N5: % 20,5
Toplam Kişi N6: % 40,9

4

-

Bkz. TABLO E.

8 ve 10

157

Raporlama dönemindeki toplam ayrımcılık vakası sayısı: 0

8 ve 10

-

Kuruluşun insan hakları politikaları veya prosedürleri ve bunların güvenliğe uygulanması
konusunda resmi eğitim almış güvenlik personeli sayısı: 0

-

-

Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.

8 ve 12

-

Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.

8 ve 12

-

"Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine
bakınız.

8 ve 12

90-92

Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.

8 ve 12

-

"Bu rapor hakkında – Materyallik Matrisi" metnine bakınız.

-

140-142

Bkz. Ek 9.6.

8, 12 ve 13

168-173

Bkz. Ek 9.6.

8, 12 ve 13

168-173

Bu göstergede açıklanan türden bir katılım tespit edilmemiştir.

-

-

Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

12

-

Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

12

-

Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

12

-

Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

12

-

TABLO E

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YAŞ GRUBUNA GÖRE DAĞILIMI				
KİŞİLER	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	0	1	7	8
Kadın	0	1	1	2
TOPLAM	0	2	8	10
BÜTÜNÜÇALIŞANLARIN KATEGORİ VE YAŞ GRUBUNA GÖRE DAĞILIMI				
KİŞİLER	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Yöneticiler	0,00	5,00	14,00	19,00
Ara yöneticiler	0,00	25,99	20,29	46,28
Çalışanlar	12,04	127,73	31,23	171,00
Çalışanlar	123,68	316,60	126,17	566,45
TOPLAM	135,72	475,32	191,69	802,73
BÜTÜNÜÇALIŞANLARIN KATEGORİ VE YAŞA GÖRE DAĞILIM YÜZDESİ				
KİŞİLER	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Yöneticiler	%0	%1	%7	%2
Ara yöneticiler	%0	%5	%11	%6
Çalışanlar	9%	% 27	16%	%21
Çalışanlar	91%	67%	66%	71%
TOPLAM	%100	%100	%100	100%

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU, ÖNEM İNCELEMESİ VE SONRAKİ ADIMLAR

MATERYAL MATRİSİ SIRALAMASI	3 P	İLGİLİ ESG	İLİŞKİLİ MATERYALLİK BAŞLIKLARI
1	Planet	ESG 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
1	Planet	ESG 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
1	Planet	ESG 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
2	People	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İşçilerin sağlığı, güvenliği ve esenliği
3	People	ESG 4 - Kaliteli eğitim	Çalışanların eğitimi ve gelişimi
4	People	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İnsan haklarına saygı
5	Kâr	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Ekonomik değer yaratmak
6	Kâr	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Şirket itibarı ve imajı
7	Kâr	ESG 9 - Endüstri, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
7	Kâr	ESG 9 - Endüstri, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
7	Kâr	ESG 9 - Endüstri, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
8	People	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İşte Dürüstlük
9	Kâr	ESG 9 - Endüstri, inovasyon ve altyapı	Üretim optimizasyonu ve sürekli iyileştirme
10	Planet	ESG 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	İş etiği ve şeffaflık
10	People	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İş etiği ve şeffaflık
11	Planet	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Kaynak kullanımında verimlilik
12	Planet	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Atık yönetimi ve geri dönüşüm
13	Kâr	ESG 9 - Endüstri, inovasyon ve altyapı	Ürün sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği
14	Planet	ESG 6 - Temiz su ve sıhhi tesisat	Su kalitesi ve yönetimi
15	Planet	ESG 13 - İklim eylemi	İklimle uyum ve dayanıklılık
16	Kâr	ESG 4 - Kaliteli eğitim	Beslenme ve ürünlerde gıda güvenliği
17	Planet	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Toprak kirliliği
18	People	ESG 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Paydaşlarla uyum ve kamuoyundaki tartışma- lara katılım
19	People	ESG 9 - Endüstri, inovasyon ve altyapı	Yeteneklerin kazanılması ve elde tutulması
20	Planet	ESG 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Sorumlu bir tedarik zinciri
21	Kâr	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Ürün tedariki güvenliği
22	People	ESG 12 - Sorumlu üretim ve tüketim	Raporlama ve iç iletişim
23	People	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Kadın hakları ve kadının güçlenmesi
24	People	ESG 8 - İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Fırsat eşitliği ilkesine bağlılık

Finansal olmayan raporun hazırlanmasının koordinasyonu, tüm grubun bilgilerini ortaklaşa toplayan Semillas Fitó SA'nın sürdürülebilirlik komitesine aittir. Bu komitenin üyeleri:

- Komite Başkanı – Semillas Fitó S.A.U. Direktörü
- İnsan kaynakları departmanı personeli.
- İletişim departmanı personeli.
- Süreç kalite departmanı personeli.
- Tohum teknolojisi departmanı personeli.
- Üretim ve Ar-Ge departmanı personeli.
- Pazarlama departmanı personeli.

Şu anda komite 4 kadın ve 3 erkekten oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik komitesinin işlevleri arasında, Finansal Olmayan Raporun hazırlanmasına ek olarak, 2023 -2026 dönemi için (2030 Gündemi için ilk eylem dönemi doğrultusunda) sürdürülebilirlik stratejisinin yapılandırılması, eylem planının tamamlanması ve takibinin izlenmesi sorumluluğu da bulunmaktadır.

Bu işlevler neticesinde 2021 yılı içerisinde materyallik çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ulusal bir kapsamda yapılmıştır*. Önemlilik çalışmasına dayanan ilk eylem, PHF grubunun paydaşları tarafından en önemli olarak kabul edilen ESG'lerin ve katkıda bulunacak belirli hedeflerin seçilmesi. Bu nedenle, raporun ESG'lerin hangi hedeflerine katkıda bulunan eylemlere başvurulabileceği tablolştırılmıştır:

ESG HEDEFİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANI

12.3 - Gıda kayıplarını azaltmak	11. Gıda israfını azaltmak
12.2 - Kaynakların verimli kullanımı	9. Ekolojik ayak izini azaltan türler geliştirmek
12.2 - Kaynakların verimli kullanımı	8. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak.
8.8 - Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
4.4 - Teknik ve mesleki becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının artırılması	3. Gelişim ve yetenek planını hayata geçirmek
8.5 - İnsana yakışır iş ve eşit değerde iş için eşit ücret	7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak
8.1 - Ekonomik büyümeyi sürdürmek ve artırmak	20. Sürdürülebilir ekonomik büyümeyi ve kalkınmayı teşvik etmek
8.1 - Ekonomik büyümeyi sürdürmek ve artırmak	19. Sponsorluk, bağlı ve işbirliğine yönelik kurum içi politikalar geliştirmek
9.5 - Bilimsel araştırmaları geliştirmek	15. Araştırma ve inovasyonda teknik araçlara ve insan kaynağına yatırım yapmak
9.4 - Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevre-ye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	16. Öz enerji tüketimini teşvik etmek
9.1 - Ekonomik kalkınmayı destekleyecek altyapının geliştirilmesi	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
8.8 - Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
9.4 - Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevre-ye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
12.7 - Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik etmek	10. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek
8.8 - Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	1. Çalışanları dinlemeyi teşvik etmek
12.4 - Kimyasal ürünlerin ve tüm atıkların rasyonel yönetimi	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
12.5 - Atık oluşumunu azaltmak	12. Atık yönetimini iyileştirmek
9.4 - Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevre-ye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
6.4 - Su kaynaklarının verimli kullanımı	8. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak.
13.3 - İklim değişikliğini hafifletmek ve etkilerini azaltmak için insan kapasitesini geliştirmek	13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler
4.7 - Sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir yaşam tarzlarının teşviki	18. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek
12.4 - Kimyasal ürünlerin ve tüm atıkların rasyonel yönetimi	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
12.6 - Şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlarına dahil etmeye teşvik etmek	18. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek
9.1 - Ekonomik kalkınmayı destekleyecek altyapının geliştirilmesi	3. Gelişim ve yetenek planını hayata geçirmek
12.7 - Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik etmek	10. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek
8.2 - Çeşitlendirme, teknolojik modernizasyon ve inovasyon yoluyla daha yüksek düzeyde ekonomik verimlilik elde etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
12.6 - Şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlarına dahil etmeye teşvik etmek	2. İç ve dış iletişimi sağlamak
8.5 - İnsana yakışır iş ve eşit değerde iş için eşit ücret	5. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek
8.5 - İnsana yakışır iş ve eşit değerde iş için eşit ücret	4. Kapsayıcılıkta eşitlik ve rekabetçiliğin sağlanması

* Daha sonraki bir aşamada, ulusal çalışmanın sonuçlarını tamamlamak için küresel bir materyal çalışması geliştirilecektir.

** Bu raporla ilgili herhangi bir sorunuz varsa, lütfen sustainability@semillasfito.com ile iletişime geçiniz.

***Belirtilen ESG hedeflerini olumlu yönde etkileyecek bir dizi projeyi bir araya getiren bir sürdürülebilirlik planının stratejik çizgileri tanımlanmıştır.

İZLENEBİLİRLİK

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

GENEL İÇERİKLER

	İş modelinin kısa açıklaması
İŞ MODELİ	Coğrafi mevcudiyet Faaliyet gösterdiği pazarlar
	Hedef ve stratejiler
MATERYAL	Materyal analizi
SONUÇLAR	Bu politikaların sonuçları, her konu için kullanılan ulusal, Avrupa veya uluslararası referans çerçevelerine uygun olarak şirketler ve sektörler arasında karşılaştırma yapmayı destekleyen, böylece ilerlemenin izlenmesine ve değerlendirilmesine izin veren, ilgili temel finansal olmayan göstergeleri içermelidir.
RİSKLER*	İlgili ve orantılı olduğu durumlarda, ticari ilişkiler ve bu alanlarda olumsuz etkileri olabilecek ürünler veya hizmetler de dahil olmak üzere grubun faaliyetleriyle bağlantılı konularla ilgili ana riskler ve grubun bu riskleri nasıl yönettiği, riskleri tespit etmek için kullanılan prosedürlerin açıklanması ve bunların her konu için ulusal, Avrupa veya uluslararası referans çerçevelerine uygun olarak değerlendirilmesi. Tespit edilen etkiler hakkında bilgi verilmeli, bunların bir dökümü yapılmalı, özellikle de kısa, orta ve uzun vadeli temel riskler hakkında bilgi verilmelidir.

ÇEVRE İLE İLGİLİ KONULAR

	Şirket faaliyetlerinin çevre ve söz konusu olduğunda sağlık ve güvenlik üzerindeki mevcut ve öngörülebilir etkileri
	Çevresel değerlendirme veya sertifikasyon prosedürleri
ÇEVRE YÖNETİMİ	Çevresel risklerin önlenmesine ayrılmış kaynaklar*
	Tedbir ilkesinin uygulanması
	Çevresel riskler için ayrılan karşılık ve teminat tutarı*
KİRLİLİK	Çevreyi ciddi şekilde etkileyen emisyonları önlemek, azaltmak veya onarmak için alınan önlemler; bir faaliyetten kaynaklanan, gürültü ve ışık kirliliği de dahil olmak üzere, her tür atmosfer kirliliği dikkate alınmalıdır.
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK ÖNLEME VE YÖNETİMİ	Önleyici tedbirler, geri dönüşüm, yeniden kullanım, diğer atık geri kazanım ve bertaraf yöntemleri. Gıda israfıyla mücadeleyle yönelik eylemler.

Finansal olmayan bilgiler ve çeşitlilik hakkındaki 11/2018 sayılı Kanuna göre içindekiler tablosu.

YER

GRI GÖSTERGESİ

8.1 Bu rapor hakkında - Amaç 8.2 Bu rapor hakkında - Kapsam ve teminat 8.3 Bu rapor hakkında - Metodoloji 2.1 Şirket hakkında - PHF grubu 2.2 Şirket hakkında - Amacımız 2.3 Şirket hakkında - İş alanları	GRI 2
8.1 Bu rapor hakkında - Amaç 8.2 Bu rapor hakkında - Kapsam ve teminat 8.3 Bu rapor hakkında - Metodoloji 2.1 Şirket hakkında - PHF grubu 2.2 Şirket hakkında - Amacımız 2.3 Şirket hakkında - İş alanları	GRI 2
8.4 Bu rapor hakkında -Materyal Matrisi 6.1 Gezegene - Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak 7.1 Kâr - Araştırma ve inovasyonda teknik ve insan kaynaklarına yatırım yapmak 7.2 Profit - Enerji öz tüketimini teşvik etmek 7.3 Profit - Daha verimli ve daha temiz teknolojilerin uygulanması 7.4 Profit - Sektörde sürdürülebilirlik için ittifakları teşvik etmek 7.5 Profit - Sponsorluklar, bağışlar ve işbirlikleri için bir iç politika geliştirmek 7.6 Profit - Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmanın teşvik edilmesi	GRI 3
8.3 Bu rapor hakkında - Hazırlama ilkeleri 8.4 Bu rapor hakkında - Materyal Matrisi	GRI 3
8.1 Bu rapor hakkında - Hedef Ek: GRI İçindekileri Endeksi	GRI 201-205 GRI 301 - 306 GRI 401 - 418
Ek: Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti	GRI 2 ve GRI 3
5.6 People - Sağlıklı çalışma ortamlarını teşvik etmek 5.7 People - Şirketin değerlerine sadık kalarak faaliyetlerini sürdürmek 7.1 Profit - Araştırma ve inovasyonda teknik ve insan kaynaklarına yatırım yapmak 7.3 Profit -Daha verimli ve daha temiz teknolojilerin uygulanması 7.6 Profit - Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmayı teşvik etmek	GRI 3 GRI 301 - 306
7.6 Profit - Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmanın teşvik edilmesi	GRI 2.5 GRI 3
Ek 9.6 Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti. Ek 9.2 Sürdürülebilirlik Komisyonu, Önemlilik Çalışması ve Sonraki Adımlar 5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek 7.6 Profit - Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmanın teşvik edilmesi	GRI 2 -12 ve 2 -13
2.7 Şirket Hakkında - Yönetim Organları 5.3 People - Eğitim ve Gelişim Planının Uygulanması 5.6 People - Sağlıklı çalışma ortamlarını teşvik etmek 5.7 People - Şirketin değerlerine sadık kalarak faaliyetlerini sürdürmek 7.1 Profit - Araştırma ve inovasyonda teknik ve insan kaynaklarına yatırım yapmak 7.3 Profit -Daha verimli ve daha temiz teknolojilerin uygulanması 7.6 Profit - Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmayı teşvik etmek 6.6 Planet - Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi Ekler 9.1, 9.2 ve 9.6	GRI 2 -22 ve 2 -27
Kuruluş, talep üzerine sustainability@semillasfeto.com adresinden danışılabilir- cek sorumluluk sigortasına sahiptir.	
6.1 Planet - Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak 6.2 Planet - Ekolojik ayak izini azaltan çeşitlerin geliştirilmesi 6.3 Planet - Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek 6.5 Planet - Atıkları Kaynaklara Dönüştürmek: Verimli Geri Dönüşümün Gücü 6.6 Planet - Kuruluşun çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler 6.7 Planet - Verimli tarla içi bitki sağlığı yönetimi 7.2 Profit - Enerji öz tüketimini artırmak 7.3 Profit - Daha verimli ve daha temiz teknolojilerin uygulanması 7.6 Profit - Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmanın teşvik edilmesi	GRI 3 GRI 301 - 306
6.1 Planet - Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak 6.3 Planet - Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek 6.4 Planet - Gıda İsrafını Azaltmak 6.5 Planet - Atıkları Kaynaklara Dönüştürmek: Verimli Geri Dönüşümün Gücü 6.6 Planet - Kuruluşun çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler 6.7 Planet - Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi. 7.3 Profit - Daha verimli ve daha temiz teknolojilerin uygulanması.	GRI 3 GRI 301 - 306

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

ÇEVRE İLE İLGİLİ KONULAR

	Yerel sınırlamalar çerçevesinde su tüketimi ve su temini
KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR KULLANIMI	Hammadde tüketimi ve kullanım verimliliğini artırmak için alınan önlemler
	Enerji: Doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi. Enerji verimliliğini artırmak için alınan önlemler. Yenilenebilir enerji kullanımı
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	Ürettiği mal ve hizmetlerin kullanımı da dahil olmak üzere, şirket faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan sera gazı emisyonları
	İklim değişikliğinin sonuçlarına uyum için alınan önlemler
	Sera gazı emisyonlarını azaltmak için gönüllü olarak oluşturulan orta ve uzun vadeli azaltma hedefleri ve bu amaçla uygulanan araçlar
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI	Biyçeşitliliği korumak veya eski haline getirmek için alınan önlemler
	Faaliyet veya operasyonların korunan alanlarda neden olduğu etkiler

SOSYAL KONULAR VE PERSONEL KONULARI

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları	
İSTİHDAM	Çalışanların ülke, cinsiyet, yaş ve mesleki sınıflandırmaya göre toplam sayısı ve dağılımı
	İş sözleşmelerinin toplam sayısı ve türleri, süresiz, geçici süreli ve yarı zamanlı sözleşmelerin yıllık ortalama sayısı, cinsiyet, yaş ve mesleki sınıflandırmaya göre dağılımı
	İşten ayrılma politikalarının uygulanması
	Engelli çalışan sayısı
İŞİN ORGANİZE EDİLMESİ	Çalışma süresinin organize edilmesi
	Çalışanların işe gelmediği toplam süre
	Uzlaşmadan yararlanmayı kolaylaştırmaya ve bu yöntemlerin taraflarca sorumlu şekilde uygulanmasını teşvik etmeye yönelik önlemler
SAĞLIK	İş sağlığı ve güvenliği şartları
	İş kazaları, özellikle bunların sıklığı ve şiddeti, ayrıca cinsiyete göre ayrıştırılmış meslek hastalıkları
EĞİTİM	Eğitim alanında uygulanan politikalar
	Mesleki kategoriye göre toplam eğitim saati
GENEL ERİŞİLEBİLİRLİK	Engelli bireyler için genel erişilebilirlik

YER

GRI GÖSTERGESİ

6.1 Planet - Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak	GRI 3 GRI 303
6.1 Planet - Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak 6.3 Planet - Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek 7.3 Profit- Daha temiz teknolojilerin uygulanması	GRI 301 GRI 306
6.6 Planet - Kuruluşun çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler 7.2 Profit- Enerji öz tüketimini artırmak 7.3 Profit- Daha temiz ve verimli teknolojilerin uygulanması	GRI 302
6.6 Planet - Kuruluşun çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler	GRI 3 GRI 305
6.6 Planet - Kuruluşun çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler	GRI 305
6.6 Planet - Kuruluşun çevresel etkisini azaltmaya yönelik önlemler	GRI 305
Ek 9.6 Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti	GRI 3 GRI 304
Ek 9.6 Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti	GRI 304
2.7 Şirket Hakkında - Yönetim Organları	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması 5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması 5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.6 People - Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması 5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması 5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması 5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması 5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.6 People - Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.6 People - Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	GRI 3 GRI 401 - 418
5.3 People - Eğitim ve gelişim planının uygulanması	GRI 404-2 GRI 404-3
5.6 People - Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418
5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek	GRI 2 GRI 3 GRI 401 - 418

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

SOSYAL KONULAR VE PERSONEL KONULARI

EŞİTLİK	Kadınlar ve erkekler arasında eşit muamele ve fırsat eşitliği sağlamak için alınan önlemler
	Eşitlik planları, istihdamı teşvik etmek için alınan önlemler, cinsel ve cinsiyet kaynaklı tacize karşı protokoller
	Her türlü ayrımcılığa karşı ve geçerli olduğu yerlerde çeşitliliğin yönetimine dair politika

İNSAN HAKLARINA SAYGI

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları

DURUM TESPİTİ PROSEDÜRLERİNİN UYGULANMASI	İnsan hakları alanında durum tespiti prosedürlerinin uygulanması
	İnsan hakları ihlali risklerinin önlenmesi, ve söz konusu olduğunda, olası suistimalleri azaltmak, yönetmek ve gidermek için önlemler
	İnsan hakları ihlali şikayetleri
	Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı, istihdam ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması, zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması, çocuk işçiliğinin topyekün ortadan kaldırılması ile ilgili temel ILO sözleşmesi hükümlerinin savunulması ve bunlara uyum için alınan önlemler

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları

YOLSUZLUK VE RÜŞVET	Yolsuzluk ve rüşveti önlemek için alınan önlemler
	Kara para aklamayla mücadele tedbirleri
	Vakıflara ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlara katkılar

ŞİRKET HAKKINDA BİLGİ

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları

ŞİRKETİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYE YÖNELİK TAAHHÜTLERİ	Şirket faaliyetlerinin istihdam ve yerel kalkınma üzerindeki etkisi
	Toplumun faaliyetlerinin yerel nüfus ve bölge üzerindeki etkisi
	Yerel topluluk aktörleriyle sürdürülen ilişkiler ve onlarla diyalog yöntemleri
	Ortaklık veya sponsorluk çalışmaları
TÜKETİCİLER	Tüketicilerin sağlık ve güvenliğine yönelik önlemler
	Şikayet sistemleri, alınan şikayetler, bunların çözümü

*** PHF grubunun işinin doğası gereği Sağlık ve Esenlik girişimlerinin SKH 3 ve SKH 2'ye önemli bir katkısı vardır

YER

GRI GÖSTERGESİ

5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması
5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek

GRI 3
GRI 401 - 418

5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması
5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek

GRI 3
GRI 401 - 418

5.4 People - Ücretlendirmede adalet ve rekabetçiliğin sağlanması
5.5 People - Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek

GRI 3
GRI 401 - 418

2.7 Şirket hakkında - Yönetim organları
5.7 People - Şirket faaliyetlerinin değerlerine sadık bir şekilde geliştirilmesini sağlamak

GRI 2
GRI 3

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek

GRI 2
GRI 3
GRI 401 - 418

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek

GRI 3
GRI 401 - 418

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek

GRI 2
GRI 3
GRI 401 - 418

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek

GRI 2
GRI 3
GRI 401 - 418

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek

GRI 2
GRI 3
GRI 201-206

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek

GRI 2
GRI 3
GRI 201-206

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek

GRI 201-206

7.5 Profit - Sponsorluklar, bağışlar ve işbirlikleri için bir iç politika geliştirmek

GRI 2-28

Yönetimin Notu - Sürdürülebilirlik Taahhüdü
2.1 Şirket Hakkında - PHF Grubu: Semillas Fitó ve iştirakleri
2.2 Şirket Hakkında - Amaç, Vizyon ve Değerler
9.6 Ekler - Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti

GRI 2
GRI 3

GRI 201 ve 203
GRI 413

2.5 Şirket Hakkında - İş Modeli
7.4 Profit - Sektörde sürdürülebilirlik için ittifakların teşvik edilmesi
7.5 Profit - Sponsorluklar, bağışlar ve işbirlikleri için bir iç politika geliştirmek

GRI 2
GRI 3
GRI 413
GRI 414

GRI 2-28
GRI 3-3

5.7 People - Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek
6.2 Planet - Ekolojik ayak izini azaltan çeşitlerin geliştirilmesi

GRI 2
GRI 3

POLİTİKALAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Fitó Grubu, faaliyetlerinde sürdürülebilir performansın aşağıdaki ilkeler temelinde gerçekleşmesi gerektiğini vurgular:

- Uzun vadeli taahhüt.
- Şirketin sosyal ve çevresel hedeflerinin entegrasyonu.
- Gönüllülük esası.
- Paydaşlarla açık bir diyalogu göz önünde bulundurmak.
- İnsanlar, gezegen ve iş modeli üzerinde olumlu bir etki yaratan bir karşılıklı fayda ilişkisi oluşturmak.

KALİTE POLİTİKASI

Fitó Grubu, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılayan çeşitler elde etmenin yanı sıra tarım sektöründe bir dönüşüm motoru olarak hareket eden lider bir çok uluslu şirket olmayı hedefler.

Ürün ve hizmet kalitesini garanti etmek için tüm faaliyetlerimizde sektör tarafından kabul gören standartları uygulamayı hedefliyoruz. Bu nedenle Fitó Grubu, sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla, uluslararası düzenlemelere uygun Kalite Yönetim Sistemlerinin kılavuz ilkelerini benimser.

Şirket yönetimi, kuruluşun misyonuna uygun bir Kalite Politikası belirler ve aşağıdaki hedeflere ulaşmak için personel katılımı sağlar:

- Kaliteli tohumlar üretmek. İyi iş uygulamalarını geliştirmek ve uygulamak.
- Ürünlerin verimliliğini garanti ederek müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak.
- Süreç verimliliği noktasında sürekli iyileştirme. Güven, yakınlık ve işbirliği stratejisi ile müşteri bağlılığını sağlamak.
- Düzenleyici çerçeveler ve şirketin kendi şartları uyarınca çalışmak.
- Personeli yönetim sistemine dahil etmek ve bunun işlemleri için gerekli sorumlulukları tanımlamak.
- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerinin teşvik edildiği bir özgürlük, saygı ve ekip çalışması ortamı oluşturmak.
- Şirketin etkili şekilde yönetilmesini sağlamak ve şirketin ekonomi ve işgücü açısından istikrarını güçlendirecek değişiklikler yapmak. Toplulukla olan etkileşimde saygıyı esas almak.

Kalite Politikası, kuruluşun tüm üyelerinin sorumluluğu olarak aktarılır, anlaşılır ve kabul edilir.

MESLEKİ RİSKLERİ ÖNLEME POLİTİKASI

Fitó Grubu, iş güvenliği ve sağlığının yeterli önleyici yönetime bağlı olduğuna inanmaktadır. Aynen kalite ve verimlilik gibi, mesleki risklerin önlenmesinin de şirket içinde bir hedef olması gerektiğine inanıyoruz; çünkü bu üç kavram aynı bütünün parçasıdır.

Önleyici yaklaşımı, şirketin tüm faaliyetlerine içkin bir aksiyon olarak kavırıyoruz; hem riskleri kontrol eden hem de verimliliği artıran önleyici bir ortam oluşturmak için gerekli önleyici tedbirler uygulamalıyız.

Bu hedeflere ulaşmak yönetimin sorumluluğundayken, belirlenen prosedürlere ve alınan eğitimlere uygun hareket etmek çalışanların yükümlülüğüdür.

Hem kuruluşumuzun hem de tedarikçilerimizin personelinin bu ilkelere riayet etmesi için uygun bilgi kanalları bulunmalıdır. Bu, müşterilerimize daha iyi bir hizmet sunmamızı sağlayacaktır.

Mesleki riskleri önleme sistemimiz, teknik ve organizasyonel süreçlerin yanı sıra çalışanlarla istişare ve çalışan katılımının sonuçlarına göre gözden geçirilecektir. Bu nedenle Semillas Fitó, bu kuruluşun tüm üyelerini bu alanda işbirliği sergilemeye ve bu ilkeleri uygulamaya davet eder.

Bu politika ile, 31/95 sayılı Mesleki Risklerin Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuata uymanın yanı sıra, tüm çalışanlarımız için en uygun çalışma koşullarını sağlamayı, hem kazaların hem de meslek hastalıklarının insanlara verdiği zararı mümkün olduğunca azaltmayı hedefliyoruz.

Fitó Grubu, bu politikaya verdiğiniz destek için şimdiden teşekkür eder.

AYRIMCILIĞA KARŞI VERİLEN TAAHHÜT

Bu protokol ile SEMİLLAS FITÓ, özellikle dijital alanda üretilenler de dahil olmak üzere cinsiyete dayalı cinsel taciz ve/veya taciz durumlarında, cinsel özgürlük ve ahlaki bütünlüğe aykırı davranışların organizasyonu boyunca eşzamanlılığına sıfır toleransını ifade etmektedir.

SEMİLLAS FITÓ, bu protokolü benimseyerek, bu davranışlara karşı önleme ve eylemde bulunma taahhüdünün altını çizer. Bu protokol, sabit sözleşmeli, geçici sözleşmeli veya staj sözleşmeli kişiler de dahil olmak üzere istihdam şekline bakılmaksızın, kendi personelinden veya diğer şirketlerden olsun, kuruluşunda hizmet veren tüm personele uygulanacaktır. Aynı şekilde, düzensiz iş sözleşmeleri ile hizmet sunanlar da yukarıdaki önlemlerden yararlanabilirler.

Ayrıca, şirketle istihdam ilişkisi olmayan, hizmet veren veya eğitim alan kişiler veya iş dışı uygulamaları gerçekleştirenler, stajyerler ve gönüllüler gibi şirketle işbirliği yapan kişileri de kapsayacaktır.

Aynı şekilde, SEMİLLAS FITÓ, kendi personelini görevlendirdiği şirketlere ve SEMİLLAS Fitó'da çalışan personelin geldiği şirketlere sıkı bir şekilde uyulması gerektiğini gösteren bu protokolün varlığını bildirme taahhüdünü üstlenir.

Bu protokol hükümlerine uyma yükümlülüğü diğer şirketlerle imzalanan sözleşmelerde belirtilecektir.

İddia edilen tacizci şirketin yönetim yetkisi dışında olduğunda ve bu nedenle SEEDS FITÓ prosedürü bütünüyle uygulayamadığında, uygun önlemleri almak için yetkili şirketle iletişime geçecek ve bunu yapmazsa, her iki şirketi birleştiren ticari ilişkinin feshedilebileceği konusunda uyarıda bulunacaktır.

Protokol, iş sırasında, işle ilgili olarak veya işin bir sonucu olarak ortaya çıkan bu belgede öngörülen taciz ve diğer davranış durumları için geçerli olacaktır:

- a. işyerinde, kamusal ve özel alanlar da dahil olmak üzere işyerinde;
- b. işyerinin istirahat ettiği veya yemek yediği veya sıhhi tesisat veya tuvalet tesisatını kullandığı alanlarda ve soyunma odalarında;
- c. işle ilgili yer değiştirme, seyahat, etkinlikler veya sosyal veya eğitim faaliyetlerinde;
- d. dijital ortamda, bilgi ve iletişim teknolojileri (sanal taciz veya siber zorbalık2) aracılığıyla gerçekleştirilenler de dahil olmak üzere işle ilgili iletişim çerçevesinde;
- e. işveren tarafından sağlanan konaklamada;
- f. ev ve işyeri arasındaki yolculuklarda.

Bu protokol, İşyerinde Taciz ve Şiddete İlişkin Avrupa Çerçeve Anlaşması doğrultusunda uygulanmaktadır. Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına ilişkin 190 sayılı ILO Sözleşmesinin gerekliliklerine uygundur; kadınların ve erkeklerin etkili eşitliği için 22 Mart tarihli 3/2007 sayılı Organik Kanunun 46.2 ve 48. maddeleri; cinsel özgürlüğün ayrılmaz garantisi üzerine 6 Eylül tarihli 10/2022 sayılı Organik Kanunun 12. maddesi; eşitlik planlarını ve kayıtlarını düzenleyen ve 28 Mayıs tarihli 713/2010 sayılı Kraliyet Kararnamesini ve sözleşmelerin ve toplu iş sözleşmelerinin tescili ve yatırılması ile ilgili 8 Kasım tarihli 31/1995 sayılı Kanunun 14. maddesini değiştiren 901/2020 sayılı Kraliyet Kararnamesine uygun bir şekilde hazırlanmıştır.

SEMİLLAS FITÓ, bu protokolü oluşturan önlemlere bağlı olarak, hem dijital taciz de dahil olmak üzere cinsiyete dayalı cinsel taciz ve tacizin önlenmesinde hem de kuruluş kapsamında ve herhangi bir tezahüründe meydana gelen cinsel özgürlük ve ahlaki bütünlüğe karşı her türlü davranışta - şirket tarafından tolere edilmeyen davranışların farkındalığı ve bilgisi - hem de iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve bu konuda ortaya çıkabilecek şikayet veya iddiaların yönetilmesi için gerekli her türlü önlemin uygulanması ve her durumda uygun şekilde çözüme kavuşturulması konusunda proaktif bir tutum benimsemeye yönelik açık iradesini ifade etmekte ve kamuoyuna açıklamaktadır.



KÜRESEL SÖZLEŞME İLKELERİ

ESG'lerin yanı sıra, bu raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinden özel olarak bahsedilmektedir. Bu 10 ilke aşağıda detaylandırılmış ve raporun hangi bölümünde ele alındığı belirtilmiştir.

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İşletmeler, nüfuz alanlarında, uluslararası kabul görmüş temel insan haklarının korunmasını desteklemeli ve bu haklara riayet etmelidir.	"Kârlılık projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
İlke 2	Şirketler, bağlı kuruluşlarının insan hakları ihlalleri gerçekleştirmediklerinden emin olmalıdır.	

ÇALIŞMA KURALLARI

İlke 3	Şirketler, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına riayet edilmesini desteklemelidir.	"Kârlılık projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
İlke 4	İşletmeler, her türlü zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 5	İşletmeler çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 6	İşletmeler istihdam ve meslekte ayrımcı uygulamaların kaldırılmasını desteklemelidir.	

ÇEVRE

İlke 7	Şirketler, çevreyi korumaya yönelik önleyici bir yaklaşım izlemelidir.	"Gezegen projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
İlke 8	Şirketler, çevreye karşı daha sorumlu olmayı destekleyen girişimleri teşvik etmelidir.	
İlke 9	Şirketler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İşletmeler, haraç ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	"Kârlılık projelerine dair bilgi" bölümüne bakınız
---------	--	--

ETKİ DEĞERLENDİRMESİ VE DURUM TESPİTİ



Sürdürülebilirlik Komitesi, kuruluşun etkilerini değerlendirmekten sorumludur. Bunu yapmak için, farklı operasyonel departmanların başkanları ile işbirliği içinde bu etkilerin tanımlanmasını koordine eder. Koordinasyon ve mütekip değerlendirme, çevre teşhisinde uzman bir ekip tarafından gerçekleştirilir.

Bu teşhis, şirketteki mevcut bilgi güvenliği yapısı ile sektörde tanınan en iyi uygulamalar arasındaki mesafeyi belirlemeye olanak tanıyan bir BOŞLUK analizi metodolojisi kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma, 28 Aralık tarihli yeni 11/2018 sayılı Finansal Olmayan Bilgiler ve Çeşitlilik Kanununa uygun olarak bu raporun çevre sorunları bölümünün hazırlanması için yapılır.

KAPSAM

Bu teşhisin kapsamı, kuruluş genelindeki veriler dikkate alınarak finansal konsolidasyon için kullanılan entegrasyon ilkelerine dayanmaktadır. Teşhis tüm Fitó Grubunu kapsamaktadır.

ANALİZ VE HESAPLAMA METODOLOJİSİ

Semillas Fitó tarafından, elinizdeki Finansal Olmayan Raporun hazırlanması amacıyla sonuç analizi için kullanılan metodoloji aşağıdaki gibidir:

1. 11/2018 sayılı Kanun'da tanımlanan çevresel boyutların tespiti

1. Kirlilik
2. Döngüsel ekonomi ve atık önleme / yönetimi
3. Kaynakların sürdürülebilir kullanımı
4. İklim değişikliği
5. Biyoçeşitliliğin korunması

2. İlgili çevresel boyut üzerinde etki yaratan tohum tedarik programlarında yürütülen faaliyetlerin ve bunların tipolojisinin tespiti. Etki yaratan toplam 11 faaliyet (F) içinde toplam 9 risk (R) belirlenmiştir:

- R1 - Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk
- R2 - Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk
- R3 - Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk
- R4 - Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk
- R5 - Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk
- R6 - Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk
- R7 - Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk
- R8 - Tarımsal üretimde oluşan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk
- R9 - Ambalajlama işleminde malzeme kullanımına bağlı çevresel risk
- F 1 - Çalışanların ulaşımı
- F 2 - Tohum ekimi ve entegre mahsül yönetimi
- F 3 - Mahsülün korunması
- F 4 - Tohumların korunması
- F 5 - Tohum üretimi
- F 6 - Tohumların ısıtılması ve kurutulması
- F 7 - Tohumların değerlendirilmesi
- F 8 - Tohumların işlenmesi
- F 9 - Laboratuvar testleri
- F 10 - Ürün dağıtımının yönetimi

3. Çevresel etkilerin değerlendirilmesi için referans alınan bilimsel literatürde ("Çevresel Etki Değerlendirmesi"; Domingo Gómez-Orea; ISBN 9788484766438) yer alan metodolojiye dayanarak tahmin edilen çevresel etkinin risk derecesinin (Uyumlu, Orta, Şiddetli veya Kritik) değerlendirilmesinde dört etki kategorisi bulunur:

- **Uyumlu çevresel etki:** Faaliyetin durdurulmasından hemen sonra giderilmesi mümkün olan ve koruyucu veya düzeltici uygulama gerektirmeyen etki.
- **Orta çevresel etki:** Giderilmesi yoğun koruyucu veya düzeltici uygulamalar gerektirmeyen ve önceki çevresel koşulların sağlanmasının biraz zaman gerektirdiği etki.
- **Şiddetli çevresel etki:** Çevresel koşulların önceki haline döndürülmesinin koruyucu veya düzeltici önlemler gerektirdiği ve bu önlemler alındığında bile toparlanmanın uzun bir süre gerektirdiği durumlar.
- **Kritik çevresel etki:** Kabul edilebilir eşiğin üzerinde boyuta sahip etkiler. Bu durumda, koruyucu veya düzeltici önlemlerin benimsenmesiyle bile giderilmesi mümkün olmayan, çevresel koşullarda kalıcı bir kayıp söz konusudur."

İlgili etkileri tespit etmenin en pratik yolu kontrol listesidir.
Bu amaçla, şirketin eylemlerinden kaynaklanan olası etkiler (riskler) listelenir ve bir özellikler tablosu kullanılarak bu etkilerin uyumlu, orta, şiddetli veya kritik mi olduğu analiz edilir.

Bu nicel değerlendirmeyi gerçekleştirmek için etki insidansı (veya risk insidansı) aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanır:

- + Yoğunluk (IN)
- + Yayılım (E)
- + Moment (MO)
- + Periyod (PR)
- + Geri döndürülebilme (RV)
- + Toparlanabilme (RC)
- + Birikim (A)
- + Etki (EF)
- + Kalıcılık (P)

İNSİDANS (I)

SEMBOL:

Faydalı etki: +
Zararlı etki: -

YAYILIM (E)

Noktasal: 1
Kısmi: 2
Kapsamlı: 4
Total: 6
Kritik: +4

KALICILIK (P)

Anlık: 1
Geçici: 2
Kalıcı: 4

TOPARLANABİLME (RC)

Hemen toparlanabilme: 1
Orta vadede toparlanabilme: 2
Azaltılabilir: 4
Uzun vadeli toparlanabilme: 6
Toparlanamaz: 8

MOMENT (MO)

Uzun vadeli: 1
Orta vadeli: 2
Hemen: 4
Kritik: +4

BİRİKİM (A)

Basit: 1
Kümülatif: 3
Sinerjik: 6

YOĞUNLUK (IN)

Düşük: 1
Orta: 4
Yüksek: 4
Çok Yüksek: 6
Toplam: 10

GERİ DÖNDÜRÜLEBİLME (RV)

Kısa vadeli: 1
Orta vadeli: 2
Uzun vadeli: 3
Geri döndürülemez: 4

PERİYOD (PR)

Aperiyodik veya süresiz: 1
Periyodik: 2
Sürekli: 4

ETKİ (EF)

Doğrudan: 3
İkincil dolaylı: 2
Üçüncül dolaylı: 1

Buradaki özelliklerin açılımı aşağıdadır:

SEMBOL:

- Olumlu: etki yararlıdır.
- Olumsuz: etki zararlıdır.

BİRİKİM (A): Etkinin başlangıcından sonuna kadar biriken etki şiddeti.

- **1.** Basit: Etkinin şiddeti zamanla kötüleşmez.
- **6.** Sinerjik: İlgili etki başka bir etki ile beraber meydana gelirse, şiddeti artar. Örnek: Hem sulara kirletici unsurlar karışır hem de su sıcaklığı artarsa kirliliğin şiddeti artar.
- **3.** Kümülatif: Bir etkinin meydana gelmesi ve zaman içinde daha da ağırlaşması. Örnek: Bir sıvının dökülmesi (ve daha fazla sıvı dökülmediği halde), bunun doğada tetiklediği reaksiyonların zaman içinde artması.

YAYILIM (E): İlgili etkinin proje alanı kapsamında etkilediği yüzey.

- **1.** Noktasal: <%10
- **2.** Kısmi: %10-25
- **4.** Kapsamlı: %25 -75
- **6.** Toplam: +%75

YOĞUNLUK (IN): Modifikasyon yoğunluğu. Ortamda yarattığı modifikasyonun düzeyi. Yayılım ile karıştırılmamalıdır.

- **1.** Düşük
- **2.** Orta
- **4.** Yüksek
- **6.** Çok yüksek
- **10.** Toplam
- Örnek: Etki, su kütlesinin %100'ünü (topyekün yayılım) etkileyebilir, ancak meydana gelen kirlilik düşüktür, yani modifikasyon asgari düzeydedir.

KALICILIK (P): Etkinin ortaya çıkmasından kaybolması (veya kaybolmaması) arasında geçen süre. Etki hafifleyene kadar geçen süre.

- **1.** Anlık: <1 yıl
- **2.** Geçici: 1 - 5 yıl
- **4.** Permanente: + 5 años

GERİ DÖNDÜRÜLEBİLME (RV): Sistemin, düzeltici önlemlere gerek kalmadan, kendi başına, öncekine benzer bir duruma geri dönebilmesi.

- **1.** Kısa vadeli: < 1 yıl
- **2.** Orta vadeli: 1 -5 yıl
- **3.** Uzun vadeli: 5 -10 yıl
- **4.** Geri döndürülemez: + 10 yıl

TOPARLANABİLME (RC): Sistemin düzeltici önlemler uygulanarak öncekine benzer bir duruma geri dönebilmesi. Sistemin toparlanması için gereken süre.

- **1.** Hemen toparlanabilme: <1 yıl
- **2.** Orta vadeli toparlanabilme: 1-5 yıl
- **6.** Uzun vadeli toparlanabilme: 5-10 yıl
- **8.** Toparlanamaz: + 10 yıl
- **4.** Azaltılabilir: Ek bir önlemin etkiyi azaltması, yani (yukarıda belirtilen bir) alt kategoriye indirmesi.

PERİYOD (PR): Bu etkinin meydana gelme sıklığı.

- **1.** Süreksiz: Etki öngörülemez bir şekilde ortaya çıkar.
- **2.** Periyodik: Etki döngüsel veya mükerrer bir şekilde ortaya çıkar.
- **4.** Sürekli: Etki zaman içinde sürekli ortaya çıkar.

MOMENT (MO): Eylemin gerçekleştiği andan etkinin ortaya çıkmasına kadar geçen süre.

- **4.** Hemen:< 1 yıl
- **2.** Orta: 1 -5 yıl
- **1.** Uzun: > 5 yıl

ETKİ (EF): Bileşendeki değişim derecesine göre etkinin niteliği.

- **3.** Doğrudan: Belirli çevresel faktörler üzerinde hemen etki oluşur
- **2.** Birincil dolaylı: Etki, çevre üzerindeki eylemler arasındaki karşılıklı bağımlılığın ürünüdür
- **1.** İkincil dolaylı.

Etki değerlendirmesi ve durum tespiti

RİSKLER	11/2018 SAYILI KANUNDAKİ GÖSTERGE	ETKİ YARATAN FAALİYETLER	ETKİ	GRI STANDARDI	RİSK DEĞERLENDİRMESİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANINDAKİ YÖNETİM EYLEMİ
R1: Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk R2: Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (CO ₂ emisyonları)	- Nakliye - Tohum ekimi ve entegre mahsül yönetimi - Tohumların ısıtılması ve kurutulması	Sera gazı emisyonları	302 305	Uyumlu	12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
R3: Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (diğer)	Tohum işleme	Diğer emisyonlar	307	Orta	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak 12. Atık yönetimini iyileştirmek 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R4: Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (gürültü)	Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	307	Uyumlu	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak 7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R6: Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk	Kirlilik (ışık)	Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	2 302	Uyumlu	7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak
R7: Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk	Döngüsel ekonomi (atık)	- Mahsülün korunması - Tohumların korunması - Laboratuvar analizi - İdare ve yönetim	Kaynakların tükenmesi	306	Orta	12. Atık yönetimini iyileştirmek 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
R8: Tarımsal üretimden kaynaklanan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk R9: Ambalaj malzemelerinin kullanımına bağlı çevresel risk	İklim değişikliği (şirket faaliyetleri sonucunda oluşan emisyonlar)	- Tohum üretimi - Ürün dağıtımı	Kaynakların tükenmesi	301 303 303	Uyumlu	7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 10. Sürdürülebilirlik kriterlerini, ürün seçimi (paketleme, cihazlar...) ve süreçlere (seyahatler, dijitalleşme...) dahil etmek 12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R8: Tarımsal üretimden kaynaklanan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk R4: Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle insanların güvenliği ve sağlığına yönelik risk R6: Tesislerdeki yetersiz aydınlatma nedeniyle insanların güvenliği ve sağlığına yönelik risk	Biyoeğitliliğin korunması	- Tohum üretimi - Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	304	Uyumlu	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi 12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak 7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak

Tablo 1. Fitö Grubu'nda kullanılan metodoloji ile sonuç analizi arasındaki ilişki. Kaynak: GRI Standardı, 11/2018 INF Kanunu, kendi çalışmamız.

RİSKLER	NİCEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ											BASİT İNSİDANS	
	Sembol	A	E	IN	P	RV	RC	PR	MO	EF	Standartlaştırılmamış	Standartlaştırılmış	
R1 - Fosil yakıt kullanımından oluşan emisyonun yarattığı çevresel riskler	-	1	2	2	2	2	2	4	1	3	19	0,25	
R2: Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk	-	3	4	4	4	3	2	4	2	2	28	0,48	
R3 - Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	-	3	2	1	4	2	4	2	1	3	22	0,33	
R4- Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk	-	1	2	2	2	4	4	2	1	1	19	0,25	
R5 - Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk	-	1	2	2	4	2	4	2	1	1	19	0,25	
R6 - Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk	-	1	4	4	2	2	2	1	1	1	18	23	
R7- Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk	-	3	4	2	4	4	4	2	2	3	28	0,48	
R8 - Tarımsal üretimde oluşan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	-	3	2	1	2	2	2	2	1	1	16	0,18	
R9 - Ambalajlama işleminde malzeme kullanımına bağlı çevresel risk	-	3	2	1	2	2	2	4	1	1	18	0,23	

Tabla 2. Fitö Grubu'nun çevresel risk değerlendirmesi. Kaynak: "Evaluación de Impacto Ambiental", Domingo Córnez-Orea; ISBN 9788484766438

Uyumlu	9-19 arası	0-0,25 arası
Orta	19-29 arası	0,25-0,50 arası
Şiddetli	29-39 arası	0,50-0,75 arası
Kritik	39-49 arası	0,75-1 arası

CEZAI UYUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ

Kuruluşun mevzuata uyum ve etik ve sorumlu bir kültürün teşvik edilmesine olan bağlılığı çerçevesinde, 2024 mali yılı boyunca, Cezai Uyum Yönetim Sistemi, tüzel kişilerin cezai sorumluluğu ile ilgili olarak İspanyol Ceza Kanunu hükümleriyle uyumlu olarak güçlendirilmeye devam etmiştir.

Bu sürecin bir parçası olarak, şirketin faaliyetlerine özgü cezai risklerin sistematik bir değerlendirmesi yapılmıştır. Bu değerlendirme, ilgili suçların yapılandırılmış bir şekilde tanımlanmasına, gerçekleşme olasılığının ve gerçekleşmesi durumunda ortaya çıkabilecek sonuçların değerlendirilmesine olanak tanıyan IAV RRPP metodolojisi (Tüzel Kişinin Ceza Sorumluluğu Risklerinin Tanımlanması, Analizi ve Değerlendirilmesi) uygulanarak gerçekleştirilmiştir.

Bu değerlendirmeden, özellikle aşağıdakiler vurgulanarak, kuruluş için en uygun cezai riskler tanımlanmış ve önceliklendirilmiştir:

- **İşletmelerde yolsuzluk (Md. 286 bis) ve Rüşvet (Md. 427 bis)**, her ikisi de uluslararası ticari faaliyetlerin hassasiyeti nedeniyle en önemli riskler olarak sıralanmaktadır.
- **Yabancı vatandaşların haklarına karşı işlenen suçlar (Md. 318 bis.5)** farklı milletlerden ve sınır ötesi hareketlerden personelin varlığı göz önüne alındığında.
- **Dolandırıcılık (Md. 251 bis)**, özellikle sözleşme ve ticari ilişkiler bağlamında geçerlidir.
- **Çevreye karşı işlenen suçlar (md. 328), nüfuz kullanma suçu (Md. 430) ve kaçakçılık (LO 12/1995)**, çevre ve gümrük düzenlemelerine uygunluk ile bağlantılıdır.
- Belirlenen diğer riskler arasında sınai mülkiyete karşı suçlar, kentsel suçlar, halk sağlığına karşı suçlar, bilgisayar suçları ve kara para aklama yer almaktadır.

Toplamda, tüzel kişi için olası cezai sorumluluk oluşturmaları olarak sınıflandırılan 33 suç ve diğer ilgili suçlar değerlendirilmiş ve kuruluşun bir cezai riskler matrisi oluşturmaya ve her bir riskin profiline uyarlanmış önleme, tespit ve müdahale önlemleri tasarlamasına izin verilmiştir.

Uygulanan önlemler arasında şunlar yer almaktadır:

- Özellikle kuruluşun faaliyetine özgü risklerle ilgili olarak geçerli etik ilkeleri ve davranış kurallarını açıkça ortaya koyan Etik Kurallarının güncellenmesi. Bu belge, tüm personelin sorumlu eylemi için bir referans çerçevesi görevi görür.
- Prosedürlerin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi yoluyla iç kontrollerin güçlendirilmesinin yanı sıra belirlenen cezai riskleri azaltmak için yeni özel politikaların geliştirilmesi.
- Belirlenen risklere daha fazla maruz kalan ekiplere yönelik cezai uyum konusunda özel eğitim oturumları yürütmek.
- Sistemin etkinliğini denetlemekten , *iyileştirmeler önermekten ve uyum konularında danışma ve tavsiye için bir kanal olarak hareket etmekten sorumlu UyumGörevlisinin aktif katılımı* .

Bu çalışma, sadece mevcut yasal gerekliliklere uymayı değil, aynı zamanda daha ayrılmaz, sorumlu ve sürdürülebilir bir yönetim modeline doğru ilerlemeyi mümkün kılmış, böylece iş ve sosyal çevresi ile şirkete olan güveni güçlendirmiştir.



BAĞIMSIZ TEYİT RAPORU

	
Finansal Olmayan Bilgileri Doğrulanma Beyanı	
AENOR'un	
PRODUCTOS HORTÍCOLAS FITÓ, S.L.	
şirketinin konsolide finansal olmayan bilgilerine ilişkin doğrulama beyanı	
2024 Yıllık Rapor	
11/2018 sayılı kanuna göre	
31 Aralık 2024'te sona eren yıllık döneme karşılık gelen	
Madrid, 10 Temmuz 2025	
	
Rafael García Meiro CEO	

AENOR

Kayıtlı ofisi Cl Selva De Mar 111 08019 - Barcelona - (BARCELONA) adresinde bulunan PRODUCTOS HORTÍCOLAS FITÓ S.L. (bundan sonra kuruluş olarak anılacaktır), Ticaret Kanununu değiştiren 11/2018 sayılı Kanun, 2 Temmuz tarihli 1/2010 sayılı Kraliyet Yasama Kararnamesi ile onaylanan Sermaye Şirketleri Kanununun revize metni ve 20 Temmuz tarihli 22/2015 sayılı Hesap Denetimi Kanunu (bundan sonra 11/2018 sayılı Kanun olarak anılacaktır) uyarınca, Finansal Olmayan Bilgi Beyanının (bundan sonra EINF olarak anılacaktır) sınırlı güvence seviyesi altında doğrulanmasını AENOR şirketine yaptırmıştır.

Yapılan doğrulama sonucunda AENOR, doğrulanmış EINF'nin bir parçası olan bu Beyanı düzenlemektedir. Beyan, yalnızca tevdi edilen amaç doğrultusunda geçerlidir ve yalnızca düzenlendiği tarihteki durumu yansıtmaktadır.

Doğrulanmanın amacı, ilgili taraflara, 11/2018 sayılı Kanun uyarınca hazırlanan kuruluşun EINF'sinde yer alan bilgi ve veriler hakkında profesyonel ve bağımsız bir değerlendirme sunmaktır.

Kuruluşun sorumluluğu. Kuruluş, 11/2018 sayılı Kanun uyarınca finansal olmayan bilgileri raporlamaktan sorumluydu. EINF'nin oluşturulması, onaylanması ve içeriği Yönetim Kurulunun sorumluluğundadır. Bu sorumluluk ayrıca, EINF'nin dolandırıcılık veya hata nedeniyle önemli ölçüde yanlışlık içermemesini sağlamak üzere gerekli görülen dahili kontrolün tasarlanmasını, uygulanmasını ve sürdürülmesini, bunların yanı sıra EINF'nin hazırlanması için gerekli bilgilerin elde edildiği yönetim sistemlerini de içerir. Kuruluş, resmi taahhüdüne uygun olarak finansal olmayan raporda bildirilen finansal yılın kapanış tarihi ile denetim tarihi arasında raporda düzeltme gerektirebilecek herhangi bir olayın meydana gelmediğini AENOR'a bildirmiştir.

ISO/IEC 17029:2019 uyarınca doğrulama programı. Yukarıda belirtilen Kanun uyarınca AENOR, bu doğrulama işlemini bağımsız bir doğrulama hizmetleri sağlayıcısı olarak gerçekleştirmiştir. Doğrulama, uluslararası ISO/IEC 17029:2019 "Doğrulama ve doğrulama kuruluşlarına ilişkin genel prensipler ve gereklilikler" standardında belirtilen "kanıta dayalı yaklaşım, adil sunum, tarafsızlık, teknik yeterlilik, gizlilik ve sorumluluk" prensipleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Benzer şekilde Doğrulama Programında AENOR, aşağıda belirtilen Kanunlarda öngörülen bilgi konularına ilişkin uluslararası akreditasyon, doğrulama veya sertifikasyon gerekliliklerini dikkate almıştır:

- Avrupa EMAS Yönetmeliği (Çevresel Doğrulama)
- SA 8000 (ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü), İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Çocuk Haklarına Dair Sözleşme uyarınca uluslararası çalışma ilkeleri ve hakları. SAAS Prosedürü 200)
- Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001).

2015/0106/VNOF-2025

AENOR CONFIA S.A.U. C/ GÉNOVA 6, 28004 MADRID
Página 2 de 4

AENOR

- Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi, IQNet SR 10 ve SA8000 şemaları.
- Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001).
- Enerji Yönetim Sistemi (ISO 50001).
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 45001).

Ayrıca Doğrulama Programının yürütülmesinde referans olarak dikkate alınan kriter ve bilgiler şunlardır:

- 1) Ticaret Kanununu, 2 Temmuz 2010 tarihli ve 1/2010 sayılı Kraliyet Yasama Kararnamesiyle onaylanan Sermaye Şirketleri Kanununun konsolide metnini ve 20 Temmuz 2015 tarihli ve 22/2015 sayılı Hesap Denetimi Kanununu finansal olmayan bilgiler ve çeşitlilik konularında değiştiren 28 Aralık 2018 tarihli ve 11/2018 sayılı Kanun.
- 2) Belirli büyük şirketler ve belirli gruplar tarafından finansal olmayan bilgilerin ve çeşitlilikle ilgili bilgilerin açıklanmasına ilişkin 2013/34/AB sayılı Direktifi değiştiren 22 Ekim 2014 tarihli Avrupa Parlamentosu ve Konseyi 2014/95/AB sayılı Direktifi.
- 3) Avrupa Komisyonu Tebliği 2017/C 215/01, Finansal olmayan raporlamaya ilişkin kılavuz (finansal olmayan bilgileri raporlanma metodolojisi).
- 4) ISO / IEC 17029: 2019 Standardı Uygunluk Değerlendirmesi - doğrulayıcı ve onaylama kuruluşları için genel ilkeler ve şartlar.
- 5) Kuruluşun kurumsal sosyal sorumluluk performansına ilişkin bilgileri açıklamak için bu tanınmış uluslararası çerçeveyi tercih etmesi durumunda, Küresel Sürdürülebilirlik Raporlaması Girişimi tarafından GRI Standartlarında belirlenen kriterler.

AENOR, bu beyanı temel alan kararlar, yatırımlar veya diğer hususlar konusunda herhangi bir sorumluluk kabul etmemektedir.

Sınırlı güvence düzeyinde gerçekleştirilen doğrulama sürecinde, AENOR EINF'nin derlenmesi ve hazırlanmasından sorumlu personel ile görüşmeler gerçekleştirmiş ve aşağıdakilerle ilgili kanıtları incelemiştir:

- Kuruluşun sağladığı faaliyetler, ürünler ve hizmetler.
- Bu bilgilerin toplanması için izlenen süreç ve raporlananlarla ilgili örnekleme bilgileri dahil olmak üzere sağlanan bilgilerin tutarlılığı, doğruluğu ve izlenebilirliği.
- İçeriğinin bütünlüğünü, doğruluğunu ve gerçeğe uygunluğunu sağlamak üzere finansal olmayan bilgi beyanını doldurmak ve tamamlamak.

2015/0106/VNOF-2025

AENOR CONFIA S.A.U. C/ GÉNOVA 6, 28004 MADRID
Página 3 de 4

AENOR

- Yönetim Kurulundan gelen açıklama yazıları.

Sonuçlar, bu nedenle bu örnekleme sürecinin sonuçlarına dayanmaktadır ve Kuruluşu yürürlükteki mevzuata uymakla yükümlü olduğu sorumluluğundan muaf tutmamaktadır.

Doğrulama sürecinde, sonuçların incelenmesinde ve bu Beyanın yayımlanması kararında yer alan personel, bu faaliyetleri etkili bir şekilde yürütmek için gerekli bilgi, beceri, deneyim, eğitim, destek altyapısı ve kapasiteye sahiptir.

SONUÇ

Yukarıdakilere dayanarak, görüşümüze göre, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yıl için Yıllık Finansal Hesapların Yönetim Raporuna dahil edilen bir belge olarak yayınlanan ve raporun kapsadığı dönemle ilgili bilgi içeren 2024 Yıllık Raporunda bildirilen finansal olmayan bilgilerde, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yıl, PRODUCTOS HORTÍCOLAS FITÓ S.L. ve konsolide finansal olmayan bilgi beyanında atıfta bulunulan şirketlerin performansına ilişkin doğru bilgi sağlamadığını gösteren herhangi bir kanıt bulunmamaktadır. Bu bilgiler, eşitlik yönetimi, ayrımcılık yapmama ve evrensel erişilebilirlik dahil olmak üzere çevresel, toplumsal ve personel konularına ilişkin 11/2018 sayılı Kanunun gerektirdiği içerik, insan hakları, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ve çeşitlilik ile ilgili olarak doğru bilgi vermemektedir. Bununla birlikte, aşağıdaki bilgiler hariç olmak üzere, raporlanmayan bilgiler şunlardır: Grubun faaliyetleriyle ilgili temel riskler (çevresel riskler hariç); Ham madde tüketimi (biyolojik pestisitler, doğrulanamayan bildirilen veriler); Sera gazı emisyonlarının önemli unsurları (hesaplamaya yurt dışındaki sabit merkezlerden gelen dizel kullanımı dahil değildir); Çalışanların cinsiyet, yaş, ülke, mesleki sınıfa göre toplam sayısı ve dağılımı (kuruluşun personeli olarak serbest çalışan ve geçici istihdam ajansı personeli dahil); Ücretler; Ücret farkları; İş bağlantısının kesilmesi politikaları; Uzlaşma imkânının kolaylaştırılması amacıyla alınan tedbirler; İş yerinde sağlık ve güvenlik koşulları (Semillas FITO SAU hariç); İş kazaları, özellikle bunların sıklığı ve şiddeti (raporlanan ve doğrulanamayan veriler); Ülkelere göre toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanların yüzdeleri; Toplu iş sözleşmelerinin dengesi; Mesleki kategorilere göre ayrılmış toplam eğitim saati sayısı; Engelli bireyler için evrensel erişilebilirlik; Kadınlar ve erkekler arasında eşit muamele ve fırsatların teşvik edilmesine yönelik alınan tedbirler; Satın alma politikasında sosyal, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çevresel konuların dikkate alınması; Tedarikçi izleme ve denetim sistemleri ve sonuçları; Vergi bilgileri (ülke bazında elde edilen kârlar; ödenen karlar üzerinden alınan vergiler; alınan kamu sübvansiyonları).

2015/0106/VNOF-2025

AENOR CONFIA S.A.U. C/ GÉNOVA 6, 28004 MADRID
Página 4 de 4

BEYAN MEKTUBU

Carta de manifestaciones del órgano de administración de Grupo Productos Hortícolas Fitó S.L.

D^a Elisabet Fitó Baucells, Directora Corporativa, como representante del Órgano de Administración de Grupo Productos Hortícolas Fitó S.L., en relación con la verificación del contenido del Estado de Información no Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio 2025 encargada a AENOR, a efectos de valorar su adecuación con lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, en adelante Ley 11/2018, por la presente les manifestamos que, según nuestro leal saber y entender:

1. El Órgano de Administración es responsable del contenido y formulación del EINF y de su conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018.
2. Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considera necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error, así como los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF referido a cuestiones medioambientales, sociales, relativas al personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.
3. El EINF contiene información adecuada sobre los aspectos respecto de los que existen más probabilidades de que se materialicen los principales riesgos de efectos graves, junto con los aspectos respecto de los que dichos riesgos ya se han materializado. Los riesgos de efectos adversos se refieren tanto a las actividades propias como a las que pueden estar vinculados a nuestras actividades.
4. Toda la Información relevante para los grupos de interés ha sido reflejada fielmente en el EINF.
5. Se ha proporcionado a AENOR toda la información necesaria y acceso al personal, para evaluar la conformidad del EINF, para comprender la evolución, los resultados y la situación de la organización, y el impacto de su actividad respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que se han adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.
6. No se han producido, desde la fecha de cierre del ejercicio reportado en el EINF hasta la fecha de la verificación, ningún acontecimiento que pudiera suponer la necesidad de realizar correcciones al informe.

En Barcelona, a 30 de Mayo de 2025



Fdo: D./Dña. Elisabet Fitó Baucells

R-DTC-975.00





