

YILLIK RAPOR

2019

Finansal Olmayan Bilgilendirme Beyanı

fito

PHE Holding

fito
Your seeds



İÇİNDEKİLER

1 Rapor Hakkında	4
Rapor Hakkında.....	7
Metodoloji	7
2 Şirketimiz Hakkında	8
PHF Grubu.....	10
Amacımız.....	14
İş Birimleri.....	15
İş Modeli.....	16
3 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkı	18
4 2019	24
Ana Kilometre Taşları 2019.....	26
Çalışanlarımız ve Politikalarımız	28
Ekip	28
İstihdam.....	28
İş Organizasyonu	31
İş Sağlığı ve Güvenliği.....	31
Eğitim.....	32
Yeni Çalışanlar.....	34
Fito Düellosu.....	35
Çevre	36
Kaynakların Kullanımı.....	38
Organik Bitkiler	40
Atık	42
“Küçük Önlemler Büyük Değişiklikler”	44
Topluma Olan Bağlılık.....	46
Ana sektör derneklerine katılım.....	48
Tarım-Gıda sektörüne bağlılık.....	54
Sertifikalar	61
Eğitime olan bağlılık.....	63
Bölgemizdeki sosyal organizasyonlara desteğimiz	65
İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele Politikaları.....	67
5 Ekler	68
GRI içerik dizini ve 11/2018 Sayılı Yasanın gereksinimleri ...	70
Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlkeleri	72
Güvence	74
Ortaklarımızdan mektuplar	74
Bağımsız denetim raporları.....	76

MEMORIA ANUAL 2019

NUESTRAS PERSONAS Y NUESTRAS POLÍTICAS

EQUIPO HUMANO

Un aspecto fundamental de la empresa es el equipo humano que la conforma. Gracias a la apuesta por la internacionalización con filiales p... a partir del año 2000 (la filial se abrió en 2001 en... crecimiento orgánico de la empresa... nal ha ido ganando en diversidad... formativa, de género y de edad...

A continuación, se comparten los resultados del desarrollo de la plantilla durante este ejercicio, haciendo hincapié en los hechos diferenciales de... respecto otras empresas y, sobre todo, des... aquellos valores que presentan un cambio sig... respecto los valores reportados el año 2018.

Además, a lo largo de las siguientes páginas, se hace hincapié en las aportaciones de las acciones desarrolladas durante el ejercicio 2019 a los ODS. En especial, en esta parte social vinculada al personal, se...



EMPLEO: P...

CIFRAS 2019

Este año 2019, el Grupo DPH cierra a 31 de diciembre con una masa de personal de 660 personas. Sin embargo, el trabajo de un negocio agrícola tiene una clara estacionalidad, la cifra de personal fluctúa a lo largo del año según las temporadas. El personal medio contratado durante el ejercicio ha sido de 660 personas, prácticamente igual que en el ejercicio anterior (Promedio 2018: 771 empleados).

"Más del 70% de la plantilla está vinculada a la unidad de negocio de hortícola profesional, actividad principal del grupo."



La diversidad geográfica... no. Si bien en el año 2018... lora de las fronteras de... do en segmentos con... de la plantilla residente...

"A cierre de 2019, existe fuera de E... alguna de las 10... las cuales están...

En cuanto a los cen... mayor concentrac... que México. Ch... iguales entre es...

En cu... sonal... mien... un e... de e... 30... de... 30... e...

RAPOR HAKKINDA

Fuera de España



En España

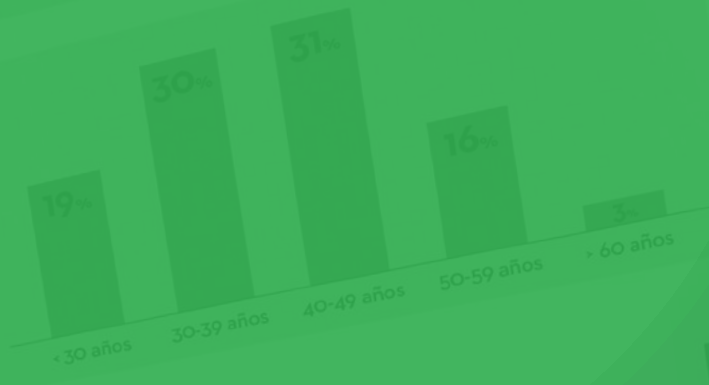
En cuanto a diversidad de género, paulatinamente el peso de mujeres en la empresa va aumentando. Si bien en el año 2018, se reportaba una proporción promedio de mujeres del 35%, a cierre del 2019 el porcentaje ya ha subido al 37%.

“Con el incremento paulatino de mujeres en algunas filiales, cada vez estamos más cerca de la paridad en la plantilla.”

4 de cada 10 empleados es mujer

Ante las edades del personal, la configuración es la que se muestra en el gráfico, donde más del 60% se encuentra representado en las dos franjas centrales de 30 y 49 años y un 17% está formado por jóvenes por debajo de los 30 años.

Más del 60% de la plantilla se encuentra entre los 30 y 49 años.”



Bu raporun amacı **Grupo Productos Hortícolas Fitó S.L.**'nin (bundan sonra PHF olarak anılacaktır) 2019 yılı içerisinde gerçekleştirdiği sosyal ve çevresel eylemlerini açık ve görsel olarak tek bir belgede sunmaktır.

Bu rapor, 29 Aralık 2018'deki Resmi Devlet Gazetesi'nde açıkça yer alan **Finansal Olmayan Bilgi ve Çeşitlilik (LINF)** hakkındaki 11/2018 Sayılı Kanunu'na uymayı amaçlar ve bu kanun belirli bir ciro hacmi veya işçi sayısı olan tüm şirketler için cari yıl içinde aşağıdaki beş konu ile alakalı gerçekleştirdikleri eylemlerini beyan etmesini gerektirir:



Hem PHF Grubu hem de Semillas Fito bu raporlama şartına tabi şirketler grubu arasında yer almaktadır.

Aslında bu rapor, şirket tarafından yayınlanan üçüncü yıllık rapordur. 11/2018 Sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden önce bile Semillas Fito, yılın ana kilometre taşlarını içeren yıllık bir rapor yayınlıyordu. Daha önceki yıllara yönelik bilgilere ulaşmak için hem 2017 hem de 2018 yılı için hazırlanan yıllık raporlar www.semillasfito.com adresinde mevcuttur.



AMAÇ VE KAPSAM

Amaç ve kapsam ile ilgili olarak, bu 2019 yıllık raporu, tüm grubun **hem ulusal hem de uluslararası** iş merkezlerinden elde edilen ilgili verileri sunmaktadır. Grubun küresel düzeydeki faaliyetleri hakkında okuyucu net bir fikir edinebilecektir. Bazı belirli noktalarda, çeşitli sebeplerden ötürü tüm iştirakler yerine yalnızca İspanya için olan veriler dahil edilmiş ve bu açıkça belirtilmiştir.

METODOLOJİ

Metodoloji açısından rapor, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerine ulaşmak için uygulanan eylemleri açıklar. Olumlu etkilerini ölçmek için GRI göstergelerine dayalı referans ölçüm sistemi kullanılır.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında onaylanan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA)



Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi



Özellikle çevre sorunları bölümü için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) 'nin Sürdürülebilirlik Raporlaması Çerçevesi

Sonuç olarak, olumlu bir etkiye sahip olma isteği kararlılığının güzel bir ölçütü olarak şirketin bahse konu sürdürülebilir kalkınma hedeflerine doğrudan ve dolaylı katkısı şematik bir şekilde sunulmuştur.

Bu metodoloji okuyucunun 11/2018 sayılı Kanunun belirli bir gerekliliği olarak raporda sunulan ölçülerin sektörün veya diğer şirketlerin raporları ile karşılaştırılmasını her durumda mümkün kılacak şekilde seçilmiştir.

2

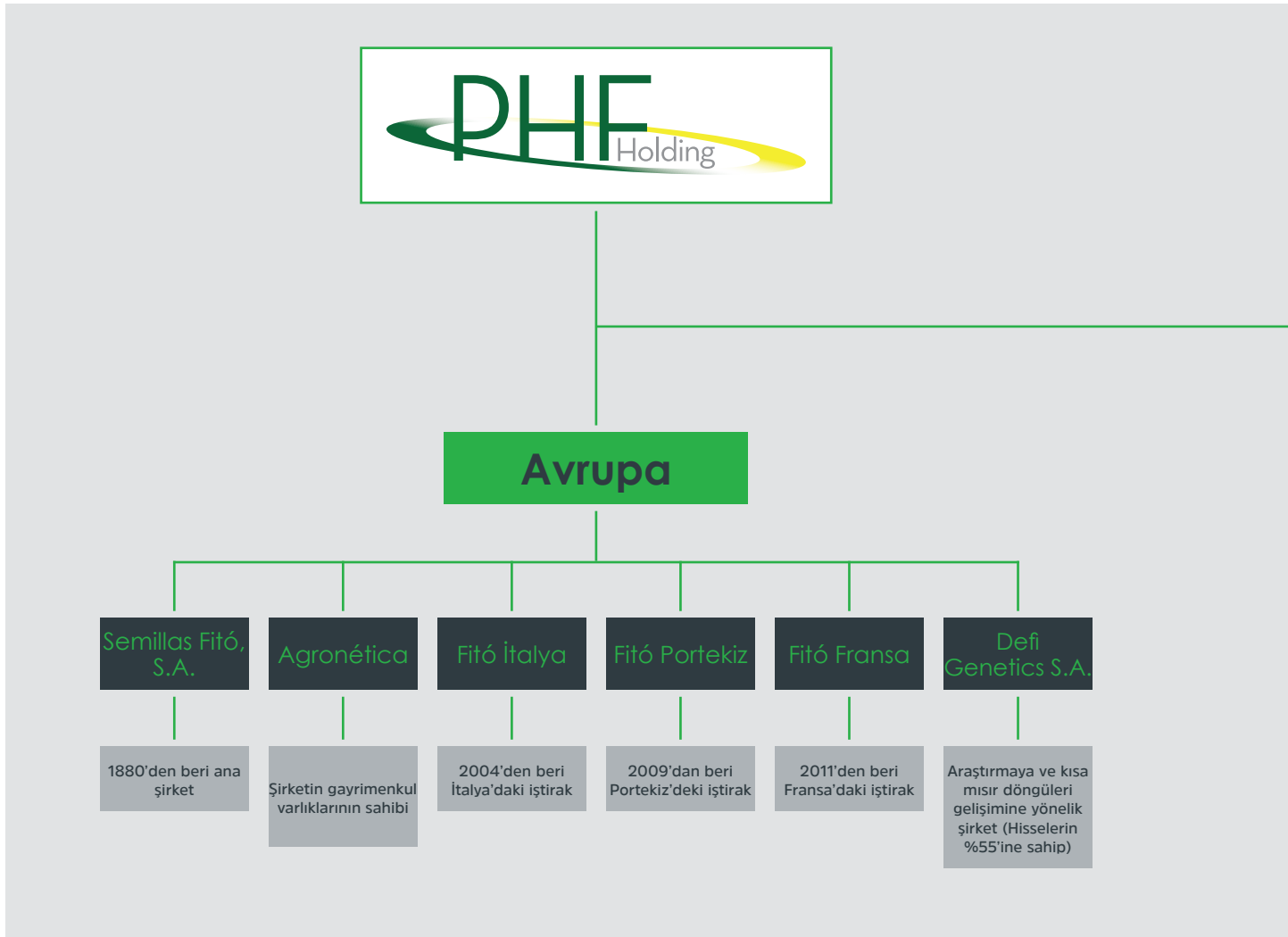
ŞİRKETİMİZ HAKKINDA

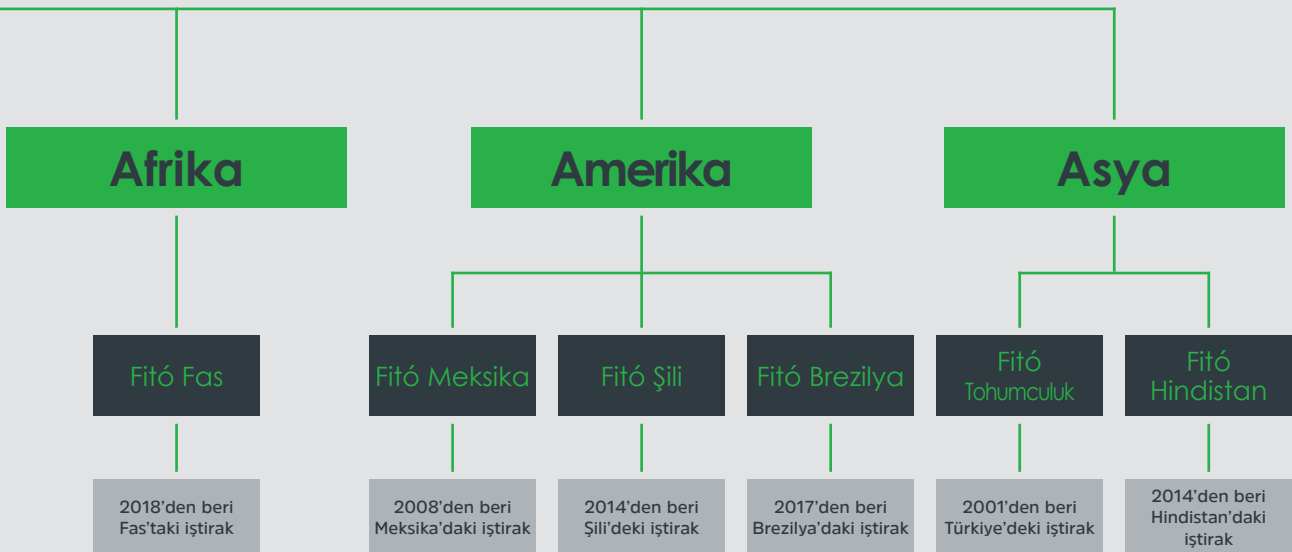
PHF GRUBU

PHF S.L. Semillas Fitó S.A.'nın ve dünyadaki tüm yan kuruluşlarının sahibi olan şirkettir.

Grup, Barcelona'nın Poblenou semtinde bulunan bir ana şirketten ve farklı iş birimlerine ticari, üretim ve / veya Ar-Ge desteği sağlamayı stratejik hedef olarak belirlemiş diğer ülkelerdeki on tane yan kuruluştan oluşmaktadır.

Aşağıda, PHF'nin organizasyonel yapı şeması gösterilmektedir.





Şirketin özel yapısı, uluslararası görünümünün kanıtıdır.İspanya dışındaki ilk iştirak 2001 yılında Antalya'da (Türkiye) açıldı ve o zamandan beri Grup dört kıtada uluslararası büyümesini sürdürdü.

Aşağıdakiler, 2019 boyunca Grubun tam kapasite çalışan ana iş merkezlerinin fotoğraflarıdır:

İSPANYA'DA:



Barcelona-PHF Grubu Ana Merkezi
İşleme, Paketleme ve Lojistik



Cabrera de mar
Sebze bitkilerinin Ar-Ge çalışmaları



Sant Andreu de Llavaneres
Sebze bitkileri üretimi



Les Cases de Barbens
Tarla bitkilerinin Ar-Ge çalışmaları ve üretimi,
Ayrıca Tarla Bitkileri tohum işleme, Paketleme
ve Lojistik

DÜNYA GENELİNDE:



El-Ejido
Sebze bitkilerinin Ar-Ge çalışmaları



Don Benito
Sebze bitkilerinin Ar-Ge çalışmaları ve üretimi.
Ayrıca Tarla Bitkileri Tohum İşleme, Paketleme
ve Lojistik



Antalya (Türkiye)



Arica'daki Üretim Yerleri (Şili)



Culiacán (Meksika)



Bangalore (Hindistan)

AMACIMIZ

Tarımsal gıda sektöründe tohum düzeyinde değişimin itici gücü olmak

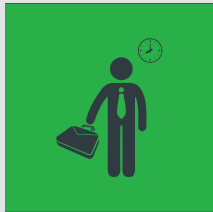
Semillas Fitó'nun vizyonu, tarımsal gıda üretimini yüzey alanı, gübreler, sulama ve bitki koruma maddeleri gibi girdilerde daha düşük miktar gerektiren yeni çeşitler aracılığıyla sürdürülebilir bir bakış açısıyla optimize etmektir. Bu optimizasyonun tarım sektörünün ekolojik ayak izini önemli ölçüde azaltmada doğrudan etkisi vardır.

MİSYONUMUZ



DEĞERLERİMİZ

PHF, karar alırken şirketin yönetim felsefesini ve hedeflerini tanımlayan aşağıdaki değerleri her zaman dikkate alır:



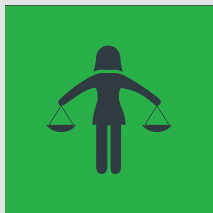
PROFESYONELLİK

Teslim tarihlerine uyarak görevlerimizi etkin bir şekilde yerine getirir, sorunlara çözümler önerir ve verdiğimiz kararların sorumluluğunu üstleniriz.



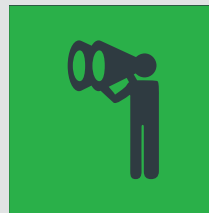
İNNOVASYON

Günü takip ederek güncelliğimizi korur ve her çalışma alanındaki trendleri biliriz. Yeni fikirler ve yeni çalışma şekilleri öne sürer, farklı girişimler ile daima ileriye dönük bakarız.



SAĞDUYU

Hiyerarşik ilişkilere uyar ve organizasyonun başarılarını kendi başarılarımızın önünde tutarız. Ayrıca, müşteri davetleri, seyahat ve diğer şirket tanıtım harcamaları konusunda ihtiyatlı davranarak gösterişten kaçınırız.



UZUN VADELİ VİZYON

Gelecek eylemlerimizi planlarken, karar alma aşamasında davranışlarımızı piyasadaki kampanyalara uyarlarız. Kararlarımızın risk ve faydalarını kısa ve uzun vade açısından sürekli olarak değerlendiririz.

İŞ BİRİMLERİ

Semillas Fitó S.A., çok çeşitli tohumların geliştirilmesi, üretimi ve satışı konusunda dört iş birimine ayrılarak uzmanlaşmış bir şirkettir



SEBZE TOHUMLARI

Kabakgillerin (kabak, kavun, salatalık, karpuz), Patlıcangillerin (patlıcan, domates, biber) ve büyük tohumluların (yeşil fasulye, bakla ve tatlı mısır) geliştirme, üretim ve satışı konusunda uzmanlaşmış iş birimidir.

Akdeniz Bölgesi'nin farklı topraklarına, ılıman ve subtropikal iklimlere adapte olmuş, 500'den fazla çeşitten oluşan katalog oluşturulmuştur.



TARLA BİTKİLERİ

Mısır, ayçiçeği, yem ve sorgum çeşitlerinin geliştirilmesi, üretimi ve satışı konusunda uzmanlaşmış iş birimidir.

15 farklı mısır bölümü ve 6 ayçiçeği bölümü olmak üzere kuru, sıcak, ısı ve su stresi koşulları için çok geniş aralıkta özel bir ürün yelpazesi sunmaktadır.



ÇİM TOHUMLARI

Akdeniz Bölgesinde yeşil alanlar ve spor sahaları yaratmak ve yenilenmesi için çeşitli çözümler üretme konusunda uzmanlaşmış iş birimidir.



HOBİ

Amatör pazar için geniş bir ürün yelpazesinde tohum satışı konusunda uzmanlaşmış iş birimidir.

İŞ MODELİ

Tohum şirketleri dünyaya ne katkı sağlıyor?

Kuruluşundan 140 yıl sonra, Semillas Fitó iş modeli özellikle tohumlara odaklanmaya devam ediyor. Diğer bir deyişle, sektördeki önemli pazar paylarına sahip diğer şirketlerin aksine, PHF grubu kendini özellikle tohumlara adanmış ve portföyündeki ürünlerde zirai ilaç veya diğer tarımsal katkılar bulundurmamaktadır.

Aşağıda, şirketin coğrafi genişlemesini, büyümesini ve mevcut bütünleşmesini sağlayan iş modelinin bir açıklaması bulunmaktadır.

KISA BİR TARİH DERSİ



Eski zamanlarda çiftçiler gelecek yıl da tohumlarının olmasını garanti almak için o yılki hasatlarının bir kısmından fedakarlık yapmak zorundaydı.

18. yüzyılın sonunda ve 19.yüzyıl boyunca, Avrupa'daki bazı çiftçiler gıda üretiminde uzmanlaşmayı seçen çiftçilere tohum ve fide satarak tohumların bakım ve üretiminde uzmanlaşmayı kararlaştırdılar. Bu gerçek de dünyadaki ilk tohum şirketlerinin ortaya çıkmasını sağladı. SemillasFitó bu iş kollarında uzmanlaşmasını fırsata çevirerek 1880 tarihinde kuruldu.

Tohum şirketlerinin o dönemdeki ve hatta günümüzdeki ana rolü kontrolsüz çeşit bozulmasının önüne geçerek piyasaya istikrarlı bir tohum çeşitliliği sağlamaktır.

ÇOK ÖNEMLİ BİR GELİŞME: HİBRİT TOHUMLARIN ORTAYA ÇIKIŞI

Tohum şirketlerinin tarihinde çok önemli bir gelişme ilk hibrit tohumların 20'nci yüzyılın ortalarında ortaya çıkışıdır. İlk olarak ortaya çıkan hibrit mısır tohumları o zamanın diğer çeşitlerine göre olağanüstü bir verim artışı sağladı ve piyasadaki bu büyük devrim dünyadaki çiftçiler tarafından oldukça büyük bir kabul gördü.

Bu teknoloji 1960'larda ABD'de yaygındı. Avrupa'da 1967'den itibaren farklı, düzenli ve kararlı her çeşit fikri mülkiyet olarak kayıt altına alınmaya başlandı. Bu karar bazı şirketlerin doğal direnç, verim, tat ve/veya besinsel kalite açısından önemli farklılık sağlayan çeşitlerin araştırılması ve geliştirmesi üzerine

yoğun çaba göstermesini teşvik etti.

İspanya'da, araştırma ve geliştirmeye yapılan yatırım açısından öncü şirket Semillas Fitó 'ydu. Ar-Ge yatırımını konsolide ettikten sonra, şirket tohumların üretimi/satın alımı ve sonrasındaki satışını üç ana desteğe dayanan bir iş modeline çevirdi: **Araştırma ve geliştirme, üretim ve satış.**



ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

Araştırma yatırımının temel amacı, halihazırda piyasada bulunanları bitki patojenlerine, verime, tat veya besin kalitesine karşı doğal direnç açısından iyileştiren yeni çeşitler elde etmektir. Bu, Semillas Fitó'nun en önemli alanlarından biridir. Bu araştırma sonucunda 2019 yılı içerisinde 70 yeni çeşit tescil edilmiştir. Bu raporun çeşitli bölümlerinde gösterildiği gibi, grubun Ar-Ge'ye yaptığı yıllık yatırım cirosunun % 20'sine tekabül ediyor ve işgücünün % 36'sından fazlası sadece bu alana ayrılıyor.



Semillas Fitó'nun agronomik çözümlerle ilgili bilginin üretilmesi ve yayılmasına olan bağlılığının bir örneği, 2012 yılında kavun genomunu ilk kez başarıyla sıralayan Melonomics projesine katılımıdır.



ÜRETİM

Tohumlarımız, kendi tarlalarımızda veya üçüncü taraf tarlalarımızda yetiştirilir. Tohumun kalite kontrolü ve paketlenmesi, daha sonraki satışları için şirketin kendi tesislerinde yapılır.



SATIŞ

Satış teknisyenlerinden oluşan ekibimiz, Semillas Fitó'nun kendi ürün serisini hava koşullarının en uygun olduğu belirli ülkelerdeki seçilmiş çiftçilere sunmaktan sorumludur. Bu raporun diğer bölümlerinde gösterildiği gibi, grubun iş gücünün % 20'den fazlası tamamen müşteri hizmetlerine ve teknik danışmanlığa ayrılmıştır.

3



PHF GRUBUNUN SKH'lere KATKISI

2015 yılında Birleşmiş Milletler, hükümetler, sivil toplum ve özel sektör için yoksulluğu sona erdirmek, gezegeni korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için net bir ortak sürdürülebilir kalkınma gündemi oluşturmak amacıyla 17 sürdürülebilir kalkınma amacını (bundan sonra SKA olarak anılacaktır) onayladı. Bu 17 hedef, 2030'a kadar ulaşılması gereken 169 özel amaçtan oluşuyor. Bu nedenle bu girişime 2030 Gündemi de deniyor.

“2030 gündeminin amacı, diğer konuların yanı sıra eşitlik, adalet ve çevreye odaklanarak 2030'dan önce ulaşılması gereken, ve hükümetler, sivil toplum ve özel sektör ile fikir birliği içinde 17 sürdürülebilir kalkınma amacı oluşturmaktır”.

2030 Gündeminin lansmanından bu yana, SKA'ların tüm farklı paydaşlar arasında farkındalığı ve önemi artmıştır. Günümüzde pek çok özel şirket, stratejik hedeflerini bu hedeflerin bir kısmıyla ilişkilendirmeye, sosyal veya çevresel konulardaki politikalarını ve eylemlerini bu 17 SKA'ya dayanarak tanımlamaya başladı. Bu, özel sektörün - özellikle üst yönetim düzeyinde - bu yönere dahil edilmesi, şirketlerde karar almanın bu felsefeyle uyumlu olmasını sağlamak için çok önemlidir. Nitekim, kaliteli istihdam yaratılması gibi genel olarak yaşam kalitesini iyileştiren yenilikçi çözümlerin teşvik edilmesi ve iklim değişikliğiyle mücadele ve çevrenin korunmasına önemli ölçüde katkıda bulunulması gibi yenilikçi çözümlerin etkilerinin çoğaltılması ancak şirketlerin taahhüdü ile olabilir.

Aşağıdaki bölüm genel olarak PHF Grubu'nun ve özellikle de Semillas Fitó'nun bu SKA'ların gerçekleştirilmesine nasıl katkıda bulunduğunu açıklamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA (SKA) KATKI

Geçen yılın (2018) finansal olmayan raporunda açıklandığı üzere, PHF grubunda oluşturulan çeşitli faaliyetlerin herhangi bir şekilde 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacından 16'sında etkisi olduğu kabul ediliyor. Bununla birlikte, misyonlarına ve değerlerine sadık olan PHF / Semillas Fitó, aşağıdaki SKA'larda yer almaya öncelik vermektedir:

STRATEJİK DÜZEYDE

2 AÇLIĞA SON



Açlığı sona erdirmek, gıda güvenliğini sağlamak ve beslenmeyi iyileştirmek ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek

VASITASIYLA:

- Arazi alanı, gübreler, sulama veya bitki koruma katkıları gibi sınırlayıcı etmenlere daha az bağımlı olan çeşitlerin geliştirilmesini sağlamak.
- Organik tarıma uygun çeşitleri geliştirmek için projelere sahip olmak.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işi teşvik etmek

VASITASIYLA:

- Şirketin kendi iştirakine sahip olduğu çeşitli ülkelerde kaliteli, doğrudan kalıcı istihdam yaratılması.
- Çoğu gelişmekte olan ekonomi olan 70'den fazla ülkede dağıtım şirketleri ve üreticilerle yakın uzun vadeli ticari ilişkiler kurarak iş dokusunun güçlendirilmesi.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



Dayanıklı altyapı oluşturmak, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik etmek ve yeniliği çoğaltmak

VASITASIYLA:

- Enerji tasarrufu, su tasarrufu sağlayan ve gübre kullanımını en aza indiren altyapı yatırımı.
- Çevre politikamıza uygulanan sürekli iyileştirme gerekliliği.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Sürdürülebilir tüketim ve üretim modelleri sağlamak

VASITASIYLA:

- Tohum üretimlerimizin hem kendi çiftliklerimizde hem de üçüncü şahısların çiftliklerinde doğrudan kontrolü.
- İş merkezlerinde kendi çevre politikamızın uygulanması.



SOSYAL ÇEVRE

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



Kapsayıcı, adil ve nitelikli eğitimi garanti etmek ve herkes için yaşam boyu

öğrenme fırsatlarını teşvik etmek

VASITASIYLA:

- Yıl boyunca çalışanlar için sürekli bir eğitim olanağı sunmak.
- Farklı üniversitelerle iş birliği yaparak, sürekli işe yerleştirmeler sunmak.
- Kamu araştırma merkezleriyle araştırma projeleri üzerinde iş birliği yapmak.

10 ESİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Ülkeler içinde ve arasında eşitsizliği azaltmak

VASITASIYLA:

- Yükselen ekonomilere sahip birçok ülkede doğrudan iş yatırımı.



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınları güçlendirmek

VASITASIYLA:

- Yönetim ekibine kademeli olarak daha fazla kadının dahil edilmesi.
- Özellikle kadınların kırılğan bir grup olduğu yükselen ekonomilere sahip ülkelerde bulunan iş merkezlerimizde kadınların işe alınması.



16 BARIŞ ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



Adil, barışçıl ve kapsayıcı toplumları teşvik etmek

VASITASIYLA:

- Farklı dinlerden (özellikle Katolikler ve Müslümanlar) ve çok çeşitli kültürel kökenlere sahip işçiler arasında bir arada yaşama açısından örnek olmak.

ÇEVRESEL ALAN

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON



Herkes için su ve sanisyona erişim sağlamak

VASITASIYLA:

- Farklı dinlerden (özellikle Katolikler ve Müslümanlar) ve çok çeşitli kültürel kökenlere sahip işçiler arasında bir arada yaşama açısından örnek olmak.



13 İKLİM EYLEMİ



İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele için acil önlem almak

VASITASIYLA:

- Tarım sektörünün ekolojik ayak izinin sürekli olarak azaltılması.



15 KARASAL YAŞAM



Karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımını korumak, eski haline getirmek ve teşvik etmek, ormanları sürdürülebilir şekilde yönetmek, çölleşmeyle mücadele etmek, arazi bozulmasını durdurmak ve tersine çevirmek ve ekolojik biyolojik çeşitlilik kaybını önlemek.

VASITASIYLA:

- Kendi organik tarlalarımıza yapılan yatırım.
- Organik üretime uygun çeşitlere yapılan yatırım.
- Herhangi bir şekilde fayda sağlayan eski çeşitlerin bakımı ve korunması.



Bu rapor boyunca, grubun öncelikli olarak belirlediği bu 12 SKA'nın her birine katkısı daha ayrıntılı olarak tartışılacaktır.

4

2019



ANA KİLOMETRE TAŞLARI 2019

Genel olarak 2019, hem finansal sonuçlar hem de bu rapor boyunca sunulacak diğer nitel ve nicel göstergeler açısından çok iyi bir yıl oldu.

2019'un önemli kilometre taşları, iş grubuyla olan ilgilerine göre dört ana başlık halinde özetlenebilir: inovasyon kapasitemiz, uluslararası varlığımız, sürekli uzun vadeli bakış açımız ve müşterilerimize yakın olma konusundaki benzersiz yaklaşımımız.



İNOVASYONA BAĞLILIK



2019'da
70
yeni çeşit tescillendi



Cironun
+%20siyle
doğrudan Ar-Ge
programlarına yatırım
yapıldı



Sahip olduğumuz
10
Ar-Ge merkezimiz



İşgücünün
+%36sı
tam olarak araştırmaya
yönlendirildi

ULUSLARARASI GÖRÜNÜME BAĞLILIK



Cironun
+%60'ı
dış pazarlardan
geliyor



Sahip olduğumuz
10
iştirak
7
tanesi Avrupa dışında



Sürekli ticari
varlığımızın olduğu
70'den fazla
ülke



İşgücünün
+%40'ı
İspanya dışında
bulunuyor



UZUN VADELİ BAĞLILIK



fito

Şirket **1880**
yılında kuruldu

2020 yılında
140 yaşında



%100
Aile şirketi



İspanya'da, işgücünün
%25'i
15
yıldan fazla bir süredir
şirketimizde

Şirkete yüksek
düzeyde kar yeniden
yatırım. Mülklerin ve
tarlaların çoğunluğu

%100
gruba aittir ve
Agronética, S.L.'deki
ekip tarafından
yönetilmektedir.

YAKINLIĞA BAĞLILIK



33'den
fazla ulusal ve
uluslararası fuara
doğrudan katılım



200'den
fazla tarla günü



50'den
fazla okul, kuruluş ve
müşteri tarafından
birimlerimize yapılan
ziyaret



İşgücünün
+20%'den
fazlası müşteri
hizmetleri ve teknik
desteğe ayrıldı.

ÇALIŞANLARIMIZ VE POLİTİKALARIMIZ

EKİP

Şirketin en önemli unsurlarından biri de çalışan ekibidir. 2000'li yıllara kadar uzanan kendi iştirakleriyle globalleşme taahhüdü (ilk iştirak 2001 yılında Antalya'da açılmıştır) ve şirketin yapısal büyümesi sayesinde, şirket kadrosunun profili **son yıllarda kültür, coğrafya, eğitim, cinsiyet ve yaş açısından daha çeşitli hale gelmiştir.**

Aşağıda, 2019 yılında işgücünün gelişimine ilişkin ana rakamlar, diğer şirketlere göre farklı olan yönler odaklanarak ve hepsinden önemlisi, 2018'e kıyasla önemli ölçüde değişen gerçekleri vurgulayarak verilmiştir.

Aşağıdaki sayfalar ayrıca 2019 yılında gerçekleştirilen eylemlerin SKA'lara katkılarına odaklanmaktadır.

Personel ile ilgili bu bölümde, özellikle 4 SKA önceliklendirilmiştir:

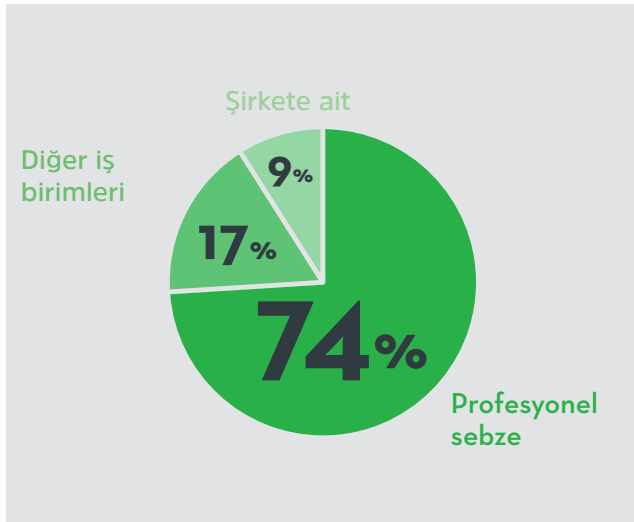


İSTİHDAM: 2019'DAKİ ANA FİGÜRLER



PHF grubu 2019 yılını **660 kişilik** bir işgücü ile kapattı. Ancak mevsimsel faktörleri net olan bir tarım işletmesi olduğu için personel sayısı mevsime bağlı olarak yıl içinde dalgalanma gösteriyor. Yıl boyunca ortalama işgücü neredeyse **2018'deki ile aynı (2018 Ortalaması: 771 çalışan)** olarak **774 kişiden** oluşuyordu.

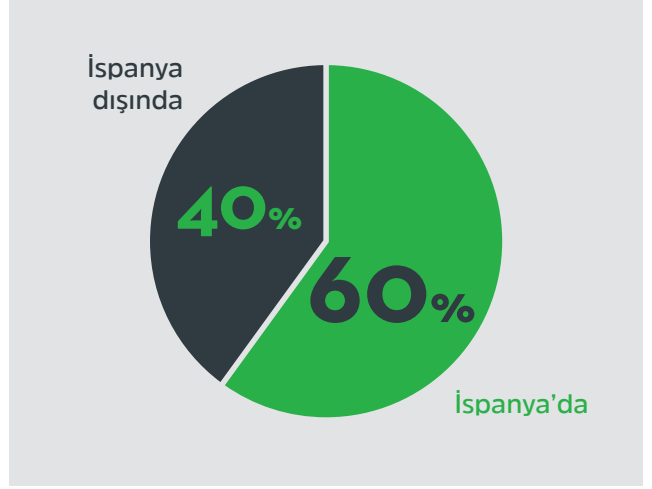
“Grubun iş gücünün% 70'inden fazlası, grubun ana faaliyeti olan profesyonel sebze iş birimine ayrılmıştır”.



2018 yılında işgücünün% 35'i İspanya dışında bulunmasına rağmen, bu oran 2019'un sonunda % 40'a kadar yükseldi. 2018 yılında işgücünün% 35'i İspanya dışında bulunmasına rağmen, bu oran 2019'un sonunda % 40'a kadar yükseldi.

“2019'un sonunda, grubun işgücünün% 40'ından fazlası İspanya dışında ikamet ediyordu ve grubun 7'si AB dışında olan 10 yan kuruluşundan birinde çalışıyordu”.

Uluslararası iş merkezlerinde çalışan personel sayısı çoğunlukla Türkiye, Meksika, Şili ve Hindistan'da yoğunlaşmış ve bu dört bağlı kuruluş arasında neredeyse eşit olarak bölünmüştür.

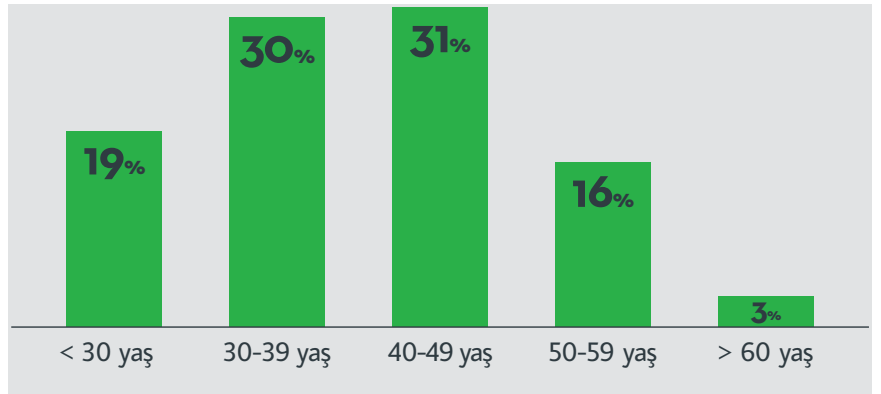


Cinsiyet çeşitliliği açısından, şirketteki kadınların oranı giderek arttı. 2018'de kadınlar işgücünün ortalama% 35'ini oluşturuyorsa, 2019'un sonunda bu oran şimdiden% 39'a yükseldi.

“Grup iştiraklerinden bazılarının gittikçe daha fazla kadını işe almasıyla birlikte, işgücünde cinsiyet eşitliği sağlamaya gittikçe yaklaşıyoruz”.

Aşağıdaki grafik, personelin yaş grubuna göre dağılımını göstermektedir. Personelin yaşlarının % 60'tan fazlası 30 ila 49 yaş arasındaki iki merkezi aralığa giriyor ve % 17'si 30 yaşın altındaki gençlerden oluşuyor.

“İş gücünün% 60'ından fazlası 30-49 yaşları arasında”.





2019 YILI İTİBARIYLA ŞİRKETTE GEÇİRİLEN YILLARIN DAĞILIMI

Küresel düzeydeki işgücünün şirkette geçirilen yıllar açısından dağılımı aşağıdaki gibidir:

< 1 yıl	%25
1 - 3 yıl	%23
3 - 5 yıl	%11
5 - 10 yıl	%17
10 - 15 yıl	%10
15 - 25 yıl	%8
> 25 yıl	%6

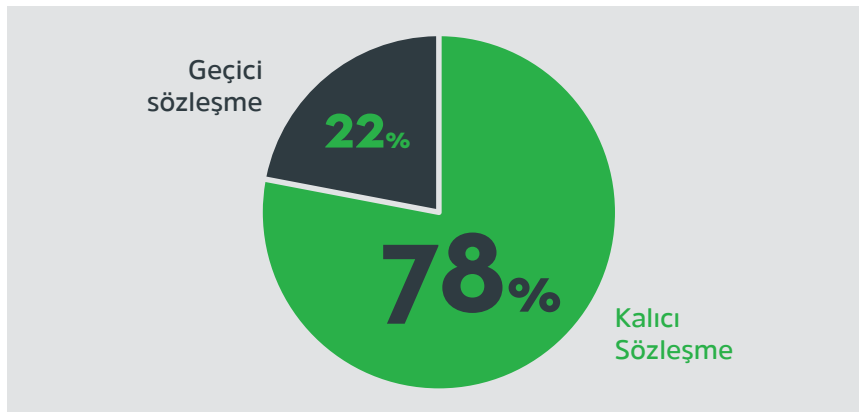
Rakamlar, her birinin ne zaman açıldığına bağlı olarak iş merkezleri arasında oldukça farklıdır.

Ana şirketin kurulu olduğu İspanya, en yüksek sayıda kıdemli çalışana sahiptir. İspanya'daki tüm iş merkezleri dikkate alındığında, işgücünün % 25'i 15 yıldan fazla bir süredir şirkette ve % 17'si 5 ile 10 yıl arasında şirkette çalışıyor.

Buna karşılık, Amerikan iştirakler ve Hindistan'daki iştirakler, şirkette 3 yıldan daha az bir süredir çalışan en yüksek sayıda işçiye sahip birimlerdir.

Eğitim düzeyine göre dağılım ile ilgili olarak, iş gücü içinde sektöre özgü büyük bir çeşitlilik vardır. Çalışanların neredeyse % 40'ının üniversite veya daha yüksek eğitimi var iken dünya çapındaki iştiraklerdeki işgücünün neredeyse % 50'sinin zorunlu eğitim veya daha düşük seviyede eğitimi var. 2019 rakamları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

2018 Yılı itibarıyla Eğitim Durumunun Dağılımı			
Üniversite mezunu	Doktora	%2	%37
	Y.Lisans	%24	
	Lisans	%11	
Mesleki eğitim ve / veya Lise Mezunu	Yüksek düzey mesleki eğitim	%6	%14
	Orta düzey mesleki eğitim	%2	
	Lise diploması	%6	
Zorunlu veya daha düşük eğitim	Zorunlu eğitim	%41	%49
	Eğitimsiz	%8	



Son olarak, sözleşme türü açısından, geçici sözleşmelere kıyasla kalıcı sözleşmeye sahip çalışanların oranı 2019'da yükselmiş ve kalıcı sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin oranı % 78 olmuştur (2018'deki % 72'lik orana kıyasla).

İŞ ORGANİZASYONU VE ERİŞİLEBİLİRLİK



Grubun tüm çalışma merkezlerindeki çalışma saatleri, sağlıklı bir iş-yaşam dengesi sağlamaya yardımcı olmakta, böylece her işçi, genellikle haftalık 40 saatlik bir süreye yayılmış 1.800 saat / yıl çalışma saati taahhüdünü yerine getirebilmektedir.

Genel olarak, işgücünün çoğu tam zamanlı çalışmaktadır. 2019 yılı boyunca, 21 kadın çalışan ve 10 erkek çalışan, bir çocuğa bakmak için veya kısmi emeklilik veya başka nedenlerle azaltılmış çalışma zamanından yararlandı.

PHF grubunun işgücünde engelli derecesi % 33 veya daha fazla olan 6 engelli çalışmaktadır. 2019'da, yeteneklerine uygun çeşitli pozisyonlarda görev yapan 3 erkek ve 3 kadın bu engelli kişilerdi.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



İSPANYOL İŞ MERKEZLERİ

2019 yılında İspanya'daki iş merkezlerinde sağlık raporu gerektirmeyen 16 küçük kaza ve sağlık raporu gerektiren 12 kaza kaydedildi. Bu, işteki kazalar nedeniyle kaybedilen toplam 386 iş gününü oluşturmakta ve çalışılan toplam saatin % 0.22'sine denk gelmektedir. PHF grubunun devamsızlık ve iş kazalarından kaynaklanan kaza oranlarının aynı istihdam kategorileri için sektör ortalamasının oldukça altında olduğuna dikkat edilmelidir.

Bu düşük rakamlar, çalışma günlerinin bir kısmını şirkette mesleki riskleri önlemeye yönelik görevleri yerine getiren 13 kişilik bir ekip sayesinde elde edildi.

ULUSLARARASI İŞ MERKEZLERİ

2019 yılı içinde ne Şili'deki iş merkezlerinde ne de Türkiye'deki merkezlerde iş kazası bildirilmedi. Meksika'daki çalışma merkezinde sağlık raporu gereken bir kaza bildirildi.

EĞİTİM



Şirket, 2019 yılında çeşitli iş merkezlerinde dil dersleri (İngilizce, Fransızca, Katalanca ve İtalyanca), ofis otomasyonu (temel Excel, ileri düzey Excel ve One-Note) ve personel yönetimi konularında çalışanlarına eğitim vermeye devam etti.

Personel yönetimi konusundaki özel eğitimle ilgili olarak, 2019 boyunca iki tür kurs verildi. Ayrıca, sadece yönetim ekibi için (profesyonel kategoriler N1 ve N2) liderlik üzerine düşünmeye yönelik çalıştaylar düzenlenmiştir. Diğer yandan orta düzey yöneticiler ve teknik personel için personel yönetimi odaklı çalıştaylar düzenlenmiştir (N4).

Üretim odaklı iş merkezlerinde diğer teknik uzmanlık kursları da verilmektedir. Örneğin, Ağustos 2019'da Şili iştirakinde, o alanda çok önemli olan domates bitkilerindeki patojenlerin tanınması ve yönetimi konusunda kurslar düzenlendi.



Genel olarak, çalışanlar bir önceki paragrafta bahsedilen üç alanda yıl boyunca 1.200 saatten fazla eğitim almışlardır.

“2019 yılı boyunca çalışanlar 1.200 saatten fazla eğitim aldılar”.

Bahsi geçen eğitimlerin yanı sıra İspanya merkezlerindeki farklı kategorilerdeki çalışanlara antrenörlük kısa eğitimine katılma imkanı sunuldu. Özellikle 2019 yılında şirket içi bir eğitimle 25,5 saat, şirket dışından bir eğitimle ise 13,5 saat antrenörlük eğitimi verildi.



STAJYER ÖĞRENCİLER

Gençleri eğitmek açısından, aşağıdaki tablo iş grubunun her bir iş merkezinde 2019'da aldığı stajyer sayısını ve her merkezde çalıştıkları toplam saati göstermektedir.

Toplamda, 2018'deki ile aynı olmak üzere şirkette farklı geçmişlere sahip 15 stajyer vardı. Stajlar yalnızca İspanya'daki iş merkezlerinde sunulmaktadır. Her durumda, öğrencilere yaptıkları iş için ödeme yapıldı.

İş Merkezi	Öğrenci Sayısı	Toplam Saat
Barcelona	2	648
Almería	1	240
Barbens / Bellpuig	2	195
Cabrera	9	1,681
Llavaneres	1	80
Meksika	3	



Grup ayrıca birkaç üniversiteyle doğrudan bağlantılıdır. En iyi final projesini sunan öğrenciye 1.000 €'luk bir ödül verildiği bir anlaşmaya sahip olduğumuz Barselona Ziraat Mühendisliği Okulu ile olan ilişkinin altını çizmemiz gerekir.

KATALAN HÜKÜMETİ ENDÜSTRİYEL DOKTORA PROGRAMI

Semillas Fitó, Katalan Hükümeti'nin Endüstriyel Doktora Planına katılan şirketlerden biridir. Bu plan, seçilen doktora öğrencisinin bir üniversite veya araştırma merkezi ile iş birliği içinde araştırma eğitimini yürüttüğü ve doktora tezi konusu olan, bir şirkette yürütülen 3 yıllık bir araştırma projesinden oluşur. Bu sayede doktora öğrencileri, üniversite ile iş dünyası arasında bilgi aktarımı için köprü görevi görür ve ülke sanayisinin rekabet gücünün artmasına katkıda bulunur.

Semillas Fitó'da şu anda iki projede yer alıyoruz:

- Tohum Teknolojisi bölümünde (Barselona), Doktor Juan Jesús Narváez (Tohum Teknolojisi yöneticisi) ile doktora öğrencisi Virginia Estévez (2016-2019) tarafından yürütülen "Bitki koruma için tohum tedavileri".
- Les case de Barbens'deki (Lleida) Tarla Bitkileri Ar-Ge tarlasında Marc Solsona (Tarla Bitkileri Ar-Ge Direktörü) ile Doktora öğrencisi Ijlal Benslimane (2017-2020) tarafından yürütülen "Mısırdaki Çift Haploid Elde Etmek İçin Optimizasyon"



YENİ ÇALIŞANLAR-ORYANTASYON SÜRECİ



2019 yılı boyunca şirket, çok farklı profillere sahip kişileri işe aldı. Nicelik olarak, farklı iş merkezlerinde, özellikle profesyonel sebze ve Ar-Ge alanlarında 30'dan fazla yeni çalışan işe alındı.

Grubun iş birimleri, iştirakler ve portföy açısından karmaşıklığı, yeni çalışanları ilk dakikadan itibaren şirketin işleyişi ve varlığını ve bilgi birikimini göstermede rehberlik eden misyonları anlamaları için gerekli bir oryantasyon sürecinin oluşturulmasıyla sonuçlanmıştır.

“Yeni çalışanlara, şirketin misyon ve değerlerinin aktarılması amacıyla bir oryantasyon süreci ile destek verilmesi esastır. Tüm bunlar, Fitó kültürünü kendilerinininki gibi benimseyebilmeleri için işe başladıkları andan itibaren yeni çalışanlara aktarılan kurumsal kültürün bir parçasıdır”.

FITÓ CHALLENGE



Oynayarak öğrenmekten daha iyi yol ne var!

Geçtiğimiz Mayıs ayında, San Isidro (çiftçilerin koruyucu azizi) festivali ile aynı zamana denk gelen Fitó Challenge, arka arkaya ikinci yıl düzenlendi. Pozisyonları veya çalışma merkezleri ne olursa olsun, tüm Semillas Fitó çalışanlarının ortaklaşa yürüttüğü tek faaliyet budur.

Oyun, şirket tarihi, ürünler, yeni meslektaşlar veya sektörle ilgili merak edilen gerçekler gibi çok çeşitli konularda karşılıklı düelloya girmek ve olabildiğince çok soruyu yanıtlamaktan oluşur. Oyunun sonuçları yine olumluydu. Kilometrelerce uzakta olmasına rağmen, bu sanal oyun, şirketin farklı yan kuruluşları arasındaki engelleri yıkıyor. Dahası, bu oyun, çalışanların şirketin işleyişini anlamalarına ve günden güne kolaylaştıran faydalı bilgileri öğrenmelerine yardımcı olan çok eğlenceli bir araçtır.

Elbette kazananları tebrik ediyoruz!

1 inci olan yarışmacı
JOSÉ ANTONIO ROZAS

(Cabrera de Mar)

145,243 puan

1 inci olan takım

TÜRKİYE

Aynı zamanda ikinci kez üst üste kazanan takım!

1,137,709 puan



195
oyuncu



9,299
düellosu



her oyuncu için
68
dakika

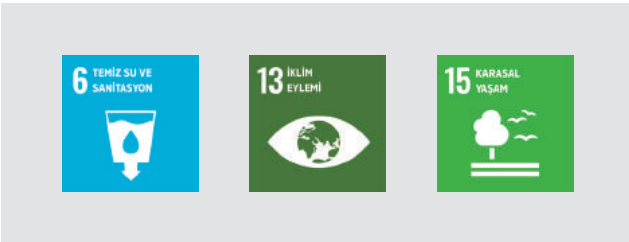


417
oyuncu başına
soru

ÇEVRE



Bu raporun 3. bölümünde bahsedildiği üzere, PHF Grup / Semillas Fitó şu anda çabalarını çevre ile ilgili üç sürdürülebilir kalkınma amacına olumlu katkıda bulunmaya odaklanmıştır:



Aşağıdaki bölüm, 2019'daki bu en alakalı üç hedefle bağlantılı faaliyetleri açıklamaktadır.



Sürdürülebilir tüketimi ve üretim modellerini sağlamakla alakalı eylemleri de içerir.



KAYNAKLARIN KULLANIMI



SU

Semillas Fitó merkezleri, tohum yıkamada kullanılan sudan yararlanmak için yağmur suyu toplama havuzlarının inşası ve drenaj ağlarının inşası yoluyla su kaynaklarının tüketimini optimize eder.

Cabrera de Mar (Barselona'da) veya El Ejido (Almería'da) gibi merkezler, 500.000 litreden 5 milyon litreye kadar su tutabilen farklı yağmur suyu toplama havuzlarına sahiptir.

Ancak, şüphesiz, Semillas Fitó'nun 2012'den 2017'ye uzanan en önemli çevre projesi, Barselona'daki Sant Andreu de Llavaneres üretim merkezinde, bitki sulamasından gelen sızıntı suyu drenaj şebekesinin ve 9,5 milyon litre kapasiteli yağmur suyu toplama havuzunun tamamının inşaatıydı.

Bu girişim, üretim merkezinin kendi çevresel karlılığından yararlanmak amacıyla yapıldı. Tarlada ve serada üretilen tohumları yıkamak için su kullanılıyorsa, o suyu neden sulama için kullanmayalım?

Sant Andreu de Llavaneres drenaj ağı bu şekilde ortaya çıktı. İşleme alanındaki tohumları yıkamak için kullanılan tüm su 6 filtrel bir şebekeye gönderilir ve pompa sistemiyle klorla dezenfekte edilen ve tarladaki bitkilerin ve seraların sulanmasında kullanılan suyun organik kalıntılardan ayrıldığı bölmelere gelir.

Aynı şekilde tarlalarda ve seralarda mahsullerimizi sulamak için kullanılan bu su, bu drenaj şebekesi aracılığıyla toplanmakta ve son olarak tekrar sulama için kullanılmak üzere tuz ve besin konsantrasyonunun karıştırılarak ayarlandığı 200.000 litrelik sızıntı suyu havuzunda depolanmaktadır.

Altı saatlik tohum yıkamada 200.000 litre kuyu suyu kullanmak yerine artık% 70'i geri dönüştürülmüş su ve% 30'u kuyu suyu olmak üzere yalnızca 3.000 litre su kullandığımız için, bu da önemli çevresel ve ekonomik tasarruflar elde etmemizi sağlıyor.

Geri dönüştürülmüş sulama ve tohum yıkama suyunun kullanıldığı drenaj şebekesini yağmur suyu ile birleştirerek ihtiyacımız olan su tasarrufunu elde ettik. Havuzda toplanan yağmur suyu, bir sonraki



bölümde daha ayrıntılı olarak açıklandığı üzere organik tarlamızı sulamamızı da sağlar.



PLASTİK

Laboratuvarda DNA izolasyonu sürecinde kullanılan plastiği azaltıyor ve geri dönüştürüyoruz.

Analiz edilen örneklerin artan hacmi nedeniyle 2011'den bu yana, Semillas Fitó'nun Cabrera de Mar merkezindeki moleküler işaret laboratuvarı, DNA izolasyonunu manuel bir sistemden robotlar kullanan yarı otomatik bir sisteme dönüştürme şeklini değiştirdi.

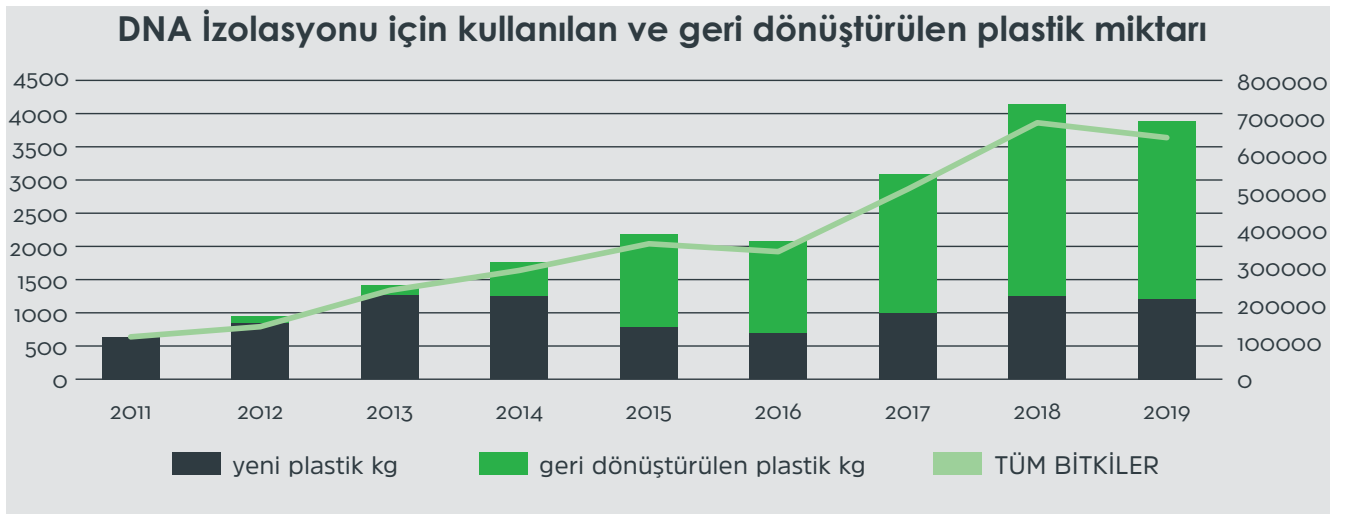
DNA izolasyonu sistemi, 96 tüplü plastik plakalar

gerektiren 7 farklı çözüm gerektirir.

Son yıllarda laboratuvar, bu plastiğin ticari kitlerden kullanımını optimize ederek yaklaşık% 70'lik bir azalma (her izolasyon için 7'den 2,1 plakaya) elde etti.

Bu, plakaların 15-20 kez tekrar kullanılması, su ve basınçlı hava ile temizlenmesi ile sağlanmıştır.

Aşağıdaki grafik, DNA izolasyonu için kullanılmış ve geri dönüştürülmüş plastik oranını göstermektedir.



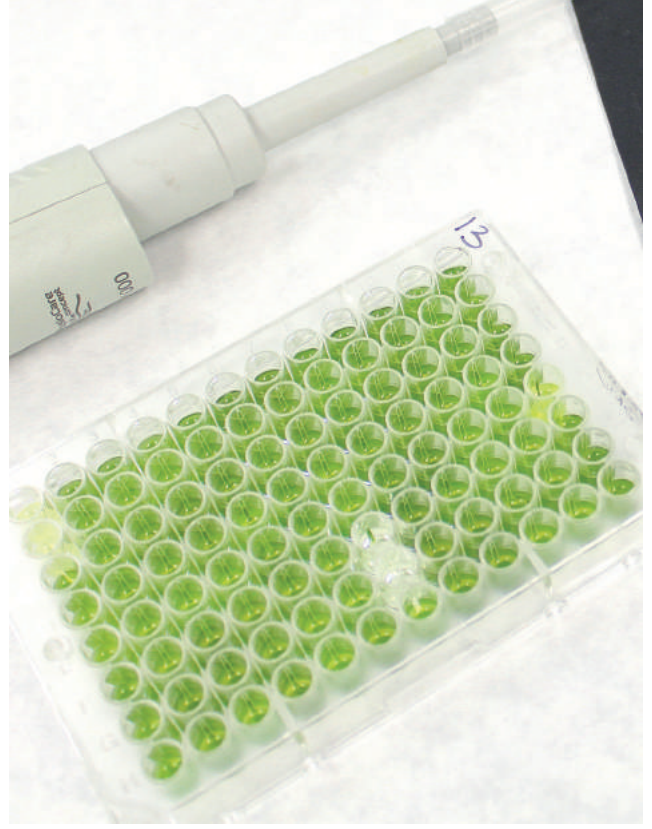
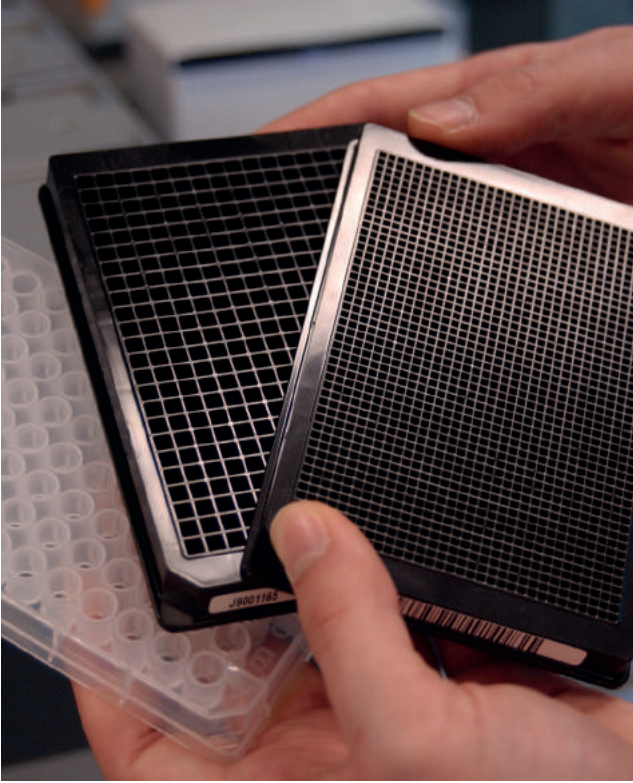
* Farklı sebze türlerinin yapraklarından tüm DNA izolasyonlarını gerçekleştirmek için her yıl kullandığımız yeni plastiği temsil eden gri histogram. Birimler "kilogram plastik" olup sol eksende gösterilir.

* Geri dönüştürdüklerimizi temsil eden yeşil histogram (yine kg olarak ve sol ekseninde).

* Açık yeşil çizgi, her yıl analiz edilen bitkilerin (DNA izolasyonları) hacmini (sağ ekseninde) temsil eder. Şu anda yaklaşık 700.000 bitkiyi analiz ediyoruz.

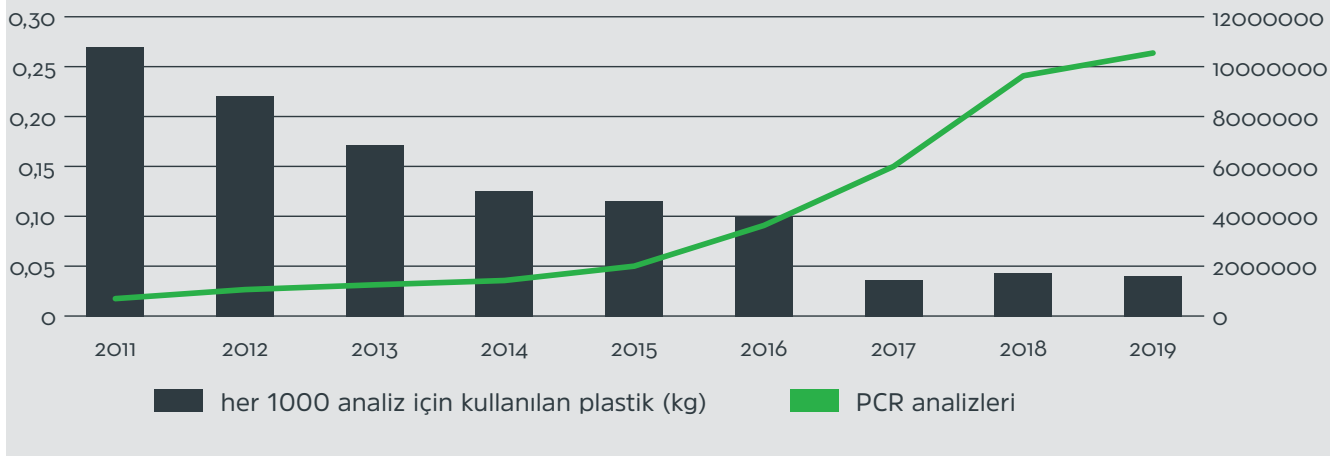
Laboratuvarda PCR analizleri için çevresel olarak sorumlu plastik kullanımı.

Laboratuvarda gerçekleştirilen işlemin ardından, DNA izolasyonu yapıldıktan sonra (önceki adım), her bitkinin genotipini belirlemek için bir PCR analizi yapılır. Bu süreçte plastik plakalar da kullanılmakta ve işaretleme laboratuvarı, üretim kapasitesini önemli ölçüde artırmak, aynı zamanda gerekli kaynakları stabilize etmek amacıyla teknolojisini geliştirmektedir.



Bu PCR analizleri, başlangıçta 96 numune kapasiteli yaklaşık 30 g plastikten oluşan plakaların kullanılmasını gerektirir. Ardından, dört kat daha yüksek kapasiteli (analiz başına 384 örnek) plakalar kullanmaya geçtik ve böylece her reaksiyon için gereken hacmi azalttık. Ancak bundan memnun kalmayarak, artık aynı yüzey alanına sahip ilk kapasitenin 16 katı (1.536 analiz) olan plakaları kullanan kesin bir sisteme odaklandık.

PCR analizleri için kullanılan plastik



* Her 1000 analizde (kg olarak) kullandığımız yeni plastiği temsil eden gri histogram (sol ekseninde).

*Yeşil çizgi (sağ ekseninde) son 8 yılda gerçekleştirilen PCR analizlerinin sayısını temsil etmektedir. Bu durumda, şu anda yaklaşık 10.000.000 PCR analizi ("veri noktaları" olarak da adlandırılır) gerçekleştiriyoruz.

ORGANİK BİTKİLER



Semillas Fitó, birkaç yıldır organik tarım sektörü ile bağlantılar kurmaya odaklanıyor ve bu yeni hat altında üretim yapmayı seçen müşteriler için çözümler sunuyor.

Dört iş birimi - Profesyonel Sebzeler, Tarla Bitkileri, Çim Bölümleri ve Hobi - bu organik eğilimi şu ya da bu şekilde benimsemiştir.



SEBZE TOHURLARI-ORGANİK HAT



İlk organik hibrit kabak ve salatalık tohumlarından yetiştirilen ilk meyveler, 2019'da yalnızca Fitó Organik sebze tohumları hatlarına adanmış Llavaneres üretim merkezine bitişik 2 hektarlık bir tarla olan yeni Can Catà tarlasında hasat edildi.

Sebze Tohumları iş biriminde, yeni organik tarlada üretilen tohumlar, gübre veya kimyasal sentetik pestisitler (mantar öldürücüler, böcek öldürücüler veya herbisitler) olmadan yetiştirilen ve üretim, işleme, paketlenme ve satış süreçleri boyunca kontrol edilen mahsullerden gelir. Bu yöntem, bu maddelerin herhangi bir izinin kalmamasına yardımcı olur ve organik sertifika almak için mevcut düzenlemelere uygunluğu sağlar. Sonuç olarak, bu tohumları içeren torbalar, organik Hobi tohumları örneğinde görüldüğü gibi, Fitó Organik damgası ve sertifika kuruluşunun (CCPAE) logosu ile tanımlanır.

Amacımız, tohumların ekildiği andan üretim sisteminden tüketiciye ulaştığı noktaya kadar % 100 organik ürün sunmak için en seçkin ve tanınmış patlıcan, domates, salatalık, kabak, kavun ve tatlı mısır çeşitlerimizin sertifikalı organik tohumlarını üretmektir.

TARLA BİTKİLERİ - ORGANİK HAT

Tarla Mahsulleri iş birimi, organik üretimin artan eğilimine hamle olarak 2016 yılında satışa sunulan kataloğunda iki organik ürün de sunuyor. Bu mahsullerin yetiştirildiği tarlalar, azot fiksasyonu, organik madde içeriği, toprağın yapısı, biyolojik aktivitesi ve ayrıca çevreye azot emisyonları da dahil olmak üzere hayvansal üretimin olumsuz etkilerini en aza indirmek açısından yarattıkları etkiyle özellikle azot içeriği bakımından önemli rol oynamaktadır.



Sonuç olarak, çeşitli organik mısır ve yulaf çeşitleri test edildi ve Avrupa'daki bu büyüme eğilimine karşılık olarak piyasaya sürüldü ve yakın gelecekte daha fazla çeşit eklenebilir.

ÇİM TOHUMLARI - ORGANİK HAT



Çim Bölümleri iş birimi, tanınmış Sparring Eco formülünün avantajlarını barındıran yeni bir formül olan Sparring Eco çim hattını aşağıdaki faydalara sahip bir çüce yonca çeşidinin % 5 ilavesi ile 2013 yılından beri satmaktadır:

- Yıllık azot ihtiyacını sürekli ve sabit bir şekilde sağlayarak, azotlu gübre ihtiyacını ortadan kaldırarak ekonomik ve çevresel tasarruf sağlar.
- Formülün dayanıklılığını ve istikrarını korur.
- Özellikle kış aylarında rengi iyileştirir.
- Yoncanın yabani ot gibi görünmesini engeller.
- Yeni Avrupa bitki koruma ürünleri direktifine uygun olarak daha sürdürülebilir bir çim elde edilir.

HOBİ - ORGANİK HAT



Halihazırda, Semillas Fitó'nun Hobi iş biriminde, organik sertifikalı ve 2011'de satışa sunulan 10 çeşidi bulunmaktadır. Bunlar arasında kabak, soğan, salatalık, maydanoz ve domates gibi pek çok çeşit bulunmaktadır. Bu organik sertifika, ürünlerin organik tarım standartlarına göre üretildiğini veya hazırlandığını ve üretim, işleme, paketlenme ve satış süreçleri boyunca izlendiğini garanti eder.



Ayrıca 2019'da Eurogarden Vitalfoods projesi başlatıldı. Bu, diğerlerinin yanı sıra brokoli, soya, susam, karabuğday ve kinoa gibi vücudun küçük dozlarda düzgün çalışması için gerekli olan yüksek miktarda mineral ve besin içeren on % 100 doğal gıdalardan oluşan bir seçimdir.

ATIK



AEEE ATIĞI

(Atık Elektrik ve Elektronik Eşyalar)







Elektrikli veya elektronik cihaz, düzgün çalışması için elektrik akımına veya elektromanyetik alanlara ihtiyaç duyan herhangi bir cihazdır. Günden güne kullanılan bu cihazlar, bir noktada kullanım ömürlerinin sonuna ulaşacak ve AEEE (atık elektrik ve elektronik eşyalar) haline gelecektir.



Bakır, plastik ve alüminyum gibi geri dönüştürülebilir bileşenlerin yanı sıra kurşun, baryum, fosfor, krom, kadmiyum, cıva vb. AEEE'nin içerdiği ve uygun şekilde yönetilmedikleri takdirde insan sağlığına zararlı olabilecek ve çevre için oldukça toksik olabilen bazı bileşenler de bulunmaktadır.

BMÇP'a (Birleşmiş Milletler Çevre Programı) göre 2017 yılında 50 milyon ton AEEE üretildi. Elektrikli ve elektronik eşyalardan kaynaklanan atık, açık ara dünya çapında en hızlı büyüyen atık türüdür. Avrupa'da ve resmi makamlarca sağlanan istatistiklere göre, kıtada üretilen atığın % 4'ü şimdiden elektronik kaynaklıdır.

Günümüzde çok fazla ürettiğimiz bu "teknolojik atığa" bir çözüm sağlamak için, dünya çapında ve Avrupa düzeyinde bu tür atıkları düzenleyen birkaç yasa bulunmakta ve İspanya özelinde aşağıdaki şekilde sınıflandıran atık elektrikli ve elektronik cihazlar hakkında 20 Şubat tarihli 110/2015 Kraliyet Kararnamesi yürürlükte :

- 1 Sıcaklık değişim cihazları. 
- 2 100 cm2'den büyük ekranlara sahip monitörler, ekranlar ve cihazlar. 
- 3 Aydınlatma. 
- 4 Büyük cihazlar (dış boyutu 50 cm'nin üzerinde). 
- 5 Küçük cihazlar (50 cm'den büyük dış boyutu olmayan). 
- 6 Bilgi işlem ve telekomünikasyon ekipmanı (50 cm'den fazla dış boyutu olmadan). 
- 7 Büyük güneş panelleri (dış boyutu 50 cm'nin üzerinde). 

Semillas Fitó'da, "küçük eylemlerle büyük değişiklikler elde edebiliriz" inancıyla hareket ediyoruz ve 2019'da Barcelona'daki merkezimizde ve diğer merkezlerde boş tonerler, yazıcılar, monitörler, cep telefonları, farklı türlerde ampuller, araçlar ve sıcaklık değişim cihazları gibi AEEE ürünlerini geri dönüştürmeye başladık, ve bu şekilde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları - 2030 Gündemi'nin küresel girişiminde, 12 inci ve 13 üncü hedef ile ilgili küçük katkımızı yapıyoruz. Önleme, azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanma eylemleri ile atıklarımızı azaltarak iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamak amacıyla atık konusundaki bilgi ve farkındalığımızı geliştirdik, neredeyse tüm tesislerimizi enerji verimli ampullerle donatarak sürdürülebilir enerji tüketimini /üretimi uygulamalarını hayata geçirdik.

Bunu nasıl başarıyoruz? Barcelona merkezindeki Operasyon deposunda bir bölümü merkezin kendisinde ve diğer şirket merkezlerinde ortaya çıkan AEEE atığını depolamak için uyarladık ve bu atığın toplanması ve sonrasında geri dönüşebilir parçaların yeniden kullanımı veya tehlikeli olan parçaların uygun şekilde kullanılmasını içeren atık yönetiminden sorumlu olan farklı türde Yetkili AEEE Atık Yöneticilerini işe alıyoruz.



KÜÇÜK EYLEMLER, BÜYÜK DEĞİŞİKLİKLER



Tüm eylemlerimiz çevremizi doğrudan etkiler. Semillas Fitó'da bunun farkındayız ve bu nedenle, günlük küçük eylemler olsa bile, daha sürdürülebilir hareketlerle gezegenin korunmasına aktif olarak katkıda bulunmak istiyoruz. Bu kapsamda 2018 yılında, çalışanlara sosyal veya çevresel konularda olumlu etki yaratmaya yönelik tüm bu eylemleri kapsayan "küçük eylemler, büyük değişiklikler" girişimi başlatıldı.



2018 NOEL HEDİYESİ

2018 Noel'inde bu girişimlerden ilki başlatıldı. Spesifik olarak, 2018 yılı için Noel hediyesinin bir kısmının, İspanya'daki Semillas Fitó merkezlerindeki çalışanların günlük kullanımı için bir cam şişe olmasına karar verildi. Bu tercih, iki amaca katkıda bulundu: bir yandan sağlık için gerekli olan düzenli su tüketimini teşvik etti ve diğer yandan aynı şişenin işin iş merkezlerinin çeşitli noktalarında şirket tarafından sağlanan sebillerde tekrar kullanılması sağladı.



2019 NOEL HEDİYESİ

2019'da Semillas Fitó İspanya, topluma özen gösterme misyonumuz doğrultusunda çalışanlara Noel hediyesini ekolojik bilinci güçlendirme ve çevresel ayak izini azaltma fırsatı olarak üst üste ikinci kez kullandı.

"Küçük eylemler, büyük değişiklikler" girişiminin bir parçası olarak, plastik ve tek kullanımlık malzemelerin günden güne azaltılmasını teşvik etmek için İspanya'daki tüm Semillas Fitó çalışanlarına bir atıştırmalık kabı, bir bambu fincan ve yeniden kullanılabilir bir sandviç kabı verildi. Toplamda 600 hediye paketi dağıtıldı.

Bu girişimler sayesinde, atık oluşumunun azaltılmasına etki eden alışkanlıklar kademeli olarak değiştiriliyor. Örneğin, 2018 yılında cam şişelerin dağıtımından bu yana Barcelona merkezlerindeki ofisler 33 cl su şişesi tüketimini azalttı. Özellikle, 2019 yılında şişe tüketimi 2018'e göre % 64 (adet) azaldı.

33 cl su şişesi tüketimi

2018	2019	Ocak - Mayıs 2020
13,440 adet	4,800 adet	3,600 adet

* Kaynak: 2018-2019-2020 tedarikçi tarafından sağlanan yıllık tüketim oranı.

TOPLUMA OLAN BAĞLILIK

Personele ve çevreye odaklanmanın yanı sıra, şirketin yıllık faaliyetlerini planlarken göz önünde bulundurduğu hususlardan biri de topluma olan bağlılığımızdır.

“Şirketin misyonunun dört ana ögesinden biri topluma ilgilidir. Bu ögedeki iki temel amaç bilgiye katkıda bulunmak ve çevreyi korumaktır”.

Bu bağlamda, aşağıdaki bölümler 2019’da özel bir etkisi olan 5 faaliyet grubunu detaylandırmaktadır.





SEKTÖR DERNEKLERİNE KATILIM



Semillas Fitó'yu özellikle İspanya'da tarım sektöründe ve genel olarak dünyada öne çıkaran şeylerden biri de çalışanlarının sektörde faaliyet gösteren farklı derneklere katılımıdır. Rakamlar açısından son yıllardaki yaklaşımımızı 2019 yılında aşağıdaki kilometre taşları ile devam ettirdiğimizi belirtmek isteriz:

- Hem ulusal hem de uluslararası **30'dan fazla sektör** birliğine katılım gerçekleştirilmiştir.
- Büyümelerine yardımcı olmak için yıllık ücretlere **150.000 €** 'dan fazla katkı sağlanmıştır.
- **12 grup çalışanı** herhangi bir derneğe aktif olarak katılmaktadır.



Ulusal çapta:

<p>İSPANYA</p>  <p>Bitki İslahçıları Ulusal Derneği www.anove.es</p>	<p>İTALYA</p>  <p>İtalyan Tohum Birliği www.sementi.it</p>	<p>FRANSA</p>  <p>Fransız Tohum Şirketleri Birliği www.ufs-semenciers.org</p>
<p>TÜRKİYE</p>  <p>Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği www.tsuab.org.tr</p>	<p>MEKSİKA</p>  <p>Meksika Tohum Şirketleri Birliği www.amsac.org.mx</p>	<p>ŞİLİ</p>  <p>Tohum Üreticileri Ulusal Birliği www.anproschile.cl</p>

Uluslararası çapta:

<p>AVRUPA</p>  <p>Avrupa Tohum Birliği www.euroseeds.eu</p>	<p>DÜNYA</p>  <p>Uluslararası Tohum Federasyonu www.worldseed.org</p>	<p>DÜNYA</p>  <p>İhlalle Mücadele Uluslararası Bürosu www.aib-seeds.com</p>
---	---	---



En önemli birliklerden biri ANOVE.

Ulusal Bitki Islahçıları Birliği (ANOVE), yeni bitki çeşitlerinin araştırılması, geliştirilmesi ve kullanılması yoluyla, tarım-gıda sektöründe katma değer üretmeye kendini adanmış şirketleri ve kamu kurumlarını bir araya getiren İspanyol birliğidir (www.anove.es).



ANOVE'nin misyonu, çıkarlarının savunulmasını ve faaliyetlerinin farkındalığını teşvik ederek, yeniliği ve tarımın gelişimini destekleyerek İspanya'daki bitki ıslahı sektörünü temsil etmektir. ANOVE, yenilikçi, rekabetçi ve sürdürülebilir, bitki ıslahına değer veren ve buna tam erişime sahip, böylece gıda güvenliğine ve toplumun ekonomik kalkınmasına katkıda bulunan bir tarım biçimi için çalışmaktadır.

Şu anda ANOVE, 55 birimden oluşmaktadır ve dört faaliyet alanında yapılandırılmıştır:

- Tahıllar,
- Sebzeler ve süs bitkileri,
- Meyveler ve Orman meyveleri,
- Mısır, yağlı tohumlar ve endüstriyel ürünler.

Bu dağılım, her bir mahsul türünün özel zorlukları ve stratejilerin tanımlanması etrafında fikir yürütmeye yardımcı oluyor.

2019 boyunca, grubun birkaç çalışanı özverili bir şekilde derneğe dahil oldu. Ana rolleri vurguluyoruz:



Israel Roca; Profesyonel Sebze iş biriminden sorumlu Semillas Fitó Avrupa Pazarlama ve Satış Direktörü Israel Roca, sebze tohumu bölümünün başkanı olarak görevine devam ederken, 2019 yılında Anove Yönetim Kurulu'na katıldı. Başlıca görevleri, bu bölümün yıllık toplantılarının gündemini belirlemek ve üyeleri, hem ANOVE Yönetim Kurulu tarafından hem de bölümün kendi toplantıları sırasında alınan kararlarla uyumlu hale getirmektir.



Eduard Fitó, Semillas Fitó Kurumsal İlişkiler ve İş Geliştirme Yöneticisi, hangi haberlerin hangi medya aracılığıyla iletilmesi gerektiğini belirleyen ANOVE İletişim Komitesine başkanlık ediyor.



Dolors Baget; Semillas Fitó Sebzeler iş biriminin ruhsatlandırma işleri başkanı Dolors Baget, 2019 yılında ANOVE'de bölümler arası düzenleyici işler komitesinin bir parçasıydı. Dolors Baget, diğer görevlerinin yanı sıra, birliğin yıllık toplantılarına, tohum ile ilgili yapılacak yasal düzenlemeler ile süreçleri optimize etme ve bütün aktörler arasındaki iletişim ile ilgili görüşmelere aktif olarak katılım sağlamıştır.



Jaume Bell-Iloch, Semillas Fitó Tarla Bitkileri İşletme Birimi Operasyonları Direktörü, pazar boyutu ve tohum işleme ile ilgili konuları görüşmek için Mısır, Yağlı Tohumlar ve Endüstriyel Bitkiler Bölümü'nün (SMOCI İspanyolca baş harfleriyle) toplantılarına katılmıştır.



Assosementi, İtalya tohum endüstrisindeki sebze çeşitleri üreticileri, tohum üreticileri ve tohum dağıtıcıları gibi katılımcı paydaşları temsil eden bir organizasyondur.

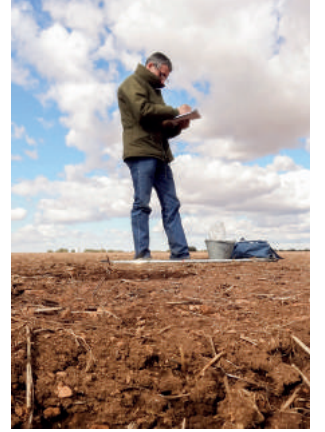
Assosementi'nin temel amacı, üye şirketlerini düzenleyici önlemler hakkında bilgilendirmek ve sektördeki girişimler ve sorunlar hakkındaki müzakereleri yönetmektir. Üyeleri arasında periyodik olarak toplantılar düzenler ve aynı zamanda yetkililerle görüşmelerde onların görüşlerini temsil eder.

2019 boyunca gruptan bir çalışan bu toplantılara aktif olarak katıldı.



Massimo Peruzo, İtalya Ülke Müdürü düzenli olarak birliğin toplantılarına katılım sağlar.

Union Française des Semenciers, tarım, bahçeler ve peyzaj için tohumların seçimi, üretimi ve pazarlamasında yer alan 135 şirketi bir araya getiriyor. Bu birlik, Fransa'daki tohum endüstrisi için ana buluşma noktasıdır ve aile şirketlerini, kooperatifleri ve yabancı tohum şirketlerinin yan kuruluşlarını içerir. 2019 boyunca, gruptan bir çalışan düzenli olarak derneğin etkinliklerine katıldı:



Charlène Aurignac; Fransa'da Tarla Bitkileri Satış ve Pazarlama Başkanı Charlène Aurignac, Birlik içinde Semillas Fitó'yu temsil ediyor. Periyodik olarak düzenlenen toplantılara katılıyor.





TURKTOB (Türkiye Tohumcular Birliği) bünyesinde TSÜAB: Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği adında bir alt birlik bulunmaktadır. TSÜAB, tohumculuk sektöründe bir şekilde faaliyet gösteren tüm şirketler için zorunlu üyelik şartı olan bir devlet kurumudur. Halihazırda, çeşitlerin geliştirilmesinden tohum dağıtımına ve satışına kadar sürecin tüm aşamalarında yer alan dikey entegre ve yalnızca üretim, tedarik veya dağıtım gibi belirli aşamalarda yer alan şirketler dahil olmak üzere TSÜAB'ın 961 üye şirketi bulunmaktadır.

2019 boyunca, gruptan bir çalışan bu birliklere aktif olarak katıldı:



Utku Ersoy, Profesyonel Sebzeler Türkiye Bölge Müdürü Utku Ersoy, TSÜAB'ın hileli ve yasadışı tohum ıslahıyla mücadeleye öncülük eden çalışma grubunun aktif bir üyesidir. Bu konuları takip etmek için sektördeki diğer firmaların diğer yöneticileri ile periyodik olarak görüşmektedir.

AMSAC, 50 yıldır Meksika'da ekim ve bitki ıslahı araştırmaları için geliştirilmiş tohumların üretimini ve kullanımını teşvik eden sivil bir birliktir.

AMSAC, Meksika'daki bitkiler için tohumlarla ilgili her konuda ulusal ve uluslararası bir referans noktasıdır. Tohum üreten, araştıran ve pazarlayan 70 ulusal ve uluslararası ortak şirketin gönüllü üyeliğinin yanı sıra tohum endüstrisi için hizmet sağlayıcılarıyla bu dernek, geliştirilmiş tohumların üretim ve pazarlamasının % 85'ini temsil etmektedir.

AMSAC, tohum pazarı ve çevresi ile ilgili ithalat, bitki sağlığı düzenlemeleri, politikalar vb. ile ilgili ülkedeki yeni düzenlemeleri ele alma konusunda üyelerini destekler ve bilgilendirir.

2019 boyunca, gruptan iki çalışan özverili bir şekilde birliğe dahil oldu. Her ikisi de derneğin etkinliklerine düzenli olarak katılıyor:



Alejandro Lugo
Fitó Meksika Bölge Müdürü



Rogelio López
Fitó Meksika Lojistik Departmanı





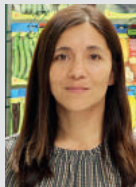
ANPROS, Şili'deki Ulusal Tohum Üreticileri Birliği'dir. Misyonu, Şili tarımının ilerlemesine ve gelişmesine katkıda bulunmak, üyelerini ulusal ve uluslararası tohum sektörünü ilgilendiren tüm konularda temsil etmek ve endüstrisinin sürdürülebilirliğini teşvik etmektir.

Tohum endüstrisi ile ilgili üreticiler, distribütörler, perakendeciler, araştırmacılar ve diğer kuruluşlardan oluşan bir varlıktır. Tarım Bakanlığı Sertifikalı Tohumlar Siciline kayıtlı bir grup çiftçi tarafından Aralık 1959'da Santiago'da kuruldu.

2019 boyunca, gruptan iki çalışan özverili bir şekilde birliğe dahil oldu. Her ikisi de birliğin etkinliklerine düzenli olarak katılıyor:



Luis Vielma; Fitó Şili Ülke Müdürü Luis Vielma, Şili'deki Semillas Fitó'nun yasal temsilcisi olarak derneğin farklı faaliyetlerine aktif olarak katılmaktadır. En önemli faaliyetlerden biri, tohum ihracatı ve ithalatı ile ilgili konuların tartışıldığı bu kuruluş tarafından düzenlenen konferanslara katılımdır ve devlet kurumu SAG (Tarım ve Hayvancılık Kurumu) ile yakın ilişki ve iş birliğini sürdürmektedir



Claudia Gaete, Arica üretim merkezinde Tarla Müdürü olan Claudia Gaete, Arica ve Parinacota komitesine katılıyor. Bölgede bulunan diğer tohum şirketleriyle birlikte bu komite, tüm paydaşlara yardımcı olmak için yasal düzenleme, eğitim, bitki koruma ajanları, biyoteknoloji ve kurumsal sosyal sorumluluk gibi tohum endüstrisiyle ilgili konularda iş birliği yapıyor.



Eskiden ESA olarak bilinen Euroseeds, Avrupa tohum sektörünün temsilcisidir. 2000 yılında Avrupa tohum endüstrisinin sesi olmak amacıyla kurulmuştur. Ziraî, sebze ve süs bitkisi tohumlarının araştırılması, geliştirilmesi, üretimi ve satışı faaliyetlerinde bulunan dernek, şirket ve kurumların çıkarlarını temsil eder.



Euroseeds'in misyonu, aşağıdaki üç noktayı temin eden bir çerçeve sağlamaktır:

- Avrupa düzeyinde adil ve uygun tohum mevzuatı.
- Farklı müşteriler (diğer tohum şirketleri, çiftçiler ve tüketiciler) için tohum tedarikçisi seçme özgürlüğü.
- Bitkiler ve tohumlarla ilgili fikri mülkiyet haklarının etkin bir şekilde korunması.

Anove, Assosementi, UFS ve TSÜAB, Euroseeds üyeleridir.

2019 boyunca, grubun birkaç çalışanı özverili bir şekilde birliğe dahil oldu. Önemli rollere dikkat çekmek istiyoruz:

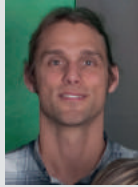
Israel Roca, Profesyonel Sebze iş birimi için Avrupa Pazarlama ve Satış Direktörü Israel Roca, Sebze Tohumları bölümünün Entegre Şirketler Çalışma Grubu'nun (WIC) aktif bir üyesidir. Ana faaliyet odağı, tohum araştırma, üretim ve satışla uğraşan şirketlerin çıkarlarını savunmaktadır.



Eugenio González, Semillas Fitó Tarla Bitkileri Birimi Direktörü Eugenio González, Avrupa mısır sektörünün karşılaştığı sorunları, yasal düzenlemeler ve bitki koruma ajanları açısından analiz eden Euroseeds mısır bölümünün de bir üyesidir.



Torben Jahrmann, Semillas Fitó Biyoteknoloji Araştırma Müdürü Torben Jahrmann, 2019 yılında fikri mülkiyet komitesine (Özel Mülkiyet ve İslahçılar Hakları Komitesi) katıldı.



AIB, sebze tohumu endüstrisindeki ana şirketleri temsil eden uluslararası bir birliktir.

AIB'nin misyonu, üyelerinin fikri mülkiyet haklarının ihlallerini önlemek ve bunlarla mücadele etmektir.

Üye şirketleri, sebze ıslahı ve tohum üretiminde inovasyon yoluyla sürdürülebilir bahçeciliği desteklemeye kararlıdır.

- Semillas Fitó Kurumsal İlişkiler ve İş Geliştirme Direktörü **Eduard Fitó**, AIB Yönetim Kurulu üyesidir.



ISF, dünyadaki en önemli tohum sektörü birliğidir ve yıllık kongresi, dünyadaki en iyi tohum şirketleri için önemli bir buluşma noktasıdır.

PHF Direktörü ve CEO'su Eduard Fitó'nun 2019-2021 yılları arasında dernek başkanlığına seçilmesi, 2018 yılında şirket ve sektör için en önemli kilometre taşlarından biri oldu. Seçimler, Brisbane'de (Avustralya) 69. Dünya Tohum Kongresi sırasında yapıldı.

2019 boyunca Eduard Fitó, 72 ülkede bulunan ve neredeyse tüm dünyada faaliyet gösteren tohum ıslahçıları (yüzlerce aile şirketi, KOBİ ve birçok çok uluslu şirketi) temsil etti.



"2019 yılında Eduard Fitó, dünya çapında tohum sektörünün tek sesi olan ISF'nin başkanıydı. Sektörün her kademesindeki firmaların faaliyet gösterdiği 72'den fazla ülkeyi temsil etti".

Eduard Fitó'nun ISF'e olan büyük bağlılığının yanı sıra, derneğe katılan başka çalışanlar da var. En önemlisi, Semillas Fitó Tarla Bitkileri Direktörü **Eugenio González**, İspanya'yı tarla bitkileri (buğday, mısır, ayçiçeği, soya fasulyesi, kolza tohumu ve diğerleri) bölümünde temsil ediyor. Bu bölüm, dünya çapında tohum mevzuatı ve malların taşınması ile ilgili konuları tartışmak için yılda birkaç toplantı düzenler.

TARIM ÜRÜNLERİ SEKTÖRÜNE BAĞLILIK



TOHUM KAYNAKLI HASTALIKLARININ ÖNLENMESİNE YÖNELİK PROTOKOLÜN UYGULANMASI

2019'da TKH (Tohumdan Kaynaklanan Hastalıklar) kaynaklı kontaminasyonu önlemek için tarlalarımızda yeni kalite protokolleri ve hijyen önlemleri uyguladık.

Sağlıklı tohumlara sahip olmak, mahsullerde yüksek verimlilik elde etmek ve hem Avrupa'da hem de dünyanın geri kalanında gıda güvenliğini garanti

etmek için çok önemlidir. Her gün mahsullerimizin sağlığını tehlikeye atan ve verimliliğin artmasını engelleyen bu patojenler daha fazla sayıda ve kontrol edilmesi daha zor hale geliyor, bu da tarlalarımızda çalışırken müşterilerimizin ve kendi çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamayı giderek zorlaştırıyor.

Bu nedenle, "Tohumdan Kaynaklanan Hastalıklar"



(tohumlar tarafından taşınan hastalıklar) ile mücadele etmek için bir dizi hijyen protokolü geliştirilmiştir.

Bu protokolün temel amacı tohumlar tarafından bulaşan patojenler yoluyla kontaminasyonun önlenmesidir, bunlara şunlar dahildir: Patlıcangillerde, ToBRFV (Domates Kahverengi Meyve Buruşukluk Virüsü); ToMV (Domates Mozaik Virüsü); TMV (Tütün Mozaik Virüsü); domateslerdeki Cmm (veya Clavibacter michiganensis sbsp.) bakterileri; ve kabakgillerde, CGMMV (Hıyar yeşil benek mozaik virüsü) ve MNSV (Kavun nekrotik lekelenme virüsü), ve diğerleri.

Bu protokoller, tohumların kalite kontrolünü iyileştirmek ve tohumların daha sağlıklı büyüdüğü ve işlenirken söz konusu patojenlere karşı daha denetlendiği alanlar yaratmak ve farklı merkezlerin her bir faaliyeti ve bu merkezlerde çalışanlar için hijyen önlemleri geliştirmek amacıyla oluşturulmuştur.

Bu patojenler, insanları etkilemese de bitkiye ellerimizle, giysilerimizle veya ayakkabılarımızla dokunduğumuzda insanlar tarafından bulaşabilir.

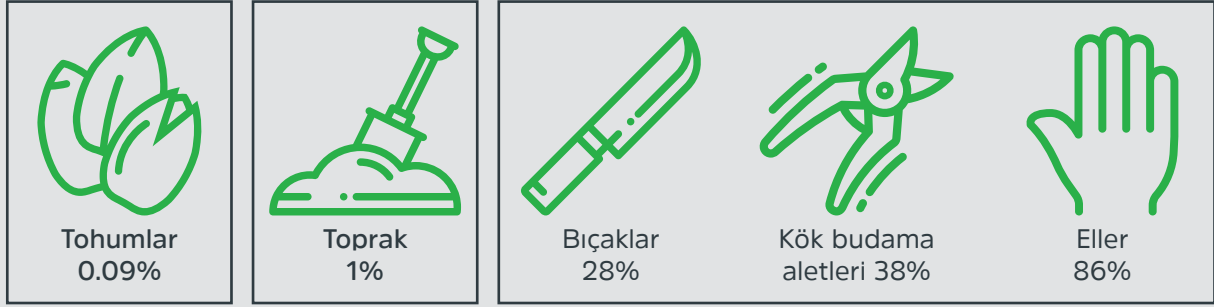
Bu nedenle, merkez türüne (kontaminasyon riskine A, B veya C seviyeleri), çalışma gruplarına (Semillas Fitó nun farklı ülkelerdeki merkezlerine ait olup olmadıklarına göre O1, O2 ve O3 grupları) ve güvenlik bölgesi (konuma ve merkezde yürütülen görev ve bağlı olarak kırmızı, sarı ve yeşil bölgeler) göre protokoller oluşturduk.. Ayrıca, tüm Semillas Fitó merkezlerinde ziyaretleri kabul etmekten sorumlu personele herhangi bir ziyaret hakkında önceden bildirimde bulunmak gerekmektedir.



Ve bu mesajı paydaşlarımıza (müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler vb.) nasıl aktarabiliriz? Semillas Fitó'da çalışan eğitimi ile.

2019 yılında, çalışanlara farklı Semillas Fitó merkezlerinde çeşitli eğitimler verildi. Bu oturumlar, çalışanlara Domates Kahverengi Meyve Buruşukluk Virüsü (ToBRFV), ana kontaminasyon kaynakları ve enfeksiyon döngüsü gibi tohumlar tarafından bulaşmaya en yatkın hastalıkların öğretildiği bir teknik bölüm ve herhangi bir tohum veya bitki ile çalışmadan önce çalışanlara ellerini nasıl dezenfekte edeceklerini gösterdiğimiz eğitici bir bölümü kapsamaktadır.

Tohum Kaynaklı Hastalıkların başlıca kaynakları



Tohum tedarikçisi

Tarla yönetimindeki sorumluluklar

Eğitim oturumu, tohum kalite kontrolü açısından da çok önemli bir mesaj iletti. Eylül 2019'da Meksika'da, çeşitli konuşmaların yer aldığı ve ülkenin farklı bölgelerinden özellikle Domates Kahverengi Meyve Buruşukluk Virüsü (ToBRFV) gibi tohumdan kaynaklanan hastalıklarla ilgili mevcut durum ve şirketin uyguladığı önleme tedbirleri hakkında yeni bilgiler vermek üzere müşterilerin davet edildiği bir etkinlik düzenlendi.

Semillas Fitó Barcelona'nın şu anki Kalite Kontrol Müdürü Anna María Viles, Fitó'dan çıkan tohumun müşterinin beklentilerini karşılama ve bulaştığı herhangi bir patojenden arınmış bir tohumun garanti edilmesini ve en yüksek çimlenme ve canlılık standartlarını karşılama sağlamayı içeren işinin öneminden bahsetti.



Eylül 2019'da basın için yeni kalite protokollerimizin bir tanıtımını gerçekleştirdik.

Yeni sezona Eylül 2019'da, Almería'dan bir gazete, Fruit Today dergisi ve diğerlerinin yanı sıra Bitki İslahında hastalıkların tohumlarla bulaşmasını engellemenin nasıl sağlanacağını konuştuğumuz Portalgrano gibi tarım konusunda uzmanlaşmış teknik medya kuruluşlarından 9 gazetecinin ziyaretiyle başladık.

Ziyaret Barcelona'da, GSPP (İyi Tohum ve Bitki Uygulamaları) sahasındaki tesislerin rehberli turu ve tohum yönetiminde en iyi uygulamaları ve özellikle

domates tohumlarında viral ve bakteriyel kontaminasyonun önlenmesini sağlamak için yeni kalite sistemlerinin uygulanmasıyla başladı.

Ziyaret, Llanerres üretim merkezinde rehberli bir turla sona erdi ve burada tohumun sağlığını sağlamak ve Domates Kahverengi Meyve Buruşukluk Virüsü (ToBRFV) tarafından kontaminasyonu önlemek için uygulanan süreçler ve yeni protokoller gösterildi.

Bu eylemin sonucu çok olumluydu, çünkü davet edilen tüm medya kuruluşları, katılmayan ancak aynı zamanda bilgiyi yaymak isteyen diğer medya kuruluşlarının yaptığı gibi gün hakkında makaleler yayınlandı.



EL IDEAL

FH ALMERÍA

BAŞLICA 3 TWEET

FOODTURE



Tohum şirketleri ve bitki ıslahçıları gıda zincirinin ilk halkasıdır. Ancak, uzun vadeli vizyonumuzun değerine uygun olarak Semillas Fitó, baştan sona tüm zincirin iyileştirilmesine ve geliştirilmesine aktif olarak katkıda bulunmak istiyor.

Bu nedenle, ana işimize paralel olarak tohumların sektör üzerindeki önemi ve yarattığı etki konusunda farkındalık yaratmayı amaçlayan projeler gerçekleştirdik.

Fitó Foodture, şirketin bu konuda yıldız projesidir. Girişim gelecekteki tüketici ihtiyaçlarını öngörmeyi amaçlayan eylemleri, projeleri ve konseptleri kapsar.

Semillas Fitó'da ana işimizin yeni dirençli çeşitleri geliştirmek ve müşterilerimize (çiftçiler ve distribütörler) rekabetçi çeşitler sunmak olduğunu biliyoruz. Ancak, Foodture bunun ötesine geçiyor ve doğrudan müşterilerimizin ilgilendikleriyle sınırlı kalmıyor. Yeni proje, nihai tüketiciye ve geleceğin tüketicisine odaklanıyor. Önde gelen şirketler (ortaklarımız) tarafından belirli alanlarda (özel), özelleştirilmiş pa-

ketleme ve tüketici önerileri (diğer ürünlerle tarifler ve kombinasyonlar) ile belirli bir şekilde yetiştirilen bir veya daha fazla çeşidi kapsayan eksiksiz konseptler sunuluyor.

Foodture ile tohum değil, bir konsept satıyoruz. Örneğin yemek için bir çözüm sağlıyoruz. Baştan sona yeni bir konsept oluşturuyor ve onu en iyi koşullarda, onu tüketmenin belirli bir yolunu işaret ederek sunuyoruz. Bu konsept, kopyalanması daha kolay olan üretim yeniliklerinin aksine benzersiz ve ayırt edici bir şey sunmamızı sağlıyor.

Sorumlu bir şekilde uygulanan inovasyonun topluma ve restoran endüstrisine değer katacağına inanıyoruz.

Foodture projesi, diğer ürünlerin yanı sıra Montersa domatesini ve Waikiki kavununu içermektedir.



Monterosa, olgunlaşınca geniş çaplı, çatlaklı ve yoğun pembe bir domatesdir. Uzun ömürlü bir geni yoktur, bu nedenle uygun şekilde yetiştirilirse yüksek bir tada sahiptir.

Bu domates dikkat çekici özelliğe sahip yüksek beklenti yaratan bir çeşittir

Aromatik, sulu, tatlı olduğu ve meyvensi bir görünüme sahip olduğu için eski domatesleri çağırıştırıyor.

Gerek sade gerekse çeşitli salata, sos ve salmorejo türlerinde hazırlanmaya uygun olduğu için çok yön-

lü bir özelliğe sahiptir. Monterosa, bir Girona armut domatesi ve bir Costoluto Genovese domatesi'nin çaprazlanmasından ortaya çıktı. En başından beri, bu çeşidi bir ticaret ürünü olarak geliştirmenin zor olacağını keşfettik, çünkü sezon boyunca minimum verimle niteliklerinde istikrar sağlamak zordu.

Kalite standartlarını göz önünde bulundurarak Monterosa'yı üretmenin önemini anlayan bir şirket aradık ve Gavà Group'ta ideal ortağımızı bulduk. Bu şirket, müşterilerinin ihtiyaçları ve gereksinimleri hakkında net bir fikre sahip ve hangi çeşidi satabileceklerine göre domates yetiştiriyor. Aslında, minimum kalite standartlarını karşılamadığı için üretimin bir kısmı tüketilmeden atılır. Böylece tüketiciler, Monterosa'yı satın alırlarsa her zaman en yüksek kaliteyi elde edeceklerinden emin olabilirler.

Şu anda, Monterosa domatesi, özellikle İspanya'da oldukça yaygındır. Büyümekte olduğu pazarlar arasında Amerika Birleşik Devletleri ve hobi segmenti bulunmaktadır.



Waikiki, bir Branco kavun çeşididir, ancak 2 ila 3 kg arası daha küçüktür ve turuncu eti vardır.

Branco kavunu Portekiz'in yerli bir türüdür ve genellikle 4,5 ila 5,5 kg ağırlığındadır, daha az örgülü ve beyaz etlidir. Portekiz dışında neredeyse bilinmeyen bir türdür ve Avrupa kavunlarında bulunması çok zor ve bir o kadar da önemli iki gereklilik olan iyi bir kaliteye ve hasat sonrası iyi bir kullanıma sahiptir.

Waikiki, Branco kavun türlerinin Orta Avrupa kavun tüketicilerinin taleplerine cevap vermesine izin verdi. Halen piyasada Waikiki gibi başka bir kavun çeşidi yoktur çünkü büyüklüğü ve et rengi açısından bir yeniliktir. Avrupa pazarının gözünde bu yeni çeşit, dışı farklı, içi de lezzetli ve şaşırtıcı olarak görülmektedir.

Waikiki, farklı olan küçük kavunlar yapma hırsından ortaya çıktı. Avrupalı tüketiciler, 2 kg'dan daha küçük ve tadı güzel olan çeşitler arıyor. Waikiki ile, hoş bir tada ve uygun bir hasat sonrası işlemeyle sahip, içi ve dışı harika farklı bir kavun elde ettik. Şimdiki zorluk, meyvenin boyutunu daha da küçültmektir.

Bu yeni çeşit, başlangıç aşamasındadır. 2018 yılı, Waikiki'nin Avrupa'ya dağıtımını için bir Portekiz'de diğeri İspanya'da olmak üzere iki ortak aracılığıyla satıldığı ilk yıl oldu. Öncelikli pazarlar özellikle Almanya ve Fransa, ayrıca Avusturya ve Hollanda'dır.



SERTİFİKALAR



İklim değişikliğinin şu anda her kıtadaki her ülkeyi etkilediğinin farkındayız. GSPP ve ESTA sertifikası ile projelerimiz, pazara patojenlerden ve işlemlerden arındırılmış tohumlar sunduğumuz için sürdürülebilirdir ve gelecekte daha sürdürülebilir olacaktır, bu da bu endüstrideki temel sorunlardan biri olan bitki koruma ürünlerinin yoğun kullanımını azaltmamızı sağlamaktadır. Ayrıca uygun fiyatlı ve kirlenmeyen enerji sayesinde atıkları uygun şekilde yönetiyor ve israfı önüyoruz.

GSPP SERTİFİKASI



2018 boyunca şirket, GSPP (Sağlıklı Tohum ve Sağlıklı Bitki Uygulamaları) sertifikası almaya çalıştı. Sonuç olarak, Mart 2019'da, şirketin Barcelona'daki merkez ofis ve işletmemiz bu sertifikayı aldı.

“Şirket, Mart 2019'da GSPP sertifikasını aldı”

Bu sertifika, tohumun GSPP kuruluşunun yasal gerekliliklerine göre üretildiğini ve işlendiğini garanti eder; bu da tohumun, Domates Bakteriyel Solgunluk Hastalığı (Cmm) bakterileri tarafından kontamine olma olasılığını en aza indiren katı kalite standartlarına göre yönetildiği anlamına gelir. İnsan sağlığına zararsız ancak bitki sağlığına zararlı olan bu patojen, tüm dünyada domateste görülen başlıca bakteriyel hastalığın sebebidir.

Bu kilometre taşına ulaşmak için, Barcelona merkezimizde GSPP faaliyetler düzeneginden geçen domates tohumları için tamamen izole bir çalışma ortamı oluşturuldu. Bu alanda çalışanlarımız, çalışma malzemesinin uygun şekilde dezenfekte edilmesini içeren katı hijyen önlemlerine uymaktadır. Ek olarak, diğer ortamlardan asılı partiküllerin akışını önlemek için en son izolasyon teknolojisi ile donatılmıştır.

Neden sertifika aldık?

Kalite Politikamıza uygun olarak, Semillas Fitó'da müşterilerimize domates tohumlarımızın üretimi ve işlenmesinde en yüksek güvenlik seviyesini sunmak için gönüllü olarak sertifika sürecinden geçmeye karar verdik. Böylelikle, karlı ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek amacıyla en yüksek önleyici kültür standartlarını da içselleştirdik.



Semillas Fitó'daki GSPP sertifikasyonu neleri içerir?

GSPP standardı, tohum üretiminden satışına kadar (işleme ve kalite analizleri dahil) sertifikasyon kapsamının bir parçası olarak 18 faaliyeti kapsar. Ek olarak, işlem kontrolümüz için temel bir gereklilik olan tohum serilerinin kapsamlı bir izlenebilirliğini gerektirir. Bu nedenle GSPP, söz konusu düzenlemelere uygunluğu gösteren bu faaliyetlerin yürütüldüğü iş merkezlerinde güvenlik ve kalite güvencesi anlamına gelir.

GSPP sertifikalı üretim tesisleri ayrıca:

- Bir kalite yönetim sistemi geliştirmeli, uygulamalı ve sürdürmeli ve verimliliği artırmalıdır.
- Alınan eylemleri ve tohum büyümesinin (ve ortaya çıkan tohumun) nasıl yönetildiğini çalışma talimatları aracılığıyla açıklayan prosedürleri yazmalıdır.
- Uygun izleme yapmalı, personeli düzenli olarak eğitmeli önleyici bir zihniyet oluşturmalı ve patojenlerin varlığından kaynaklanan ticari olayların ortaya çıkmasına karşı bir acil durum prosedürü tanımlamalıdır.

ESTA SERTİFİKASI



Benzer şekilde, Avrupa Tohum Birliği, bitki koruma ürünlerini içeren tohum işlemede kalite güvencesi için genel bir standart olan ESTA (Avrupa Tohumluk Kontrol Birliği) kalite sertifikasını sunmaktadır. Amacı, tohum işleme sürecinin ve sonuçta ortaya çıkan işlenmiş tohumların yasal ve sektörel gereklilikleri karşılamaını garanti etmek, gıda, yem ve lif üretiminin, hassas ve minimum bitki koruma ajanlarının kullanımı ile sürdürülebilir olmasını maksimum verimlilik ve minimum çevresel etki ile sağlamaktır.

“Semillas Fitó 2020’de bu sertifikayı almayı planlıyor”.

Ekim 2020’de Semillas Fitó, ESTA mısır tohumu yönetim sistemleri projesini denetim için sundu.

Neden sertifika almaya karar verdik?

GSPP’de olduğu gibi, Kalite Politikamıza uygun olarak, Semillas Fitó’da müşterilerimize mısır tohumlarımızın üretimi ve işlenmesinde en üst düzeyde güvenlik sunmak ve çevrenin korunmasına yardımcı olmak için sertifikasyon sürecinden geçmeye karar verdik. Bu sertifika sayesinde, tohumu açık tarla yerine doğrudan kontrollü ve spesifik bir ortamda işlediğimiz için daha az miktarda böcek ilacı kullanarak çevresel faydalar elde ediyoruz.

Semillas Fitó’daki ESTA sertifikasyonu neleri içerir?

ESTA standardı, tohum temizliğinden işlenmiş tohumlara verilen kullanıma ve bunların satışına kadar belgelendirme kapsamında 7 faaliyeti kapsamaktadır. Bu nedenle ESTA, tohumlar için bir kalite güvence sistemi, bunların işlenmesi ve daha sonraki kullanımları ve tedarik zinciri boyunca gerekli tüm yönetimi sağladığı için endüstriyi desteklemeyi ifade eder.

EĞİTİME OLAN BAĞLILIK



Bu raporun önceki bölümlerinde detaylandırılan personele özel eğitimin yanı sıra, Semillas Fitó ayrıca müşterilere ve genel olarak topluma yönelik diğer eğitim faaliyetlerini de yürütmektedir.

2019 yılı bu faaliyet raporunda, Çim Bölümleri departmanının sektörde benzeri olmayan bir çim el kitabının hazırlanmasında ve Bulli Vakfı ile birlikte yürüttüğümüz Sapiens del tomate projesinin yeniden yayınlanmasında gösterdikleri çabaları vurgulamak istiyoruz.

ÇİM TOHUMLARI TEKNİK EL KİTABI 2.BASKI



Yeşil Alanlar bölümü, 2010 yılında sadece çim yönetimi ve spor sahalarının inşasına adanmış 200 sayfalık bir kılavuz olan Çim Bölümleri Kültürü Teknik El Kitabını hazırladı. Belge, kurum içi profesyonellerin tüm bilgi ve deneyimlerini, harici uzmanların tavsiyeleriyle birlikte içerir. Önceden, çim sektörünün karşılaştığı zorlukları tanımlayan ve aynı zamanda pratik çözümler sunan çok az belge vardı, bu nedenle sektördeki hem ulusal hem de İngilizce baskısına da erişimi olan uluslararası profesyoneller tarafından çok iyi karşılandı.

Kılavuz 2019 yılında İngilizce olarak yeniden yayımlandı, bilgiler güncellenerek, futbol sahaları ve tenis kortları yapımı ve yeni çim hastalıklarının varlığı gibi en ilgili alanlarda içerik genişletildi. Bu ikinci baskı, diğer teknisyenlerin ve teknik kolejlerin yanı sıra müşterilere, distribütörlere, tedarikçilere, golf sahası sorumlularına ve saha görevlilerine sunulan 1.000 kopya ile oldukça faydalı bulundu.

ÇİM TOHUMLARI HAKKINDA MERKEZİ VE YEREL EĞİTİMLER

Çim Bölümleri biriminin satış direktörü Josep Cirera'nın yönetiminde 2019 yılı boyunca çim bölümleri hakkında farklı eğitimler düzenlendi.

Çim yönetimi ve İspanya'nın farklı bölgelerinin ihtiyaçlarına göre uyarlanmış belirli Semillas Fitó çeşitleri üzerine altı eğitim kursu verildi.

Cabrera de Mar test sahamızda yerli ve yabancı ziyaretçilerle 10'dan fazla teknik çalıştay gerçekleştirildi.

Seçim sürecimiz, kalite kontrolümüz ve hizmetimiz hakkında bilgi edinmek için dünyanın dört bir yanından müşterilerimizden tesislerimize yaklaşık 20 kurumsal ziyaret aldık.



Çimlerde kalite kontrolün önemi hakkında fikir alışverişi için Campus del Ciudad'da bir web semineri de düzenlendi.

SAPIENS DEL TOMATE



Tohumdan tabağa: eIBulli Vakfı ve Semillas Fitó'nun yeni kitabında domates hakkında bilmeniz gereken her şey var.

Sapiens del Tomate , domatesin bütünsel ve birbirine bağlı bir bakış açısıyla ne olduğunu anlamak için Semillas Fitó ve eIBulli Vakfı tarafından ortaklaşa geliştirilen bir araştırma projesidir. Sapiens del Tomate, şef Ferran Adrià'nın büyük projesi olan, Batı Dünyasındaki en kapsamlı ve çoklu format halinde sunulan restoran gastronomi ansiklopedisi Bullipedia'nın bir parçasıdır. Şef Ferran Adrià "Bu bir tarif kitabı değil, bir bilgi kitabı" diyor.

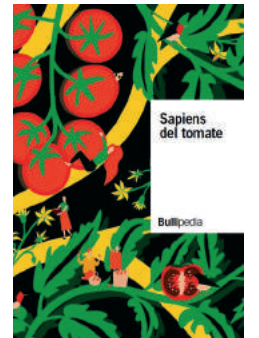


Kitap, gazeteci Mireia Nicolás tarafından yazılmıştır. Kitapta, Semillas Fitó'daki domates uzmanları, Germán Anastasio (Domates Küresel Ürün Koordinatörü), José Antonio Rozas (Domates Islahçısı) ve Marta Fernández (Laboratuvar Asistanı) domates

hakkında bilimsel ve teknik bilgi verirken, eIBulli Vakfı kültürel ve kuliner bilgiyi sağladı.

Semillas Fitó'dan elde edilen agronomik bilgi ve eIBulli Vakfı'nın gastronomi deneyiminin birleşimi, domatesin hem meyvesi hem de yemek pişirmede kullanımının yanı sıra devlet politikası veya sanattaki önemini açıklamaya yardımcı olmaktadır. Domates sadece bir ürün olarak değil, aynı zamanda üretiminden tüketiciye ulaşmasına kadar içinde yetiştirildiği ve üretildiği ekosistem 360 derecelik bir bakış açısıyla farklı açılardan incelenmiştir. "Sapiens" multidisipliner analiz yöntemi ile Amerika'da binlerce yıl önce başlayan ve henüz bitmemiş bir yolculuk gerçekleştirildi.

Sapiens del tomate, Semillas Fitó'yu eIBulli Vakfı ile birleştiren sosyal bağlılığın temsilcisidir. Dünyanın en çok üretilen ve en beğenilen meyvesine odaklanan Semillas Fitó, tohum düzeyinde tarımsal gıda endüstrisinin sürekli dönüşümü yolunda bir adım daha atmaya ve özellikle restoran gastronomisine ve diğerlerinin yanı sıra botanik, kimya ve ticaret alanlarına genel olarak yeni bilgiler katmayı umuyor.



BÖLGEMİZDEKİ SOSYAL ORGANİZASYONLARA DESTEĞİMİZ



SANT JOAN DE DÉU HASTANESİ



Aralık 2019'da, önemli çocukluk hastalıklarını araştırmak için bir bağış toplama kampanyasında Barselona'daki Sant Joan de Déu hastanesiyle işbirliği yaptık. Barselona, Cabrera ve Barbens'teki Fitó merkezlerinde, küçük bir katkıda bulunmak isteyen dahili personel ve şirket dışındaki kişiler için "Pequeños valientes" bileziklerini ve "Siembra esperanza" kalemlerini hazırladık. Araştırma için 650 € bağış topladık.

PERE TARRÉS VAKFI



Semillas Fitó'da ayrıca birkaç yıldır Pere Tarrés ile farklı projelerde işbirliği yapıyoruz. Özellikle 2019 Noelinde, ana merkezimizin bulunduğu Barselona'nın Poblenou semtindeki savunmasız çocuklar için yiyecek ve malzeme toplama kampanyasına katıldık.





İNSAN HAKLARI VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKALARI

16 BARIŞ ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



kullanmaktadır.

PHF grubunda insan haklarına saygı temel bir değerdir. Bu konuda hiçbir ihlal olmadı. Bu raporun çeşitli bölümlerinde açıklandığı üzere Grup, AB içinde ve dışında dünyanın çeşitli ülkelerinde bulunmaktadır. Kendi kültürümüze özgü doğal iyi davranış şekillerimiz gibi, hedef ülkesinde yürürlükte olan mevzuata her zaman saygı duyulmuştur.

Özellikle yolsuzluk ve rüşvetle mücadele tedbirleriyle ilgili olarak, PHF Grubunun kurallarından biri, tedarikçiler veya müşteriler tarafından hiçbir şekilde hediyelerin kabul edilmemesidir. Bir çalışanın herhangi bir nedenle iade edilemeyen fiziksel bir hediye aldığı (tipik bir durum Noel civarında hediyelerdir) anda şirketin politikası söz konusu hediyeyi İK departmanına teslim etmesi gerekir. Bu departman, yıl içinde şirkete gelen tüm hediyeleri toplayarak şirkette Noel kutlandığı gün çalışanlar için düzenlenen yarışmalarda ödül olarak

5

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ VE 11/2018 SAYILI YASANIN KOŞULLARI

GRI Göstergesi ve açıklaması	
Genel konular	
GRI 101 -2016 kuruluş	--
GRI 102- Genel Açıklamalar	102-1 Organizasyonun adı
	102-2 Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler
	102-3 Ana merkezin yeri
	102-4 Faaliyetlerin yeri
	102-5 Mülkiyet ve yasal yapı
	102-6 Hizmet edilen pazarlar
	102-7 Organizasyonun büyüklüğü
	102-8 Çalışanlar ve işçiler hakkında bilgiler
	102-13 Derneklere üyelik
	102-16 Değerler, ilkeler ve standartlar
	102-46 Açıklayıcı rapor içeriği ve başlık sınırları
	102-50 Raporlama dönemi
	102-51 En güncel rapor tarihi
	102-52 Raporlama döngüsü
	102-53 Raporla ilgili sorular için iletişim noktası
	102-54 GRI Standartlarına göre raporlama talepleri
102-55 GRI içerik endeksi	
102-56 Dış denetim	
Ekonomik konular	
GRI 205-Yolsuzlukla mücadele	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler
Çevresel konular	
GRI 301-Malzemeler	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler
GRI 303-Su	303-3 Su çekilmesi
	303-5 Su tüketimi
GRI 306-Atık	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi
Sosyal Konular	
GRI 401-İstihdam	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri
	401-3 Ebeveyn izni
GRI 403- İş sağlığı ve güvenliği	403-1 Resmî yönetim ile işçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde işçi temsili
	403-2 Tehlike tanımlama ve işyeri kazaları
GRI 404- Staj ve eğitim	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmek için programlar
GRI 405- Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği
GRI 412- İnsan hakları değerlemesi	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olan faaliyetler
GRI 413- 2016 Yerel Toplulukları	413-1 Yerel topluluk katılımıyla faaliyetler

	11/2018 Yasasının İçeriği	"2019 Yıllık Raporu" Bölümü	Sayfalar	İlgili SKA
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	1. Rapor hakkında	6-7	
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. PHF Grubu	10-11	
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. PHF Grubu	10-11	SKA 2;8;9;12
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. PHF Grubu	10-11	
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. PHF Grubu	10-11	SKA 10
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. PHF Grubu	10-11	
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. PHF Grubu	10-11	SKA 10
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. PHF Grubu	10-11	SKA 8;9
	İstihdam: Çalışan sayısı ve dağılımı	3. 2019 c) Ekip	28	SKA 8;9
	Şirket hakkında bilgiler	3. 2019 e) Toplum	48-53	SKA 4
	Grubun iş modelinin kısa açıklaması	2. Şirket hakkında. Misyon ve değerler	14	SKA 2;8;9;12
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	1. Rapor hakkında	6-7	
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	1. Rapor hakkında	6-7	
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	1. Rapor hakkında	6-7	
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	1. Rapor hakkında	6-7	
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	1. Rapor hakkında	6-7	
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	1. Rapor hakkında	6-7	
	Metodoloji: Resmi çerçevelerin kullanımı	4. Ekler A	70-71	
	Üçüncü bir şahıs tarafından teminat	4. Ekler B	72	
	Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele hakkında bilgiler	4. İnsan hakları ve yolsuzlukla mücadele politikaları	67	SKA 16
		4. İnsan hakları ve yolsuzlukla mücadele politikaları	67	SKA 16
	Kaynakların sürdürülebilir kullanımı	3.d. Çevre.Kaynakların kullanımı.Plastik	38-39	SDG 13
	Kaynakların sürdürülebilir kullanımı	3.d. Çevre.Kaynakların kullanımı. Su	37	SDG 6
	Kaynakların sürdürülebilir kullanımı	3.d. Çevre.Kaynakların kullanımı. Su	37	SDG 6
	Döngüsel ekonomi ve atık önleme ve yönetimi	3.d. Çevre. Atık	42-43	SDG 13
	İstihdam: Çalışan sayısı ve dağılımı	3. 2019 c) Ekip	28-29	
	İstihdam: İş organizasyonu	3. 2019 c) Ekip	31	
	İstihdam: İş sağlığı ve güvenliği	3. 2019 c) Ekip	31	
	İstihdam: İş sağlığı ve güvenliği	3. 2019 c) Ekip	31	
	İstihdam: Eğitim	3. 2019 c) Ekip	32-33	SKA 4
	İstihdam: Eğitim	3. 2019 c) Ekip	32-33	SKA 4
	İstihdam: Eşitlik	3. 2019 c) Ekip	29	SKA 5
	İnsan haklarına saygı hakkında bilgiler	4. İnsan hakları ve yolsuzlukla mücadele politikaları	67	SKA 16
	Şirket hakkında bilgiler	3. 2019 e) Toplum	65	SKA 16

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NİN İLKELERİ

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi, Birleşmiş Milletler insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele beyannamelerinden türetilmiştir ve küresel olarak kabul edilmiştir. On İlke, raporda her birine atıfta bulunulan yerlerin bir göstergesiyle aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İşletmeler, etki alanları dahilinde, uluslararası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Bkz. "İnsan haklarıyla ilgili konular hakkında bilgiler" bölümü (sayfa 67)
İlke 2	İşletmeler, insan hakları ihlallerine ortak olmadıklarından emin olmalıdır.	

İŞ KURALLARI

İlke 3	İşletmeler örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkili bir şekilde tanınmasını desteklemelidir.	Bkz. "İş gücüyle ilgili konular hakkında bilgiler" bölümü (sayfa 28-35)
İlke 4	İşletmeler, her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 5	İşletmeler, çocuk işçiliğinin etkili bir şekilde kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 6	İşletmeler, istihdam ve meslek açısından ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına destek olmalıdır.	

ÇEVRE

İlke 7	İşletmeler, çevresel zorluklara karşı ihtiyati yaklaşımı desteklemelidir.	Bkz. "Çevre sorunları hakkında bilgiler" bölümü (sayfa 36-45)
İlke 8	İşletmeler, daha fazla çevresel sorumluluğu teşvik etmek için girişimlerde bulunmalıdır.	
İlke 9	İşletmeler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Bkz. "Yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle ilgili bilgiler" (sayfa 67)
---------	---	--



"CARTA MANIFESTACIONES"
EN RELACIÓN AL
INFORME DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Sr./es. DPMC, S.L.
Ronda General Mitre, 145 – 1º2º
08022 Barcelona
España.

Barcelona, 19 de marzo de 2020

En relación con el examen que están realizando de las Cuentas Anuales de esta Entidad, correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2019, por la presente les manifestamos que, según nuestro leal saber y entender:

1. Los miembros del Consejo de Administración, de PHF, S.L. somos los responsables de la formulación de las Cuentas Anuales en la forma y los plazos establecidos en la normativa vigente.
2. Las Cuentas Anuales han sido obtenidas de los registros de contabilidad de PHF, S.L., las cuales reflejan la totalidad de sus transacciones y de sus activos y pasivos, mostrando la imagen fiel de su situación financiero-patrimonial al 31 de diciembre de 2019, así como el resultado de sus operaciones y los cambios habidos en su situación financiera durante el ejercicio 2019 de conformidad con los principios y normas contables generalmente aceptados, aplicados uniformemente.
3. No tenemos conocimiento de incumplimientos o posibles incumplimientos de la normativa legal de aplicación a la Sociedad, cuyos efectos deban ser considerados en las cuentas anuales o puedan servir de base para contabilizar pérdidas o estimar contingencias.
4. No tenemos conocimiento de la existencia de errores e irregularidades significativas que afecten a las cuentas anuales, así como de la existencia de ninguna irregularidad que haya afectado al control interno, ni de situaciones de este tipo que hubiera estado implicada la Dirección de la entidad.
5. Los únicos compromisos, contingencias y responsabilidades a la fecha de cierre son los reflejados en las Cuentas Anuales.
6. PHF, S.L. no tenía, ni tiene en proyecto, ninguna decisión que pudiera alterar significativamente el valor contabilizado de los elementos de activo y de pasivo, que tengan un efecto en el patrimonio, y en la información no financiera revelada en las Cuentas Anuales.
7. Entre el día de la formulación de las Cuentas Anuales y la fecha de esta carta, no ha ocurrido ningún hecho, ni se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que pudiera afectar, significativamente, a las Cuentas Anuales y que no esté reflejado en las mismas.
8. La Entidad no tenía, ni tiene en este momento pasivos contingentes en curso, de los que pudieran derivarse pagos por penalizaciones de importancia, al amparo de la legislación vigente, que no estén ya reflejadas en las cuentas anuales.

9. La Sociedad no tiene compromisos por prestaciones laborales similares de los que puedan derivarse obligaciones futuras, adicionales a las indicadas en las Cuentas Anuales.
10. La Sociedad ha llevado a cabo todas sus operaciones con terceros de una forma independiente realizando sus operaciones en condiciones normales de mercado y en libre competencia.
11. Cuando fuera aplicable, el informe de gestión contiene toda la información requerida por la legislación vigente.



ELISABET FITÓ BAUCELLS

Consejera y Directora Ejecutiva de PHF, S.L.

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORLARI



Dirección por Misiones, S.L.
Ronda General Mitre, 145 - 1º2º
08022 Barcelona

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de Productos Hortícolas Fitó, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2018

A los accionistas de Productos Hortícolas Fitó, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante, el EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 de Productos Hortícolas Fitó, S.A. (en adelante, PHF) y sus sociedades dependientes (en adelante, Semillas Fitó), que forma parte del Informe de Gestión de 2018.

El contenido de Informe de Gestión incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información contenida en la tabla "Vinculación Ley 11/2018 con GRI" incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido de este, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente (Ley 11/2018 publicada en el BOE el 29 de Diciembre de 2018) y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Vinculación Ley 11/2018 con GRI" del citado Informe de Gestión, así como los objetivos de desarrollo sostenible aprobados por la Organización de las Naciones Unidas en 2015.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error. Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de aseguramiento independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2018. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.



Dirección por Misiones, S.L.
Ronda General Mitre, 145 - 12º
08022 Barcelona

Los procedimientos que hemos realizado a efectos de este encargo se basan a nuestro juicio profesional y han consistido en la formulación de preguntas a la Dirección y los miembros que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad dominante para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis de alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 en función del análisis realizado por PHF, S.A. y descrito en el capítulo "Contribución a los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de muestras, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de PHF, S.A. correspondiente al ejercicio anual 2018, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los contenidos de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las "referencias bibliográficas" del citado informe de Gestión consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría en los términos previstos en la normativa reguladora de auditoría vigente en España.

DPMC - Dirección por Misiones, S.L.
Nuno Santos Pitta
10 de marzo de 2019





